Документ предоставлен [КонсультантПлюс](https://www.consultant.ru)

МЭР ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ

САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 16 октября 2008 г. N 2569-п/1

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О ПРОВЕДЕНИИ АТТЕСТАЦИИ

МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ В ОРГАНАХ МЕСТНОГО

САМОУПРАВЛЕНИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов  (в ред. Постановлений Мэрии городского округа Тольятти  Самарской области от 16.02.2009 [N 309-п/1](consultantplus://offline/ref=5CEA63F13224C3E85210DB102FF82B419397608E92882C00AA41865BDB15C8E2B90850165D2BCFB4CF13FE90EC6DFAF57CB61A6CC2FC3BE4BE579FP7T9K),  от 28.06.2010 [N 1743-п/1](consultantplus://offline/ref=5CEA63F13224C3E85210DB102FF82B419397608E958E2E00AE48DB51D34CC4E0BE070F015A62C3B5CF13FE95E132FFE06DEE166DDCE33BFBA2559D7APATAK), от 09.10.2012 [N 2818-п/1](consultantplus://offline/ref=5CEA63F13224C3E85210DB102FF82B419397608E908B240DA841865BDB15C8E2B90850165D2BCFB4CF13FE90EC6DFAF57CB61A6CC2FC3BE4BE579FP7T9K),  от 12.03.2013 [N 725-п/1](consultantplus://offline/ref=5CEA63F13224C3E85210DB102FF82B419397608E9087280AAA41865BDB15C8E2B90850165D2BCFB4CF13FE90EC6DFAF57CB61A6CC2FC3BE4BE579FP7T9K), от 30.05.2013 [N 1774-п/1](consultantplus://offline/ref=5CEA63F13224C3E85210DB102FF82B419397608E918E2A0BAE41865BDB15C8E2B90850165D2BCFB4CF13FE90EC6DFAF57CB61A6CC2FC3BE4BE579FP7T9K),  от 28.10.2013 [N 3314-п/1](consultantplus://offline/ref=5CEA63F13224C3E85210DB102FF82B419397608E918A2A00AA41865BDB15C8E2B90850165D2BCFB4CF13FE90EC6DFAF57CB61A6CC2FC3BE4BE579FP7T9K), от 04.06.2014 [N 1821-п/1](consultantplus://offline/ref=5CEA63F13224C3E85210DB102FF82B419397608E91872408A841865BDB15C8E2B90850165D2BCFB4CF13FE90EC6DFAF57CB61A6CC2FC3BE4BE579FP7T9K),  от 30.12.2016 [N 4570-п/1](consultantplus://offline/ref=5CEA63F13224C3E85210DB102FF82B419397608E9C872F0FAC41865BDB15C8E2B90850165D2BCFB4CF13FE90EC6DFAF57CB61A6CC2FC3BE4BE579FP7T9K),  Постановлений Администрации городского округа Тольятти  Самарской области от 07.08.2017 [N 2678-П/1](consultantplus://offline/ref=5CEA63F13224C3E85210DB102FF82B419397608E9D88280CAA41865BDB15C8E2B90850165D2BCFB4CF13FE90EC6DFAF57CB61A6CC2FC3BE4BE579FP7T9K), от 17.01.2019 [N 74-п/1](consultantplus://offline/ref=5CEA63F13224C3E85210DB102FF82B419397608E958F280FAD43DB51D34CC4E0BE070F015A62C3B5CF13FE95E232FFE06DEE166DDCE33BFBA2559D7APATAK)) |  |

В соответствии с Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=5CEA63F13224C3E85210C51D3994774996943D86968A275FF61EDD068C1CC2B5EC4751581826D0B5CE0DFC95E5P3T8K) от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", [Законом](consultantplus://offline/ref=5CEA63F13224C3E85210DB102FF82B419397608E958A2B0AAD4FDB51D34CC4E0BE070F0148629BB9CE13E094E627A9B12BPBTAK) Самарской области от 09.10.2007 N 96-ГД "О муниципальной службе в Самарской области", [Законом](consultantplus://offline/ref=5CEA63F13224C3E85210DB102FF82B419397608E91882D0EAF41865BDB15C8E2B90850045D73C3B5CF0DFF94F93BABB3P2T8K) Самарской области от 09.10.2007 N 97-ГД "Об утверждении Типового положения о проведении аттестации муниципальных служащих в Самарской области", руководствуясь [Уставом](consultantplus://offline/ref=5CEA63F13224C3E85210DB102FF82B419397608E958A2908AB4DDB51D34CC4E0BE070F015A62C3B5CF13FE97E332FFE06DEE166DDCE33BFBA2559D7APATAK) городского округа Тольятти, постановляю:

(преамбула в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=5CEA63F13224C3E85210DB102FF82B419397608E958F280FAD43DB51D34CC4E0BE070F015A62C3B5CF13FE95E132FFE06DEE166DDCE33BFBA2559D7APATAK) Администрации городского округа Тольятти Самарской области от 17.01.2019 N 74-п/1)

1. Утвердить прилагаемое [Положение](#P41) о проведении аттестации муниципальных служащих в органах местного самоуправления городского округа Тольятти.

2. Управлению муниципальной службы и кадровой политики администрации организовать проведение аттестации муниципальных служащих администрации городского округа в соответствии с утвержденным [Положением](#P41).

(в ред. Постановлений Мэрии городского округа Тольятти Самарской области от 04.06.2014 [N 1821-п/1](consultantplus://offline/ref=5CEA63F13224C3E85210DB102FF82B419397608E91872408A841865BDB15C8E2B90850165D2BCFB4CF13FE93EC6DFAF57CB61A6CC2FC3BE4BE579FP7T9K), от 30.12.2016 [N 4570-п/1](consultantplus://offline/ref=5CEA63F13224C3E85210DB102FF82B419397608E9C872F0FAC41865BDB15C8E2B90850165D2BCFB4CF13FE93EC6DFAF57CB61A6CC2FC3BE4BE579FP7T9K), Постановлений Администрации городского округа Тольятти Самарской области от 07.08.2017 [N 2678-П/1](consultantplus://offline/ref=5CEA63F13224C3E85210DB102FF82B419397608E9D88280CAA41865BDB15C8E2B90850165D2BCFB4CF13FE93EC6DFAF57CB61A6CC2FC3BE4BE579FP7T9K), от 17.01.2019 [N 74-п/1](consultantplus://offline/ref=5CEA63F13224C3E85210DB102FF82B419397608E958F280FAD43DB51D34CC4E0BE070F015A62C3B5CF13FE95EF32FFE06DEE166DDCE33BFBA2559D7APATAK))

3. Считать утратившим силу [Постановление](consultantplus://offline/ref=5CEA63F13224C3E85210DB102FF82B419397608E958C2A01A941865BDB15C8E2B90850045D73C3B5CF0DFF94F93BABB3P2T8K) мэра городского округа Тольятти от 28.06.2006 N 5416-1/п "Об утверждении Положения об аттестации муниципальных служащих в городском округе Тольятти".

4. Контроль за исполнением настоящего Постановления оставляю за собой.

(в ред. Постановлений Мэрии городского округа Тольятти Самарской области от 04.06.2014 [N 1821-п/1](consultantplus://offline/ref=5CEA63F13224C3E85210DB102FF82B419397608E91872408A841865BDB15C8E2B90850165D2BCFB4CF13FE92EC6DFAF57CB61A6CC2FC3BE4BE579FP7T9K), от 30.12.2016 [N 4570-п/1](consultantplus://offline/ref=5CEA63F13224C3E85210DB102FF82B419397608E9C872F0FAC41865BDB15C8E2B90850165D2BCFB4CF13FE92EC6DFAF57CB61A6CC2FC3BE4BE579FP7T9K), [Постановления](consultantplus://offline/ref=5CEA63F13224C3E85210DB102FF82B419397608E9D88280CAA41865BDB15C8E2B90850165D2BCFB4CF13FE92EC6DFAF57CB61A6CC2FC3BE4BE579FP7T9K) Администрации городского округа Тольятти Самарской области от 07.08.2017 N 2678-П/1)

Мэр

А.Н.ПУШКОВ

Утверждено

Постановлением

мэра городского округа Тольятти

от 16 октября 2008 г. N 2569-п/1

ПОЛОЖЕНИЕ

О ПРОВЕДЕНИИ АТТЕСТАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ В ОРГАНАХ

МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов  (в ред. Постановлений Мэрии городского округа Тольятти  Самарской области от 16.02.2009 [N 309-п/1](consultantplus://offline/ref=5CEA63F13224C3E85210DB102FF82B419397608E92882C00AA41865BDB15C8E2B90850165D2BCFB4CF13FE90EC6DFAF57CB61A6CC2FC3BE4BE579FP7T9K),  от 28.06.2010 [N 1743-п/1](consultantplus://offline/ref=5CEA63F13224C3E85210DB102FF82B419397608E958E2E00AE48DB51D34CC4E0BE070F015A62C3B5CF13FE95E132FFE06DEE166DDCE33BFBA2559D7APATAK), от 09.10.2012 [N 2818-п/1](consultantplus://offline/ref=5CEA63F13224C3E85210DB102FF82B419397608E908B240DA841865BDB15C8E2B90850165D2BCFB4CF13FE90EC6DFAF57CB61A6CC2FC3BE4BE579FP7T9K),  от 12.03.2013 [N 725-п/1](consultantplus://offline/ref=5CEA63F13224C3E85210DB102FF82B419397608E9087280AAA41865BDB15C8E2B90850165D2BCFB4CF13FE90EC6DFAF57CB61A6CC2FC3BE4BE579FP7T9K), от 30.05.2013 [N 1774-п/1](consultantplus://offline/ref=5CEA63F13224C3E85210DB102FF82B419397608E918E2A0BAE41865BDB15C8E2B90850165D2BCFB4CF13FE90EC6DFAF57CB61A6CC2FC3BE4BE579FP7T9K),  от 28.10.2013 [N 3314-п/1](consultantplus://offline/ref=5CEA63F13224C3E85210DB102FF82B419397608E918A2A00AA41865BDB15C8E2B90850165D2BCFB4CF13FE90EC6DFAF57CB61A6CC2FC3BE4BE579FP7T9K), от 04.06.2014 [N 1821-п/1](consultantplus://offline/ref=5CEA63F13224C3E85210DB102FF82B419397608E91872408A841865BDB15C8E2B90850165D2BCFB4CF13FE9DEC6DFAF57CB61A6CC2FC3BE4BE579FP7T9K),  Постановлений Администрации городского округа Тольятти  Самарской области от 07.08.2017 [N 2678-П/1](consultantplus://offline/ref=5CEA63F13224C3E85210DB102FF82B419397608E9D88280CAA41865BDB15C8E2B90850165D2BCFB4CF13FE9DEC6DFAF57CB61A6CC2FC3BE4BE579FP7T9K),  от 17.01.2019 [N 74-п/1](consultantplus://offline/ref=5CEA63F13224C3E85210DB102FF82B419397608E958F280FAD43DB51D34CC4E0BE070F015A62C3B5CF13FE95EE32FFE06DEE166DDCE33BFBA2559D7APATAK)) |  |

Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=5CEA63F13224C3E85210C51D3994774996943D86968A275FF61EDD068C1CC2B5EC4751581826D0B5CE0DFC95E5P3T8K) от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", [Законом](consultantplus://offline/ref=5CEA63F13224C3E85210DB102FF82B419397608E958A2B0AAD4FDB51D34CC4E0BE070F0148629BB9CE13E094E627A9B12BPBTAK) Самарской области от 09.10.2007 N 96-ГД "О муниципальной службе в Самарской области", [Законом](consultantplus://offline/ref=5CEA63F13224C3E85210DB102FF82B419397608E91882D0EAF41865BDB15C8E2B90850045D73C3B5CF0DFF94F93BABB3P2T8K) Самарской области от 09.10.2007 N 97-ГД "Об утверждении Типового положения о проведении аттестации муниципальных служащих в Самарской области" и регулирует отношения, связанные с аттестацией муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы (далее - муниципальные служащие) в органах местного самоуправления городского округа Тольятти (далее - ОМС).

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=5CEA63F13224C3E85210DB102FF82B419397608E958F280FAD43DB51D34CC4E0BE070F015A62C3B5CF13FE94E732FFE06DEE166DDCE33BFBA2559D7APATAK) Администрации городского округа Тольятти Самарской области от 17.01.2019 N 74-п/1)

В рамках настоящего Положения под муниципальными служащими понимаются муниципальные служащие, осуществляющие свою деятельность в ОМС, в том числе в органах администрации городского округа Тольятти, наделенных правами юридического лица (далее - ОАЮЛ).

(абзац введен [Постановления](consultantplus://offline/ref=5CEA63F13224C3E85210DB102FF82B419397608E91872408A841865BDB15C8E2B90850165D2BCFB4CF13FE9CEC6DFAF57CB61A6CC2FC3BE4BE579FP7T9K) Мэрии городского округа Тольятти Самарской области от 04.06.2014 N 1821-п/1; в ред. Постановлений Администрации городского округа Тольятти Самарской области от 07.08.2017 [N 2678-П/1](consultantplus://offline/ref=5CEA63F13224C3E85210DB102FF82B419397608E9D88280CAA41865BDB15C8E2B90850165D2BCFB4CF13FE9CEC6DFAF57CB61A6CC2FC3BE4BE579FP7T9K), от 17.01.2019 [N 74-п/1](consultantplus://offline/ref=5CEA63F13224C3E85210DB102FF82B419397608E958F280FAD43DB51D34CC4E0BE070F015A62C3B5CF13FE94E532FFE06DEE166DDCE33BFBA2559D7APATAK))

1. Общие положения

1.1. Аттестация муниципального служащего (далее - аттестация) проводится в целях определения соответствия муниципального служащего замещаемой должности муниципальной службы на основе оценки его профессиональной служебной деятельности.

1.2. Аттестация призвана способствовать формированию кадрового состава муниципальных служащих в ОМС, повышению их профессионального уровня, решению вопросов, связанных с изменением условий оплаты труда муниципальных служащих.

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=5CEA63F13224C3E85210DB102FF82B419397608E92882C00AA41865BDB15C8E2B90850165D2BCFB4CF13FE93EC6DFAF57CB61A6CC2FC3BE4BE579FP7T9K) Мэрии городского округа Тольятти Самарской области от 16.02.2009 N 309-п/1)

1.3. Для проведения аттестации представителем нанимателя (работодателем) издается правовой акт, содержащий положения:

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=5CEA63F13224C3E85210DB102FF82B419397608E958F280FAD43DB51D34CC4E0BE070F015A62C3B5CF13FE94E432FFE06DEE166DDCE33BFBA2559D7APATAK) Администрации городского округа Тольятти Самарской области от 17.01.2019 N 74-п/1)

а) о формировании аттестационной комиссии;

(пп. "а" в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=5CEA63F13224C3E85210DB102FF82B419397608E958F280FAD43DB51D34CC4E0BE070F015A62C3B5CF13FE94E232FFE06DEE166DDCE33BFBA2559D7APATAK) Администрации городского округа Тольятти Самарской области от 17.01.2019 N 74-п/1)

б) об утверждении графика проведения аттестации;

в) о составлении списков муниципальных служащих, подлежащих аттестации;

г) о подготовке документов, необходимых для работы аттестационной комиссии.

1.4. Аттестации не подлежат следующие муниципальные служащие:

а) замещающие должности муниципальной службы менее одного года;

б) достигшие возраста 60 лет;

в) беременные женщины;

г) находящиеся в отпуске по беременности и родам или в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Аттестация указанных муниципальных служащих возможна не ранее чем через один год после выхода из отпуска;

д) замещающие должности муниципальной службы на основании срочного трудового договора (контракта).

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=5CEA63F13224C3E85210DB102FF82B419397608E958F280FAD43DB51D34CC4E0BE070F015A62C3B5CF13FE94E132FFE06DEE166DDCE33BFBA2559D7APATAK) Администрации городского округа Тольятти Самарской области от 17.01.2019 N 74-п/1)

1.5. Аттестация муниципального служащего в соответствии со [статьей 18](consultantplus://offline/ref=5CEA63F13224C3E85210C51D3994774996943D86968A275FF61EDD068C1CC2B5FE4709541926CFB1C718AAC4A36CA6B029A51A6DC2FF3AF8PBTDK) Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" проводится один раз в три года.

(п. 1.5 в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=5CEA63F13224C3E85210DB102FF82B419397608E958F280FAD43DB51D34CC4E0BE070F015A62C3B5CF13FE94E032FFE06DEE166DDCE33BFBA2559D7APATAK) Администрации городского округа Тольятти Самарской области от 17.01.2019 N 74-п/1)

1.6. График проведения аттестации ежегодно формируется кадровой службой ОМС (специалистом по кадровой работе ОАЮЛ) и утверждается правовым актом представителя нанимателя (работодателя) на следующий год не позднее чем за две недели до его начала.

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=5CEA63F13224C3E85210DB102FF82B419397608E91872408A841865BDB15C8E2B90850165D2BCFB4CF13FF97EC6DFAF57CB61A6CC2FC3BE4BE579FP7T9K) Мэрии городского округа Тольятти Самарской области от 04.06.2014 N 1821-п/1, [Постановления](consultantplus://offline/ref=5CEA63F13224C3E85210DB102FF82B419397608E958F280FAD43DB51D34CC4E0BE070F015A62C3B5CF13FE94EE32FFE06DEE166DDCE33BFBA2559D7APATAK) Администрации городского округа Тольятти Самарской области от 17.01.2019 N 74-п/1)

1.7. В графике проведения аттестации указываются:

а) наименование органа местного самоуправления, его органов (структурных подразделений органов), в которых проводится аттестация;

(пп. "а" в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=5CEA63F13224C3E85210DB102FF82B419397608E958F280FAD43DB51D34CC4E0BE070F015A62C3B5CF13FE97E632FFE06DEE166DDCE33BFBA2559D7APATAK) Администрации городского округа Тольятти Самарской области от 17.01.2019 N 74-п/1)

б) список муниципальных служащих, подлежащих аттестации;

в) дата, время и место проведения аттестации;

г) дата представления в аттестационную комиссию необходимых документов с указанием ответственных за их представление руководителей соответствующих подразделений ОМС (ОАЮЛ).

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=5CEA63F13224C3E85210DB102FF82B419397608E91872408A841865BDB15C8E2B90850165D2BCFB4CF13FF91EC6DFAF57CB61A6CC2FC3BE4BE579FP7T9K) Мэрии городского округа Тольятти Самарской области от 04.06.2014 N 1821-п/1, [Постановления](consultantplus://offline/ref=5CEA63F13224C3E85210DB102FF82B419397608E958F280FAD43DB51D34CC4E0BE070F015A62C3B5CF13FE97E432FFE06DEE166DDCE33BFBA2559D7APATAK) Администрации городского округа Тольятти Самарской области от 17.01.2019 N 74-п/1)

1.8. График проведения аттестации доводится до сведения каждого аттестуемого муниципального служащего под роспись руководителем соответствующего структурного подразделения ОМС (ОАЮЛ) не менее чем за месяц до начала аттестации.

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=5CEA63F13224C3E85210DB102FF82B419397608E91872408A841865BDB15C8E2B90850165D2BCFB4CF13FF93EC6DFAF57CB61A6CC2FC3BE4BE579FP7T9K) Мэрии городского округа Тольятти Самарской области от 04.06.2014 N 1821-п/1, [Постановления](consultantplus://offline/ref=5CEA63F13224C3E85210DB102FF82B419397608E958F280FAD43DB51D34CC4E0BE070F015A62C3B5CF13FE97E332FFE06DEE166DDCE33BFBA2559D7APATAK) Администрации городского округа Тольятти Самарской области от 17.01.2019 N 74-п/1)

1.9. Работники кадровой службы ОМС (специалист по кадровой работе ОАЮЛ) совместно с руководителями структурных подразделений ОМС (ОАЮЛ) проводят разъяснительную работу с муниципальными служащими, подлежащими аттестации, о задачах, порядке и сроках проведения аттестации.

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=5CEA63F13224C3E85210DB102FF82B419397608E91872408A841865BDB15C8E2B90850165D2BCFB4CF13FF9DEC6DFAF57CB61A6CC2FC3BE4BE579FP7T9K) Мэрии городского округа Тольятти Самарской области от 04.06.2014 N 1821-п/1, [Постановления](consultantplus://offline/ref=5CEA63F13224C3E85210DB102FF82B419397608E958F280FAD43DB51D34CC4E0BE070F015A62C3B5CF13FE97E332FFE06DEE166DDCE33BFBA2559D7APATAK) Администрации городского округа Тольятти Самарской области от 17.01.2019 N 74-п/1)

2. Аттестационная комиссия

2.1. Для проведения аттестации муниципальных служащих правовым актом представителя нанимателя (работодателя) формируется аттестационная комиссия. Указанным правовым актом определяются состав аттестационной комиссии, сроки и порядок ее работы.

(п. 2.1 в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=5CEA63F13224C3E85210DB102FF82B419397608E91872408A841865BDB15C8E2B90850165D2BCFB4CF13FC95EC6DFAF57CB61A6CC2FC3BE4BE579FP7T9K) Мэрии городского округа Тольятти Самарской области от 04.06.2014 N 1821-п/1)

2.2. В зависимости от специфики должностных обязанностей муниципальных служащих в ОМС может быть создано несколько аттестационных комиссий.

(в ред. Постановлений Мэрии городского округа Тольятти Самарской области от 16.02.2009 [N 309-п/1](consultantplus://offline/ref=5CEA63F13224C3E85210DB102FF82B419397608E92882C00AA41865BDB15C8E2B90850165D2BCFB4CF13FF97EC6DFAF57CB61A6CC2FC3BE4BE579FP7T9K), от 04.06.2014 [N 1821-п/1](consultantplus://offline/ref=5CEA63F13224C3E85210DB102FF82B419397608E91872408A841865BDB15C8E2B90850165D2BCFB4CF13FC97EC6DFAF57CB61A6CC2FC3BE4BE579FP7T9K), [Постановления](consultantplus://offline/ref=5CEA63F13224C3E85210DB102FF82B419397608E958F280FAD43DB51D34CC4E0BE070F015A62C3B5CF13FE97E232FFE06DEE166DDCE33BFBA2559D7APATAK) Администрации городского округа Тольятти Самарской области от 17.01.2019 N 74-п/1)

2.3. Утратил силу. - [Постановление](consultantplus://offline/ref=5CEA63F13224C3E85210DB102FF82B419397608E91872408A841865BDB15C8E2B90850165D2BCFB4CF13FC96EC6DFAF57CB61A6CC2FC3BE4BE579FP7T9K) Мэрии городского округа Тольятти Самарской области от 04.06.2014 N 1821-п/1.

2.4. Состав аттестационной комиссии для аттестации муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы, исполнение должностных обязанностей по которым связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, формируется с учетом положений законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

2.5. В состав аттестационной комиссии включаются представитель нанимателя (работодатель) и (или) уполномоченные им муниципальные служащие (в том числе из кадровой службы, юридической службы и подразделения, в котором аттестуемый муниципальный служащий замещает должность муниципальной службы), а также представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации в случае, если такая организация образована.

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=5CEA63F13224C3E85210DB102FF82B419397608E958E2E00AE48DB51D34CC4E0BE070F015A62C3B5CF13FE95E032FFE06DEE166DDCE33BFBA2559D7APATAK) Мэрии городского округа Тольятти Самарской области от 28.06.2010 N 1743-п/1)

В состав аттестационной комиссии ОАЮЛ включаются представитель нанимателя (работодатель) и (или) уполномоченные им муниципальные служащие (специалист по кадровой работе ОАЮЛ, специалист по правовому сопровождению деятельности ОАЮЛ, представитель подразделения, в котором аттестуемый муниципальный служащий замещает должность муниципальной службы), представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации в случае, если такая организация образована в ОАЮЛ.

(абзац введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=5CEA63F13224C3E85210DB102FF82B419397608E91872408A841865BDB15C8E2B90850165D2BCFB4CF13FC91EC6DFAF57CB61A6CC2FC3BE4BE579FP7T9K) Мэрии городского округа Тольятти Самарской области от 04.06.2014 N 1821-п/1; в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=5CEA63F13224C3E85210DB102FF82B419397608E958F280FAD43DB51D34CC4E0BE070F015A62C3B5CF13FE97E032FFE06DEE166DDCE33BFBA2559D7APATAK) Администрации городского округа Тольятти Самарской области от 17.01.2019 N 74-п/1)

Абзац утратил силу. - [Постановление](consultantplus://offline/ref=5CEA63F13224C3E85210DB102FF82B419397608E958F280FAD43DB51D34CC4E0BE070F015A62C3B5CF13FE97EF32FFE06DEE166DDCE33BFBA2559D7APATAK) Администрации городского округа Тольятти Самарской области от 17.01.2019 N 74-п/1.

2.6. В состав аттестационной комиссии также включаются представители общественной палаты (совета), созданной (созданного) в городском округе Тольятти при органе местного самоуправления городского округа Тольятти, или научных, образовательных учреждений, или общественных объединений, или других организаций, приглашаемые по запросу представителя нанимателя (работодателя) в качестве независимых экспертов - специалистов по вопросам, связанным с муниципальной службой, без указания персональных данных экспертов.

Число независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов аттестационной комиссии.

(п. 2.6 в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=5CEA63F13224C3E85210DB102FF82B419397608E958F280FAD43DB51D34CC4E0BE070F015A62C3B5CF13FE97EE32FFE06DEE166DDCE33BFBA2559D7APATAK) Администрации городского округа Тольятти Самарской области от 17.01.2019 N 74-п/1)

2.7. Состав аттестационной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликтов интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые аттестационной комиссией решения.

2.8. Аттестационная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов аттестационной комиссии. Все члены аттестационной комиссии при принятии решений обладают равными правами.

3. Отзыв об исполнении подлежащим аттестации муниципальным

служащим должностных обязанностей за аттестационный период

3.1. Не позднее чем за две недели до начала аттестации в аттестационную комиссию представляется отзыв об исполнении подлежащим аттестации муниципальным служащим должностных обязанностей за аттестационный период (далее - отзыв), подписанный его непосредственным руководителем и утвержденный вышестоящим руководителем, а также должностная инструкция по соответствующей должности муниципальной службы.

Форма отзыва утверждается представителем нанимателя (работодателем).

(п. 3.1 в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=5CEA63F13224C3E85210DB102FF82B419397608E958F280FAD43DB51D34CC4E0BE070F015A62C3B5CF13FE96E532FFE06DEE166DDCE33BFBA2559D7APATAK) Администрации городского округа Тольятти Самарской области от 17.01.2019 N 74-п/1)

3.2. Отзыв должен содержать следующие сведения о муниципальном служащем:

а) фамилию, имя, отчество;

б) замещаемую на момент проведения аттестации должность муниципальной службы и дату назначения на эту должность;

в) перечень основных вопросов (документов), в решении (разработке) которых муниципальный служащий принимал участие;

г) мотивированную оценку профессиональных, личностных качеств и результатов профессиональной служебной деятельности муниципального служащего.

3.3. К отзыву прилагаются сведения о выполненных муниципальным служащим поручениях, заданиях и подготовленных проектах документов за аттестационный период.

3.4. При каждой последующей аттестации в аттестационную комиссию вместе с отзывом и сведениями, указанными в [п. 3.3](#P124) настоящего Положения, представляется аттестационный лист муниципального служащего с данными предыдущей аттестации.

3.5. Кадровая служба ОМС (специалист по кадровой работе ОАЮЛ) не менее чем за неделю до начала аттестации должна ознакомить каждого аттестуемого муниципального служащего с представленным отзывом об исполнении им должностных обязанностей за аттестационный период. При этом аттестуемый муниципальный служащий вправе представить в аттестационную комиссию дополнительные сведения о своей профессиональной служебной деятельности за аттестационный период, а также заявление о своем несогласии с представленным отзывом или пояснительную записку на отзыв.

(п. 3.5 в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=5CEA63F13224C3E85210DB102FF82B419397608E958F280FAD43DB51D34CC4E0BE070F015A62C3B5CF13FE96E232FFE06DEE166DDCE33BFBA2559D7APATAK) Администрации городского округа Тольятти Самарской области от 17.01.2019 N 74-п/1)

4. Порядок проведения аттестации. Оценка профессиональной

служебной деятельности муниципального служащего

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=5CEA63F13224C3E85210DB102FF82B419397608E918A2A00AA41865BDB15C8E2B90850165D2BCFB4CF13FE90EC6DFAF57CB61A6CC2FC3BE4BE579FP7T9K) Мэрии городского округа Тольятти

Самарской области от 28.10.2013 N 3314-п/1)

4.1. Аттестация проводится в присутствии аттестуемого муниципального служащего на заседании аттестационной комиссии.

4.2. В случае неявки муниципального служащего на заседание аттестационной комиссии без уважительной причины или отказа его от аттестации аттестационная комиссия переносит аттестацию на следующее заседание аттестационной комиссии.

4.3. Аттестация может проводиться в форме собеседования, тестирования, экзамена по вопросам профессиональной служебной деятельности аттестуемого муниципального служащего. Необходимые для аттестации документы, а также форма проведения аттестации устанавливается правовым актом представителя нанимателя (работодателем).

4.4. При проведении аттестации в форме собеседования секретарь аттестационной комиссии приглашает муниципального служащего, подлежащего аттестации, на заседание аттестационной комиссии в соответствии с утвержденным списком аттестуемых муниципальных служащих. Аттестационная комиссия рассматривает представленные документы, задает вопросы по профессиональной деятельности аттестуемого муниципального служащего.

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=5CEA63F13224C3E85210DB102FF82B419397608E958F280FAD43DB51D34CC4E0BE070F015A62C3B5CF13FE96E032FFE06DEE166DDCE33BFBA2559D7APATAK) Администрации городского округа Тольятти Самарской области от 17.01.2019 N 74-п/1)

4.5. Аттестация муниципальных служащих в форме тестирования осуществляется путем выбора аттестуемым муниципальным служащим верного ответа на предложенные вопросы тестового задания.

Тестовое задание содержит 30 вопросов, направленных на проверку уровня профессиональных знаний муниципального служащего, и состоит из двух частей:

а) первая часть - 15 вопросов, общих для всех муниципальных служащих структурных подразделений соответствующего ОМС (ОАЮЛ), касающихся знаний федерального законодательства и законодательства Самарской области о местном самоуправлении, о муниципальной службе и о противодействии коррупции;

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=5CEA63F13224C3E85210DB102FF82B419397608E91872408A841865BDB15C8E2B90850165D2BCFB4CF13FC9CEC6DFAF57CB61A6CC2FC3BE4BE579FP7T9K) Мэрии городского округа Тольятти Самарской области от 04.06.2014 N 1821-п/1, [Постановления](consultantplus://offline/ref=5CEA63F13224C3E85210DB102FF82B419397608E958F280FAD43DB51D34CC4E0BE070F015A62C3B5CF13FE96EE32FFE06DEE166DDCE33BFBA2559D7APATAK) Администрации городского округа Тольятти Самарской области от 17.01.2019 N 74-п/1)

б) вторая часть - 15 вопросов, касающихся специфики деятельности структурного подразделения соответствующего ОМС (ОАЮЛ).

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=5CEA63F13224C3E85210DB102FF82B419397608E91872408A841865BDB15C8E2B90850165D2BCFB4CF13FC9CEC6DFAF57CB61A6CC2FC3BE4BE579FP7T9K) Мэрии городского округа Тольятти Самарской области от 04.06.2014 N 1821-п/1, [Постановления](consultantplus://offline/ref=5CEA63F13224C3E85210DB102FF82B419397608E958F280FAD43DB51D34CC4E0BE070F015A62C3B5CF13FE96EE32FFE06DEE166DDCE33BFBA2559D7APATAK) Администрации городского округа Тольятти Самарской области от 17.01.2019 N 74-п/1)

Каждый вопрос тестового задания содержит три - четыре варианта ответа, один из предложенных вариантов является правильным.

Муниципальный служащий, ответивший правильно на 12 вопросов каждой части тестового задания, признается соответствующим замещаемой должности муниципальной службы.

Вопросы тестовых заданий, общих для всех муниципальных служащих структурных подразделений соответствующего ОМС (ОАЮЛ), касающихся знаний федерального законодательства и законодательства Самарской области о местном самоуправлении, о муниципальной службе и о противодействии коррупции, разрабатываются кадровой службой ОМС (специалистом по кадровой работе ОАЮЛ) совместно с правовой службой соответствующего ОМС (специалистом по правовому сопровождению деятельности ОАЮЛ).

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=5CEA63F13224C3E85210DB102FF82B419397608E91872408A841865BDB15C8E2B90850165D2BCFB4CF13FD95EC6DFAF57CB61A6CC2FC3BE4BE579FP7T9K) Мэрии городского округа Тольятти Самарской области от 04.06.2014 N 1821-п/1, [Постановления](consultantplus://offline/ref=5CEA63F13224C3E85210DB102FF82B419397608E958F280FAD43DB51D34CC4E0BE070F015A62C3B5CF13FE96EE32FFE06DEE166DDCE33BFBA2559D7APATAK) Администрации городского округа Тольятти Самарской области от 17.01.2019 N 74-п/1)

Вопросы тестовых заданий по специфике деятельности структурного подразделения ОМС (ОАЮЛ) разрабатываются кадровой службой ОМС (специалистом по кадровой работе ОАЮЛ) совместно со структурными подразделениями соответствующего ОМС (ОАЮЛ).

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=5CEA63F13224C3E85210DB102FF82B419397608E91872408A841865BDB15C8E2B90850165D2BCFB4CF13FD97EC6DFAF57CB61A6CC2FC3BE4BE579FP7T9K) Мэрии городского округа Тольятти Самарской области от 04.06.2014 N 1821-п/1, [Постановления](consultantplus://offline/ref=5CEA63F13224C3E85210DB102FF82B419397608E958F280FAD43DB51D34CC4E0BE070F015A62C3B5CF13FE96EE32FFE06DEE166DDCE33BFBA2559D7APATAK) Администрации городского округа Тольятти Самарской области от 17.01.2019 N 74-п/1)

Тестовые задания утверждаются представителем нанимателя (работодателем).

Муниципальные служащие, подлежащие аттестации в форме тестирования:

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=5CEA63F13224C3E85210DB102FF82B419397608E958F280FAD43DB51D34CC4E0BE070F015A62C3B5CF13FE91E732FFE06DEE166DDCE33BFBA2559D7APATAK) Администрации городского округа Тольятти Самарской области от 17.01.2019 N 74-п/1)

а) приглашаются секретарем аттестационной комиссии в соответствии с утвержденным списком аттестуемых муниципальных служащих;

б) получают тестовое задание;

в) подготавливают ответы на тестовое задание в течение необходимого времени, но не более 30 минут;

г) сдают ответы на тестовое задание аттестационной комиссии.

4.6. Аттестация муниципальных служащих в форме экзамена проводится по двум видам экзаменационных билетов:

а) первый - 15 экзаменационных билетов по специфике деятельности структурного подразделения ОМС (ОАЮЛ);

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=5CEA63F13224C3E85210DB102FF82B419397608E91872408A841865BDB15C8E2B90850165D2BCFB4CF13FD91EC6DFAF57CB61A6CC2FC3BE4BE579FP7T9K) Мэрии городского округа Тольятти Самарской области от 04.06.2014 N 1821-п/1, [Постановления](consultantplus://offline/ref=5CEA63F13224C3E85210DB102FF82B419397608E958F280FAD43DB51D34CC4E0BE070F015A62C3B5CF13FE91E432FFE06DEE166DDCE33BFBA2559D7APATAK) Администрации городского округа Тольятти Самарской области от 17.01.2019 N 74-п/1)

б) второй - 15 экзаменационных билетов, общих для всех муниципальных служащих структурных подразделений соответствующего ОМС (ОАЮЛ), касающихся знаний федерального законодательства, законодательства Самарской области о местном самоуправлении, о муниципальной службе и противодействии коррупции.

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=5CEA63F13224C3E85210DB102FF82B419397608E91872408A841865BDB15C8E2B90850165D2BCFB4CF13FD91EC6DFAF57CB61A6CC2FC3BE4BE579FP7T9K) Мэрии городского округа Тольятти Самарской области от 04.06.2014 N 1821-п/1, [Постановления](consultantplus://offline/ref=5CEA63F13224C3E85210DB102FF82B419397608E958F280FAD43DB51D34CC4E0BE070F015A62C3B5CF13FE91E432FFE06DEE166DDCE33BFBA2559D7APATAK) Администрации городского округа Тольятти Самарской области от 17.01.2019 N 74-п/1)

Каждый экзаменационный билет содержит один вопрос.

Вопросы экзаменационных билетов, общих для всех муниципальных служащих структурных подразделений соответствующего ОМС (ОАЮЛ), касающихся знаний федерального законодательства и законодательства Самарской области о местном самоуправлении, о муниципальной службе и о противодействии коррупции, разрабатываются кадровой службой ОМС (специалистом по кадровой работе ОАЮЛ) совместно с правовой службой соответствующего ОМС (специалистом по правовому сопровождению деятельности ОАЮЛ).

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=5CEA63F13224C3E85210DB102FF82B419397608E91872408A841865BDB15C8E2B90850165D2BCFB4CF13FD90EC6DFAF57CB61A6CC2FC3BE4BE579FP7T9K) Мэрии городского округа Тольятти Самарской области от 04.06.2014 N 1821-п/1, [Постановления](consultantplus://offline/ref=5CEA63F13224C3E85210DB102FF82B419397608E958F280FAD43DB51D34CC4E0BE070F015A62C3B5CF13FE91E432FFE06DEE166DDCE33BFBA2559D7APATAK) Администрации городского округа Тольятти Самарской области от 17.01.2019 N 74-п/1)

Вопросы экзаменационных билетов по специфике деятельности структурного подразделения ОМС (ОАЮЛ) разрабатываются кадровой службой ОМС (специалистом по кадровой работе ОАЮЛ) совместно со структурными подразделениями соответствующего ОМС (ОАЮЛ).

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=5CEA63F13224C3E85210DB102FF82B419397608E91872408A841865BDB15C8E2B90850165D2BCFB4CF13FD92EC6DFAF57CB61A6CC2FC3BE4BE579FP7T9K) Мэрии городского округа Тольятти Самарской области от 04.06.2014 N 1821-п/1, [Постановления](consultantplus://offline/ref=5CEA63F13224C3E85210DB102FF82B419397608E958F280FAD43DB51D34CC4E0BE070F015A62C3B5CF13FE91E432FFE06DEE166DDCE33BFBA2559D7APATAK) Администрации городского округа Тольятти Самарской области от 17.01.2019 N 74-п/1)

Экзаменационные билеты утверждаются представителем нанимателя (работодателем).

Экзамен проводится в виде письменных либо устных ответов на экзаменационные билеты с последующим их обсуждением аттестуемым муниципальным служащим и членами аттестационной комиссии.

Муниципальные служащие, подлежащие аттестации в форме экзамена:

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=5CEA63F13224C3E85210DB102FF82B419397608E958F280FAD43DB51D34CC4E0BE070F015A62C3B5CF13FE91E332FFE06DEE166DDCE33BFBA2559D7APATAK) Администрации городского округа Тольятти Самарской области от 17.01.2019 N 74-п/1)

а) приглашаются секретарем аттестационной комиссии в соответствии с утвержденным списком аттестуемых муниципальных служащих;

б) выбирают по одному экзаменационному билету каждого вида и сообщают секретарю аттестационной комиссии их номера;

в) подготавливают письменные ответы на экзаменационные вопросы в течение необходимого времени, но не более 30 минут (по желанию муниципального служащего ему предоставляется возможность отвечать на экзаменационные вопросы без предварительной подготовки);

г) по мере готовности отвечают на вопросы двух экзаменационных билетов в течение трех - пяти минут.

4.7. Кадровая служба ОМС (специалист по кадровой работе ОАЮЛ) не позднее чем за две недели до начала аттестации должна ознакомить каждого аттестуемого муниципального служащего с экзаменационными билетами или темами тестовых заданий.

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=5CEA63F13224C3E85210DB102FF82B419397608E91872408A841865BDB15C8E2B90850165D2BCFB4CF13FD9DEC6DFAF57CB61A6CC2FC3BE4BE579FP7T9K) Мэрии городского округа Тольятти Самарской области от 04.06.2014 N 1821-п/1, [Постановления](consultantplus://offline/ref=5CEA63F13224C3E85210DB102FF82B419397608E958F280FAD43DB51D34CC4E0BE070F015A62C3B5CF13FE91E132FFE06DEE166DDCE33BFBA2559D7APATAK) Администрации городского округа Тольятти Самарской области от 17.01.2019 N 74-п/1)

4.8. Аттестационная комиссия рассматривает представленные документы, заслушивает сообщения аттестуемого муниципального служащего, а в случае необходимости его непосредственного руководителя о профессиональной служебной деятельности муниципального служащего.

В целях объективного проведения аттестации после рассмотрения представленных аттестуемым муниципальным служащим дополнительных сведений о своей профессиональной служебной деятельности за аттестационный период аттестационная комиссия вправе перенести аттестацию на следующее заседание аттестационной комиссии.

(п. 4.8 в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=5CEA63F13224C3E85210DB102FF82B419397608E958F280FAD43DB51D34CC4E0BE070F015A62C3B5CF13FE91E032FFE06DEE166DDCE33BFBA2559D7APATAK) Администрации городского округа Тольятти Самарской области от 17.01.2019 N 74-п/1)

4.9. Обсуждение профессиональных и личностных качеств муниципального служащего применительно к его профессиональной служебной деятельности должно быть объективным и доброжелательным.

4.10. Профессиональная служебная деятельность муниципального служащего оценивается на основе определения его соответствия квалификационным требованиям по замещаемой должности муниципальной службы, его участия в решении поставленных перед соответствующим ОМС (ОАЮЛ), его подразделением задач, сложности выполняемой им работы, ее эффективности и результативности.

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=5CEA63F13224C3E85210DB102FF82B419397608E91872408A841865BDB15C8E2B90850165D2BCFB4CF13FD9CEC6DFAF57CB61A6CC2FC3BE4BE579FP7T9K) Мэрии городского округа Тольятти Самарской области от 04.06.2014 N 1821-п/1, [Постановления](consultantplus://offline/ref=5CEA63F13224C3E85210DB102FF82B419397608E958F280FAD43DB51D34CC4E0BE070F015A62C3B5CF13FE90E732FFE06DEE166DDCE33BFBA2559D7APATAK) Администрации городского округа Тольятти Самарской области от 17.01.2019 N 74-п/1)

4.11. При оценке профессиональной служебной деятельности муниципального служащего должны учитываться результаты исполнения муниципальным служащим должностной инструкции, профессиональные знания и опыт работы муниципального служащего, соблюдение муниципальным служащим ограничений, отсутствие нарушений запретов, выполнение требований к служебному поведению и обязательств, установленных федеральным законодательством, законодательством Самарской области, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления о муниципальной службе, а при аттестации муниципального служащего, наделенного организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим муниципальным служащим, также организаторские способности.

(п. 4.11 в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=5CEA63F13224C3E85210DB102FF82B419397608E958F280FAD43DB51D34CC4E0BE070F015A62C3B5CF13FE90E632FFE06DEE166DDCE33BFBA2559D7APATAK) Администрации городского округа Тольятти Самарской области от 17.01.2019 N 74-п/1)

4.12. Правильность ответов на экзаменационные билеты и тестовые задания оценивает аттестационная комиссия.

4.13. Заседание аттестационной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей ее членов.

4.14. Решение аттестационной комиссии принимается в отсутствие аттестуемого муниципального служащего и его непосредственного руководителя открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов аттестационной комиссии. При равенстве голосов муниципальный служащий признается соответствующим замещаемой должности муниципальной службы.

4.15. На период аттестации муниципального служащего, являющегося членом аттестационной комиссии, его членство в этой комиссии приостанавливается.

5. Решения по результатам аттестации

5.1. По результатам аттестации аттестационной комиссией принимается одно из следующих решений в отношении муниципального служащего:

а) соответствует замещаемой должности муниципальной службы;

б) соответствует замещаемой должности муниципальной службы и рекомендуется к включению в установленном порядке в кадровый резерв для замещения вакантной должности муниципальной службы в порядке должностного роста;

в) соответствует замещаемой должности муниципальной службы при условии успешного получения дополнительного профессионального образования;

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=5CEA63F13224C3E85210DB102FF82B419397608E91872408A841865BDB15C8E2B90850165D2BCFB4CF13FA94EC6DFAF57CB61A6CC2FC3BE4BE579FP7T9K) Мэрии городского округа Тольятти Самарской области от 04.06.2014 N 1821-п/1)

г) не соответствует замещаемой должности муниципальной службы.

Аттестационная комиссия может давать рекомендации:

а) о поощрении муниципальных служащих за достигнутые ими успехи в работе;

б) о направлении муниципальных служащих для получения дополнительного профессионального образования;

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=5CEA63F13224C3E85210DB102FF82B419397608E91872408A841865BDB15C8E2B90850165D2BCFB4CF13FA97EC6DFAF57CB61A6CC2FC3BE4BE579FP7T9K) Мэрии городского округа Тольятти Самарской области от 04.06.2014 N 1821-п/1)

в) о повышении муниципальных служащих в должности;

г) об улучшении деятельности аттестуемых муниципальных служащих в случае необходимости.

5.2. Результаты аттестации сообщаются аттестованным муниципальным служащим непосредственно после подведения итогов голосования.

5.3. Материалы аттестации муниципальных служащих представляются представителю нанимателя (работодателю) не позднее чем через семь дней после ее проведения.

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=5CEA63F13224C3E85210DB102FF82B419397608E958E2E00AE48DB51D34CC4E0BE070F015A62C3B5CF13FE95EF32FFE06DEE166DDCE33BFBA2559D7APATAK) Мэрии городского округа Тольятти Самарской области от 28.06.2010 N 1743-п/1)

5.4. В течение одного месяца после проведения аттестации по ее результатам представителем нанимателя (работодателем) принимается решение о том, что:

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=5CEA63F13224C3E85210DB102FF82B419397608E958E2E00AE48DB51D34CC4E0BE070F015A62C3B5CF13FE95EE32FFE06DEE166DDCE33BFBA2559D7APATAK) Мэрии городского округа Тольятти Самарской области от 28.06.2010 N 1743-п/1)

а) муниципальный служащий подлежит включению в установленном порядке в кадровый резерв для замещения вакантной должности муниципальной службы в порядке должностного роста;

б) муниципальный служащий направляется на повышение квалификации;

в) муниципальный служащий с его согласия понижается в должности муниципальной службы;

г) устанавливается или повышается размер надбавки к должностному окладу муниципального служащего за особые условия муниципальной службы;

д) муниципальный служащий повышается в муниципальной должности при отсутствии сформированного кадрового резерва.

5.5. В случае несогласия муниципального служащего с понижением в должности или невозможности перевода с его согласия на другую должность муниципальной службы представитель нанимателя (работодатель) может в срок не более одного месяца со дня аттестации уволить его с муниципальной службы в связи с несоответствием замещаемой должности вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации. По истечении указанного срока увольнение муниципального служащего или понижение его в должности по результатам данной аттестации не допускается.

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=5CEA63F13224C3E85210DB102FF82B419397608E91872408A841865BDB15C8E2B90850165D2BCFB4CF13FA96EC6DFAF57CB61A6CC2FC3BE4BE579FP7T9K) Мэрии городского округа Тольятти Самарской области от 04.06.2014 N 1821-п/1)

6. Аттестационный лист муниципального служащего.

Протокол заседания аттестационной комиссии

6.1. Результаты аттестации заносятся в аттестационный [лист](#P253) муниципального служащего, составленный по форме в соответствии с приложением к настоящему Положению.

6.2. Аттестационный [лист](#P253) подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами аттестационной комиссии, присутствовавшими на заседании.

6.3. Муниципальный служащий знакомится с аттестационным [листом](#P253) под роспись.

6.4. Аттестационный [лист](#P253) муниципального служащего, прошедшего аттестацию, и отзыв об исполнении им должностных обязанностей за аттестационный период хранятся в личном деле муниципального служащего.

6.5. Секретарь аттестационной комиссии ведет протокол заседания аттестационной комиссии, в котором фиксирует ее решения и результаты голосования.

6.6. Протокол заседания аттестационной комиссии подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами аттестационной комиссии, присутствовавшими на заседании.

6.7. Муниципальный служащий вправе обжаловать результаты аттестации в судебном порядке.

7. Рассмотрение спорных вопросов о соответствии лиц,

претендующих на замещение должностей муниципальной службы,

установленным квалификационным требованиям, при назначении

их на должности муниципальной службы

Утратил силу. - [Постановление](consultantplus://offline/ref=5CEA63F13224C3E85210DB102FF82B419397608E958F280FAD43DB51D34CC4E0BE070F015A62C3B5CF13FE90E432FFE06DEE166DDCE33BFBA2559D7APATAK) Администрации городского округа Тольятти Самарской области от 17.01.2019 N 74-п/1.

Руководитель

Управления муниципальной

службы и кадровой политики мэрии

С.И.ГОРШКОВ

Приложение N 1

к Положению

о проведении аттестации муниципальных

служащих в городском округе Тольятти

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов  (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=5CEA63F13224C3E85210DB102FF82B419397608E958F280FAD43DB51D34CC4E0BE070F015A62C3B5CF13FE90E332FFE06DEE166DDCE33BFBA2559D7APATAK) Администрации городского округа Тольятти Самарской  области от 17.01.2019 N 74-п/1) |  |

АТТЕСТАЦИОННЫЙ ЛИСТ

муниципального служащего в городском округе Тольятти

1. Фамилия, имя, отчество \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2. Год, число и месяц рождения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3. Сведения об образовании, наличии ученой степени, ученого звания

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(когда и какое учебное заведение окончил,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

специальность (направление подготовки) и квалификация по образованию,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ученая степень, ученое звание)

4. Замещаемая должность муниципальной службы в ОМС городского округа

Тольятти на момент аттестации и дата назначения на эту должность

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5. Стаж муниципальной службы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

6. Общий трудовой стаж \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

7. Вопросы к муниципальному служащему и краткие ответы на них

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

8. Замечания и предложения, высказанные аттестационной комиссией

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

9. Краткая оценка выполнения муниципальным служащим рекомендаций

предыдущей аттестации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(выполнены, выполнены частично, не выполнены)

10. Решение аттестационной комиссии (соответствует замещаемой должности

муниципальной службы; соответствует замещаемой должности муниципальной

службы и рекомендуется к включению в установленном порядке в кадровый

резерв для замещения вакантной должности муниципальной службы в порядке

должностного роста; соответствует замещаемой должности муниципальной службы

при условии успешного получения дополнительного профессионального

образования; не соответствует замещаемой должности муниципальной службы):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

11. Количественный состав аттестационной комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

На заседании присутствовало \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ членов аттестационной комиссии.

Количество голосов за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, против \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

12. Примечания \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Председатель

аттестационной комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (расшифровка подписи)

Заместитель председателя

аттестационной комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (расшифровка подписи)

Секретарь

аттестационной комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (расшифровка подписи)

Члены

аттестационной комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (расшифровка подписи)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (расшифровка подписи)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (расшифровка подписи)

Дата проведения аттестации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

С аттестационным листом ознакомился \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись муниципального служащего, дата)

М.П.

Приложение N 2

к Положению

о проведении аттестации муниципальных

служащих в городском округе Тольятти

ОТЗЫВ

об исполнении муниципальным служащим, подлежащим аттестации,

должностных обязанностей за аттестационный период

Утратил силу. - [Постановление](consultantplus://offline/ref=5CEA63F13224C3E85210DB102FF82B419397608E958F280FAD43DB51D34CC4E0BE070F015A62C3B5CF13FE90E232FFE06DEE166DDCE33BFBA2559D7APATAK) Администрации городского округа Тольятти Самарской области от 17.01.2019 N 74-п/1.

Приложение N 3

к Положению

о проведении аттестации муниципальных

служащих в мэрии городского округа Тольятти

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

Утратил силу. - [Постановление](consultantplus://offline/ref=5CEA63F13224C3E85210DB102FF82B419397608E958F280FAD43DB51D34CC4E0BE070F015A62C3B5CF13FE90E232FFE06DEE166DDCE33BFBA2559D7APATAK) Администрации городского округа Тольятти Самарской области от 17.01.2019 N 74-п/1.