



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.05.2018 № 1622-п/1

г. Тольятти, Самарской области

О внесении изменений

в постановление администрации городского округа Тольятти от 28.09.2012 г. № 2728-п/1 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении департамента городского хозяйства администрации городского округа Тольятти»

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении департамента городского хозяйства администрации городского округа Тольятти, руководствуясь Уставом городского округа Тольятти, администрация городского округа Тольятти ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление мэрии городского округа Тольятти от 28.09.2012 г. № 2728-п/1 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении департамента городского хозяйства администрации городского округа Тольятти» (газета «Городские ведомости», 06.10.2012 № 109, 30.04.2013 № 32, 05.12.2014 № 166, 10.11.2015 № 82, 06.06.2017 № 39) (далее – Постановление), следующие изменения: в пункте 5 Постановления слова «заместителя главы городского округа по городскому хозяйству» заменить словами «первого заместителя главы городского округа Тольятти».

2. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, находящихся в ведомственном

подчинении департамента городского хозяйства администрации городского округа Тольятти, утвержденное Постановлением (далее – Положение), следующие изменения:

2.1. Абзац третий пункта 6.7 Положения изложить в следующей редакции:

«Размер премии руководителю Учреждения устанавливается в пределах фонда оплаты труда Учреждения, в размере, не превышающем 40% должностного оклада, с учетом достигнутых показателей эффективности деятельности муниципального бюджетного учреждения, находящегося в ведомственном подчинении департамента городского хозяйства администрации городского округа Тольятти по итогам работы за месяц (приложение № 6 к настоящему Положению), на основании представления Департамента, согласованного первым заместителем главы городского округа, и оформляется приказом по Учреждению.».

2.2. Приложения №№ 4, 5, 6 к Положению изложить в редакции согласно Приложениям №№ 1, 2, 3 к настоящему постановлению.

3. Департаменту городского хозяйства администрации городского округа Тольятти (Ерин В.А.) довести настоящее постановление до руководителей муниципальных бюджетных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении департамента городского хозяйства администрации городского округа Тольятти.

4. Организационному управлению администрации городского округа Тольятти опубликовать настоящее постановление в газете «Городские ведомости».

5. Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы городского округа Ладыку И.Н.

Глава городского округа



С.А.Анташев

Приложение N 1
к постановлению администрации городского округа Тольятти

30.05.2018 № 1622-п/п

Приложение N 4
к Положению
об оплате труда работников муниципальных
бюджетных учреждений, находящихся в ведомственном
подчинении Департамента городского хозяйства
администрации городского округа Тольятти

ОПРЕДЕЛЕНИЕ КОЭФФИЦИЕНТА КРАТНОСТИ ДОЛЖНОСТНОГО
ОКЛАДА РУКОВОДИТЕЛЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ,
НАХОДЯЩЕГОСЯ В ВЕДОМСТВЕННОМ ПОДЧИНЕНИИ ДЕПАРТАМЕНТА
ГОРОДСКОГО ХОЗЯЙСТВА АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО
ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ

Группа по оплате труда	Сумма баллов по итогам оценки сложности руководства учреждением	Коэффициент кратности
1	2	3
1	Свыше 50	3
2	От 40 до 50	2,5
3	от 30 до 40	2
4	До 30	1,5

Handwritten signature

Handwritten mark

ПОКАЗАТЕЛИ
ОЦЕНКИ СЛОЖНОСТИ РУКОВОДСТВА МУНИЦИПАЛЬНЫМ
БЮДЖЕТНЫМ УЧРЕЖДЕНИЕМ, НАХОДЯЩИМСЯ В ВЕДОМСТВЕННОМ
ПОДЧИНЕНИИ ДЕПАРТАМЕНТА ГОРОДСКОГО ХОЗЯЙСТВА
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ

N п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1	Среднегодовая численность работников учреждения за предыдущий отчетный год	До 200 человек (включительно)	5
		Свыше 200 до 300 человек (включительно)	10
		Свыше 300 до 400 человек (включительно)	15
		Свыше 400 человек	20
2	Объем муниципального задания	До 100 млн руб. (включительно)	5
		Свыше 100 до 150 млн руб. (включительно)	10
		Свыше 150 до 200 млн руб. (включительно)	15
		Свыше 200 млн руб.	20
3	Количество предоставляемых муниципальных услуг (выполняемых работ)	5-10 вид услуг (работ)	5
		10 - 15 вида услуг (работ)	10
		Свыше 15 видов услуг (работ)	15
4	Количество имущества, находящегося в оперативном управлении (особо ценном движимом)	До 150 единиц имущества (включительно)	5
		Свыше 150 единиц имущества	10
5	Обеспечение охраны труда в учреждении	Отсутствие тяжелых несчастных случаев на производстве	5

ПОКАЗАТЕЛИ
ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО
БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ, НАХОДЯЩЕГОСЯ В ВЕДОМСТВЕННОМ
ПОДЧИНЕНИИ ДЕПАРТАМЕНТА ГОРОДСКОГО ХОЗЯЙСТВА АДМИНИСТРАЦИИ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА МЕСЯЦ

№ п/п	Показатель	Критерии премиальных выплат	Размер премии с учетом применения критериев, в % к должностному окладу
1	2	4	5
1	Обеспечение своевременного и качественного выполнения работ в рамках муниципального задания	выполнение 100% плановых показателей	10
		выполнение от 80 до 100% от плановых показателей	5
		выполнение менее 80% от плановых показателей	не выплачивается
2	Использование бюджетных средств, перечисленных на обеспечение исполнения муниципального задания	выполнение 95% и более от плановых показателей	10
		выполнение менее 95% от плановых показателей	не выплачивается
3	Отсутствие замечаний и жалоб со стороны учредителя и потребителей услуг	отсутствие жалоб и замечаний	10
		замечания устранены в установленные сроки	5
		замечания не устранены или устранены с нарушением сроков	не выплачивается
4	Своевременное	поручения выполнены	5

	выполнение поручений главного распорядителя бюджетных средств	своевременно	
		поручения выполнены несвоевременно или не выполнены	не выплачивается
5	Соблюдение сроков и порядка представления отчетности	отчетность представлена в установленные сроки	5
		нарушены сроки представления отчетности	не выплачивается
