Пояснительная записка

к проекту постановления администрации городского округа Тольятти

«О внесении изменений в постановление администрации городского округа Тольятти от 14.06.2017 № 1968-п/1 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении департамента культуры администрации городского округа Тольятти»

 Настоящим проектом предусматривается внесение в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении департамента культуры администрации городского округа Тольятти (далее – Положение), следующих изменений.

1. С 01.01.2024 **увеличение в 1,1 раза должностных окладов работников учреждений культуры, педагогических работников дополнительного образования,** повышение заработной платы которых производится в соответствии с Указами Президента РФ от 07.05.2012г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 01.06.2012г. № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» (далее – Указы Президента РФ).

 Данное увеличение необходимо в целях оптимизации соотношения тарифной и стимулирующей частей ФОТ и сохранения дифференциации должностных окладов в зависимости от уровня квалификации работников.

 После внесения изменений плановый размер стимулирующего фонда педагогических работников в 2024 году составит 44,1% к тарифной части. Доля тарифной части в общем фонде оплаты труда педагогических работников составит 69,4%, стимулирующей части – 30,6%. Средний размер стимулирующего фонда в учреждениях культуры составит 76,3%. Доля тарифной части в общем фонде оплаты труда работников учреждений культуры составит 56,7%, стимулирующей части – 43,3%.

Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местных уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2023 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2022, протокол № 11, предлагается:

-на обеспечение должностных окладов, ставок заработной платы работников образовательных учреждений направлять не менее 70 % фонда оплаты труда (п.36.2);

- на выплаты по окладам направлять не менее 50% заработной платы работников учреждений культуры (п.п.б) п.38).

2. С 01.01.2024 **увеличиваются дифференцировано от 18,5% до 59,987% оклады (должностные оклады) работников, на которых не распространяется действие Указов Президента РФ**. Индексация на 18,5% должностных окладов работников, на которых не распространяется действие Указов Президента РФ предусмотрена бюджетом городского округа Тольятти на 2024 год.

В 2018 году в Положение были внесены изменения в части дифференцированного увеличения должностных окладов прочих (непедагогических) работников образовательных учреждений от 46% до 0%. В результате разница в размере должностных окладов работников различных категорий и квалификации стала минимальной. Но эти изменения в тот момент позволили уменьшить разницу в размере минимального должностного оклада и МРОТ; снизить размер необоснованных стимулирующих выплат вспомогательному персоналу; дифференцировать размер стимулирующих выплат – вспомогательному персоналу меньше, высококвалифицированным работникам – больше. Соотношение МРОТ (11163руб.) и минимального должностного оклада рабочего (7159 руб.) составило 1,6; соотношение МРОТ (11163руб.) и должностного оклада специалиста 1 категории - бухгалтера, юриста, экономиста, программиста, специалиста по закупкам и т.д. (далее - специалист) (7315руб.) составило 1,5. Должностной оклад специалиста был только в 1,02 больше должностного оклада рабочего.

За прошедшее время темпы роста МРОТ существенно превышали размер индексации должностных окладов. По всем должностям непедагогических работников в образовательных учреждениях (включая заместителя директора и главного бухгалтера) должностные оклады ниже МРОТ.

С 01.01.2024 МРОТ будет равен 19 242 рублей, что в 1,8 раза больше минимального размера должностного оклада рабочего с учетом индексации на 18,5% с 01.01.2024 (10670руб.) и в 1,8 больше должностного оклада специалиста с учетом индексации на 18,5% с 01.01.2024 (10902руб.). Так как в трудовом законодательстве отсутствует понятие «доплата до уровня МРОТ», чтобы обеспечить работникам выплату заработной платы не ниже установленного законодательством МРОТ, руководители учреждений с 01.01.2024 будут вынуждены выплачивать стимулирующие выплаты работникам в размере не менее 80%. Очень сложно обосновать такой высокий размер стимулирующих выплат, особенно низкоквалифицированному персоналу (уборщики, рабочие, сторожа, гардеробщики, вахтеры).

Планируемое дифференцированное увеличение должностных окладов более чем на 18,5% (информация прилагается) позволит увеличить разницу в размере должностных окладов работников различных категорий и квалификации и уменьшить разницу между должностными окладами и МРОТ.

Соотношение МРОТ (19242руб.) и минимального должностного оклада рабочего (11100 руб.) составит 1,7; соотношение МРОТ (19242руб.) и должностного оклада специалиста (14145руб.) составит 1,4. Должностной оклад специалиста будет в 1,3 больше должностного оклада рабочего.

 3. Увеличение должностных окладов по должностям профессорско-преподавательского состава, педагогических работников и научных работников учреждений высшего образования, повышение оплаты труда которых осуществляется в соответствии с Указом Президента РФ от 07.05.2012г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», с 01.01.2024 не производится, так как в отношении МБОУ ВО «Тольяттинская консерватория» с 06.07.2022 начата процедура ликвидации. На текущую дату образовательная и научная деятельность учреждением не осуществляется, все работники из числа профессорско-преподавательского состава, педагогических работников и научных работников уволены в связи с ликвидацией учреждения. Средства на оплату труда работников МБОУ ВО «Тольяттинская консерватория» в бюджете городского округа Тольятти на 2024 год не предусмотрены. Приложения № 7, № 8, № 9, № 17 к Положению будут исключены из Положения после завершения процедуры ликвидации и внесения записи в ЕГРЮЛ.

 4. Таблица № 2 приложения № 1 к Положению дополнена графой «Наименование ЕКТС»

 5. Приложение № 1 к Положению дополнено таблицей № 3 «Должностные оклады по тарифным разрядам профессий рабочих учреждений культуры и искусства, не включенных в Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих».

В данной таблице отражена профессия «Электрогазосварщик», которая была исключена из выпуска 2 раздела «Сварочные работы» Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих приказом Минтрудсоцразвития РФ от 09.04.2018 № 215 «О внесении изменений в некоторые выпуски Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих».

6. Перечень выплат стимулирующего характера в пункте 5.2 Положения дополнен ежемесячной надбавкой педагогическим работникам за наличие квалификационной категории «педагог-методист» или «педагог-наставник». Раздел V Положения дополнен пунктом 5.91, устанавливающим условия выплаты надбавки. Графа 6 таблицы в приложении № 6 к Положению дополнена квалификационными категориями педагогических работников «педагог-методист» и «педагог-наставник».

С 1 сентября 2023г. вступил в силу Порядок проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденный приказом Минпросвещения России от 24.03.2023 № 196 (далее – Порядок аттестации).

Разделом IV Порядка аттестации предусмотрено установление по итогам аттестации педагогических работников квалификационных категорий «педагог-методист» или «педагог-наставник».

Так как согласно пункту 55 Порядка аттестации дифференциация оплаты труда педагогических работников за наличие квалификационных категорий «педагог-методист» и «педагог-наставник» осуществляется при условии выполнения дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью, поэтому установление повышенного оклада (ставки заработной платы) педагогическим работникам с квалификационными категориями «педагог-методист» и «педагог-наставник» нецелесообразно. К указанной аттестации допускаются педагогические работники, имеющие высшую квалификационную категорию, поэтому оклады (ставки заработной платы) педагогических работников с квалификационной категорией «педагог-методист» или «педагог-наставник» устанавливаются аналогичные окладам (ставкам заработной платы) педагогических работников высшей квалификационной категории. Дифференциация оплаты труда будет осуществляться путем установления ежемесячной надбавки за наличие квалификационной категории «педагог-методист» или «педагог-наставник» при условии выполнения соответствующих дополнительных обязанностей.

Изменения, предусмотренные настоящим проектом, будут осуществлены за счет дополнительных бюджетных средств, предусмотренных решением Думы городского округа Тольятти от 22.11.2022 № 71 «О бюджете городского округа Тольятти на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годов»:

 - на сохранение в 2024 году соотношения заработной платы педагогических работников дополнительного образования, достигнутого в 2018 году в соответствии с Указом Президента РФ от 01.06.2012г. № 761 в размере 29604 тыс.руб.;

 - на сохранение в 2024 году соотношения заработной платы работников учреждений культуры, достигнутого в 2018 году в соответствии с Указом Президента РФ от 07.05.2012г. № 597 в размере 54313 тыс.руб.;

 - на увеличение с 01.01.2024 МРОТ до 19242 руб. и индексацию на 18,5% с 01.01.2024 заработной платы работников, на которых не распространяется действие Указов Президента РФ в размере 26736 тыс.руб.

Принятие настоящего постановления не требует дополнительных средств за счет бюджета городского округа Тольятти (информация и расчеты прилагаются).

В случае принятия настоящего постановления, увеличение заработной платы не повлечет за собой превышение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя бюджетного учреждения образования, его заместителей, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников бюджетного учреждения образования, равного 4, в соответствии с п.7.22 Положения и среднемесячной заработной платы руководителя автономного учреждения, его заместителей, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников автономного учреждения образования, равного 5, в соответствии с п.8.22 Положения.

 Данный проект постановления не содержит нормы, которые приводят или могут привести к недопущению, ограничению, устранению конкуренции, устанавливают запреты и вводят ограничения прав хозяйствующих субъектов.

|  |  |
| --- | --- |
| Руководитель департамента культуры  |  Козлова М.А. |

Ямщикова О.И. 543 112