



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16.10.2019 № 2459-п/1

г. Тольятти, Самарской области



О внесении
изменений в постановление администрации
городского округа Тольятти от 14.06.2017 № 1968-п/1
«Об утверждении Положения об оплате труда
работников муниципальных учреждений, находящихся
в ведомственном подчинении департамента культуры
администрации городского округа Тольятти»

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении департамента культуры администрации городского округа Тольятти, руководствуясь Уставом городского округа Тольятти, администрация городского округа Тольятти ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении департамента культуры администрации городского округа Тольятти, утвержденное постановлением администрации городского округа Тольятти от 14.06.2017 № 1968-п/1, (далее – Положение), (газета «Городские ведомости», 2017, 20 июня; 2018, 10 апреля, 29 мая, 20 июля, 02 октября; 2019, 05 февраля, 19 апреля), следующие изменения:

1.1. В абзаце втором подпункта 2.3.7 пункта 2.3 Положения слова «для руководителей автономных учреждений в соответствии с Положением о порядке и условиях оплаты труда руководителей муниципальных автономных учреждений городского округа Тольятти, утвержденным постановлением мэрии городского округа Тольятти от 18.08.2009

№ 1869-п/1;» заменить словами «для руководителей автономных учреждений в соответствии с пунктом 8.2 настоящего Положения;».

1.2. Абзац третий подпункта 2.3.7 пункта 2.3 Положения изложить в следующей редакции:

« - на выплаты стимулирующего характера – исходя из максимально возможного размера надбавок и премий в соответствии с настоящим Положением. Средства на выплату ежемесячной надбавки за ученую степень, почетное звание и почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств, планируются при наличии у руководителя ученой степени, почетного звания и почетных знаков, полученных за достижения в сфере образования, культуры и искусств;».

1.3. В абзаце четвертом подпункта 2.3.7 пункта 2.3 Положения слова «для руководителей бюджетных учреждений» исключить.

1.4. Подпункт 2.6.4 пункта 2.6 изложить в следующей редакции:

«2.6.4. на выплату руководителю автономного учреждения ежемесячной доплаты за организацию работы по оказанию платных услуг в размере, установленном в соответствии с пунктом 8.13 настоящего Положения.».

1.5. В пунктах 7.9, 7.11, 7.14 Положения после слов «для определения руководителю» исключить слова «бюджетного».

1.6. Главу VIII Положения изложить в следующей редакции:

«VIII. Порядок и условия оплаты труда руководителя автономного учреждения, его заместителей и главного бухгалтера

8.1. Заработная плата руководителя автономного учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

8.2. Размер должностного оклада руководителя автономного учреждения определяется в фиксированной сумме в зависимости от комплексного коэффициента сложности и рассчитывается по формуле:

$$D_0 = O \times K,$$

где

D_0 – должностной оклад руководителя автономного учреждения;

O – размер должностного оклада по должностям 1 квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня», установленный в соответствии с таблицей № 1 приложения № 2 к настоящему Положению;

K – комплексный коэффициент сложности: $K = K_1 + K_2 + K_3$,

где

K_1 – коэффициент, учитывающий штатную численность работников автономного учреждения:

Штатная численность работников учреждения, единиц	Коэффициент K_1
до 25 включительно	0,5
от 25,5 до 45 включительно	0,8
от 45,5 до 100 включительно	1
от 100,5 и более	1,5

K_2 – коэффициент, учитывающий площадь, на которой осуществляется уставная деятельность автономного учреждения:

Культурно-досуговые и театрално-концертные учреждения	
Площадь помещений, м ²	Коэффициент K_2
до 500 включительно	1
от 500,1 до 1 000 включительно	1,2
от 1 000,1 до 2 000 включительно	1,5
от 2 000,1 до 6 000 включительно	1,6
от 6 000,1 до 10 000 включительно	1,7
от 10 000,1 до 14 000 включительно	1,8
от 14 000,1 и более	2
Парки	
Площадь территории, м ²	Коэффициент K_2
до 100 000 включительно	1
от 100 000,1 до 150 000 включительно	1,5
от 150 000,1 до 200 000 включительно	2
от 200 000,1 и более	2,5

K_3 – коэффициент, учитывающий процент высококвалифицированных должностей от общей штатной численности автономного учреждения.

При этом к высококвалифицированным должностям необходимо относить должности, требующие наличие высшего профильного образования в соответствии с Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих.

Процент высококвалифицированных должностей от общей штатной численности автономного учреждения рассчитывается по формуле:

$$P_{\text{вк}} = \frac{Ч_{\text{в}}}{Ч_{\text{о}}} \times 100\%, \text{ где}$$

$P_{\text{вк}}$ - процент высококвалифицированных должностей от общей штатной численности автономного учреждения;

$Ч_{\text{в}}$ – количество штатных единиц высококвалифицированных должностей;

$Ч_{\text{о}}$ - общее количество штатных единиц в автономном учреждении

Процент высококвалифицированных должностей от общей штатной численности автономного учреждения, %	Коэффициент K_3
до 30 включительно	0,5
от 30,1 до 50 включительно	0,7
от 50,1 до 80 включительно	0,9
от 80,1 до 100 включительно	1

8.3 Изменение должностного оклада руководителя автономного учреждения производится в случаях:

- изменения размера должностного оклада по должностям 1 квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня», установленного в соответствии с таблицей № 1 приложения № 2 к настоящему Положению. В течение пяти рабочих дней со дня вступления в силу постановления администрации городского округа Тольятти об изменении размера должностного оклада по соответствующим должностям департамент культуры направляет в управление муниципальной службы и кадровой политики администрации городского округа Тольятти расчет должностного

оклада руководителя автономного учреждения и служебное письмо об оформлении дополнительного соглашения к трудовому договору с руководителем автономного учреждения. Изменение должностного оклада руководителя автономного учреждения происходит с даты изменения размера должностного оклада по соответствующим должностям;

- изменения параметров расчета комплексного коэффициента сложности и его составляющих на основании служебной записки руководителя автономного учреждения или служебной записки специалиста департамента культуры, осуществляющего организационное сопровождение деятельности учреждения, с приложением подтверждающих документов. В течение пяти рабочих дней со дня получения служебной записки департамент культуры направляет в управление муниципальной службы и кадровой политики администрации городского округа Тольятти расчет должностного оклада руководителя автономного учреждения и служебное письмо об оформлении дополнительного соглашения к трудовому договору с руководителем автономного учреждения. Изменение должностного оклада происходит с 1 числа месяца, следующего за месяцем получения служебной записки.

8.4. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера автономного учреждения устанавливаются локальными нормативными актами учреждения в размере не менее, чем должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера бюджетного учреждения, установленные в соответствии с настоящим Положением, в пределах лимитов бюджетных обязательств и с учетом положений подпункта 2.3.6 пункта 2.3 и пункта 8.22 настоящего Положения.

Увеличение (индексация) размеров должностных окладов заместителей руководителя, главного бухгалтера автономного учреждения производится в соответствии с постановлением администрации городского округа Тольятти.

8.5. Руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру автономного учреждения с учетом характера работы устанавливаются

выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом IV настоящего Положения.

Выплаты компенсационного характера руководителю автономного учреждения устанавливаются на основании заявления руководителя автономного учреждения, согласованного с руководителем департамента культуры и заместителем главы, и оформляются приказом по автономному учреждению.

Выплаты компенсационного характера руководителю автономного учреждения осуществляются за счет экономии фонда оплаты труда автономного учреждения или за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности.

8.6. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру автономного учреждения с учетом характера работы устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом V настоящего Положения, а также устанавливаются выплаты социального характера, предусмотренные разделом VI настоящего Положения.

8.7. Руководителю автономного учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- ежемесячная надбавка за профессиональное мастерство;
- ежемесячная надбавка за ученую степень, почетное звание и почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств;
- ежемесячная премия за качество выполняемой работы и предоставляемых услуг;
- единовременная премия по итогам работы за год;
- единовременная премия за эффективность управления имуществом;
- единовременная премия за эффективность деятельности автономного учреждения;
- ежемесячная доплата за организацию работы по оказанию платных услуг;
- единовременная премия за особый вклад в развитие городского округа Тольятти.

8.8. Ежемесячная надбавка за профессиональное мастерство устанавливается руководителю автономного учреждения в порядке аналогичном порядку, предусмотренному пунктом 7.9 настоящего Положения для руководителя бюджетного учреждения.

8.9. Ежемесячная надбавка за ученую степень, почетное звание и почетные знаки, полученные за достижения в сфере образования, культуры и искусств, устанавливается руководителю автономного учреждения в порядке аналогичном порядку, предусмотренному пунктом 7.10 настоящего Положения для руководителя бюджетного учреждения.

8.10. Ежемесячная премия за качество выполняемой работы и предоставляемых услуг устанавливается руководителю автономного учреждения в порядке аналогичном порядку, предусмотренному пунктом 7.11 настоящего Положения для руководителя бюджетного учреждения.

8.11. Единовременная премия по итогам работы за год устанавливается руководителю автономного учреждения исходя из оценки результатов деятельности автономного учреждения (руководителя) за прошедший отчетный год. Максимально возможный размер премии 45% должностного оклада.

Перечень отраслевых показателей деятельности автономного учреждения (руководителя), их значения, а также форма и сроки представления отчетов о результатах деятельности автономного учреждения (руководителя) утверждаются распоряжением заместителя главы.

Единовременная премия по итогам работы за год выплачивается один раз в год.

8.12. Единовременная премия за эффективность управления имуществом устанавливается руководителю автономного учреждения в порядке аналогичном порядку, предусмотренному пунктом 7.14 настоящего Положения для руководителя бюджетного учреждения.

8.13. Единовременная премия за эффективность деятельности автономного учреждения устанавливается руководителю автономного

учреждения на основании критериев для определения руководителю автономного учреждения размера единовременной премии за эффективность деятельности автономного учреждения согласно приложению № 16 к настоящему Положению. Максимально возможный размер премии 300% должностного оклада.

Оценка эффективности деятельности автономных учреждений осуществляется в соответствии с постановлением мэрии городского округа Тольятти от 08.12.2011 № 3872-п/1 «Об утверждении критериев оценки эффективности деятельности муниципальных автономных учреждений городского округа Тольятти» по результатам балансовой комиссии.

Единовременная премия за эффективность деятельности автономного учреждения выплачивается один раз в год.

8.14. Ежемесячная доплата за организацию работы по оказанию платных услуг устанавливается руководителю автономного учреждения сроком на 1 год в процентах к должностному окладу. Установленный размер доплаты не должен превышать 10% от дохода, полученного автономным учреждением от оказания платных услуг.

Для установления размера доплаты за организацию работы по оказанию платных услуг директор автономного учреждения в срок не позднее 15 января направляет в департамент культуры письмо с предложениями и расчетами размера доплаты.

Выплата указанной доплаты производится за счет средств, полученных автономным учреждением от оказания платных услуг.

8.15. Единовременная премия за особый вклад в развитие городского округа Тольятти устанавливается на основании служебной записки руководителя департамента культуры, согласованной с заместителем главы, в размере 50% должностного оклада за заслуги перед городским сообществом или за выполнение особо важных поручений, связанных с повышением имиджа городского округа Тольятти. Премия выплачивается за счет экономии фонда оплаты труда автономного учреждения или за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности.

8.16. Размер стимулирующих выплат (за исключением единовременной премии за особый вклад в развитие городского округа Тольятти) устанавливается комиссией, порядок работы которой определяется приложением № 14 к настоящему Положению.

8.17. Руководителям автономных учреждений, отработавшим неполный месяц, работающим на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, выплаты компенсационного и стимулирующего характера (за исключением выплат стимулирующего характера, предусмотренных пунктами 8.11, 8.12, 8.13, 8.15 настоящего Положения) начисляются пропорционально фактически отработанному времени.

8.18. Выполнение руководителем автономного учреждения иной оплачиваемой работы на условиях совмещения или совместительства осуществляется по согласованию с руководителем департамента культуры и заместителем главы. В указанном случае оплата труда руководителя автономного учреждения осуществляется на основании приказа по автономному учреждению, изданного на основании соответствующего согласованного заявления руководителя автономного учреждения. Указанное заявление оформляется ежегодно и направляется на согласование с руководителем департамента культуры и заместителем главы.

8.19. Размер, порядок и условия выплаты руководителю автономного учреждения материальной помощи к отпуску на оздоровление определяются в порядке аналогичном порядку, предусмотренному пунктом 7.19 настоящего Положения для руководителя бюджетного учреждения.

8.20. Размер, порядок и условия выплат социального характера руководителю автономного учреждения определяются в порядке аналогичном порядку, предусмотренному пунктом 7.20 настоящего Положения для руководителя бюджетного учреждения.

8.21. В случае смерти руководителя автономного учреждения его супругу (супруге) либо иным близким родственникам (детям, родителям) выплачивается единовременное денежное пособие в размере одного

должностного оклада в соответствии с приказом по автономному учреждению, подготовленным на основании служебного письма руководителя департамента культуры, согласованного с заместителем главы.

8.22. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера автономного учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников автономного учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) равен 5.».

1.7. В наименовании таблиц приложений № 11, № 12, № 13 к Положению слова «бюджетного» исключить.

1.8. В абзацах втором и третьем подпункта а пункта 4 приложения № 14 к Положению слова «бюджетных» исключить.

1.9. Абзац четвертый подпункта а пункта 4 приложения № 14 к Положению изложить в следующей редакции:

«- ежемесячной доплаты за организацию работы по оказанию платных услуг руководителям автономных учреждений;».

1.10. В абзаце втором подпункта б, абзаце втором подпункта в, абзаце втором подпункта г, абзаце третьем подпункта д пункта 4 приложения № 14 к Положению слова «бюджетных» исключить.

1.11. Пункт 5 приложения № 14 к Положению дополнить абзацем пятым следующего содержания:

«- определения размера единовременной премии за эффективность деятельности автономного учреждения руководителям автономных учреждений.».

1.12. В пункте 9 приложения № 14 к Положению слово «бюджетное» исключить.

1.13. Дополнить Положение приложением № 16 в редакции согласно Приложению к настоящему постановлению.

2. Руководителям муниципальных автономных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении департамента культуры

администрации городского округа Тольятти, в срок до 31.12.2019 привести локальные нормативные акты в соответствие с Положением.

3. Организационному управлению администрации городского округа Тольятти опубликовать настоящее постановление в газете «Городские ведомости».

4. Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования, но не ранее 01.01.2020, за исключением пункта 2 настоящего постановления.

Пункт 2 настоящего постановления вступает в силу после дня его официального опубликования.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы городского округа Баннову Ю.Е.

Глава городского округа



С.А.Анташев

Приложение
к постановлению администрации
городского округа Тольятти
от 16.10.2019 № 2759-п/1

Приложение № 16
к Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений, находящихся в
ведомственном подчинении департамента культуры
администрации городского округа Тольятти

Критерии для определения руководителю автономного учреждения
размера единовременной премии за эффективность деятельности автономного учреждения

№ п/п	Наименование критерия	Параметр оценки	Устанавливаемый процент премии
1	Эффективность деятельности автономных учреждений в соответствии с критериями, установленными постановлением мэрии городского округа Тольятти от 08.12.2011 № 3872-п/1 «Об утверждении критериев оценки эффективности деятельности муниципальных автономных учреждений городского округа Тольятти»	- деятельность учреждения признана эффективной - деятельность учреждения признана недостаточно эффективной - рассматривается вопрос о целесообразности деятельности учреждения	300% 180% 0
	Максимально возможный размер премии		300%

Мал
Рисун