



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19.07.2023 № 2209-п/1

г. Тольятти, Самарской области



О внесении
изменений в постановление администрации
городского округа Тольятти от 14.06.2017 № 1968-п/1
«Об утверждении Положения об оплате труда
работников муниципальных учреждений,
находящихся в ведомственном подчинении
департамента культуры администрации
городского округа Тольятти»

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении департамента культуры администрации городского округа Тольятти, руководствуясь Уставом городского округа Тольятти, администрация городского округа Тольятти ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении департамента культуры администрации городского округа Тольятти, утвержденное постановлением администрации городского округа Тольятти от 14.06.2017 № 1968-п/1 (далее – Положение), (газета «Городские ведомости», 2017, 20 июня; 2018, 10 апреля, 29 мая, 20 июля, 2 октября; 2019, 5 февраля, 19 апреля, 18 октября; 2020, 31 января, 31 июля; 2021, 16 февраля, 22 июня;

2022, 14 января, 8 февраля, 26 июля, 22 ноября, 27 декабря; 2023, 20 января, 14 апреля), следующие изменения:

1.1. Абзац третий пункта 7.11 Положения признать утратившим силу.

1.2. Приложение № 12 к Положению изложить в редакции согласно Приложению к настоящему постановлению.

2. Организационному управлению администрации городского округа Тольятти (Власов В.А.) опубликовать настоящее постановление в газете «Городские ведомости».

3. Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы городского округа Баннову Ю.Е.

Глава городского округа



Н.А.Ренц

Приложение к постановлению
 администрации городского округа Тольятти
 от 11.07. 2023 № 2201 -п/1

Приложение № 12
 к Положению
 об оплате труда работников
 муниципальных учреждений, находящихся в
 ведомственном подчинении департамента культуры
 администрации городского округа Тольятти

**Критерии
 оценки для определения руководителю учреждения размера ежемесячной премии за
 качество выполняемой работы и предоставляемых услуг**

N п/п	Наименование критерия	Параметр оценки	Устанавливаемый процент надбавки
1	2	3	4
За качество выполняемой работы:			
1	Исполнительская дисциплина руководителя, организация своевременного и качественного представления отчетов и иной информации по деятельности учреждения	Представление отчетов и запрашиваемой информации в установленные сроки:	
		- по финансово-экономической деятельности	10%
		- по основной деятельности учреждения	10%
		Представление отчетов и запрашиваемой информации в соответствии с установленными требованиями к содержанию:	
		- по финансово-экономической деятельности	10%
		- по основной деятельности учреждения	10%
2	Использование бюджетных средств, перечисленных на финансовое обеспечение исполнения муниципального задания	Не менее 95% на 1 число каждого месяца. При отсутствии достижения установленного показателя 2 месяца и более проценты не начисляются	15%
3	Отсутствие выставленных	Отсутствие выставленных требований	10%




	требований по возмещению ущерба по недостаткам и хищениям материальных ценностей, денежных средств, а также от порчи материальных ценностей		
4	Отсутствие просроченной дебиторской, кредиторской задолженности	Отсутствие просроченной задолженности	5%
За качество предоставляемых услуг			
5	Информационная открытость учреждения	Наличие стендов с информацией об учреждении, перечне услуг на платной и безвозмездной основе, о правах и обязанностях посетителей, иной информацией в соответствии с действующим законодательством	3%
		Наличие в учреждении официального интернет-сайта в актуальном состоянии	3%
		Своевременное и полное размещение информация об учреждении в соответствии с установленными показателями на федеральном сайте на bus.gov.ru	4%
6	Наличие административного наказания в отношении юридического лица и (или) его должностных лиц, в том числе руководителя	Отсутствие наказания	10%
		Наличие наказания в виде предупреждения	5%
		Наличие наказания любого вида, за исключением наказания в виде предупреждения	0
	Максимально возможный размер надбавки		90%