**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

к проекту постановления администрации

 об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении Департамента дорожного хозяйства и транспорта Администрации городского округа Тольятти.

Данный проект разработан в целях определения порядка и условий оплаты труда, обеспечения социальных гарантий работников, а также в целях совершенствования системы оплаты труда подведомственного департаменту муниципального казенного учреждения «Центр организации дорожного движения городского округа Тольятти» (далее – МКУ «ЦОДД ГОТ»).

Проектом предусмотрены минимальные должностные оклады руководителей, его заместителей, главного бухгалтера, специалистов и рабочих учреждения на основании принятого бюджета г.о. Тольятти на 2024г. утвержденным Решением ДУМЫ г.о. Тольятти № 71 от 22.11.2023г.

В целях более точного соответствия наименования должностей с выполняемыми должностными обязанностями проектом предусмотрено переименование некоторых должностей, а именно:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| п/п | **Действующее наименование должности** | **Наименование должности, предусмотренное проектом** |
| 1. | Уборщик производственных помещений | Уборщик служебных помещении |
| 2. | Художник | Специалист по изготовлению дорожных знаков |
| 3. | Специалист административно-хозяйственной деятельности | Заведующий складом |
| 4. | Инженер по охране труда | Специалист по охране труда |
| 5. | Автомеханик | Специалист по техническому диагностированию и контролю технического состояния автотранспортных средств |
| 6. | Инженер 1 категории (3 единицы) | Инженер по безопасности дорожного движения |
| 7. | Инженер 1 категории (2 единицы) | Специалист по диагностике и контролю технического состояния автомобильных дорог |

 При этом 2 единицы инженера 1 категории остаются с прежним наименованием должности.

Также в связи с внедрением интеллектуально-транспортной системы на территории г.о. Тольятти и увеличения объема работ по муниципальным закупкам в 2024 г. в МКУ «ЦОДД ГОТ» вводятся новые должности:

- системный администратор;

- специалист по закупкам;

- начальник отдела;

- оператор;

- транспортный инженер;

Определение размеров минимальных окладов для вышеуказанных должностей, а также должности «Специалист по диагностике и контролю технического состояния автомобильных дорог» обусловлено анализом заработной платы на рынке труда по аналогичным должностям.

В действующем Положении не определена формула расчета фонда оплаты труда (далее-ФОТ), в то время как в действующих Положениях об оплате труда работников иных муниципальных учреждений городского округа Тольятти, а также учреждений Самарской области расчет ФОТ содержится. На основании вышеизложенного в Проект добавлен раздел II «Формирование фонда оплаты труда».

Так же в Приложении №1 действующего Положения содержится таблица минимальных окладов по должностям работников, включенных в перечень профессиональных стандартов. Однако, анализ показал, что данная форма не применяется в Положениях других муниципальных учреждений городского округа Тольятти и Самарской области. В связи с чем данная таблица исключена из проекта постановления.

 В соответствии с частью пятой ст. 144 ТК РФ системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений устанавливаются с учетом ЕТКС, ЕКС или профессиональных стандартов. На основании этой нормы иногда делают вывод об обязательном соответствии наименований всех должностей и профессий работников государственных и муниципальных учреждений наименованиям из указанных нормативных правовых актов. Однако, согласно ст. 57 ТК РФ определяется что обязательное применение профессиональных стандартов в названиях должностей устанавливается только в случае если с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, то наименование этих должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации, или соответствующим положениям профессиональных стандартов. В МКУ «ЦОДД ГОТ» отсутствуют должности с выполнением работ которых связано получение каких-либо льгот, компенсаций либо наличия каких-либо ограничений.

В целях стимулирования улучшения результатов труда работниками МКУ «ЦОДД ГОТ» в проекте пересмотрена система стимулирующих выплат, разграничены выплаты производящиеся из ФОТ и выплаты производящиеся за счет экономии ФОТ. А также определены целевые показатели эффективности деятельности МКУ «ЦОДД ГОТ», критерии эффективности деятельности руководителя и форма отчета об их исполнении.

Принимая во внимание, объем вносимых изменений, добавление нового раздела, изменение нумерации пунктов, целесообразно принять Положение в новой редакции.

Заместитель

руководителя департамента Н.В. Каунина