ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту постановления администрации городского округа Тольятти «О внесении изменений в постановление мэрии городского округа Тольятти от 30.12.2013 № 4115-п/1 «Об утверждении Положения об оплате труда и ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске за выслугу лет работников, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления городского округа Тольятти, не являющихся муниципальными служащими»

Проект постановления администрации городского округа Тольятти «О внесении изменений в постановление мэрии городского округа Тольятти от 30.12.2013 № 4115-п/1 «Об утверждении Положения об оплате труда и ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске за выслугу лет работников, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления городского округа Тольятти, не являющихся муниципальными служащими» (далее – Положение № 4115) подготовлен в связи с письмом руководителя департамента финансов администрации городского округа Тольятти от 08.10.2020 №54065-вн/4.1 в соответствии с итоговым протоколом заседания рабочей группы по бюджету от 27.09.2024 №135.

Проектом предусмотрены следующие изменения.

1. При формировании фонда оплаты труда (ФОТ) технических работников в расчете на год (пункт 1.9 Положения № 4115) предусматривается ФОТ ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность и (или) напряженность выполняемой работы в размере 4 должностных окладов (ранее средства для выплаты данной надбавки при формировании ФОТ не предусматривались, выплата осуществлялась только за счет экономии ФОТ).
2. В пункте 3.3 Положения № 4115 размеры ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность и (или) напряженность выполняемой работы устанавливаются в зависимости от группы технической должности в ОМС, ОАЮЛ (по аналогии с муниципальными служащими) в следующих размерах:

- по должностям руководителей - от 10% до 60% должностного оклада;

- по должностям специалистов - от 10% до 40% должностного оклада;

- по должностям других служащих и рабочих (технических исполнителей) - от 10% до 20% должностного оклада;

При этом, диапазон надбавки для технических должностей устанавливается от 10%, а не от 30% как предлагалось в письме руководителя департамента финансов от 08.10.2024 № 54065-вн/4.1.

Данные предложения обусловлены тем, что в случае установления нижней границы надбавки в размере 30% размер заработной платы технических работников будет почти равнозначен денежному содержанию муниципального служащего по той же группе должности, что не совсем логично, учитывая более широкий круг обязанностей муниципальных служащих, наличие ограничений и запретов в соответствии с законодательством о муниципальной службе.

Изменения, связанные с уточнением единицы коэффициента оклада «е» будут внесены после принятия решения о пересмотре размера должностного оклада.

Данный проект не затрагивает вопросы осуществления предпринимательской и инвестиционной деятельности, в связи с чем, в соответствии с Порядком проведения оценки регулирующего воздействия проектов муниципальных нормативных правовых актов городского округа Тольятти, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и инвестиционной деятельности, и экспертизы муниципальных нормативных правовых актов городского округа Тольятти, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и инвестиционной деятельности, об определении уполномоченного органа на проведение оценки регулирующего воздействия и экспертизы, утвержденного решением Думы городского округа Тольятти от 04.03.2020 № 514, проведения экспертизы и оценки регулирующего воздействия не требует.

Руководитель управления муниципальной

службы и кадровой политики Н.В. Трудова