



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10.02.2022 № 299-п/1

г. Тольятти, Самарской области



О внесении

изменений в постановление мэрии городского округа Тольятти от 24.02.2016 № 525-п/1 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений городского округа Тольятти, находящихся в ведомственном подчинении департамента образования администрации городского округа Тольятти»

В целях совершенствования оплаты труда руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении департамента образования администрации городского округа Тольятти, руководствуясь Уставом городского округа Тольятти, администрация городского округа Тольятти ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений городского округа Тольятти, находящихся в ведомственном подчинении департамента образования администрации городского округа Тольятти, утвержденное постановлением мэрии городского округа Тольятти от 24.02.2016 № 525-п/1, (далее – Положение), (газета «Городские ведомости», 2016, 26 февраля,

30 декабря; 2018, 8 мая, 27 июля; 2019, 12 июля; 2020, 28 февраля; 2021, 6 апреля), следующие изменения:

1.1. Пункт 2.1 Положения изложить в следующей редакции:

«2.1. Размер заработной платы руководителя МБУ определяется по формуле:

$$\text{ЗПр} = \text{Докл} \times \text{Кгр} \times \text{Кзв} + \text{Пкэр} + \text{Вкомп} + \text{Встим},$$

где:

ЗПр - заработная плата руководителя МБУ;

Докл - должностной оклад, который равен средней заработной плате педагогических работников данного образовательного учреждения, исчисленной по итогам предыдущего календарного года (при назначении с января по апрель) или за истекший период текущего года (при назначении с мая по декабрь) в соответствии с трудовым законодательством (без учета лиц, работающих по совместительству);

Кгр - коэффициент группы по оплате труда, устанавливаемый в соответствии с пунктом 2.3 настоящего Положения;

Кзв - коэффициент за ученую степень, почетное звание СССР, почетное звание Российской Федерации, почетное звание Самарской области, орден СССР, орден Российской Федерации, знак отличия "За заслуги перед Самарской областью", полученные за достижения в сфере образования, устанавливаемый в соответствии с пунктом 2.4 настоящего Положения;

Пкэр - ежемесячная надбавка за качество и эффективность работы;

Вкомп - величина выплат компенсационного характера;

Встим - величина выплат стимулирующего характера.».

1.2. Пункт 2.2 Положения изложить в следующей редакции:

«2.2. Размер заработной платы вновь назначаемого на должность руководителя МБУ определяется по формуле:

$ЗПнр = Докл \times Кгр \times Кзв \times Кн + Вкомп + Встим,$

где:

ЗПнр - заработная плата вновь назначаемого на должность руководителя МБУ;

Докл - должностной оклад, который равен средней заработной плате педагогических работников данного образовательного учреждения, исчисленной по итогам предыдущего календарного года (при назначении с января по апрель) или за истекший период текущего года (при назначении с мая по декабрь) в соответствии с трудовым законодательством (без учета лиц, работающих по совместительству);

Кгр - коэффициент группы по оплате труда, устанавливаемый в соответствии с пунктом 2.3 настоящего Положения;

Кзв - коэффициент за ученую степень, почетное звание СССР, почетное звание Российской Федерации, почетное звание Самарской области, орден СССР, орден Российской Федерации, знак отличия "За заслуги перед Самарской областью", полученные за достижения в сфере образования, устанавливаемый в соответствии с пунктом 2.4 настоящего Положения;

Кн - надбавочный коэффициент вновь назначаемым руководителям МБУ (устанавливается в размере 1,1 сроком на один год с даты назначения руководителя МБУ на данную должность);

Вкомп - величина выплат компенсационного характера;

Встим - величина выплат стимулирующего характера.».

1.3. Пункт 5.1 Положения дополнить подпунктами 5.1.5 и 5.1.6 следующего содержания:

«5.1.5. надбавка за кураторство строительства и оснащения здания МБУ, находящегося в стадии строительства;

5.1.6. единовременная выплата за подготовку пунктов сдачи Единого Государственного Экзамена.».

1.4. Абзацы восьмой, девятый, десятый пункта 5.3 Положения признать утратившими силу.

1.5. Дополнить Раздел V Положения пунктами 5.10 и 5.11 следующего содержания:

«5.10. Надбавка за кураторство строительства и оснащения здания МБУ, находящегося в стадии строительства, назначается руководителю учреждения в связи с увеличением объема работы на период проведения кураторства. Размер надбавки устанавливается на основании решения Комиссии по согласованию с заместителем главы городского округа по социальным вопросам. Решение Комиссии должно содержать указание на срок установления надбавки, ее конкретный размер, который не должен превышать 50% от должностного оклада руководителя учреждения, рассчитанного с учетом коэффициента сложности и коэффициента за звание.

5.11. Единовременная выплата за подготовку пунктов сдачи Единого Государственного Экзамена назначается руководителю за работу по подготовке и обеспечению деятельности пунктов сдачи Единого Государственного Экзамена в размере, не превышающем 50% от должностного оклада руководителя учреждения на основании решения Комиссии.

Единовременная выплата устанавливается распоряжением заместителя главы городского округа по социальным вопросам на основании представления руководителя департамента образования администрации городского округа Тольятти и выплачивается из средств МБУ в пределах фонда выплат стимулирующего характера в части средств, утвержденных в бюджете городского округа Тольятти на соответствующие цели.».

1.6. Пункт 6.3 Положения изложить в следующей редакции:

«6.3. Единовременная выплата на лечение при продолжительной болезни (более 30 календарных дней, что подтверждается листами нетрудоспособности) предоставляется в размере, равном одному

должностному окладу руководителя МБУ, на основании представления руководителя Департамента, согласованного заместителем главы городского округа по социальным вопросам, и оформляется приказом руководителя МБУ.

Указанное представление готовится в течение трех рабочих дней на основании соответствующего заявления руководителя МБУ. Период обращения за данной единовременной выплатой - в течение двух месяцев после закрытия листка нетрудоспособности.».

1.7. Приложение № 9 к Положению изложить в редакции согласно Приложению к настоящему постановлению.

2. Организационному управлению администрации городского округа Тольятти (Власов В.А.) опубликовать настоящее постановление в газете «Городские ведомости».

3. Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы городского округа Баннову Ю.Е.

Глава городского округа



Н.А.Ренц

Приложение
к постановлению администрации
городского округа Тольятти
от 10.02.2022 № 299-н/1

Приложение N 9
к Положению
об оплате труда руководителей
муниципальных бюджетных образовательных
учреждений городского округа Тольятти,
находящихся в ведомственном подчинении
департамента образования
администрации городского округа Тольятти

**ПОКАЗАТЕЛИ ОЦЕНКИ
ИНТЕНСИВНОСТИ И ВЫСОКИХ РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ МБУ ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА ПРЕМИИ
ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ИТОГАМ
РАБОТЫ ЗА КВАРТАЛ**

N п/п	Наименование показателя	Измеритель показателя	Источники предоставления информации по показателям	Период премирования	Значение показателя	Размер премии (% должностного оклада)
1	2	3	4	5	6	7
1	Соблюдение сроков предоставления отчетов, информации по отдельным запросам и качество исполнения документов	Доля отчетов, информации по отдельным запросам, предоставленных с соблюдением сроков; отсутствие замечаний к предоставленным документам	Информация отделов Департамента	По итогам квартала	100%	7
					Менее 100%	-2
2	Отсутствие обоснованных письменных жалоб потребителей	Обоснованные письменные жалобы потребителей	Информация отделов Департамента	По итогам квартала	Отсутствие	5
					Наличие	-5
3	Проведение городских мероприятий, организованных администрацией городского округа Тольятти, дополнительно к запланированным	Соответствующие мероприятия	Информация отделов Департамента	По итогам квартала	Организация мероприятий	10
					Участие в мероприятиях	7
					Мероприятия не проводились	0

И

И

4	Отсутствие обоснованных претензий, исков, жалоб со стороны организаций, государственных контролирующих органов	Соответствующие обоснованные претензии, иски, жалобы	Информация отделов Департамента	По итогам квартала	Отсутствие	5
					Наличие	0
5	Увеличение стоимости основных средств	Привлечение финансовых средств	Информация финансово-экономического сектора	По итогам квартала	отсутствие	0
					Увеличение на 20 тыс. рублей в квартал	1
					Увеличение более 20 тыс. рублей в квартал - 1% за каждые 20 тыс. рублей	в зависимости от размера увеличения
6	Отсутствие просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности	Просроченная дебиторская и (или) кредиторская задолженность	Информация финансово-экономического сектора	По итогам квартала	Отсутствие	3
					Наличие	-1
7	Выполнение муниципального задания	Выполнение муниципально го задания за отчетный период x 100% / установлено за отчетный период	Информация финансово-экономического сектора	По итогам квартала	95% - 100%	8
					Менее 95%	-3
8	Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности МБУ за год	Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности МБУ за отчетный период x 100% / установлено за отчетный период	Информация финансово-экономического сектора	По итогам IV квартала	95% - 100%	7
					Менее 95%	-2
9	Использование бюджетных средств, перечисленных на финансовое обеспечение выполнения	Объем кассовых выплат МБУ в целях выполнения муниципально го задания с начала года x	Информация финансово-экономического сектора	По итогам квартала	Не менее 95%	5
					Менее 95%	-2

Дм

Млаф

	муниципального задания	100% / объем соответствующей субсидии, перечисленной МБУ в целях выполнения муниципального задания с начала года				
10	Отсутствие предписаний контролирующих органов об устранении нарушений в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд	Предписания контролирующих органов об устранении нарушений в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд	Информация, полученная путем мониторинга соответствующего официального сайта, информация отделов Департамента	По итогам квартала	Отсутствие	5
					Наличие	0
11	Эффективность управления муниципальным имуществом	Определение эффективности и управления имуществом, находящимся в муниципальной собственности городского округа Тольятти в соответствии с критериями, утвержденным и Думой городского округа Тольятти	Отчетность, установленная действующими нормативными правовыми актами о порядке подведения итогов финансово-хозяйственной деятельности за отчетный год. Информация финансово-экономического сектора	По итогам II квартала	Эффективное	10
					Недостаточно эффективное	5
					Неэффективное	0
12	Качество работы в АСУ РСО (для МБОУДО): оперативное и безошибочное отражение в АСУ РСО сведений о зачислении/отчислении обучающихся (в течение 3 дней после издания приказа), в списке обучающихся отсутствуют	Соответствующие замечания	Информация отделов Департамента, МАОУ ДПО Центра информационных технологий	По итогам квартала	Отсутствие замечаний	10
					Наличие замечаний	-5

Шаф

	обучающиеся, выбывшие за территорию г. Тольятти, основание для зачисления указано у 100% обучающихся					
13	Выполнение декомпозированных показателей национальных проектов и ключевых показателей эффективности деятельности учреждений	Достижение установленных показателей	Информация от Организационного отдела Департамента, информация образовательных учреждений	По итогам квартала	Выполнение установленных показателей	5
					Невыполнение установленных показателей	0
14	Получение финансовой поддержки из бюджетов различного уровня, в том числе в форме субсидий, на приобретение оборудования для осуществления образовательной деятельности	Привлечение финансовых средств	Информация от образовательных учреждений	По итогам квартала	наличие	10
					отсутствие	0
15	ИТОГО максимальный размер премии от должностного оклада					100 %

Р

Маф