**Пояснительная записка**

к проекту постановления

администрации городского округа Тольятти

О внесении изменений

в постановление мэрии городского округа Тольятти

от 28.09.2012г. № 2728-п/1 «Об утверждении Положения

об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении департамента

городского хозяйства администрации городского округа Тольятти»

Проект постановления разработан в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении департамента городского хозяйства администрации городского округа Тольятти, в соответствии с Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=115346;fld=134;dst=693) Российской Федерации, [Уставом](consultantplus://offline/main?base=RLAW145;n=11892;fld=134) городского округа Тольятти.

Проектом постановления предусмотрена индексация должностных окладов, в соответствии с постановлением администрации городского округа Тольятти от 26.12.2024 №2464-п/1 «О повышении оплаты труда работников органов местного самоуправления и работников бюджетной сферы городского округа Тольятти с 01.01.2025 года». Также, предусмотрено изменение в части наименования должности «Специалист по охране труда» на «Ведущий специалист по охране труда» с изменением должностного оклада, в связи с проведенной в 2021 году аттестацией и присвоением категории «ведущий» (обращение МБУ «Зеленстрой» прилагается), помимо этого, в соответствии с резолюцией главы городского округа, приложение 1 дополнено должностью «Советник директора», в пределах выделенного финансирования на оплату труда.

При этом, размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения индексируются в сроки и размерах, устанавливаемых постановлением администрации городского округа Тольятти, таким образом, индексация окладов проводится в сроки и в размере, в соответствии с вышеуказанным постановлением о повышении оплаты труда.

В соответствии Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2025 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-­трудовых отношений от 23.12.2024 (далее – Единые рекомендации), протокол №10пр, проекты законодательных актов, нормативных правовых и иных актов органов исполнительной власти и органов местного самоуправления по вопросам организации оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения, направляются на рассмотрение соответствующим профсоюзам (объединениям профсоюзов) федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации или органами местного самоуправления, принимающими указанные акты.

Заключения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) по направленным им проектам законодательных актов, нормативных правовых и иных актов органов исполнительной власти и органов местного самоуправления подлежат обязательному рассмотрению федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации или органами местного самоуправления, принимающими указанные акты.

Учитывая вышеизложенное, в связи с отсутствием профсоюзной организации в МБУ «Зеленстрой», а также в связи с тем, что работники МБУ «Зеленстрой» не являются членами профсоюзной организации в органах местного самоуправления Самарской области, предоставить заключение по настоящему проекту постановления соответствующего профсоюза (объединения профсоюзов) не представляется возможным.

Принятие данного постановления не приведет к принятию новых расходных обязательств и увеличению финансовых затрат из бюджета городского округа Тольятти. Финансово-экономическое обоснование к проекту не требуется.

Направление данного проекта постановления в контрольно-счетную палату городского округа Тольятти для проведения финансово-экономической экспертизы не требуется.

Проект Постановления не содержит нормы, которые приводят или могут привести к недопущению, ограничению, устранению конкуренции, устанавливают запреты и вводят ограничения прав хозяйствующих субъектов.

И.о. руководителя департамента М.В. Арзамасцев

Коновалова А.М. 543131