Документ предоставлен [КонсультантПлюс](https://www.consultant.ru)

МЭРИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ

САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 14 октября 2010 г. N 2884-п/1

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ

МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, НАХОДЯЩИХСЯ

В ВЕДОМСТВЕННОМ ПОДЧИНЕНИИ ОРГАНИЗАЦИОННОГО УПРАВЛЕНИЯ

АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов  (в ред. Постановлений Мэрии городского округа Тольятти Самарской области  от 14.06.2011 [N 1843-п/1](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D329ED19D74F2646031770130DA14CDD4FC0ACB8CD439B72C80693302182D136D84B6D7A18245C2CBS5c7M), от 16.10.2014 [N 3891-п/1](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D3291D69C72F7646031770130DA14CDD4FC0ACB8CD439B72C80693302182D136D84B6D7A18245C2CBS5c7M), от 27.02.2015 [N 553-п/1](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D3291D49C70F5646031770130DA14CDD4FC0ACB8CD439B72C80693302182D136D84B6D7A18245C2CBS5c7M),  от 29.04.2015 [N 1419-п/1](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D3291DA9C73F2646031770130DA14CDD4FC0ACB8CD439B72C80693302182D136D84B6D7A18245C2CBS5c7M), от 01.10.2015 [N 3179-п/1](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D3290D79B76F4646031770130DA14CDD4FC0ACB8CD439B72C80693302182D136D84B6D7A18245C2CBS5c7M),  Постановлений Администрации городского округа Тольятти Самарской области  от 18.05.2017 [N 1618-п/1](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D329ED09371F1646031770130DA14CDD4FC0ACB8CD439B72C80693302182D136D84B6D7A18245C2CBS5c7M), от 03.08.2017 [N 2652-п/1](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D329ED59F78FD646031770130DA14CDD4FC0ACB8CD439B72C80693302182D136D84B6D7A18245C2CBS5c7M), от 22.01.2018 [N 136-п/1](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D3296D39973F4683D3B7F583CD813C28BEB0D8280D539B72C85676C070D3C4B608CA0C8A19D59C0C954S3c5M),  от 13.07.2018 [N 2064-п/1](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D3296D39370F06F3D3B7F583CD813C28BEB0D8280D539B72C85676C070D3C4B608CA0C8A19D59C0C954S3c5M), от 25.01.2019 [N 155-п/1](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D3296D29F79F5673D3B7F583CD813C28BEB0D8280D539B72C85676C070D3C4B608CA0C8A19D59C0C954S3c5M), от 10.02.2020 [N 414-п/1](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D3296D19376F6663D3B7F583CD813C28BEB0D8280D539B72C85676C070D3C4B608CA0C8A19D59C0C954S3c5M),  от 03.08.2020 [N 2338-п/1](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D3296D09F70FC663D3B7F583CD813C28BEB0D8280D539B72C85676C070D3C4B608CA0C8A19D59C0C954S3c5M), от 05.02.2021 [N 395-п/1](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D3296D79B72F16B3D3B7F583CD813C28BEB0D8280D539B72C85676C070D3C4B608CA0C8A19D59C0C954S3c5M)) |  |

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении Организационного управления администрации, в соответствии с [Уставом](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D3296D79E70F5683D3B7F583CD813C28BEB0D8280D539B62E85606C070D3C4B608CA0C8A19D59C0C954S3c5M) городского округа Тольятти мэрия городского округа Тольятти постановляет:

(в ред. Постановлений Мэрии городского округа Тольятти Самарской области от 14.06.2011 [N 1843-п/1](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D329ED19D74F2646031770130DA14CDD4FC0ACB8CD439B72C83693302182D136D84B6D7A18245C2CBS5c7M), от 16.10.2014 [N 3891-п/1](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D3291D69C72F7646031770130DA14CDD4FC0ACB8CD439B72C80693302182D136D84B6D7A18245C2CBS5c7M), Постановлений Администрации городского округа Тольятти Самарской области от 18.05.2017 [N 1618-п/1](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D329ED09371F1646031770130DA14CDD4FC0ACB8CD439B72C83693302182D136D84B6D7A18245C2CBS5c7M), от 03.08.2017 [N 2652-п/1](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D329ED59F78FD646031770130DA14CDD4FC0ACB8CD439B72C83693302182D136D84B6D7A18245C2CBS5c7M))

1. Утвердить прилагаемое [Положение](#P45) об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении Организационного управления администрации городского округа Тольятти.

(в ред. Постановлений Мэрии городского округа Тольятти Самарской области от 14.06.2011 [N 1843-п/1](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D329ED19D74F2646031770130DA14CDD4FC0ACB8CD439B72C83693302182D136D84B6D7A18245C2CBS5c7M), от 16.10.2014 [N 3891-п/1](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D3291D69C72F7646031770130DA14CDD4FC0ACB8CD439B72C80693302182D136D84B6D7A18245C2CBS5c7M), Постановлений Администрации городского округа Тольятти Самарской области от 18.05.2017 [N 1618-п/1](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D329ED09371F1646031770130DA14CDD4FC0ACB8CD439B72C83693302182D136D84B6D7A18245C2CBS5c7M), от 03.08.2017 [N 2652-п/1](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D329ED59F78FD646031770130DA14CDD4FC0ACB8CD439B72C83693302182D136D84B6D7A18245C2CBS5c7M))

2. Руководителям муниципальных бюджетных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении Организационного управления администрации городского округа Тольятти руководствоваться [Положением](#P45), утвержденным [пунктом 1](#P22) настоящего Постановления, при разработке локальных нормативных правовых актов.

(в ред. Постановлений Администрации городского округа Тольятти Самарской области от 18.05.2017 [N 1618-п/1](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D329ED09371F1646031770130DA14CDD4FC0ACB8CD439B72C82693302182D136D84B6D7A18245C2CBS5c7M), от 03.08.2017 [N 2652-п/1](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D329ED59F78FD646031770130DA14CDD4FC0ACB8CD439B72C83693302182D136D84B6D7A18245C2CBS5c7M))

3. Департаменту финансов администрации городского округа Тольятти (Гильгулин Г.В.) при формировании бюджета городского округа Тольятти на очередной финансовый год предусматривать средства в соответствии с настоящим Постановлением.

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D329ED09371F1646031770130DA14CDD4FC0ACB8CD439B72C8C693302182D136D84B6D7A18245C2CBS5c7M) Администрации городского округа Тольятти Самарской области от 18.05.2017 N 1618-п/1)

4. Управлению по оргработе и связям с общественностью мэрии опубликовать настоящее Постановление в средствах массовой информации городского округа Тольятти.

5. Настоящее Постановление вступает в силу с даты его официального опубликования.

6. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на заместителя главы городского округа - руководителя аппарата администрации городского округа Тольятти.

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D3291D49C70F5646031770130DA14CDD4FC0ACB8CD439B72C80693302182D136D84B6D7A18245C2CBS5c7M) Мэрии городского округа Тольятти Самарской области от 27.02.2015 N 553-п/1, Постановлений Администрации городского округа Тольятти Самарской области от 18.05.2017 [N 1618-п/1](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D329ED09371F1646031770130DA14CDD4FC0ACB8CD439B72C8C693302182D136D84B6D7A18245C2CBS5c7M), от 03.08.2017 [N 2652-п/1](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D329ED59F78FD646031770130DA14CDD4FC0ACB8CD439B72C82693302182D136D84B6D7A18245C2CBS5c7M))

Мэр

А.Н.ПУШКОВ

Утверждено

Постановлением

мэрии городского округа Тольятти

от 14 октября 2010 г. N 2884-п/1

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ

УЧРЕЖДЕНИЙ, НАХОДЯЩИХСЯ В ВЕДОМСТВЕННОМ ПОДЧИНЕНИИ

ОРГАНИЗАЦИОННОГО УПРАВЛЕНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ

ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов  (в ред. Постановлений Мэрии городского округа Тольятти Самарской области  от 14.06.2011 [N 1843-п/1](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D329ED19D74F2646031770130DA14CDD4FC0ACB8CD439B72C8D693302182D136D84B6D7A18245C2CBS5c7M), от 16.10.2014 [N 3891-п/1](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D3291D69C72F7646031770130DA14CDD4FC0ACB8CD439B72C83693302182D136D84B6D7A18245C2CBS5c7M),  от 29.04.2015 [N 1419-п/1](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D3291DA9C73F2646031770130DA14CDD4FC0ACB8CD439B72C80693302182D136D84B6D7A18245C2CBS5c7M), от 01.10.2015 [N 3179-п/1](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D3290D79B76F4646031770130DA14CDD4FC0ACB8CD439B72C80693302182D136D84B6D7A18245C2CBS5c7M),  Постановлений Администрации городского округа Тольятти Самарской области  от 18.05.2017 [N 1618-п/1](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D329ED09371F1646031770130DA14CDD4FC0ACB8CD439B72D85693302182D136D84B6D7A18245C2CBS5c7M), от 03.08.2017 [N 2652-п/1](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D329ED59F78FD646031770130DA14CDD4FC0ACB8CD439B72C8D693302182D136D84B6D7A18245C2CBS5c7M), от 22.01.2018 [N 136-п/1](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D3296D39973F4683D3B7F583CD813C28BEB0D8280D539B72C85676C070D3C4B608CA0C8A19D59C0C954S3c5M),  от 13.07.2018 [N 2064-п/1](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D3296D39370F06F3D3B7F583CD813C28BEB0D8280D539B72C85676C070D3C4B608CA0C8A19D59C0C954S3c5M), от 25.01.2019 [N 155-п/1](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D3296D29F79F5673D3B7F583CD813C28BEB0D8280D539B72C85676C070D3C4B608CA0C8A19D59C0C954S3c5M), от 10.02.2020 [N 414-п/1](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D3296D19376F6663D3B7F583CD813C28BEB0D8280D539B72C85676C070D3C4B608CA0C8A19D59C0C954S3c5M),  от 03.08.2020 [N 2338-п/1](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D3296D09F70FC663D3B7F583CD813C28BEB0D8280D539B72C85676C070D3C4B608CA0C8A19D59C0C954S3c5M), от 05.02.2021 [N 395-п/1](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D3296D79B72F16B3D3B7F583CD813C28BEB0D8280D539B72C85676C070D3C4B608CA0C8A19D59C0C954S3c5M)) |  |

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях упорядочения оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении Организационного управления администрации городского округа Тольятти (далее - работники муниципальных учреждений).

(в ред. Постановлений Мэрии городского округа Тольятти Самарской области от 14.06.2011 [N 1843-п/1](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D329ED19D74F2646031770130DA14CDD4FC0ACB8CD439B72C8C693302182D136D84B6D7A18245C2CBS5c7M), от 16.10.2014 [N 3891-п/1](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D3291D69C72F7646031770130DA14CDD4FC0ACB8CD439B72C82693302182D136D84B6D7A18245C2CBS5c7M), Постановлений Администрации городского округа Тольятти Самарской области от 18.05.2017 [N 1618-п/1](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D329ED09371F1646031770130DA14CDD4FC0ACB8CD439B72D84693302182D136D84B6D7A18245C2CBS5c7M), от 03.08.2017 [N 2652-п/1](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D329ED59F78FD646031770130DA14CDD4FC0ACB8CD439B72C8C693302182D136D84B6D7A18245C2CBS5c7M))

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D0B6539447106D3C0CB3896D29027A83B3B6C20083A8D53828DB947C5868068F37988626F4D5D79006F8CAASDc7M) Российской Федерации, "[Едиными рекомендациями](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D0B6539447106D9CDC13B97D8CD2DA062376E2707659A54CB81BF4EC68FDD32E37DC1376A5354661F6C92AAD6A2S9cDM) по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2015 год", утвержденными Решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 24.12.2014 (протокол N 11).

(в ред. Постановлений Мэрии городского округа Тольятти Самарской области от 16.10.2014 [N 3891-п/1](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D3291D69C72F7646031770130DA14CDD4FC0ACB8CD439B72C8D693302182D136D84B6D7A18245C2CBS5c7M), от 01.10.2015 [N 3179-п/1](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D3290D79B76F4646031770130DA14CDD4FC0ACB8CD439B72C83693302182D136D84B6D7A18245C2CBS5c7M))

1.3. Заработная плата работников муниципальных учреждений состоит из должностного оклада (оклада), выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера.

1.4. Фонд оплаты труда формируется исходя из объемов лимитов бюджетных обязательств бюджета городского округа Тольятти в соответствующем финансовом году на оплату труда и средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности.

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D329ED19D74F2646031770130DA14CDD4FC0ACB8CD439B72D85693302182D136D84B6D7A18245C2CBS5c7M) Мэрии городского округа Тольятти Самарской области от 14.06.2011 N 1843-п/1)

1.5. Месячная заработная плата работника муниципального учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

1.6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя муниципального учреждения, его заместителей, главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников муниципального учреждения (без учета заработной платы руководителя муниципального учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера) устанавливается равным 5.

(в ред. Постановлений Администрации городского округа Тольятти Самарской области от 18.05.2017 [N 1618-п/1](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D329ED09371F1646031770130DA14CDD4FC0ACB8CD439B72D87693302182D136D84B6D7A18245C2CBS5c7M), от 25.01.2019 [N 155-п/1](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D3296D29F79F5673D3B7F583CD813C28BEB0D8280D539B72C85646C070D3C4B608CA0C8A19D59C0C954S3c5M))

II. Основные условия оплаты труда работников

муниципальных учреждений

2.1. Должностные оклады (оклады) работников муниципального учреждения устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с занимаемыми ими должностями служащих (профессиями рабочих). Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения определены в [приложении 1](#P213).

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D329ED19D74F2646031770130DA14CDD4FC0ACB8CD439B72D84693302182D136D84B6D7A18245C2CBS5c7M) Мэрии городского округа Тольятти Самарской области от 14.06.2011 N 1843-п/1)

2.2. Должностные оклады (оклады) определяются с учетом требований к профессиональной подготовке, уровню квалификации по профессиональной деятельности.

2.3. Обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Увеличение (индексация) размеров должностных окладов (окладов) работников муниципальных учреждений производится на основании постановления администрации городского округа Тольятти в соответствии с законодательством.

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D329ED09371F1646031770130DA14CDD4FC0ACB8CD439B72D84693302182D136D84B6D7A18245C2CBS5c7M) Администрации городского округа Тольятти Самарской области от 18.05.2017 N 1618-п/1)

III. Выплаты компенсационного характера

3.1. Компенсационные выплаты - доплаты и надбавки компенсационного характера к должностному окладу, устанавливаемые работнику муниципального учреждения за выполнение им работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иных случаях, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации.

3.2. В соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации работникам муниципальных учреждений устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

3.2.1. Доплата за совмещение профессий (должностей) работникам муниципальных учреждений, выполняющим наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности), устанавливается в соответствии со [ст. 151](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D0B6539447106D3C0CB3896D29027A83B3B6C20083A8D53828DB84ECF868068F37988626F4D5D79006F8CAASDc7M) Трудового кодекса РФ;

3.2.2. Доплата за расширение зоны обслуживания (увеличение объема выполняемой работы) работникам муниципальных учреждений, выполняющим наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительный объем работ по той же профессии (должности), устанавливается в соответствии со [ст. 151](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D0B6539447106D3C0CB3896D29027A83B3B6C20083A8D53828DB84ECF868068F37988626F4D5D79006F8CAASDc7M) Трудового кодекса РФ;

3.2.3. Доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника муниципального учреждения без освобождения от своей основной работы устанавливается в соответствии со [ст. 151](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D0B6539447106D3C0CB3896D29027A83B3B6C20083A8D53828DB84ECF868068F37988626F4D5D79006F8CAASDc7M) Трудового кодекса РФ;

3.2.4. Оплата за сверхурочную работу производится за первые два часа сверхурочной работы не менее чем в полуторном размере; за последующие часы сверхурочной работы не менее чем в двойном размере в соответствии со [ст. 152](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D0B6539447106D3C0CB3896D29027A83B3B6C20083A8D53828DB84FC4868068F37988626F4D5D79006F8CAASDc7M) Трудового кодекса РФ;

3.2.5. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится:

- работникам, получающим оклад (должностной оклад), в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

3.2.6. Доплата за работу в ночное время производится за каждый час работы в размере 20% оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы. Ночным считается время с 22.00 до 06.00 часов.

3.3. Доплаты к должностному окладу (окладу), указанные в [пунктах 3.2.1](#P85) - [3.2.6](#P92), устанавливаются работникам приказом руководителя учреждения со дня, когда работник приступил к выполнению работ. Доплаты устанавливаются на определенный срок либо на период времени выполнения дополнительной работы или выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, пропорционально времени выполнения таких работ.

Начисление и выплата доплат, перечисленных в [подпунктах 3.2.4](#P88) - [3.2.6](#P92) настоящего Положения, производится работникам ежемесячно в соответствии с табелями учета рабочего времени.

3.4. Иные компенсационные выплаты, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации и не относящиеся к категории выплат за труд (заработная плата), в том числе оплата ежегодных и дополнительных отпусков; возмещение расходов, связанных со служебной командировкой; компенсации работникам, совмещающим работу с обучением; компенсационные выплаты, связанные с расторжением трудового договора, начисляются и выплачиваются в порядке и размерах, предусмотренных Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D0B6539447106D3C0CB3896D29027A83B3B6C20083A8D4182D5B24ECE93D538A92E8560S6c6M) Российской Федерации и иными действующими нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.5. Во всех случаях, предусмотренных настоящим разделом, доплаты работникам муниципальных учреждений устанавливаются в процентах к должностному окладу (окладу) без учета других надбавок и доплат.

IV. Выплаты стимулирующего характера

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся доплаты, надбавки и премии, направленные на повышение заинтересованности работника в более эффективном выполнении своих трудовых обязанностей, в проявлении инициативы, повышении своей квалификации, продолжительной работе в муниципальном учреждении и т.д. Порядок, условия выплаты и конкретные размеры стимулирующих выплат устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами учреждения, разработанными в соответствии с настоящим Положением.

4.2. Работникам муниципальных учреждений устанавливается ежемесячная премия по итогам работы за месяц в размере до 60% должностного оклада (оклада), выплачиваемая за счет средств бюджета городского округа Тольятти и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D3291D69C72F7646031770130DA14CDD4FC0ACB8CD439B72D81693302182D136D84B6D7A18245C2CBS5c7M) Мэрии городского округа Тольятти Самарской области от 16.10.2014 N 3891-п/1)

4.3. Размер премий определяется исходя из личного вклада каждого работника за текущий период. Личный вклад каждого работника определяется с использованием следующих критериев:

- количество отработанных рабочих дней;

- соблюдение трудовой дисциплины;

- качество выполнения функциональных обязанностей;

- качество выполненных работ;

- своевременное и досрочное выполнение работ;

- проявление творческой инициативы;

- сложность выполненных работ;

- объем выполненных работ;

- интенсивность и высокие результаты работ;

- выполнение разовых работ, не предусмотренных должностной инструкцией.

4.4. Работникам муниципальных учреждений устанавливается ежемесячная надбавка за сложность и напряженность работы, выплачиваемая за счет средств бюджета городского округа Тольятти.

4.4.1. Надбавка за сложность и напряженность работы устанавливается не более чем на один календарный год в размере до 20% должностного оклада (оклада). Размер надбавки зависит от сложности, важности выполняемой работы, степени ответственности за выполнение поставленных задач.

4.5. Утратил силу. - [Постановление](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D3291DA9C73F2646031770130DA14CDD4FC0ACB8CD439B72C82693302182D136D84B6D7A18245C2CBS5c7M) Мэрии городского округа Тольятти Самарской области от 29.04.2015 N 1419-п/1.

4.6. В учреждениях за счет средств бюджета городского округа Тольятти устанавливается надбавка за выслугу лет в размере:

- за стаж работы от 1 года до 3 лет - до 5% должностного оклада (оклада);

- за стаж работы от 3 до 5 лет - до 10% должностного оклада (оклада);

- за стаж работы от 5 до 10 лет - до 15% должностного оклада (оклада);

- за стаж работы свыше 10 лет - до 20% должностного оклада (оклада).

Размеры стимулирующих выплат определяются коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами учреждения.

4.7. В стаж работы, дающий право на установление надбавки за выслугу лет, включается суммарное время работы в данном учреждении и органах местного самоуправления городского округа Тольятти.

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D3291DA9C73F2646031770130DA14CDD4FC0ACB8CD439B72C8D693302182D136D84B6D7A18245C2CBS5c7M) Мэрии городского округа Тольятти Самарской области от 29.04.2015 N 1419-п/1)

4.8. Работникам муниципальных учреждений устанавливается единовременная премия по итогам работы за квартал, год в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников муниципальных учреждений, а также средств от иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников муниципальных учреждений, в размере до 100% должностного оклада (оклада).

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D329ED19D74F2646031770130DA14CDD4FC0ACB8CD439B72D87693302182D136D84B6D7A18245C2CBS5c7M) Мэрии городского округа Тольятти Самарской области от 14.06.2011 N 1843-п/1)

4.9. Работникам учреждения устанавливается доплата за оказание учреждением платных услуг.

Выплаты за оказание учреждением платных услуг осуществляются из дохода, полученного учреждением от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, в размере до 10% должностного оклада (оклада).

Работникам рекламной службы учреждения устанавливается ежемесячная доплата по итогам работы учреждения от иной приносящей доход деятельности в процентах от дохода по указанной деятельности.

Условия и порядок осуществления данных выплат устанавливаются локальным правовым актом учреждения.

(п. 4.9 в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D329ED19D74F2646031770130DA14CDD4FC0ACB8CD439B72D86693302182D136D84B6D7A18245C2CBS5c7M) Мэрии городского округа Тольятти Самарской области от 14.06.2011 N 1843-п/1)

4.9.1. Коллективу журналистов учреждения устанавливается стимулирующая выплата в виде авторского гонорара за создаваемые авторские произведения.

Выплаты авторского гонорара осуществляются из дохода, полученного учреждением от иной приносящей доход деятельности.

Условия и порядок осуществления данных выплат устанавливаются локальными правовыми актами учреждения.

(п. 4.9.1 введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D329ED19D74F2646031770130DA14CDD4FC0ACB8CD439B72D8D693302182D136D84B6D7A18245C2CBS5c7M) Мэрии городского округа Тольятти Самарской области от 14.06.2011 N 1843-п/1)

4.10. На выплаты стимулирующего характера также могут быть направлены дополнительные средства от оказания платных услуг, поступающие от приносящей доход деятельности. Порядок и условия распределения средств от приносящей доход деятельности, направленных на выплаты стимулирующего характера, устанавливаются в соответствии с коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждений.

(п. 4.10 в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D329ED19D74F2646031770130DA14CDD4FC0ACB8CD439B72E87693302182D136D84B6D7A18245C2CBS5c7M) Мэрии городского округа Тольятти Самарской области от 14.06.2011 N 1843-п/1)

4.11. Во всех случаях, предусмотренных настоящим разделом, за исключением [абзаца 3 пункта 4.9](#P129) и [пункта 4.9.1](#P132), стимулирующие выплаты работникам муниципальных учреждений устанавливаются в процентах к должностному окладу (окладу) без учета других надбавок и доплат.

(п. 4.11 в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D329ED19D74F2646031770130DA14CDD4FC0ACB8CD439B72E81693302182D136D84B6D7A18245C2CBS5c7M) Мэрии городского округа Тольятти Самарской области от 14.06.2011 N 1843-п/1)

V. Выплаты, не связанные с результатами трудовой

деятельности (выплаты социального характера)

5.1. Работнику муниципального учреждения за счет средств бюджета городского округа Тольятти выплачивается материальная помощь к ежегодному оплачиваемому отпуску на оздоровление в размере до 100% должностного оклада (оклада).

Указанная выплата производится на основании личного заявления работника муниципального учреждения в соответствии с приказом руководителя учреждения.

5.2. Работнику муниципального учреждения в пределах фонда оплаты труда за счет средств бюджета городского округа Тольятти выплачивается материальная помощь в размере до 100% должностного оклада (оклада) в случаях:

- регистрации брака, рождения ребенка;

- смерти мужа, жены, сына, дочери, отца, матери;

- значительного ущерба, причиненного жилищу работника вследствие природных катаклизмов, пожаров, затоплений, иных чрезвычайных ситуаций (в случае отсутствия виновных действий работника);

- хищения у работника заработной платы;

- длительной болезни работника, необходимости приобретения дорогостоящих лекарств или оплаты дорогостоящего лечения;

- получения увечья или иного причинения вреда здоровью;

- тяжелого материального положения;

- по другим подтверждающимся документально уважительным причинам.

5.3. Выплаты социального характера, указанные в [п. 5.2](#P146) настоящего Положения, производятся на основании личного заявления работника муниципального учреждения с приложением подтверждающих документов, в соответствии с приказом руководителя учреждения.

5.4. Работникам учреждений устанавливаются единовременные (разовые) премии, выплачиваемые в пределах фонда оплаты труда за счет средств бюджета городского округа Тольятти и средств, поступающих от приносящей доход деятельности:

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D3291D69C72F7646031770130DA14CDD4FC0ACB8CD439B72D83693302182D136D84B6D7A18245C2CBS5c7M) Мэрии городского округа Тольятти Самарской области от 16.10.2014 N 3891-п/1)

- к профессиональному празднику (День радио, День российской печати), праздничным дням (Новый год, День защитника Отечества, Международный женский день) - до 50% должностного оклада (оклада);

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D329ED19D74F2646031770130DA14CDD4FC0ACB8CD439B72E83693302182D136D84B6D7A18245C2CBS5c7M) Мэрии городского округа Тольятти Самарской области от 14.06.2011 N 1843-п/1)

- к юбилейным датам рождения (40, 45, 50, 60, 65 лет и т.д.) - до 50% должностного оклада (оклада).

5.5. Порядок и условия установления работникам муниципального учреждения выплат, не связанных с результатами трудовой деятельности, предусматриваются локальными нормативными актами учреждения.

VI. Условия оплаты труда руководителя учреждения,

его заместителей и главного бухгалтера

6.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6.2. Должностные оклады руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения устанавливаются в соответствии с [приложением N 1](#P213) к настоящему Положению.

Должностные оклады заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10 - 30% ниже должностного оклада руководителя учреждения.

6.3. Оплата труда руководителя учреждения производится за счет средств бюджета городского округа Тольятти и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D3291D69C72F7646031770130DA14CDD4FC0ACB8CD439B72D82693302182D136D84B6D7A18245C2CBS5c7M) Мэрии городского округа Тольятти Самарской области от 16.10.2014 N 3891-п/1)

6.4. На руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения распространяются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные [разделами III](#P81) - [IV](#P98) настоящего Положения.

6.5. Конкретный размер выплат стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливается на основании представления руководителя Организационного управления администрации городского округа Тольятти (далее - Организационное управление), согласованного заместителем главы городского округа - руководителем аппарата администрации, и оформляется приказом руководителя учреждения.

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D3290D79B76F4646031770130DA14CDD4FC0ACB8CD439B72C82693302182D136D84B6D7A18245C2CBS5c7M) Мэрии городского округа Тольятти Самарской области от 01.10.2015 N 3179-п/1, Постановлений Администрации городского округа Тольятти Самарской области от 18.05.2017 [N 1618-п/1](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D329ED09371F1646031770130DA14CDD4FC0ACB8CD439B72D84693302182D136D84B6D7A18245C2CBS5c7M), от 03.08.2017 [N 2652-п/1](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D329ED59F78FD646031770130DA14CDD4FC0ACB8CD439B72D85693302182D136D84B6D7A18245C2CBS5c7M))

Заместителям руководителя учреждения и главному бухгалтеру размер, периодичность и условия выплат стимулирующего характера устанавливает руководитель учреждения.

6.6. Руководителю учреждения устанавливается надбавка за интенсивность и напряженность работы в размере до 50% должностного оклада. Размер надбавки зависит от сложности, важности выполняемой работы, степени ответственности за выполнение поставленных задач и от результатов деятельности учреждения за отчетный период.

Надбавка за интенсивность и напряженность работы устанавливается на срок не более чем на один календарный год за счет бюджетных средств, направленных на оплату труда в учреждении, на основании служебного письма Организационного управления, согласованного с заместителем главы городского округа - руководителем аппарата администрации, и оформляется приказом руководителя учреждения.

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D3290D79B76F4646031770130DA14CDD4FC0ACB8CD439B72C8C693302182D136D84B6D7A18245C2CBS5c7M) Мэрии городского округа Тольятти Самарской области от 01.10.2015 N 3179-п/1, Постановлений Администрации городского округа Тольятти Самарской области от 18.05.2017 [N 1618-п/1](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D329ED09371F1646031770130DA14CDD4FC0ACB8CD439B72D84693302182D136D84B6D7A18245C2CBS5c7M), от 03.08.2017 [N 2652-п/1](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D329ED59F78FD646031770130DA14CDD4FC0ACB8CD439B72D84693302182D136D84B6D7A18245C2CBS5c7M))

Заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения надбавка за сложность и напряженность работы устанавливается руководителем учреждения в соответствии с [пунктом 4.4](#P114) настоящего Положения в размере до 50% должностного оклада.

6.7. Размеры должностного оклада, стимулирующих и компенсационных выплат руководителю учреждения устанавливаются по согласованию с Организационным управлением и заместителем главы городского округа - руководителем аппарата администрации и указываются в трудовом договоре с руководителем учреждения при его заключении. Изменения в структуре и размере оплаты труда руководителя учреждения отражаются в дополнительном соглашении к трудовому договору.

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D3290D79B76F4646031770130DA14CDD4FC0ACB8CD439B72D85693302182D136D84B6D7A18245C2CBS5c7M) Мэрии городского округа Тольятти Самарской области от 01.10.2015 N 3179-п/1, Постановлений Администрации городского округа Тольятти Самарской области от 18.05.2017 [N 1618-п/1](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D329ED09371F1646031770130DA14CDD4FC0ACB8CD439B72D84693302182D136D84B6D7A18245C2CBS5c7M), от 03.08.2017 [N 2652-п/1](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D329ED59F78FD646031770130DA14CDD4FC0ACB8CD439B72D87693302182D136D84B6D7A18245C2CBS5c7M))

6.8. Руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливается доплата за оказание платных услуг.

Размер доплаты руководителю учреждения оформляется приказом руководителя учреждения на основании служебного письма Организационного управления, согласованного с заместителем главы городского округа - руководителем аппарата администрации, и не должен превышать 6% от дохода учреждения, полученного от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D3290D79B76F4646031770130DA14CDD4FC0ACB8CD439B72D84693302182D136D84B6D7A18245C2CBS5c7M) Мэрии городского округа Тольятти Самарской области от 01.10.2015 N 3179-п/1, Постановлений Администрации городского округа Тольятти Самарской области от 18.05.2017 [N 1618-п/1](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D329ED09371F1646031770130DA14CDD4FC0ACB8CD439B72D84693302182D136D84B6D7A18245C2CBS5c7M), от 03.08.2017 [N 2652-п/1](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D329ED59F78FD646031770130DA14CDD4FC0ACB8CD439B72D86693302182D136D84B6D7A18245C2CBS5c7M))

Заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения устанавливается доплата за оказание учреждением платных услуг согласно [п. 4.9](#P127) настоящего Положения.

Выплаты за оказание учреждением платных услуг осуществляются из дохода, полученного учреждением от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности в порядке, предусмотренном локальным нормативным актом учреждения.

6.9. Премирование руководителя учреждения осуществляется за счет экономии средств, предусмотренных на эти цели в бюджете городского округа Тольятти, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Премия по итогам работы за месяц устанавливается руководителю учреждения с учетом достигнутых результатов по целевым показателям эффективности деятельности руководителя учреждения, указанным в [приложении N 2](#P302) к настоящему Положению, за соответствующий период.

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D329ED09371F1646031770130DA14CDD4FC0ACB8CD439B72D81693302182D136D84B6D7A18245C2CBS5c7M) Администрации городского округа Тольятти Самарской области от 18.05.2017 N 1618-п/1)

Размер премии по итогам работы за месяц руководителю учреждения определяется в соответствии с [критериями](#P393) оценки эффективности деятельности руководителя учреждения, указанными в приложении N 3 к настоящему Положению, но не более 100% должностного оклада, на основании отчета руководителя учреждения об исполнении целевых показателей эффективности деятельности руководителя учреждения.

Руководитель учреждения ежемесячно, в срок до 5 числа месяца, следующего за отчетным, представляет в Организационное управление [отчет](#P484) об исполнении целевых показателей эффективности деятельности руководителя учреждения по форме в соответствии с приложением N 4 к настоящему Положению.

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D329ED59F78FD646031770130DA14CDD4FC0ACB8CD439B72D81693302182D136D84B6D7A18245C2CBS5c7M) Администрации городского округа Тольятти Самарской области от 03.08.2017 N 2652-п/1)

Основанием для выплаты премии по итогам работы за месяц руководителю учреждения является приказ руководителя учреждения. Основанием для подготовки указанного приказа является [представление](#P568) Организационного управления по форме в соответствии с приложением N 5 к настоящему Положению, согласованное с заместителем главы городского округа - руководителем аппарата администрации.

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D3290D79B76F4646031770130DA14CDD4FC0ACB8CD439B72D86693302182D136D84B6D7A18245C2CBS5c7M) Мэрии городского округа Тольятти Самарской области от 01.10.2015 N 3179-п/1, Постановлений Администрации городского округа Тольятти Самарской области от 18.05.2017 [N 1618-п/1](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D329ED09371F1646031770130DA14CDD4FC0ACB8CD439B72D84693302182D136D84B6D7A18245C2CBS5c7M), от 03.08.2017 [N 2652-п/1](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D329ED59F78FD646031770130DA14CDD4FC0ACB8CD439B72D81693302182D136D84B6D7A18245C2CBS5c7M))

Премирование по итогам работы за месяц заместителя руководителя учреждения и главного бухгалтера осуществляется в соответствии с [пунктами 4.2](#P101) и [4.3](#P103) настоящего Положения и производится в пределах фонда оплаты труда муниципального учреждения, формируемого за счет средств бюджета городского округа Тольятти и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Порядок, условия и размер премий по итогам работы за месяц заместителю руководителя учреждения и главному бухгалтеру устанавливаются в соответствии с локальными нормативными актами учреждения и коллективным договором.

(п. 6.9 в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D3291D69C72F7646031770130DA14CDD4FC0ACB8CD439B72D8D693302182D136D84B6D7A18245C2CBS5c7M) Мэрии городского округа Тольятти Самарской области от 16.10.2014 N 3891-п/1)

6.10. На руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждений распространяется действие установленных в учреждении социальных выплат, предусмотренных [разделом V](#P141) настоящего Положения.

6.11. Руководителю учреждения по его личному заявлению, согласованному с Организационным управлением и заместителем главы городского округа - руководителем аппарата администрации, за счет средств бюджета городского округа Тольятти оказывается материальная помощь, предусмотренная [пунктом 5.1](#P144) настоящего Положения, на основании приказа руководителя учреждения.

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D3290D79B76F4646031770130DA14CDD4FC0ACB8CD439B72D80693302182D136D84B6D7A18245C2CBS5c7M) Мэрии городского округа Тольятти Самарской области от 01.10.2015 N 3179-п/1, Постановлений Администрации городского округа Тольятти Самарской области от 18.05.2017 [N 1618-п/1](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D329ED09371F1646031770130DA14CDD4FC0ACB8CD439B72D84693302182D136D84B6D7A18245C2CBS5c7M), от 03.08.2017 [N 2652-п/1](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D329ED59F78FD646031770130DA14CDD4FC0ACB8CD439B72D80693302182D136D84B6D7A18245C2CBS5c7M))

6.12. Руководителю учреждения по его личному заявлению, согласованному с Организационным управлением и заместителем главы городского округа - руководителем аппарата администрации, за счет средств бюджета городского округа Тольятти оказывается материальная помощь в случаях, предусмотренных [пунктом 5.2](#P146) настоящего Положения, и оформляется приказом руководителя учреждения.

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D3290D79B76F4646031770130DA14CDD4FC0ACB8CD439B72D82693302182D136D84B6D7A18245C2CBS5c7M) Мэрии городского округа Тольятти Самарской области от 01.10.2015 N 3179-п/1, Постановлений Администрации городского округа Тольятти Самарской области от 18.05.2017 [N 1618-п/1](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D329ED09371F1646031770130DA14CDD4FC0ACB8CD439B72D84693302182D136D84B6D7A18245C2CBS5c7M), от 03.08.2017 [N 2652-п/1](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D329ED59F78FD646031770130DA14CDD4FC0ACB8CD439B72D83693302182D136D84B6D7A18245C2CBS5c7M))

6.13. Единовременные (разовые) премии, назначаемые руководителю учреждения в соответствии с [пунктом 5.4](#P156) настоящего Положения, выплачиваются в пределах фонда оплаты труда муниципального учреждения, формируемого за счет средств бюджета городского округа Тольятти и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Конкретный размер единовременной (разовой) премии руководителю учреждения устанавливается приказом руководителя учреждения на основании представления Организационного управления, согласованного с заместителем главы городского округа - руководителем аппарата администрации.

(в ред. Постановлений Мэрии городского округа Тольятти Самарской области от 16.10.2014 [N 3891-п/1](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D3291D69C72F7646031770130DA14CDD4FC0ACB8CD439B72E83693302182D136D84B6D7A18245C2CBS5c7M), от 01.10.2015 [N 3179-п/1](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D3290D79B76F4646031770130DA14CDD4FC0ACB8CD439B72D8C693302182D136D84B6D7A18245C2CBS5c7M), Постановлений Администрации городского округа Тольятти Самарской области от 18.05.2017 [N 1618-п/1](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D329ED09371F1646031770130DA14CDD4FC0ACB8CD439B72D84693302182D136D84B6D7A18245C2CBS5c7M), от 03.08.2017 [N 2652-п/1](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D329ED59F78FD646031770130DA14CDD4FC0ACB8CD439B72D82693302182D136D84B6D7A18245C2CBS5c7M))

6.14. Выплаты стимулирующего и социального характера руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру учреждения осуществляются в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного в бюджете городского округа Тольятти. На выплаты стимулирующего и социального характера могут быть также направлены средства, полученные от иной приносящей доход деятельности.

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D329ED19D74F2646031770130DA14CDD4FC0ACB8CD439B72E8C693302182D136D84B6D7A18245C2CBS5c7M) Мэрии городского округа Тольятти Самарской области от 14.06.2011 N 1843-п/1)

6.15. Утратил силу. - [Постановление](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D3290D79B76F4646031770130DA14CDD4FC0ACB8CD439B72E85693302182D136D84B6D7A18245C2CBS5c7M) Мэрии городского округа Тольятти Самарской области от 01.10.2015 N 3179-п/1.

Приложение N 1

к Положению

об оплате труда работников муниципальных бюджетных

учреждений, находящихся в ведомственном подчинении

Организационного управления администрации

городского округа Тольятти

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов  (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D3296D79B72F16B3D3B7F583CD813C28BEB0D8280D539B72C85676C070D3C4B608CA0C8A19D59C0C954S3c5M) Администрации городского округа Тольятти Самарской  области от 05.02.2021 N 395-п/1) |  |

Раздел I. ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ (ОКЛАДЫ)

РУКОВОДИТЕЛЯ, ЗАМЕСТИТЕЛЯ РУКОВОДИТЕЛЯ,

ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА УЧРЕЖДЕНИЯ

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Размер должностного оклада, рублей |
| Директор | 22 380,0 |
| Заместитель директора | 19 938,0 |
| Главный бухгалтер | 19 938,0 |

Раздел II. РЕКОМЕНДУЕМЫЕ (МИНИМАЛЬНЫЕ) ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

(ОКЛАДЫ) РАБОТНИКОВ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ

ГРУППЕ "ДОЛЖНОСТИ РАБОТНИКОВ ПЕЧАТНЫХ СРЕДСТВ

МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ ТРЕТЬЕГО УРОВНЯ"

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе и квалификационному уровню | Размер должностного оклада, рублей |
| 4 | Редактор 1 категории | 19 938,0 |
| 3 | Редактор 2 категории | 19 345,0 |
| 1 | Корреспондент | 15 268,0 |
| 1 | Выпускающий (редактор по выпуску) | 15 268,0 |

Раздел III. РЕКОМЕНДУЕМЫЕ (МИНИМАЛЬНЫЕ) ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

(ОКЛАДЫ) РАБОТНИКОВ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ

ГРУППЕ "ДОЛЖНОСТИ РАБОТНИКОВ ПЕЧАТНЫХ СРЕДСТВ

МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ ВТОРОГО УРОВНЯ"

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе и квалификационному уровню | Размер должностного оклада, рублей |
| 1 | Корректор | 12 218,0 |

Раздел IV. РЕКОМЕНДУЕМЫЕ (МИНИМАЛЬНЫЕ) ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

(ОКЛАДЫ) РАБОТНИКОВ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ

ГРУППЕ "ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ ТРЕТЬЕГО УРОВНЯ"

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе и квалификационному уровню | Размер должностного оклада, рублей |
| 1 | Бухгалтер | 12 218,0 |

Раздел V. РЕКОМЕНДУЕМЫЕ (МИНИМАЛЬНЫЕ) ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

(ОКЛАДЫ) РАБОТНИКОВ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ

ГРУППЕ "ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ПРОФЕССИИ РАБОЧИХ ВТОРОГО УРОВНЯ"

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе и квалификационному уровню | Размер должностного оклада, рублей |
| 1 | Водитель автомобиля | 16 198,0 |

Приложение N 2

к Положению

об оплате труда работников муниципальных бюджетных

учреждений, находящихся в ведомственном подчинении

Организационного управления администрации

городского округа Тольятти

ПЕРЕЧЕНЬ

ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов  (в ред. Постановлений Мэрии городского округа Тольятти Самарской области  от 16.10.2014 [N 3891-п/1](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D3291D69C72F7646031770130DA14CDD4FC0ACB8CD439B72F87693302182D136D84B6D7A18245C2CBS5c7M), от 29.04.2015 [N 1419-п/1](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D3291DA9C73F2646031770130DA14CDD4FC0ACB8CD439B72D85693302182D136D84B6D7A18245C2CBS5c7M),  Постановлений Администрации городского округа Тольятти Самарской области  от 18.05.2017 [N 1618-п/1](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D329ED09371F1646031770130DA14CDD4FC0ACB8CD439B72D84693302182D136D84B6D7A18245C2CBS5c7M), от 03.08.2017 [N 2652-п/1](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D329ED59F78FD646031770130DA14CDD4FC0ACB8CD439B72C8C693302182D136D84B6D7A18245C2CBS5c7M)) |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Целевые показатели эффективности деятельности руководителя учреждения | Методика (формула) расчета показателя | Степень достижения целевого показателя (допустимое отклонение) | Периодичность и форма представления информации |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Отсутствие обоснованных жалоб юридических, физических лиц на полученные в муниципальном бюджетном учреждении услуги | Количество обоснованных жалоб (единица) | 0 | Ежемесячно, по [форме](#P484) согласно приложению N 4 к настоящему Положению с пояснительной запиской |
| (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D3291DA9C73F2646031770130DA14CDD4FC0ACB8CD439B72D85693302182D136D84B6D7A18245C2CBS5c7M) Мэрии городского округа Тольятти Самарской области от 29.04.2015 N 1419-п/1) | | | | |
| 2 | Соблюдение сроков, порядка и качества представления отчетности и иной документации главному распорядителю средств бюджета, в налоговые органы, фонды, статистические и иные органы | Количество случаев качественного и своевременного представления документации/общее количество случаев представления документации (%) | 100% | Ежемесячно, по [форме](#P484) согласно приложению N 4 к настоящему Положению с пояснительной запиской |
| (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D3291DA9C73F2646031770130DA14CDD4FC0ACB8CD439B72D85693302182D136D84B6D7A18245C2CBS5c7M) Мэрии городского округа Тольятти Самарской области от 29.04.2015 N 1419-п/1) | | | | |
| 3 | Отсутствие предписаний контролирующих органов об устранении нарушений законодательства о размещении заказов, обоснованных жалоб на действия (бездействие) заказчика при размещении заказов, определении поставщика | Количество предписаний контролирующих органов (единица) | 0 | Ежемесячно, по [форме](#P484) согласно приложению N 4 к настоящему Положению с пояснительной запиской |
| (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D3291DA9C73F2646031770130DA14CDD4FC0ACB8CD439B72D85693302182D136D84B6D7A18245C2CBS5c7M) Мэрии городского округа Тольятти Самарской области от 29.04.2015 N 1419-п/1) | | | | |
| 4 | Отсутствие неисполненных требований по предписаниям контролирующих и надзорных органов при наличии финансовых средств и правовых оснований у муниципального бюджетного учреждения для удовлетворения указанных требований | Количество неисполненных требований по предписаниям (единица) | 0 | Ежемесячно, по [форме](#P484) согласно приложению N 4 к настоящему Положению с пояснительной запиской |
| (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D3291DA9C73F2646031770130DA14CDD4FC0ACB8CD439B72D85693302182D136D84B6D7A18245C2CBS5c7M) Мэрии городского округа Тольятти Самарской области от 29.04.2015 N 1419-п/1) | | | | |
| 5 | Кассовое исполнение открытого кассового плана муниципального бюджетного учреждения | Кассовое исполнение за отчетный период/к кассовому плану (с нарастающим итогом с начала года) (%) | Не менее 95% | Ежеквартально нарастающим итогом, по [форме](#P484) согласно приложению N 4 к настоящему Положению с пояснительной запиской |
| (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D3291DA9C73F2646031770130DA14CDD4FC0ACB8CD439B72D85693302182D136D84B6D7A18245C2CBS5c7M) Мэрии городского округа Тольятти Самарской области от 29.04.2015 N 1419-п/1) | | | | |
| 6 | Своевременность расчетов по заработной плате с работниками муниципального бюджетного учреждения | Сумма заработной платы, выплаченной без нарушения сроков / общая сумма заработной платы (%) | 100% | Ежемесячно, по [форме](#P484) согласно приложению N 4 к настоящему Положению с пояснительной запиской |
| (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D3291DA9C73F2646031770130DA14CDD4FC0ACB8CD439B72D85693302182D136D84B6D7A18245C2CBS5c7M) Мэрии городского округа Тольятти Самарской области от 29.04.2015 N 1419-п/1) | | | | |
| 7 | Отсутствие просроченной кредиторской задолженности | Предельно допустимое значение просроченной кредиторской задолженности определяется нормативными правовыми актами городского округа Тольятти | 0 | Ежемесячно, по [форме](#P484) согласно приложению N 4 к настоящему Положению с пояснительной запиской |
| (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D3291DA9C73F2646031770130DA14CDD4FC0ACB8CD439B72D85693302182D136D84B6D7A18245C2CBS5c7M) Мэрии городского округа Тольятти Самарской области от 29.04.2015 N 1419-п/1) | | | | |
| 8 | Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения, утвержденного на отчетный год | Выполнено за отчетный период x 100% / запланировано на отчетный период | Не менее 95% | Ежегодно, по [форме](#P484) согласно приложению N 4 к настоящему Положению с пояснительной запиской |
| (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D3291DA9C73F2646031770130DA14CDD4FC0ACB8CD439B72D85693302182D136D84B6D7A18245C2CBS5c7M) Мэрии городского округа Тольятти Самарской области от 29.04.2015 N 1419-п/1) | | | | |
| 9 | Выполнение муниципального задания | Выполнено за отчетный период x 100% / запланировано на отчетный период | Не менее 95% | Ежеквартально, по [форме](#P484) согласно приложению N 4 к настоящему Положению с пояснительной запиской |
| (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D3291DA9C73F2646031770130DA14CDD4FC0ACB8CD439B72D85693302182D136D84B6D7A18245C2CBS5c7M) Мэрии городского округа Тольятти Самарской области от 29.04.2015 N 1419-п/1) | | | | |
| 10 | Эффективность управления имуществом, закрепленным на праве оперативного управления за муниципальным бюджетным учреждением | Подведение итогов оценки эффективности управления имуществом осуществляется в соответствии с [решением](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D3296D19F71F1683D3B7F583CD813C28BEB1F82D8D939BF32846379515C7AS1cFM) Думы городского округа Тольятти от 27.04.2016 N 1053 "О критериях оценки эффективности управления имуществом, находящимся в муниципальной собственности городского округа Тольятти" | Признание деятельности по управлению имуществом эффективной | Ежегодно, по [форме](#P484) согласно приложению N 4 к настоящему Положению с пояснительной запиской |
| (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D3291DA9C73F2646031770130DA14CDD4FC0ACB8CD439B72D85693302182D136D84B6D7A18245C2CBS5c7M) Мэрии городского округа Тольятти Самарской области от 29.04.2015 N 1419-п/1; в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D329ED09371F1646031770130DA14CDD4FC0ACB8CD439B72D83693302182D136D84B6D7A18245C2CBS5c7M) Администрации городского округа Тольятти Самарской области от 18.05.2017 N 1618-п/1) | | | | |

Приложение N 3

к Положению

об оплате труда работников муниципальных бюджетных

учреждений, находящихся в ведомственном подчинении

Организационного управления администрации

городского округа Тольятти

КРИТЕРИИ

ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов  (введены [Постановлением](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D3291D69C72F7646031770130DA14CDD4FC0ACB8CD439B72F86693302182D136D84B6D7A18245C2CBS5c7M) Мэрии городского округа Тольятти Самарской области  от 16.10.2014 N 3891-п/1;  в ред. Постановлений Администрации городского округа Тольятти  Самарской области от 18.05.2017 [N 1618-п/1](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D329ED09371F1646031770130DA14CDD4FC0ACB8CD439B72D84693302182D136D84B6D7A18245C2CBS5c7M), от 03.08.2017 [N 2652-п/1](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D329ED59F78FD646031770130DA14CDD4FC0ACB8CD439B72C8C693302182D136D84B6D7A18245C2CBS5c7M)) |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Целевые показатели эффективности деятельности руководителя учреждения | Степень достижения целевого показателя по утвержденной норме (шт. или %) | Удельный вес показателя в премировании (%) | Уменьшение доли премии при невыполнении показателя (%) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Отсутствие обоснованных жалоб юридических, физических лиц на полученные в муниципальном бюджетном учреждении услуги | 0 | 10 | 10 |
| 2 | Соблюдение сроков, порядка и качества представления отчетности и иной документации главному распорядителю средств бюджета, в налоговые органы, фонды, статистические и иные органы | 100% | 10 | 10 |
| 3 | Отсутствие предписаний контролирующих органов об устранении нарушений законодательства о размещении заказов, обоснованных жалоб на действия (бездействие) заказчика при размещении заказов, определении поставщика | 0 | 10 | 10 |
| 4 | Отсутствие неисполненных требований по предписаниям контролирующих и надзорных органов при наличии финансовых средств и правовых оснований у муниципального бюджетного учреждения для удовлетворения указанных требований | 0 | 10 | 10 |
| 5 | Кассовое исполнение открытого кассового плана муниципального бюджетного учреждения | Не менее 95% | 10 | 10 |
| 6 | Своевременность расчетов по заработной плате с работниками муниципального бюджетного учреждения | 100% | 10 | 10 |
| 7 | Отсутствие просроченной кредиторской задолженности | 0 | 10 | 10 |
| 8 | Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения, утвержденного на отчетный год | Не менее 95% | 10 | 10 |
| 9 | Выполнение муниципального задания | Не менее 95% | 10 | 10 |
| 10 | Эффективность управления имуществом, закрепленным на праве оперативного управления за муниципальным бюджетным учреждением | Признание деятельности эффективной | 10 | 10 |
|  | ИТОГО |  | 100 | 100 |

Приложение N 4

к Положению

об оплате труда работников муниципальных бюджетных

учреждений, находящихся в ведомственном подчинении

Организационного управления администрации

городского округа Тольятти

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов  (введено [Постановлением](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D3291D69C72F7646031770130DA14CDD4FC0ACB8CD439B52E8D693302182D136D84B6D7A18245C2CBS5c7M) Мэрии городского округа Тольятти Самарской области  от 16.10.2014 N 3891-п/1;  в ред. Постановлений Администрации городского округа Тольятти  Самарской области от 18.05.2017 [N 1618-п/1](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D329ED09371F1646031770130DA14CDD4FC0ACB8CD439B72D84693302182D136D84B6D7A18245C2CBS5c7M), от 03.08.2017 [N 2652-п/1](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D329ED59F78FD646031770130DA14CDD4FC0ACB8CD439B72C8C693302182D136D84B6D7A18245C2CBS5c7M)) |  |

Отчет об исполнении целевых показателей эффективности деятельности

руководителя учреждения

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование муниципального бюджетного учреждения)

За \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Целевые показатели деятельности руководителя муниципального бюджетного учреждения | Степень достижения целевого показателя по утвержденной норме | Фактическое достижение целевого показателя | Пояснительная записка |
| 1 | Отсутствие обоснованных жалоб юридических, физических лиц на полученные в муниципальном бюджетном учреждении услуги | 0 |  |  |
| 2 | Соблюдение сроков, порядка и качества представления отчетности и иной документации главному распорядителю средств бюджета, в налоговые органы, фонды, статистику и иные органы | 100% |  |  |
| 3 | Отсутствие предписаний контролирующих органов об устранении нарушений законодательства о размещении заказов, обоснованных жалоб на действия (бездействие) заказчика при размещении заказов, определении поставщика | 0 |  |  |
| 4 | Отсутствие неисполненных требований по предписаниям контролирующих и надзорных органов при наличии финансовых средств и правовых оснований у муниципального бюджетного учреждения для удовлетворения указанных требований | 0 |  |  |
| 5 | Кассовое исполнение открытого кассового плана муниципального бюджетного учреждения | Не менее 95% |  |  |
| 6 | Своевременность расчетов по заработной плате с работниками муниципального бюджетного учреждения | 100% |  |  |
| 7 | Отсутствие просроченной кредиторской задолженности | 0 |  |  |
| 8 | Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения, утвержденного на отчетный год | Не менее 95% |  |  |
| 9 | Выполнение муниципального задания | Не менее 95% |  |  |
| 10 | Эффективность управления имуществом, закрепленным на праве оперативного управления за муниципальным бюджетным учреждением | Признание деятельности эффективной |  |  |

Приложение N 5

к Положению

об оплате труда работников муниципальных бюджетных

учреждений, находящихся в ведомственном подчинении

Организационного управления администрации

городского округа Тольятти

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов  (в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D3290D79B76F4646031770130DA14CDD4FC0ACB8CD439B72E84693302182D136D84B6D7A18245C2CBS5c7M) Мэрии городского округа Тольятти Самарской области  от 01.10.2015 N 3179-п/1,  Постановлений Администрации городского округа Тольятти Самарской области  от 18.05.2017 [N 1618-п/1](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D329ED09371F1646031770130DA14CDD4FC0ACB8CD439B72D84693302182D136D84B6D7A18245C2CBS5c7M), от 03.08.2017 [N 2652-п/1](consultantplus://offline/ref=33ACE7DCEA4210E0A55D15682F282D0ED6C39D329ED59F78FD646031770130DA14CDD4FC0ACB8CD439B72D8D693302182D136D84B6D7A18245C2CBS5c7M)) |  |

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель главы городского округа -

руководитель аппарата администрации

городского округа Тольятти

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

на премирование

руководителя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование муниципального бюджетного учреждения)

За \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Ф.И.О. | Должность | % премии | Примечание |
|  |  |  |  |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ф.И.О., подпись руководителя Управления