Документ предоставлен [КонсультантПлюс](https://www.consultant.ru)

МЭРИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ

САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28 декабря 2009 г. N 2930-п/1

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ

МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, НАХОДЯЩИХСЯ В ВЕДОМСТВЕННОМ

ПОДЧИНЕНИИ ДЕПАРТАМЕНТА ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ

АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов  (в ред. Постановлений Мэрии городского округа Тольятти Самарской области  от 17.01.2011 [N 29-п/1](consultantplus://offline/ref=9DC20B59BB28AEC89AC9E7215E23FB6290FB1DA165E0DBDE5A2C3C6D55323052B7B3B11668B9849039A9DEBFD708B267B34BE0F3C7A5386FB78887D7LAN), от 17.01.2017 [N 145-п/1](consultantplus://offline/ref=9DC20B59BB28AEC89AC9E7215E23FB6290FB1DA16EEBDADA582C3C6D55323052B7B3B11668B9849039A9DEBFD708B267B34BE0F3C7A5386FB78887D7LAN),  Постановлений Администрации городского округа Тольятти Самарской области  от 27.07.2017 [N 2586-п/1](consultantplus://offline/ref=9DC20B59BB28AEC89AC9E7215E23FB6290FB1DA16FE4D8D55C2C3C6D55323052B7B3B11668B9849039A9DEBFD708B267B34BE0F3C7A5386FB78887D7LAN), от 31.01.2018 [N 228-п/1](consultantplus://offline/ref=9DC20B59BB28AEC89AC9E7215E23FB6290FB1DA167E2DFDC5B2761675D6B3C50B0BCEE016FF0889139A9DEBAD957B772A213ECF0DBBB3B72AB8A8579DAL8N), от 06.04.2018 [N 1108-п/1](consultantplus://offline/ref=9DC20B59BB28AEC89AC9E7215E23FB6290FB1DA167E2D9DD5C2561675D6B3C50B0BCEE016FF0889139A9DEBAD957B772A213ECF0DBBB3B72AB8A8579DAL8N),  от 15.09.2020 [N 2740-п/1](consultantplus://offline/ref=9DC20B59BB28AEC89AC9E7215E23FB6290FB1DA167E1D9D8562761675D6B3C50B0BCEE016FF0889139A9DEBAD957B772A213ECF0DBBB3B72AB8A8579DAL8N), от 17.02.2021 [N 599-п/1](consultantplus://offline/ref=9DC20B59BB28AEC89AC9E7215E23FB6290FB1DA167E6DCDB592761675D6B3C50B0BCEE016FF0889139A9DEBAD957B772A213ECF0DBBB3B72AB8A8579DAL8N)) |

В целях совершенствования оплаты труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении департамента экономического развития администрации городского округа Тольятти, в соответствии с Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=9DC20B59BB28AEC89AC9F92C484FA76A95F743AE64E7D78A02736730023B3A05F0FCE85325B78EC468ED8BB7DD5EFD23E558E3F1DBDAL4N) Российской Федерации, руководствуясь [Уставом](consultantplus://offline/ref=9DC20B59BB28AEC89AC9E7215E23FB6290FB1DA167E1D5DE5B2261675D6B3C50B0BCEE016FF0889139A9DEB8D857B772A213ECF0DBBB3B72AB8A8579DAL8N) городского округа Тольятти, мэрия городского округа Тольятти постановляет:

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9DC20B59BB28AEC89AC9E7215E23FB6290FB1DA16EEBDADA582C3C6D55323052B7B3B11668B9849039A9DEBDD708B267B34BE0F3C7A5386FB78887D7LAN) Мэрии городского округа Тольятти Самарской области от 17.01.2017 N 145-п/1, [Постановления](consultantplus://offline/ref=9DC20B59BB28AEC89AC9E7215E23FB6290FB1DA16FE4D8D55C2C3C6D55323052B7B3B11668B9849039A9DEBCD708B267B34BE0F3C7A5386FB78887D7LAN) Администрации городского округа Тольятти Самарской области от 27.07.2017 N 2586-п/1)

1. Утвердить прилагаемое [Положение](#P43) об оплате труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении департамента экономического развития администрации городского округа Тольятти (далее - Положение).

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9DC20B59BB28AEC89AC9E7215E23FB6290FB1DA16EEBDADA582C3C6D55323052B7B3B11668B9849039A9DEBCD708B267B34BE0F3C7A5386FB78887D7LAN) Мэрии городского округа Тольятти Самарской области от 17.01.2017 N 145-п/1, [Постановления](consultantplus://offline/ref=9DC20B59BB28AEC89AC9E7215E23FB6290FB1DA16FE4D8D55C2C3C6D55323052B7B3B11668B9849039A9DEBCD708B267B34BE0F3C7A5386FB78887D7LAN) Администрации городского округа Тольятти Самарской области от 27.07.2017 N 2586-п/1)

2. Руководителям муниципальных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении департамента экономического развития администрации, утвердить по согласованию с представительным органом работников Положение об оплате труда работников учреждения в соответствии с утвержденным [Положением](#P43).

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9DC20B59BB28AEC89AC9E7215E23FB6290FB1DA16EEBDADA582C3C6D55323052B7B3B11668B9849039A9DEBCD708B267B34BE0F3C7A5386FB78887D7LAN) Мэрии городского округа Тольятти Самарской области от 17.01.2017 N 145-п/1, [Постановления](consultantplus://offline/ref=9DC20B59BB28AEC89AC9E7215E23FB6290FB1DA16FE4D8D55C2C3C6D55323052B7B3B11668B9849039A9DEBCD708B267B34BE0F3C7A5386FB78887D7LAN) Администрации городского округа Тольятти Самарской области от 27.07.2017 N 2586-п/1)

3. Управлению по оргработе и связям с общественностью администрации (Шевелев Д.В.) опубликовать настоящее Постановление в средствах массовой информации городского округа Тольятти.

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9DC20B59BB28AEC89AC9E7215E23FB6290FB1DA16FE4D8D55C2C3C6D55323052B7B3B11668B9849039A9DEBCD708B267B34BE0F3C7A5386FB78887D7LAN) Администрации городского округа Тольятти Самарской области от 27.07.2017 N 2586-п/1)

4. Настоящее Постановление вступает в силу с даты его официального опубликования.

5. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на заместителя главы городского округа Тольятти по финансам, экономике и развитию Бузинного А.Ю.

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9DC20B59BB28AEC89AC9E7215E23FB6290FB1DA16EEBDADA582C3C6D55323052B7B3B11668B9849039A9DEB3D708B267B34BE0F3C7A5386FB78887D7LAN) Мэрии городского округа Тольятти Самарской области от 17.01.2017 N 145-п/1, [Постановления](consultantplus://offline/ref=9DC20B59BB28AEC89AC9E7215E23FB6290FB1DA16FE4D8D55C2C3C6D55323052B7B3B11668B9849039A9DEBDD708B267B34BE0F3C7A5386FB78887D7LAN) Администрации городского округа Тольятти Самарской области от 27.07.2017 N 2586-п/1)

Мэр

А.Н.ПУШКОВ

Утверждено

Постановлением

мэрии городского округа Тольятти

Самарской области

от 28 декабря 2009 г. N 2930-п/1

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ,

НАХОДЯЩИХСЯ В ВЕДОМСТВЕННОМ ПОДЧИНЕНИИ ДЕПАРТАМЕНТА

ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ АДМИНИСТРАЦИИ

ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов  (в ред. Постановлений Мэрии городского округа Тольятти Самарской области  от 17.01.2011 [N 29-п/1](consultantplus://offline/ref=9DC20B59BB28AEC89AC9E7215E23FB6290FB1DA165E0DBDE5A2C3C6D55323052B7B3B11668B9849039A9DEBFD708B267B34BE0F3C7A5386FB78887D7LAN), от 17.01.2017 [N 145-п/1](consultantplus://offline/ref=9DC20B59BB28AEC89AC9E7215E23FB6290FB1DA16EEBDADA582C3C6D55323052B7B3B11668B9849039A9DFBAD708B267B34BE0F3C7A5386FB78887D7LAN),  Постановлений Администрации городского округа Тольятти Самарской области  от 27.07.2017 [N 2586-п/1](consultantplus://offline/ref=9DC20B59BB28AEC89AC9E7215E23FB6290FB1DA16FE4D8D55C2C3C6D55323052B7B3B11668B9849039A9DEB2D708B267B34BE0F3C7A5386FB78887D7LAN), от 31.01.2018 [N 228-п/1](consultantplus://offline/ref=9DC20B59BB28AEC89AC9E7215E23FB6290FB1DA167E2DFDC5B2761675D6B3C50B0BCEE016FF0889139A9DEBAD957B772A213ECF0DBBB3B72AB8A8579DAL8N), от 06.04.2018 [N 1108-п/1](consultantplus://offline/ref=9DC20B59BB28AEC89AC9E7215E23FB6290FB1DA167E2D9DD5C2561675D6B3C50B0BCEE016FF0889139A9DEBAD957B772A213ECF0DBBB3B72AB8A8579DAL8N),  от 15.09.2020 [N 2740-п/1](consultantplus://offline/ref=9DC20B59BB28AEC89AC9E7215E23FB6290FB1DA167E1D9D8562761675D6B3C50B0BCEE016FF0889139A9DEBAD957B772A213ECF0DBBB3B72AB8A8579DAL8N), от 17.02.2021 [N 599-п/1](consultantplus://offline/ref=9DC20B59BB28AEC89AC9E7215E23FB6290FB1DA167E6DCDB592761675D6B3C50B0BCEE016FF0889139A9DEBAD957B772A213ECF0DBBB3B72AB8A8579DAL8N)) |

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок оплаты труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении департамента экономического развития администрации городского округа Тольятти.

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9DC20B59BB28AEC89AC9E7215E23FB6290FB1DA16EEBDADA582C3C6D55323052B7B3B11668B9849039A9DFBBD708B267B34BE0F3C7A5386FB78887D7LAN) Мэрии городского округа Тольятти Самарской области от 17.01.2017 N 145-п/1, [Постановления](consultantplus://offline/ref=9DC20B59BB28AEC89AC9E7215E23FB6290FB1DA16FE4D8D55C2C3C6D55323052B7B3B11668B9849039A9DEB3D708B267B34BE0F3C7A5386FB78887D7LAN) Администрации городского округа Тольятти Самарской области от 27.07.2017 N 2586-п/1)

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=9DC20B59BB28AEC89AC9F92C484FA76A95F743AE64E7D78A02736730023B3A05E2FCB0582DB69B903AB7DCBADED5LDN) Российской Федерации в целях совершенствования условий оплаты труда и обеспечения социальных гарантий работников муниципальных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении департамента экономического развития администрации городского округа Тольятти (далее - учреждения), и повышения их мотивации к достижению качественных результатов труда.

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9DC20B59BB28AEC89AC9E7215E23FB6290FB1DA16EEBDADA582C3C6D55323052B7B3B11668B9849039A9DFBBD708B267B34BE0F3C7A5386FB78887D7LAN) Мэрии городского округа Тольятти Самарской области от 17.01.2017 N 145-п/1, [Постановления](consultantplus://offline/ref=9DC20B59BB28AEC89AC9E7215E23FB6290FB1DA16FE4D8D55C2C3C6D55323052B7B3B11668B9849039A9DEB3D708B267B34BE0F3C7A5386FB78887D7LAN) Администрации городского округа Тольятти Самарской области от 27.07.2017 N 2586-п/1)

1.3. Заработная плата работника учреждения представляет собой вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, качества и условий выполняемой работы и состоит из должностного оклада (оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.4. Должности руководителей, специалистов и работников в учреждениях определяются в соответствии с [Приказом](consultantplus://offline/ref=9DC20B59BB28AEC89AC9F92C484FA76A9EF442AA62E98A800A2A6B3205346500F7EDE8542EAA859327ABDEB8DDLDN) Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих", Квалификационным [справочником](consultantplus://offline/ref=9DC20B59BB28AEC89AC9F92C484FA76A94F947A866E0D78A02736730023B3A05E2FCB0582DB69B903AB7DCBADED5LDN) должностей руководителей, специалистов и других служащих и Общероссийским [классификатором](consultantplus://offline/ref=9DC20B59BB28AEC89AC9F92C484FA76A97F346A56FE4D78A02736730023B3A05F0FCE8542CB4859139A28AEB9809EE22E458E1F2C7A73B73DBL4N) профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94 (ОКПДТР).

(п. 1.4 в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9DC20B59BB28AEC89AC9E7215E23FB6290FB1DA167E1D9D8562761675D6B3C50B0BCEE016FF0889139A9DEBADA57B772A213ECF0DBBB3B72AB8A8579DAL8N) Администрации городского округа Тольятти Самарской области от 15.09.2020 N 2740-п/1)

1.5. Системы оплаты труда работников учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Самарской области и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

1.6. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

- профессиональных стандартов;

- государственных гарантий по оплате труда;

- перечня видов выплат компенсационного и стимулирующего характера;

- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на соответствующий финансовый год;

- мнения представительного органа работников;

- настоящего Положения.

(п. 1.6 в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9DC20B59BB28AEC89AC9E7215E23FB6290FB1DA16FE4D8D55C2C3C6D55323052B7B3B11668B9849039A9DFBAD708B267B34BE0F3C7A5386FB78887D7LAN) Администрации городского округа Тольятти Самарской области от 27.07.2017 N 2586-п/1)

1.7. Фонд оплаты труда работников учреждений формируется на соответствующий календарный год исходя из размера субсидий, предоставляемых учреждениям из бюджета городского округа Тольятти на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг (выполнением работ), субсидий на иные цели и средств, полученных от приносящей доход деятельности (далее - фонд оплаты труда учреждения). Руководитель учреждения при использовании фонда оплаты труда вправе перераспределять средства между его составными частями в пределах фонда оплаты труда, утвержденного планом финансово-хозяйственной деятельности учреждения на очередной финансовый год, при условии сохранения размера стимулирующих выплат работников учреждения не менее 40% от фонда оплаты труда. Средства от экономии фонда оплаты труда направляются на компенсационные, стимулирующие выплаты и выплаты социального характера работникам учреждения.

(п. 1.7 в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9DC20B59BB28AEC89AC9E7215E23FB6290FB1DA16FE4D8D55C2C3C6D55323052B7B3B11668B9849039A9DCBAD708B267B34BE0F3C7A5386FB78887D7LAN) Администрации городского округа Тольятти Самарской области от 27.07.2017 N 2586-п/1)

1.8. Месячная заработная плата работника учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже [минимального размера](consultantplus://offline/ref=9DC20B59BB28AEC89AC9F92C484FA76A97F542A46FE98A800A2A6B3205346500F7EDE8542EAA859327ABDEB8DDLDN) оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

1.9. Условия оплаты труда, в том числе размер должностного оклада, выплат стимулирующего и компенсационного характера, устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с настоящим Положением, локальным нормативным актом учреждения и указываются в трудовом договоре работника.

1.10. Руководитель учреждения несет ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников в соответствии с действующим законодательством.

2. Основные условия оплаты труда работников учреждения

2.1. Должностные оклады (оклады) работников учреждения устанавливаются руководителем учреждения и не могут быть ниже рекомендуемых минимальных должностных [окладов](#P227) (окладов) (далее - минимальный оклад), указанных в приложении N 1 к настоящему Положению.

(п. 2.1 в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9DC20B59BB28AEC89AC9E7215E23FB6290FB1DA16FE4D8D55C2C3C6D55323052B7B3B11668B9849039A9DCB8D708B267B34BE0F3C7A5386FB78887D7LAN) Администрации городского округа Тольятти Самарской области от 27.07.2017 N 2586-п/1)

2.2. Минимальные оклады определены с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации по соответствующей профессиональной деятельности.

2.3. Увеличение (индексация) размеров должностных окладов производится на основании постановления администрации городского округа Тольятти.

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9DC20B59BB28AEC89AC9E7215E23FB6290FB1DA16FE4D8D55C2C3C6D55323052B7B3B11668B9849039A9DCBED708B267B34BE0F3C7A5386FB78887D7LAN) Администрации городского округа Тольятти Самарской области от 27.07.2017 N 2586-п/1)

3. Выплаты компенсационного характера

3.1. Работникам учреждений производятся выплаты компенсационного характера в целях возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных обязанностей, предусмотренных Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=9DC20B59BB28AEC89AC9F92C484FA76A95F743AE64E7D78A02736730023B3A05E2FCB0582DB69B903AB7DCBADED5LDN) РФ и другими федеральными законами.

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9DC20B59BB28AEC89AC9E7215E23FB6290FB1DA167E1D9D8562761675D6B3C50B0BCEE016FF0889139A9DEBAD457B772A213ECF0DBBB3B72AB8A8579DAL8N) Администрации городского округа Тольятти Самарской области от 15.09.2020 N 2740-п/1)

3.2. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера определяются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.3. К выплатам компенсационного характера относятся:

- доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от должностных обязанностей, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами;

- другие выплаты, осуществляемые в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

3.4. Доплата за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда производится на условиях и в размерах, предусмотренных [статьей 147](consultantplus://offline/ref=9DC20B59BB28AEC89AC9F92C484FA76A95F743AE64E7D78A02736730023B3A05F0FCE8542CB48C983AA28AEB9809EE22E458E1F2C7A73B73DBL4N) Трудового кодекса РФ.

3.5. Работникам учреждений устанавливаются доплаты при выполнении работ различной квалификации на условиях и в размерах, предусмотренных [статьей 150](consultantplus://offline/ref=9DC20B59BB28AEC89AC9F92C484FA76A95F743AE64E7D78A02736730023B3A05F0FCE8542CB48C9938A28AEB9809EE22E458E1F2C7A73B73DBL4N) Трудового кодекса РФ.

3.6. Работникам учреждений устанавливаются доплаты за совмещение должностей (профессий), расширение зоны обслуживания или увеличение объема работ, а также за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от должностных обязанностей. Размеры доплат устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы ([статья 151](consultantplus://offline/ref=9DC20B59BB28AEC89AC9F92C484FA76A95F743AE64E7D78A02736730023B3A05F0FCE8522CBD8EC468ED8BB7DD5EFD23E558E3F1DBDAL4N) Трудового кодекса РФ).

3.7. Доплата за сверхурочную работу производится в соответствии со [статьей 152](consultantplus://offline/ref=9DC20B59BB28AEC89AC9F92C484FA76A95F743AE64E7D78A02736730023B3A05F0FCE8522DB68EC468ED8BB7DD5EFD23E558E3F1DBDAL4N) Трудового кодекса РФ.

3.8. Доплата за работу в ночное время производится в соответствии со [статьей 154](consultantplus://offline/ref=9DC20B59BB28AEC89AC9F92C484FA76A95F743AE64E7D78A02736730023B3A05F0FCE8542CB5859031A28AEB9809EE22E458E1F2C7A73B73DBL4N) Трудового кодекса РФ.

3.9. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами устанавливается на условиях и в размерах, предусмотренных федеральным законодательством, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.10. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со [статьей 153](consultantplus://offline/ref=9DC20B59BB28AEC89AC9F92C484FA76A95F743AE64E7D78A02736730023B3A05F0FCE8522DB18EC468ED8BB7DD5EFD23E558E3F1DBDAL4N) Трудового кодекса РФ.

3.11. Выплаты компенсационного характера работникам учреждения устанавливаются на основании приказа руководителя учреждения.

3.12. Во всех случаях, предусмотренных настоящим [разделом](#P89), доплаты и надбавки работникам учреждений устанавливаются в процентах к должностному окладу без учета других надбавок и доплат.

3.13. Выплаты компенсационного характера производятся за счет средств бюджета городского округа Тольятти, направленных на оплату труда в соответствующем финансовом году. Минимальные размеры выплат компенсационного характера, установленные Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=9DC20B59BB28AEC89AC9F92C484FA76A95F743AE64E7D78A02736730023B3A05E2FCB0582DB69B903AB7DCBADED5LDN) РФ, производятся за счет средств бюджета городского округа Тольятти в пределах лимитов бюджетных обязательств, а также за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности. Выплаты компенсационного характера сверх их минимального размера осуществляются за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности.

(п. 3.13 в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9DC20B59BB28AEC89AC9E7215E23FB6290FB1DA167E2DFDC5B2761675D6B3C50B0BCEE016FF0889139A9DEBADA57B772A213ECF0DBBB3B72AB8A8579DAL8N) Администрации городского округа Тольятти Самарской области от 31.01.2018 N 228-п/1)

4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. В целях стимулирования работников к достижению качественных результатов труда, повышения их ответственности, а также материальной заинтересованности работникам учреждений производятся выплаты стимулирующего характера.

4.2. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются локальными нормативными актами учреждения в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

(п. 4.2 в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9DC20B59BB28AEC89AC9E7215E23FB6290FB1DA16FE4D8D55C2C3C6D55323052B7B3B11668B9849039A9DCBFD708B267B34BE0F3C7A5386FB78887D7LAN) Администрации городского округа Тольятти Самарской области от 27.07.2017 N 2586-п/1)

4.3. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- ежемесячные выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

- ежемесячные выплаты за выслугу лет;

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);

- единовременные премии за выполнение особо важных и срочных работ;

- ежемесячные доплаты по итогам работы учреждения по приносящей доход деятельности.

Локальными нормативными актами учреждения могут быть предусмотрены иные выплаты стимулирующего характера, которые производятся за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности.

(абзац введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=9DC20B59BB28AEC89AC9E7215E23FB6290FB1DA16FE4D8D55C2C3C6D55323052B7B3B11668B9849039A9DCBDD708B267B34BE0F3C7A5386FB78887D7LAN) Администрации городского округа Тольятти Самарской области от 27.07.2017 N 2586-п/1)

4.4. Работникам учреждений устанавливаются ежемесячные выплаты за интенсивность и высокие результаты работы. Выплаты устанавливаются приказом руководителя с указанием основания (критерий) установления выплаты сроком не более чем на один календарный год в пределах фонда оплаты труда за счет средств бюджета городского округа Тольятти.

Основными критериями для установления ежемесячной выплаты являются:

- исполнение функциональных обязанностей работниками в условиях, отличающихся от нормальных;

- привлечение работников к выполнению непредвиденных, особо важных и ответственных работ;

- ответственность в работе по поддержанию высокого качества исполнения своих обязанностей;

- применение передовых приемов и методов труда;

- компетентность работников в принятии соответствующего решения;

- наличие у работников государственных и ведомственных наград, полученных за личный вклад и достижения в труде, а также ученых степеней и ученых званий.

4.5. Работникам учреждений устанавливаются ежемесячные выплаты за выслугу лет в соответствии с локальным нормативным актом учреждения.

В стаж работы за выслугу лет включаются все периоды работы работника в данном учреждении методом суммирования.

Основным документом для исчисления стажа работы, в соответствии с которым устанавливается размер надбавки, является трудовая книжка. В случае отсутствия трудовой книжки представляются документы, подтверждающие стаж работы.

Право на изменение размера надбавки возникает со дня наступления события.

Ежемесячная выплата за выслугу лет выплачивается в пределах фонда оплаты труда за счет средств бюджета городского округа Тольятти, направленных на оплату труда в соответствующем финансовом году.

4.6. По итогам работы за месяц производится премирование работников учреждений. Показатели и условия премирования устанавливаются локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9DC20B59BB28AEC89AC9E7215E23FB6290FB1DA16FE4D8D55C2C3C6D55323052B7B3B11668B9849039A9DCB3D708B267B34BE0F3C7A5386FB78887D7LAN) Администрации городского округа Тольятти Самарской области от 27.07.2017 N 2586-п/1)

Премирование работников учреждения производится в пределах фонда оплаты труда за счет средств бюджета городского округа Тольятти, направленных на оплату труда в соответствующем финансовом году.

4.7. По итогам работы за квартал, год, а также за выполнение особо важных и срочных работ производится единовременное премирование работников учреждений. Основание (критерии) и условия единовременного премирования устанавливаются локальными нормативными актами учреждения.

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9DC20B59BB28AEC89AC9E7215E23FB6290FB1DA16FE4D8D55C2C3C6D55323052B7B3B11668B9849039A9DDBAD708B267B34BE0F3C7A5386FB78887D7LAN) Администрации городского округа Тольятти Самарской области от 27.07.2017 N 2586-п/1)

Премирование работников учреждения производится в пределах фонда оплаты труда за счет средств бюджета городского округа Тольятти, направленных на оплату труда в соответствующем финансовом году, а также за счет средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников, на основании приказа руководителя учреждения.

4.8. Работникам учреждений устанавливаются ежемесячные доплаты по итогам работы учреждения по приносящей доход деятельности в процентах от дохода по указанной деятельности в соответствии с локальными нормативными актами учреждений за счет средств от приносящей доход деятельности.

4.9. Во всех случаях, предусмотренных настоящим разделом, за исключением [п. 4.8](#P143) настоящего Положения, стимулирующие выплаты работникам учреждения устанавливаются в процентах к должностному окладу без учета других надбавок и доплат.

5. Социальные выплаты

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9DC20B59BB28AEC89AC9E7215E23FB6290FB1DA16FE4D8D55C2C3C6D55323052B7B3B11668B9849039A9DDBBD708B267B34BE0F3C7A5386FB78887D7LAN) Администрации городского округа

Тольятти Самарской области от 27.07.2017 N 2586-п/1)

5.1. Работникам учреждений за счет средств бюджета городского округа Тольятти, направленных на оплату труда в соответствующем финансовом году, один раз в год оказывается материальная помощь на оздоровление при уходе работника в ежегодный основной оплачиваемый отпуск в размере 1 (одного) должностного оклада (оклада). Размер материальной помощи, превышающий 1 (один) должностной оклад (оклад), устанавливается локальным нормативным актом учреждения за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности.

(п. 5.1 в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9DC20B59BB28AEC89AC9E7215E23FB6290FB1DA16FE4D8D55C2C3C6D55323052B7B3B11668B9849039A9DDB9D708B267B34BE0F3C7A5386FB78887D7LAN) Администрации городского округа Тольятти Самарской области от 27.07.2017 N 2586-п/1)

5.2. При наличии и в пределах имеющихся средств из фонда оплаты труда работникам в случаях, определенных локальным нормативным актом учреждения и коллективным договором, оказывается материальная помощь. Оказание материальной помощи производится на основании письменного заявления работника и осуществляется в соответствии с приказом руководителя учреждения. Порядок и условия предоставления материальной помощи устанавливаются локальным нормативным актом учреждения.

5.3. При наличии и в пределах имеющихся средств из фонда оплаты труда работникам учреждений устанавливаются единовременные премии к профессиональным праздникам, юбилейным датам. Порядок и условия выплаты единовременной премии устанавливаются локальными нормативными актами учреждения и коллективными договорами.

6. Условия оплаты труда руководителя учреждения,

его заместителей и главного бухгалтера

6.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) (далее - коэффициент кратности) устанавливается в размере:

(абзац введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=9DC20B59BB28AEC89AC9E7215E23FB6290FB1DA16EEBDADA582C3C6D55323052B7B3B11668B9849039A9DFB8D708B267B34BE0F3C7A5386FB78887D7LAN) Мэрии городского округа Тольятти Самарской области от 17.01.2017 N 145-п/1)

- для руководителя учреждения - 5,0;

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9DC20B59BB28AEC89AC9E7215E23FB6290FB1DA16FE4D8D55C2C3C6D55323052B7B3B11668B9849039A9DDBCD708B267B34BE0F3C7A5386FB78887D7LAN) Администрации городского округа Тольятти Самарской области от 27.07.2017 N 2586-п/1)

- для заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения - 5,0.

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9DC20B59BB28AEC89AC9E7215E23FB6290FB1DA16FE4D8D55C2C3C6D55323052B7B3B11668B9849039A9DDB2D708B267B34BE0F3C7A5386FB78887D7LAN) Администрации городского округа Тольятти Самарской области от 27.07.2017 N 2586-п/1)

В целях определения размера коэффициента кратности среднемесячная заработная плата руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения исчисляется в соответствии с [Положением](consultantplus://offline/ref=9DC20B59BB28AEC89AC9F92C484FA76A94F04BAB60E3D78A02736730023B3A05F0FCE8542CB4859139A28AEB9809EE22E458E1F2C7A73B73DBL4N) об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 N 922.

(абзац введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=9DC20B59BB28AEC89AC9E7215E23FB6290FB1DA16EEBDADA582C3C6D55323052B7B3B11668B9849039A9DFBCD708B267B34BE0F3C7A5386FB78887D7LAN) Мэрии городского округа Тольятти Самарской области от 17.01.2017 N 145-п/1)

Условие о коэффициенте кратности является обязательным для включения в трудовые договоры руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений.

(абзац введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=9DC20B59BB28AEC89AC9E7215E23FB6290FB1DA16EEBDADA582C3C6D55323052B7B3B11668B9849039A9DFBDD708B267B34BE0F3C7A5386FB78887D7LAN) Мэрии городского округа Тольятти Самарской области от 17.01.2017 N 145-п/1)

Департамент экономического развития администрации городского округа Тольятти осуществляет ежеквартальный анализ фактических значений коэффициентов кратности в отношении среднемесячной заработной платы руководителей учреждений нарастающим итогом с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев) в целях обеспечения соблюдения предельного значения коэффициента кратности.

(абзац введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=9DC20B59BB28AEC89AC9E7215E23FB6290FB1DA16EEBDADA582C3C6D55323052B7B3B11668B9849039A9DFB2D708B267B34BE0F3C7A5386FB78887D7LAN) Мэрии городского округа Тольятти Самарской области от 17.01.2017 N 145-п/1; в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9DC20B59BB28AEC89AC9E7215E23FB6290FB1DA16FE4D8D55C2C3C6D55323052B7B3B11668B9849039A9DDB3D708B267B34BE0F3C7A5386FB78887D7LAN) Администрации городского округа Тольятти Самарской области от 27.07.2017 N 2586-п/1)

Руководитель учреждения осуществляет ежеквартальный анализ фактических значений коэффициентов кратности в отношении среднемесячной заработной платы заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения нарастающим итогом с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев) в целях обеспечения соблюдения предельного значения коэффициента кратности.

(абзац введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=9DC20B59BB28AEC89AC9E7215E23FB6290FB1DA16EEBDADA582C3C6D55323052B7B3B11668B9849039A9DFB3D708B267B34BE0F3C7A5386FB78887D7LAN) Мэрии городского округа Тольятти Самарской области от 17.01.2017 N 145-п/1)

6.2. Должностной [оклад](#P307) руководителя муниципального казенного и муниципального бюджетного учреждения устанавливается работодателем в соответствии с группами по оплате труда руководителей (приложение N 2 к настоящему Положению).

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9DC20B59BB28AEC89AC9E7215E23FB6290FB1DA167E2DFDC5B2761675D6B3C50B0BCEE016FF0889139A9DEBAD557B772A213ECF0DBBB3B72AB8A8579DAL8N) Администрации городского округа Тольятти Самарской области от 31.01.2018 N 228-п/1)

[Показатели](#P337) отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей установлены в приложении N 3 к настоящему Положению.

Должностной оклад руководителя муниципального автономного учреждения установлен [Положением](consultantplus://offline/ref=9DC20B59BB28AEC89AC9E7215E23FB6290FB1DA167E3DADC5E2061675D6B3C50B0BCEE016FF0889139A9DEBBDF57B772A213ECF0DBBB3B72AB8A8579DAL8N) об оплате труда руководителей муниципальных автономных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении департамента экономического развития администрации городского округа Тольятти, утвержденным постановлением администрации городского округа Тольятти от 12.02.2019 N 347-п/1.

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9DC20B59BB28AEC89AC9E7215E23FB6290FB1DA167E1D9D8562761675D6B3C50B0BCEE016FF0889139A9DEBAD557B772A213ECF0DBBB3B72AB8A8579DAL8N) Администрации городского округа Тольятти Самарской области от 15.09.2020 N 2740-п/1)

6.3. Рекомендуемые минимальные должностные [оклады](#P367) заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения установлены в приложении N 4 к настоящему Положению.

(п. 6.3 в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9DC20B59BB28AEC89AC9E7215E23FB6290FB1DA16FE4D8D55C2C3C6D55323052B7B3B11668B9849039A9DABAD708B267B34BE0F3C7A5386FB78887D7LAN) Администрации городского округа Тольятти Самарской области от 27.07.2017 N 2586-п/1)

6.4. С учетом условий труда руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с [разделами 3](#P89), [4](#P111) настоящего Положения.

6.5. Руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливается ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы в пределах фонда оплаты труда за счет средств бюджета городского округа Тольятти. Размер выплаты зависит от сложности, важности выполняемой работы, степени ответственности при выполнении поставленных задач.

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9DC20B59BB28AEC89AC9E7215E23FB6290FB1DA167E2DFDC5B2761675D6B3C50B0BCEE016FF0889139A9DEBBDF57B772A213ECF0DBBB3B72AB8A8579DAL8N) Администрации городского округа Тольятти Самарской области от 31.01.2018 N 228-п/1)

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается сроком не более чем на один календарный год.

Выплата руководителю учреждения устанавливается по представлению руководителя департамента экономического развития администрации городского округа Тольятти (далее - Департамент) с указанием основания (критерия) установления надбавки в размере не более 100% должностного оклада.

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9DC20B59BB28AEC89AC9E7215E23FB6290FB1DA167E2DFDC5B2761675D6B3C50B0BCEE016FF0889139A9DEBBD857B772A213ECF0DBBB3B72AB8A8579DAL8N) Администрации городского округа Тольятти Самарской области от 31.01.2018 N 228-п/1)

Представление руководителя Департамента на выплату руководителю учреждения за интенсивность и высокие результаты работы согласовывается с заместителем главы городского округа Тольятти по финансам, экономике и развитию и оформляется приказом руководителя учреждения. Максимальный размер выплаты указывается в трудовом договоре с руководителем учреждения. Заместителям руководителя учреждения и главному бухгалтеру размер выплаты устанавливает руководитель учреждения не более 80% должностного оклада в соответствии с [п. 4.4](#P124) настоящего Положения.

(абзац введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=9DC20B59BB28AEC89AC9E7215E23FB6290FB1DA167E2DFDC5B2761675D6B3C50B0BCEE016FF0889139A9DEBBDA57B772A213ECF0DBBB3B72AB8A8579DAL8N) Администрации городского округа Тольятти Самарской области от 31.01.2018 N 228-п/1)

6.6. Ежемесячная выплата за выслугу лет руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливается в соответствии с [п. 4.5](#P132) настоящего Положения в процентах к должностному окладу в следующих размерах:

при стаже работы от 1 до 3 лет - 1 процент;

при стаже работы от 3 до 5 лет - 3 процента;

при стаже работы свыше 5 лет - 5 процентов.

6.7. По итогам работы за месяц производится премирование руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера.

[Критерии](#P398) оценки эффективности деятельности руководителя учреждения установлены в приложении N 5 к настоящему Положению. Премия руководителю учреждения устанавливается на основании представления на премирование руководителя Департамента в размере до 40% должностного оклада в пределах фонда оплаты труда в соответствующем финансовом году. [Представление](#P609) на премирование согласовывается с заместителем главы городского округа Тольятти по финансам, экономике и развитию (приложение N 6 к настоящему Положению) и оформляется приказом руководителя учреждения.

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9DC20B59BB28AEC89AC9E7215E23FB6290FB1DA167E1D9D8562761675D6B3C50B0BCEE016FF0889139A9DEBBDD57B772A213ECF0DBBB3B72AB8A8579DAL8N) Администрации городского округа Тольятти Самарской области от 15.09.2020 N 2740-п/1)

Размер премирования по итогам работы за месяц заместителей руководителя и главного бухгалтера устанавливается руководителем учреждения в соответствии с [п. 4.6](#P137) настоящего Положения в пределах фонда оплаты труда за счет средств бюджета городского округа Тольятти, направленных на оплату труда в соответствующем финансовом году.

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9DC20B59BB28AEC89AC9E7215E23FB6290FB1DA16FE4D8D55C2C3C6D55323052B7B3B11668B9849039A9DABDD708B267B34BE0F3C7A5386FB78887D7LAN) Администрации городского округа Тольятти Самарской области от 27.07.2017 N 2586-п/1)

Порядок и условия премирования по итогам работы за месяц заместителей руководителя и главного бухгалтера устанавливаются в соответствии с [п. 4.6](#P137) настоящего Положения.

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9DC20B59BB28AEC89AC9E7215E23FB6290FB1DA16FE4D8D55C2C3C6D55323052B7B3B11668B9849039A9DAB2D708B267B34BE0F3C7A5386FB78887D7LAN) Администрации городского округа Тольятти Самарской области от 27.07.2017 N 2586-п/1)

6.8. Единовременные премии в соответствии с [п. 4.7](#P140) настоящего Положения производятся руководителю учреждения, заместителям руководителя и главному бухгалтеру в пределах фонда оплаты труда за счет средств бюджета городского округа Тольятти, направленных на оплату труда в соответствующем финансовом году, а также за счет средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников в размере, не превышающем 150% должностного оклада.

Размеры единовременных премий руководителю учреждения устанавливаются на основании представлений на премирование руководителя Департамента, согласовываются с заместителем главы городского округа Тольятти по финансам, экономике и развитию ([приложения NN 6](#P609), [7](#P649) к настоящему Положению) и оформляются приказом руководителя учреждения.

(в ред. Постановлений Администрации городского округа Тольятти Самарской области от 31.01.2018 [N 228-п/1](consultantplus://offline/ref=9DC20B59BB28AEC89AC9E7215E23FB6290FB1DA167E2DFDC5B2761675D6B3C50B0BCEE016FF0889139A9DEB8DC57B772A213ECF0DBBB3B72AB8A8579DAL8N), от 15.09.2020 [N 2740-п/1](consultantplus://offline/ref=9DC20B59BB28AEC89AC9E7215E23FB6290FB1DA167E1D9D8562761675D6B3C50B0BCEE016FF0889139A9DEBBDF57B772A213ECF0DBBB3B72AB8A8579DAL8N))

6.9. Руководителю учреждения устанавливается доплата за организацию приносящей доход деятельности за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности. Предельный размер доплаты не должен превышать 10% от дохода по указанной деятельности. Размер доплаты руководителю учреждения согласовывается с руководителем Департамента, заместителем главы городского округа Тольятти по финансам, экономике и развитию и оформляется приказом руководителя учреждения. Для согласования доплаты за организацию приносящей доход деятельности руководитель муниципального учреждения направляет в департамент письмо с расчетными данными по результатам работы от приносящей доход деятельности: выполненным объемом работ за прошедший год и размером предполагаемой доплаты.

(в ред. Постановлений Администрации городского округа Тольятти Самарской области от 31.01.2018 [N 228-п/1](consultantplus://offline/ref=9DC20B59BB28AEC89AC9E7215E23FB6290FB1DA167E2DFDC5B2761675D6B3C50B0BCEE016FF0889139A9DEB8DE57B772A213ECF0DBBB3B72AB8A8579DAL8N), от 06.04.2018 [N 1108-п/1](consultantplus://offline/ref=9DC20B59BB28AEC89AC9E7215E23FB6290FB1DA167E2D9DD5C2561675D6B3C50B0BCEE016FF0889139A9DEBADA57B772A213ECF0DBBB3B72AB8A8579DAL8N))

Департамент в трехдневный срок рассматривает письмо и на основании предоставленных расчетных данных направляет служебную записку заместителю главы городского округа Тольятти по финансам, экономике и развитию для согласования им размера доплаты в срок не более трех дней.

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9DC20B59BB28AEC89AC9E7215E23FB6290FB1DA167E2D9DD5C2561675D6B3C50B0BCEE016FF0889139A9DEBAD457B772A213ECF0DBBB3B72AB8A8579DAL8N) Администрации городского округа Тольятти Самарской области от 06.04.2018 N 1108-п/1)

Заместителям руководителя и главному бухгалтеру размер и условия доплаты устанавливаются в соответствии с локальными нормативными актами учреждения.

6.10. На руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждений распространяется действие установленных в учреждении выплат в соответствии с [разделом 5](#P146) настоящего Положения.

Руководителю учреждения в соответствии с [п. 5.1](#P150) настоящего Положения оказывается материальная помощь в размере 100% должностного оклада. Размер выплат руководителю учреждения в соответствии с [п. 5.3](#P153) настоящего Положения устанавливается на основании представления на премирование руководителя Департамента, согласовывается с заместителем главы городского округа Тольятти по финансам, экономике и развитию ([приложение N 7](#P649) к настоящему Положению) и оформляется приказом руководителя учреждения.

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9DC20B59BB28AEC89AC9E7215E23FB6290FB1DA167E2DFDC5B2761675D6B3C50B0BCEE016FF0889139A9DEB8D857B772A213ECF0DBBB3B72AB8A8579DAL8N) Администрации городского округа Тольятти Самарской области от 31.01.2018 N 228-п/1)

Заместителям руководителя и главному бухгалтеру размер и условия выплат устанавливаются в соответствии с [разделом 5](#P146) настоящего Положения.

6.11. Размеры должностного оклада, стимулирующих и компенсационных выплат указываются в трудовом договоре с руководителем учреждения при его заключении. Изменения в структуре и размере оплаты труда руководителя учреждения отражаются в дополнительном соглашении к трудовому договору.

6.12. Оплата труда руководителей учреждений устанавливается в соответствии с [Положением](consultantplus://offline/ref=9DC20B59BB28AEC89AC9E7215E23FB6290FB1DA167E3DADC5E2061675D6B3C50B0BCEE016FF0889139A9DEBBDF57B772A213ECF0DBBB3B72AB8A8579DAL8N) об оплате труда руководителей муниципальных автономных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении департамента экономического развития администрации городского округа Тольятти, утвержденным постановлением администрации городского округа Тольятти от 12.02.2019 N 347-п/1.

(п. 6.12 введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=9DC20B59BB28AEC89AC9E7215E23FB6290FB1DA167E1D9D8562761675D6B3C50B0BCEE016FF0889139A9DEBBD857B772A213ECF0DBBB3B72AB8A8579DAL8N) Администрации городского округа Тольятти Самарской области от 15.09.2020 N 2740-п/1)

Приложение N 1

к Положению

об оплате труда работников

муниципальных учреждений, находящихся

в ведомственном подчинении департамента

экономического развития администрации

городского округа Тольятти

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ

ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ (ОКЛАДОВ) РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ

УЧРЕЖДЕНИЙ, НАХОДЯЩИХСЯ В ВЕДОМСТВЕННОМ ПОДЧИНЕНИИ

ДЕПАРТАМЕНТА ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ АДМИНИСТРАЦИИ

ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов  (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9DC20B59BB28AEC89AC9E7215E23FB6290FB1DA167E6DCDB592761675D6B3C50B0BCEE016FF0889139A9DEBADA57B772A213ECF0DBBB3B72AB8A8579DAL8N) Администрации городского округа Тольятти  Самарской области от 17.02.2021 N 599-п/1) |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Наименование должности | Рекомендуемый минимальный оклад (должностной оклад), руб. |
| 1 | 2 | 3 |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня" | | |
| 2 квалификационный уровень | Заведующий хозяйством | 13 402 |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня" | | |
| 1 квалификационный уровень | Юрисконсульт | 14 567 |
| 4 квалификационный уровень | Ведущий бухгалтер | 16 898 |
| Ведущий экономист | 16 898 |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня" | | |
| 1 квалификационный уровень | Начальник юридического отдела | 19 811 |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня" | | |
| 1 квалификационный уровень | Уборщик территории | 6 992 |
| Уборщик служебных помещений | 6 992 |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня" | | |
| 1 квалификационный уровень | Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования | 9 323 |
| Размеры должностных окладов (окладов) по должностям, не отнесенным к профессиональным квалификационным группам | | |
| Техник-электрик | | 10 111 |
| Бухгалтер-консультант | | 14 567 |
| Специалист по закупкам | | 14 567 |
| Специалист по общим вопросам | | 14 567 |
| Специалист по мероприятиям | | 14 567 |
| Специалист по работе с субъектами малого и среднего предпринимательства | | 14 567 |
| Специалист по работе с резидентами | | 14 567 |
| Системный администратор | | 16 898 |
| Менеджер учебного отдела | | 16 898 |
| Менеджер по продвижению в социальных сетях | | 16 898 |
| Главный специалист проекта | | 17 480 |
| Начальник учебного отдела | | 19 811 |

Приложение N 2

к Положению

об оплате труда работников

муниципальных учреждений, находящихся

в ведомственном подчинении департамента

экономического развития администрации

городского округа Тольятти

ДОЛЖНОСТНОЙ ОКЛАД

В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ГРУППЫ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ

УЧРЕЖДЕНИЙ, НАХОДЯЩИХСЯ В ВЕДОМСТВЕННОМ ПОДЧИНЕНИИ

ДЕПАРТАМЕНТА ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ АДМИНИСТРАЦИИ

ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов  (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9DC20B59BB28AEC89AC9E7215E23FB6290FB1DA167E6DCDB592761675D6B3C50B0BCEE016FF0889139A9DEBADB57B772A213ECF0DBBB3B72AB8A8579DAL8N) Администрации городского округа Тольятти  Самарской области от 17.02.2021 N 599-п/1) |

|  |  |
| --- | --- |
| Группы по оплате труда руководителей | Должностной оклад (руб.) |
| I | 31 464 |
| II | 30 882 |
| III | 30 299 |

Приложение N 3

к Положению

об оплате труда работников

муниципальных учреждений, находящихся в

ведомственном подчинении департамента

экономического развития администрации

городского округа Тольятти

ПОКАЗАТЕЛИ

ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЙ К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ

УЧРЕЖДЕНИЙ, НАХОДЯЩИХСЯ В ВЕДОМСТВЕННОМ ПОДЧИНЕНИИ

ДЕПАРТАМЕНТА ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ АДМИНИСТРАЦИИ

ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов  (введено [Постановлением](consultantplus://offline/ref=9DC20B59BB28AEC89AC9E7215E23FB6290FB1DA16FE4D8D55C2C3C6D55323052B7B3B11668B9849039A8DCBFD708B267B34BE0F3C7A5386FB78887D7LAN) Администрации городского округа Тольятти Самарской  области от 27.07.2017 N 2586-п/1) |

|  |  |
| --- | --- |
| Группы по оплате труда руководителей | Общая численность работающих (человек) |
| I | 100 и выше |
| II | от 70 до 100 |
| III | до 70 |

Приложение N 4

к Положению

об оплате труда работников

муниципальных учреждений, находящихся

в ведомственном подчинении департамента

экономического развития администрации

городского округа Тольятти

РЕКОМЕНДУЕМЫЙ МИНИМАЛЬНЫЙ ДОЛЖНОСТНОЙ ОКЛАД

ЗАМЕСТИТЕЛЯ РУКОВОДИТЕЛЯ, ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА В ЗАВИСИМОСТИ

ОТ ГРУППЫ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ,

НАХОДЯЩИХСЯ В ВЕДОМСТВЕННОМ ПОДЧИНЕНИИ ДЕПАРТАМЕНТА

ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ АДМИНИСТРАЦИИ

ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов  (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9DC20B59BB28AEC89AC9E7215E23FB6290FB1DA167E6DCDB592761675D6B3C50B0BCEE016FF0889139A9DEBAD457B772A213ECF0DBBB3B72AB8A8579DAL8N) Администрации городского округа Тольятти  Самарской области от 17.02.2021 N 599-п/1) |

|  |  |
| --- | --- |
| Группы по оплате труда руководителей | Рекомендуемый минимальный должностной оклад (руб.) |
| I | 25 172 |
| II | 24 706 |
| III | 24 239 |

Приложение N 5

к Положению

об оплате труда работников

муниципальных учреждений, находящихся в

ведомственном подчинении департамента

экономического развития администрации

городского округа Тольятти

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ

ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, НАХОДЯЩИХСЯ В ВЕДОМСТВЕННОМ

ПОДЧИНЕНИИ ДЕПАРТАМЕНТА ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ

АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов  (введено [Постановлением](consultantplus://offline/ref=9DC20B59BB28AEC89AC9E7215E23FB6290FB1DA16FE4D8D55C2C3C6D55323052B7B3B11668B9849039A8DABFD708B267B34BE0F3C7A5386FB78887D7LAN) Администрации городского округа Тольятти Самарской  области от 27.07.2017 N 2586-п/1;  в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9DC20B59BB28AEC89AC9E7215E23FB6290FB1DA167E2DFDC5B2761675D6B3C50B0BCEE016FF0889139A9DEB8D557B772A213ECF0DBBB3B72AB8A8579DAL8N) Администрации городского округа Тольятти Самарской  области от 31.01.2018 N 228-п/1) |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование показателя оценки эффективности деятельности руководителя учреждения | Источник информации для определения значения показателя | Методика (формула) расчетов показателя | | Нормативное значение или динамика показателя | Количество баллов |
| 1 | 2 | 3 | 4 | | 5 | 6 |
| 1. ЕЖЕМЕСЯЧНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ.  Периодичность отчетности - до 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом, если иной срок не предусмотрен отдельным нормативным правовым актом | | | | | | |
| 1.1 | Организация приносящей доход деятельности | Бухгалтерская справка за подписью главного бухгалтера | Доход учреждения в отчетном периоде | | 100 000 руб. и выше | 1 |
| До 100 000 руб. | 0 |
| 1.2 | Соблюдение сроков и порядка предоставления ежемесячной отчетности | Отчет руководителя учреждения | Предоставление ежемесячной отчетности в установленный срок | | 100% | 1 |
| Менее 100% | 0 |
| 1.3 | Отсутствие замечаний отраслевого департамента в части предоставления учреждением информации по отдельным запросам | Отчет руководителя учреждения | Отсутствие замечаний | | 100% | 1 |
| Менее 100% | 0 |
| 1.4 | Отсутствие задолженности по выплате заработной платы работникам учреждений (при наличии полного и своевременного финансирования расходов, предусмотренных на указанные цели) | Отчет руководителя учреждения | Отсутствие задолженности | | 100% | 1 |
| Менее 100% | 0 |
| 1.5 | Укомплектованность учреждения основным персоналом | Отчет руководителя учреждения | Списочная численность персонала/количество должностей согласно штатному расписанию | | 90% и выше | 1 |
| Менее 90% | 0 |
| 1.6 | Публикация информации о деятельности учреждения в сети Интернет | Размещенная информация в сети Интернет | Соблюдение сроков, актуальность размещенной информации | | 100% | 1 |
| менее 100% | 0 |
| 2. КВАРТАЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ.  Периодичность отчетности за I - III кварталы - до 30 числа месяца, следующего за отчетным периодом, за IV квартал - до 30 января следующего года, если иной срок не предусмотрен отдельным нормативным правовым актом | | | | | | |
| 2.1 | Соблюдение сроков и порядка предоставления квартальной отчетности | Отчет руководителя учреждения | Предоставление квартальной отчетности в установленный срок | | 100% | 1 |
| Менее 100% | 0 |
| 2.2 | Выполнение муниципального задания | Отчет об исполнении муниципального задания | (выполнено за отчетный период x 100%) / запланировано на отчетный период | | 95% - 100% | 1 |
| Менее 95% | 0 |
| 2.3 | Использование бюджетных средств, перечисленных на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания | Информация за подписью руководителя учреждения и главного бухгалтера | (Объем кассовых выплат учреждения по выполнению муниципального задания с начала года x 100%) / Объем бюджетных средств, перечисленных на счет учреждения на выполнение муниципального задания с начала года | | Не менее 95% | 1 |
| Менее 95% | 0 |
| 2.4 | Средняя заработная плата работников учреждения, в том числе за счет бюджетных средств и за счет средств от приносящей доход деятельности | Отчет о деятельности учреждения | Размер средней заработной платы работников учреждения, в том числе за счет бюджетных средств и за счет средств от приносящей доход деятельности (без руководителя) | | 8000 руб. и более | 1 |
| Менее 8000 руб. | 0 |
| 2.5 | Отсутствие просроченной кредиторской задолженности | Сведения о кредиторской задолженности за подписью руководителя и главного бухгалтера | Отсутствие задолженности | | 100% | 1 |
| Менее 100% | 0 |
| 2.6 | Отсутствие просроченной дебиторской задолженности, за исключением дебиторской задолженности, безнадежной к взысканию | Сведения о дебиторской задолженности за подписью руководителя и главного бухгалтера | Отсутствие задолженности | | 100% | 1 |
| Менее 100% | 0 |
| 3. ГОДОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ.  Периодичность отчетности - не позднее 1 июня года, следующего за отчетным годом | | | | | | |
| 3.1 | Функционирование бизнес-инкубатора | Отчет о реализации муниципальной программы | Доля площади, занимаемая резидентами бизнес-инкубатора, от площади, предназначенной для резидентов | | 80% | 1 |
| Менее 80% (при отсутствии извещения о проведении конкурса) | 0 |
| (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=9DC20B59BB28AEC89AC9E7215E23FB6290FB1DA167E2DFDC5B2761675D6B3C50B0BCEE016FF0889139A9DEB8D557B772A213ECF0DBBB3B72AB8A8579DAL8N) Администрации городского округа Тольятти Самарской области от 31.01.2018 N 228-п/1) | | | | | | |
| 3.2 | Эффективность управления имуществом | Информация об использовании закрепленного за учреждением имущества | Количество баллов по критериям оценки эффективности управления имуществом, закрепленным на праве оперативного управления за муниципальным учреждением, утвержденным решением Думы городского округа Тольятти | | Суммарный показатель в баллах, при котором деятельность по управлению имуществом является эффективной | 1 |
| Суммарный показатель в баллах, при котором деятельность по управлению имуществом является неэффективной | 0 |
| 3.3 | Отсутствие выставленных требований по возмещению ущерба по недостачам и хищениям материальных ценностей, денежных средств, а также от порчи материальных ценностей | Сведения о выставленных требованиях по возмещению ущерба по недостачам и хищениям материальных ценностей, денежных средств, а также от порчи материальных ценностей за подписью руководителя и главного бухгалтера | Количество выставленных требований на общую сумму | | Отсутствие выставленных требований | 1 |
| Наличие выставленных требований | 0 |
| 3.4 | Выполнение муниципального задания | Отчет о выполнении муниципального задания | (выполнено за отчетный период x 100%) / запланировано на отчетный период | | 95% - 100% | 1 |
| Менее 95% | 0 |
| 3.5 | Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения, утвержденного на отчетный год | Отчет об исполнении плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения | (выполнено за отчетный период x 100%) / запланировано на отчетный период | | 95% - 100% | 1 |
| Менее 95% | 0 |
| 3.6 | Участие в мероприятиях (конференции, форумы, выставки и т.д.) городского, областного и федерального уровней | Отчет руководителя учреждения | Количество мероприятий | | 1 и более | 1 |
| 0 | 0 |
| 3.7 | Наличие предписаний контролирующих органов об устранении нарушений законодательства | Отчет руководителя учреждения | Количество выявленных нарушений | | Отсутствие нарушений | 1 |
| наличие | 0 |
| ИТОГОВАЯ ОЦЕНКА | | | | | | |
|  | | | | Месяц | Квартал | Год |
| Максимальное количество баллов | | | | 6 | 6 | 7 |
| Количество баллов по базовым критериям оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений для принятия решения о выплатах стимулирующего характера руководителю | | | | 4 | 4 | 5 |

Приложение N 6

к Положению

об оплате труда работников

муниципальных учреждений, находящихся в

ведомственном подчинении департамента

экономического развития администрации

городского округа Тольятти

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов  (введено [Постановлением](consultantplus://offline/ref=9DC20B59BB28AEC89AC9E7215E23FB6290FB1DA16FE4D8D55C2C3C6D55323052B7B3B11668B9849039AADCBCD708B267B34BE0F3C7A5386FB78887D7LAN) Администрации городского округа Тольятти Самарской  области от 27.07.2017 N 2586-п/1) |

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ НА ПРЕМИРОВАНИЕ

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность, наименование муниципального учреждения

и Ф.И.О. руководителя)

За \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

(месяц, квартал, год)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| п/п | Показатели премирования | Количество баллов | Размер премии |
|  | Указываются показатели в соответствии с критериями оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении департамента экономического развития администрации городского округа Тольятти |  |  |
|  | Итого |  |  |

Руководитель департамента

экономического развития \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

(подпись)

Приложение N 7

к Положению

об оплате труда работников

муниципальных учреждений, находящихся в

ведомственном подчинении департамента

экономического развития администрации

городского округа Тольятти

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов  (введено [Постановлением](consultantplus://offline/ref=9DC20B59BB28AEC89AC9E7215E23FB6290FB1DA16FE4D8D55C2C3C6D55323052B7B3B11668B9849039AADDBED708B267B34BE0F3C7A5386FB78887D7LAN) Администрации городского округа Тольятти Самарской  области от 27.07.2017 N 2586-п/1) |

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность, наименование муниципального учреждения

и Ф.И.О. руководителя)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(за выполнение особо важных и срочных работ, к профессиональным

праздникам, юбилейным датам и праздничным дням)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| п/п | Показатели | Размер | Примечание |
| 1. | Указываются особо важные и срочные работы |  |  |
| 2. | Указываются профессиональные праздники, либо юбилейные даты, либо праздничные дни |  |  |

Руководитель департамента

экономического развития \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

(подпись)