Пояснительная записка

к проекту постановления администрации городского округа Тольятти

«О внесении изменений в постановление администрации городского округа Тольятти от 14.06.2017 № 1968-п/1 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении департамента культуры администрации городского округа Тольятти»

Настоящим проектом предусматривается внесение в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении департамента культуры администрации городского округа Тольятти (далее – Положение), следующих изменений.

1. Увеличение **с 01.01.2025**окладов (должностных окладов) работников, повышение заработной платы которых производится в соответствии с Указами Президента РФ от 07.05.2012г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 01.06.2012г. № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» (далее – Указы Президента РФ):

- работников учреждений культуры **-в 1,2 раза;**

- педагогических работников дополнительного образованияс квалификационными категориями: первая, высшая, педагог-методист, педагог-наставник**- в 1,2 раза;**

- педагогических работников дополнительного образования без квалификационной категории**- в 1,25 раза.**

Данное увеличение необходимо в целяхоптимизации соотношения тарифной и стимулирующей частей ФОТ и обеспечения дифференциации должностных окладов в зависимости от уровня квалификации работников.

После внесения изменений плановый размер стимулирующего фонда педагогических работников в 2025 году составит 51,14919% к тарифной части. Доля тарифной части в общем фонде оплаты труда педагогических работников составит 66,2%, стимулирующей части – 33,8%.Средний размер стимулирующего фонда в учреждениях культуры составит 83,4%. Доля тарифной части в общем фонде оплаты труда работников учреждений культуры составит 54,5%, стимулирующей части – 45,5%.

Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местных уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2024 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22.12.2023, протокол № 11, предлагается:

-на обеспечение должностных окладов, ставок заработной платы работников образовательных учреждений направлять не менее 70 % фонда оплаты труда (п.36.2);

- на выплаты по окладам направлять не менее 50% заработной платы работников учреждений культуры (п.п.б) п.38);

- увеличение фондов оплаты труда работников, в том числе при проведении индексации заработной платы работников, рекомендуется преимущественно направлять на увеличение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (п.36.4 и п.п.б п.38).

Дифференцированное увеличение окладов педагогических работников в зависимости от квалификационной категории обусловлено следующими причинами.

Разница между должностными окладами высшей квалификационной категории и 1 категории составляет 12,7%, а между 1 категорией и без категории 14,6%. Должностной оклад педагогического работника второго квалификационного уровня без квалификационной категории (11803 руб.) практически не отличается от должностного оклада вспомогательного персонала (11666 руб.). Размеры окладов педагогических работников существенно ниже МРОТ. Должностной оклад педагогического работника второго квалификационного уровня без квалификационной категории (11803 руб.) меньше МРОТ (22440 руб.) в 1,9 раз, четвертого квалификационного уровня без квалификационной категории (12957 руб.) в 1,7 раз.

Так как в трудовом законодательстве отсутствует понятие «доплата до уровня МРОТ», чтобы обеспечить работникам выплату заработной платы не ниже установленного законодательством МРОТ, необходимо осуществить педагогическому работнику без квалификационной категории стимулирующие выплаты в размере не менее 98,5%. Так как не имеют квалификационной категории преимущественно молодые педагогические работники после окончания ВУЗа, ССУЗа, которые не достигают выполнения показателей, обеспечивающих такой высокий размер стимулирующих выплат.

Планируемое дифференцированное увеличение должностных окладов педагогических работников позволит сократить разницу в размере должностных окладов работников различных категорий и уменьшить разницу между должностными окладами и МРОТ.

2. Увеличение **с01.01.2025г**. окладов (должностных окладов) работников, на которых не распространяется действие Указов Президента РФ - **в 1,055 раза**.

Изменения, предусмотренные настоящим проектом, будут осуществлены за счет бюджетных средств, предусмотренных решением Думы городского округа Тольятти от 11.12.2043 № 376 «О бюджете городского округа Тольятти на 2025 год и плановый период 202 и 2027 годов»:

- на сохранение в 2025 году соотношения заработной платы педагогических работников дополнительного образования, достигнутого в 2018 году в соответствии с Указом Президента РФ от 01.06.2012г. № 761 в размере 92 829тыс.руб.;

- на сохранение в 2024 году соотношения заработной платы работников учреждений культуры, достигнутого в 2018 году в соответствии с Указом Президента РФ от 07.05.2012г. № 597 в размере 131 538тыс.руб.;

- на индексациюна 5,5% с 01.01.2025 заработной платы работников, на которых не распространяется действие Указов Президента РФв размере 8 426тыс.руб.

Принятие настоящего постановления не требует дополнительных средств за счет бюджета городского округа Тольятти (расчеты прилагаются).

В случае принятия настоящего постановления, увеличение заработной платы не повлечет за собой превышение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя бюджетного учреждения образования, его заместителей, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников бюджетного учреждения образования, равного 4, в соответствии с п.7.22 Положения и среднемесячной заработной платы руководителя автономного учреждения, его заместителей, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников автономного учреждения образования, равного 5, в соответствии с п.8.22 Положения.

Данный проект постановления не содержит нормы, которые приводят или могут привести к недопущению, ограничению, устранению конкуренции, устанавливают запреты и вводят ограничения прав хозяйствующих субъектов.

|  |  |
| --- | --- |
| Руководитель департамента культуры | Козлова М.А. |

Ямщикова О.И. 543 112