



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15.05.2019 № 1341-п/1

г. Тольятти, Самарской области



О внесении
изменений в постановление мэрии
городского округа Тольятти от 05.12.2013 г. № 3737-п/1
«Об утверждении Положения об оплате труда
работников муниципальных бюджетных учреждений,
находящихся в ведомственном подчинении Комитета
по делам молодежи мэрии городского округа Тольятти»

В целях приведения нормативных правовых актов в соответствие с требованиями действующего законодательства, руководствуясь постановлением администрации городского округа Тольятти от 15.06.2017 г. № 1981-п/1 «Об утверждении схемы ведомственного подчинения муниципальных предприятий и учреждений городского округа Тольятти органами администрации городского округа Тольятти», Уставом городского округа Тольятти, администрация городского округа Тольятти **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в постановление мэрии городского округа Тольятти от 05.12.2013 г. № 3737-п/1 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении Комитета по делам молодежи мэрии городского округа Тольятти» (газета «Городские ведомости» 2013, 10 декабря; 2014, 14 февраля, 16 декабря; 2015, 13 октября) (далее –

Постановление) следующие изменения:

1.1. В наименовании, преамбуле, пунктах 1, 3 Постановления слова «Комитета по делам молодежи мэрии городского округа Тольятти» заменить словами «департамента образования администрации городского округа Тольятти».

1.2 Пункт 4 Постановления изложить в следующей редакции:

«4. Департаменту финансов мэрии городского округа Тольятти и департаменту образования администрации городского округа Тольятти при формировании бюджета городского округа Тольятти по учреждениям, находящимся в ведомственном подчинении департамента образования администрации городского округа Тольятти, на очередной финансовый год и плановый период предусматривать средства в соответствии с настоящим постановлением.».

1.3. В пункте 7 Постановления слова «заместителя мэра Леснякову Т.И.» заменить словами «заместителя главы городского округа по социальным вопросам».

2. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении Комитета по делам молодежи мэрии городского округа Тольятти, утвержденное Постановлением (далее – Положение) следующие изменения:

2.1. В наименовании Положения слова «Комитета по делам молодежи мэрии городского округа Тольятти» заменить словами «департамента образования администрации городского округа Тольятти».

2.2. В пункте 1.1 Положения слова «муниципальных бюджетных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении Комитета по делам молодежи мэрии городского округа Тольятти» заменить словами «муниципальных бюджетных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении департамента образования администрации городского округа Тольятти, осуществляющих деятельность в сфере «Молодежная политика» и не реализующих образовательные программы».

2.3. Пункт 1.7 Положения изложить в следующей редакции:

«1.7. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) составляет 4.».

2.4. Пункт 2.1 Положения изложить в следующей редакции:

«2.1. Фонд оплаты труда формируется на календарный год исходя из размеров субсидии, предоставленной МБУ на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.».

2.5. В пункте 3.3 Положения слово «мэрии» заменить словом «администрации».

2.6. В абзаце десятом пункта 5.3, в пункте 5.13 Положения слово «мэра» заменить словом «главы».

2.7. В разделе VI Положения слова «6.6. Выплаты работникам МБУ устанавливаются в процентах к должностному окладу без учета других надбавок и доплат и производятся на основании личного заявления работника МБУ в соответствии с приказом руководителя МБУ» заменить словами «6.2. Выплаты работникам МБУ устанавливаются в процентах к должностному окладу без учета других надбавок и доплат и производятся на основании личного заявления работника МБУ в соответствии с приказом руководителя МБУ».

2.8. В пункте 7.2, в абзаце восьмом пункта 7.7 слово «мэра» заменить словом «главы».

2.9. В абзаце третьем и четвертом пункта 7.9 Положения слова «Комитет по делам молодежи мэрии городского округа Тольятти» в соответствующем падеже заменить словами «департамент образования администрации городского округа Тольятти» в соответствующем падеже.

2.10. В абзаце втором пунктов 7.10, 7.11, абзаце пятом пункта 7.12, абзаце шестом пункта 7.13, абзаце третьем пункта 7.15, пункте 7.14, абзаце первом пункта 7.16, абзаце первом пункта 7.17, пункте 7.19 Положения слова «комитета по делам молодежи мэрии городского округа Тольятти» заменить словами «департамента образования администрации городского округа Тольятти»; слово «мэр» в соответствующем падеже заменить словом «глава» в соответствующем падеже.

2.11. Приложение № 1 к Положению изложить в редакции согласно Приложению №1 к настоящему постановлению.

2.12. В приложении № 2 к Положению:

2.12.1. Слова «Приложение 2 к Положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении Комитета по делам молодежи мэрии городского округа Тольятти» заменить словами «Приложение 2 к Положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении департамента образования администрации городского округа Тольятти».

2.12.2. В строке 1 столбца 3 таблицы слова «80 и более человек» заменить словами «74 и более человек».

2.13. Приложение № 3 к Положению изложить в редакции согласно Приложению № 2 к настоящему постановлению.

2.14. В приложении № 4 к Положению слова «Приложение 4 к Положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении Комитета по делам молодежи мэрии городского округа Тольятти» заменить словами «Приложение 4 к Положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении департамента образования администрации городского округа Тольятти», в наименовании слова «подведомственного Комитету по делам молодежи мэрии городского округа Тольятти» заменить словами «подведомственного

департаменту образования администрации городского округа Тольятти», слова «Руководитель Комитета по делам молодежи» заменить словами «Руководитель департамента образования», слово «мэра» заменить словом «главы».

3. Руководителям муниципальных бюджетных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении департамента образования администрации городского округа Тольятти, осуществляющих деятельность в сфере «Молодежная политика» и не реализующих образовательные программы привести положения об оплате труда работников, действующие в учреждениях, в соответствии с настоящим постановлением.

4. Организационному управлению администрации городского округа Тольятти опубликовать настоящее постановление в газете «Городские ведомости».

5. Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2019 г.

6. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы городского округа Баннову Ю.Е.

Глава городского округа



С.А. Анташев

С.А. Анташев

Приложение № 1 к постановлению
от 15.05.2019 № 13Н1-П/1

Приложение 1
к Положению
об оплате труда работников муниципальных
бюджетных учреждений, находящихся в ведомственном
подчинении департамента образования администрации
городского округа Тольятти

Рекомендуемые размеры должностных окладов работников МБУ, подведомственных
департаменту образования администрации городского округа Тольятти,
отнесенные к профессиональным квалификационным группам
общеотраслевых должностей руководителей,
специалистов и служащих
1.

Наименование профессиональных квалификационных групп	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Рекомендуемые должностные оклады, рублей в месяц
1	2	3	4
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	1	Секретарь руководителя	12 547
	2	Специалист по работе с молодежью	
		Заведующий хозяйством	13 511
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	1	Специалист по кадрам	13 787
		Бухгалтер	
		Юрисконсульт	
		Психолог Экономист	

2	Бухгалтер Юрисконсульт Психолог Экономист Бухгалтер Юрисконсульт Психолог Экономист	2 категория 2 категория 2 категория 2 категория 1 категория 1 категория 1 категория 1 категория	13 925 14 063
---	--	--	----------------------------------

Рекомендуемые размеры должностных окладов работников МБУ, подведомственных департаменту образования администрации городского округа Тольятти, отнесенные к профессиональным квалификационным группам по общепрофессиональным профессиям рабочих

Наименование профессионально-квалификационных групп	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Рекомендуемые должностные оклады, рублей в месяц
1	2	3	4
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1	Дворник Уборщик служебных помещений Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий Сторож	8 328
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	1	Водитель автомобиля	12 547

Размер должностного оклада директора МБУ, подведомственного департаменту образования администрации городского округа Тольятти, должность которого не отнесена к профессиональным квалификационным группам

Наименование должностей	Должностной оклад, рублей в месяц
1	2
Директор	20 805

Рекомендуемые размеры должностных окладов работников МБУ, подведомственных
департаменту образования администрации городского округа Тольятти,
должности которых не отнесены к профессиональным квалификационным группам

Наименование должностей	Должностной оклад, рублей в месяц
1	2
Заместитель директора	16 544
Заместитель директора по финансам	16 544
Главный бухгалтер	16 544
Начальник отдела	15 166
Заместитель начальника отдела	14 477
Специалист по охране труда 1 категория	14 063
Специалист по охране труда 2 категория	13 925
Специалист по охране труда	13 787
Контрактный управляющий	13 787

МФ

Влад

Приложение 3
к Положению об оплате труда
работников муниципальных бюджетных
учреждений, находящихся в ведомственном
подчинении департамента образования
администрации городского округа Тольятти

Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя
муниципального бюджетного учреждения, подведомственного департаменту образования
администрации городского округа Тольятти

N п/п	Наименование целевого показателя	Размер стимулирующих выплат, % должностного оклада руководителя	Отклонение	Размер стимулирующих выплат, %	Отклонение	Размер стимулирующих выплат, %	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя
1	2	3	4	5	6	7	8
ЕЖЕМЕСЯЧНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ							
1.	Исполнительская дисциплина руководителя, организация своевременного и качественного предоставления отчетов и иной информации по деятельности учреждения	25%	до 2 дней	15%	3 и более дней	0%	Документально подтвержденная информация специалистов департамента образования
2.	Использование бюджетных средств, перечисленных учреждению на 1 число каждого месяца	10%* <i>*при исполнении бюджета 95% и выше</i>	при исполнении бюджета 88,1-94,9%	6%	при исполнении бюджета 88% и менее	0%	Информационная справка экономиста департамента образования, информация за подписью руководителя главного бухгалтера МБУ

3.	Отсутствие обоснованных жалоб на действия (бездействия) заказчика, комиссии заказчика при размещении заказов, предписаний контрольных органов об устранении нарушений законодательства о размещении заказов	5%* <i>*обоснованных жалоб -0; предписаний об устранении нарушений законодательства а – не более 1</i>	-	0%	-	0%	Информация за подписью руководителя и главного бухгалтера МБУ
4.	Отсутствие выставленных требований по возмещению ущерба по недостачам и хищениям материальных ценностей, денежных средств, а также от порчи материальных ценностей	5%	-	0%	-	0%	Информация за подписью руководителя и главного бухгалтера МБУ
5.	Отсутствие просроченных дебиторской и кредиторской задолженностей* <i>* при возникновении просроченной дебиторской/ кредиторской задолженностей по независящим от учреждения причинам и устранении ее в течение 30 дней ГРБС может принять решение о премировании в размере 2 %</i>	5%	-	0%	-	0%	Сведения о дебиторской и кредиторской задолженности за подписью руководителя и главного бухгалтера МБУ
Максимально возможный размер премии							
50%							

ГОДОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

1.	Выполнение муниципального задания	30%	до 5%* <i>*целевые показатели</i>	20%	до 10%	10%	Отчет об исполнении муниципального задания
2.	Выполнение плана муниципального заказа	15%* <i>*при выполнении плана 95% и выше</i>	при выполнении плана муниципального заказа 89,1-94,9%	10%	при выполнении плана муниципального заказа 89% и менее	0%	Информация за подписью руководителя и главного бухгалтера МБУ
3.	Соблюдение сроков формирования планов-графиков в полном годовом объеме	10%* <i>*не позднее 1 календарного месяца со дня принятия бюджета городского округа</i>	-	0%	-	0%	Информационная справка экономиста департамента образования, информация за подписью руководителя и главного бухгалтера МБУ
4.	Отсутствие обоснованных претензий, исков, жалоб со стороны внешних организаций, государственных контролирующих органов	5%	-	0%	-	0%	Информация за подписью руководителя МБУ
5.	Отсутствие договоров (контрактов), расторгнутых по соглашению сторон без обоснования причин расторжения	5%* <i>*расторгнутых без обоснования причин расторжения (контрактов)-0</i>	-	0%	-	0%	Информация за подписью руководителя и главного бухгалтера МБУ
6.	Исполнение мероприятий по муниципальным программам;	15%	до 5%* <i>*целевые показатели</i>	10%	до 10%	5%	Сведения об исполнении мероприятий

Handwritten signature

Handwritten signature

7.	Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения, утвержденного на отчетный год	10%	до 5%	6%	до 10%	4%	Информация по отчету по результатам деятельности МБУ
8.	Получение внебюджетных финансовых средств на реализацию молодежных проектов	45%* *600 тыс. руб. и более	401-599 тыс.руб.	35%	до 400 тыс.руб.	25%	Информационная справка экономиста департамента образования, информация за подписью руководителя и главного бухгалтера МБУ
9.	Удовлетворительные итоги финансово-хозяйственной деятельности учреждения	5%	не удовлетворительные	0%	-	0%	Отчетность, установленная действующими нормативно-правовыми актами о порядке подведения итогов финансово-хозяйственной деятельности за отчетный год
Максимально возможный размер премии		140%					

Лук

Вед