



МЭРИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12.10.2016 № 3201-п/1

г. Тольятти, Самарской области



Об утверждении муниципальной программы «Развитие органов местного самоуправления городского округа тольятти на 2017-2022 годы»

В целях создания условий для развития, совершенствования и повышения эффективности деятельности органов местного самоуправления в решении вопросов местного значения, обеспечения безопасных условий труда путем улучшения условий и охраны труда на территории городского округа Тольятти, в соответствии с постановлением мэрии городского округа Тольятти от 12.08.2013 г. № 2546-п/1 «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке, формирования и реализации, оценки эффективности муниципальных программ городского округа Тольятти», Уставом городского округа Тольятти, мэрия городского округа Тольятти ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Развитие органов местного самоуправления мэрии городского округа Тольятти на 2017-2022 годы».

2. Департаменту финансов мэрии (Гильгулин Г.В.) обеспечить финансирование мероприятий, предусмотренных муниципальной программой «Развитие органов местного самоуправления мэрии городского округа Тольятти на 2017-2022 годы» за счет средств бюджета городского округа Тольятти.

3. Управлению по оргработе и связям с общественностью мэрии (Алексеев А.А.) опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

4. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования, но не ранее 01.01.2017 г.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на руководителя аппарата мэрии Бычкову Е.Э.

Мэр



С.И.Андреев

Проект муниципальной программы
«Развитие органов местного самоуправления городского округа Тольятти на
2017-2022 годы» (далее – муниципальная программа)

Паспорт муниципальной программы

1	Наименование муниципальной программы	Муниципальная программа "Развитие органов местного самоуправления городского округа Тольятти на 2017 - 2022 годы"
2	Реквизиты распоряжения мэрии городского округа Тольятти о разработке муниципальной программы	Распоряжение мэрии городского округа Тольятти от 17.05.2016 N 2900-р/1 "О разработке муниципальной программы "Развитие органов местного самоуправления городского округа Тольятти на 2017 - 2022 годы"
3	Координатор муниципальной программы	Управление по оргработе и связям с общественностью мэрии городского округа Тольятти
4	Заказчики муниципальной программы	Управление по оргработе и связям с общественностью мэрии; Бухгалтерия (управление) мэрии; Департамент финансов мэрии; Департамент экономического развития мэрии; Департамент общественной безопасности мэрии; Департамент информационных технологий и связи мэрии; Департамент по управлению муниципальным имуществом мэрии; Управление муниципальной службы и кадровой политики мэрии; Управление международных и межрегиональных связей мэрии; Отдел охраны труда мэрии.
5	Цели и задачи муниципальной программы	Цель муниципальной программы: создание условий для развития, совершенствования и повышения эффективности деятельности органов местного самоуправления в решении вопросов местного значения, реализации отдельных государственных полномочий, улучшение условий и охраны труда.

		<p>Задачи муниципальной программы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Создание условий для деятельности органов местного самоуправления. 2. Создание условий для социально-культурного развития и повышения имиджа городского округа Тольятти. 3. Создание условий для реализации полномочий органов местного самоуправления в сфере управления, владения, пользования и распоряжения муниципальным имуществом. 4. Специальная оценка условий труда на рабочих местах для разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников. 5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда. 6. Развитие муниципальной службы.
6	Подпрограммы, входящие в состав муниципальной программы	<p>Подпрограмма «Развитие муниципальной службы в городском округе Тольятти на 2017-2022 годы»</p> <p>Цель: Развитие муниципальной службы.</p> <p>Задача 1. Создание правовых и организационных механизмов, направленных на повышение результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих.</p> <p>Задача 2. Формирование квалифицированного кадрового состава муниципальной службы.</p> <p>Задача 3. Формирование системы непрерывного обучения, профессиональной переподготовки и повышения квалификации для профессионального развития муниципальных служащих.</p>
7	Сроки реализации муниципальной программы	2017 - 2022 годы
8	Объемы и источники финансового обеспечения реализации муниципальной программы	<p>Реализация муниципальной программы осуществляется за счет средств бюджета городского округа Тольятти, в том числе с учетом поступающих в соответствии с действующим законодательством в бюджет городского округа Тольятти средств вышестоящих бюджетов, а также за счет внебюджетных источников.</p>

		<p>Общий объем финансового обеспечения муниципальной программы за счет всех источников составляет 4 602 484,0 тыс.руб., в том числе по годам:</p> <p>в 2017 г. – 712 167,0 тыс. руб.;</p> <p>в 2018 г. – 719 730,0 тыс. руб.;</p> <p>в 2019 г. – 792 633,0 тыс. руб.;</p> <p>в 2020 г. – 792 643,0 тыс. руб.;</p> <p>в 2021 г. – 792 653,0 тыс. руб.;</p> <p>в 2022 г. – 792 658,0 тыс. руб.</p> <p>По источникам финансового обеспечения :</p> <p>1) средства бюджета городского округа Тольятти – 4 602 484,0 тыс. руб., в том числе:</p> <p>в 2017 г. – 712 167,0 тыс. руб.;</p> <p>в 2018 г. – 719 730,0 тыс. руб.;</p> <p>в 2019 г. – 792 633,0 тыс. руб.;</p> <p>в 2020 г. – 792 643,0 тыс. руб.;</p> <p>в 2021 г. – 792 653,0 тыс. руб.;</p> <p>в 2022 г. – 792 658,0 тыс. руб.</p> <p>2) средства областного бюджета - 0,0 тыс. руб.</p> <p>3) внебюджетные финансовые средства (в т.ч. полученные муниципальными учреждениями городского округа Тольятти от приносящей доходы деятельности) - 0,0 тыс. руб.</p> <p>Объемы финансовых средств, направляемых на реализацию Программы из бюджета городского округа Тольятти, ежегодно уточняются после принятия решения Думы городского округа Тольятти о бюджете городского округа Тольятти на очередной финансовый год и плановый период.</p>
9	<p>Планируемые результаты реализации муниципальной программы</p>	<p>В результате реализации муниципальной программы в городском округе Тольятти произойдет:</p> <p>- создание условий для деятельности органов местного самоуправления, в % соотношении от запланированных мероприятий (своевременная выплата заработной платы, проведение медицинских осмотров, мероприятий по охране труда, обучение муниципальных служащих по программам повышения квалификации):</p> <p>2017 г. – 100%;</p>

2018 г. - 100%;

2019 г. - 100%;

2020 г. - 100%;

2021 г. - 100%;

2022 г. - 100%.

- создание условий для социально-культурного развития и повышения имиджа городского округа Тольятти;

- увеличение степени удовлетворенности населения деятельностью органов местного самоуправления городского округа Тольятти:

2017 г. - 52,9 %;

2018 г. - 53,9 %;

2019 г. - 54,9 %;

2020 г. - 55,9 %;

2021 г. - 56,9 %;

2022 г. - 57,9 %.

- поддержание уровня информированности населения о деятельности органов местного самоуправления;

- увеличение неналоговых поступлений в бюджет городского округа Тольятти;

- снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в расчете на 1 тыс. работающих (чел.):

2017 г. - 1,6;

2018 г. - 1,6;

2019 г. - 1,6;

2020 г. - 1,5;

2021 г. - 1,5;

2022 г. - 1,5.

- снижение удельной численности погибших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих (чел.):

2017 г. - 0,053;

2018 г. - 0,052;

2019 г. - 0,051;

2020 г. - 0,050;

2021 г. - 0,049;

2022 г. - 0,048.

- увеличение удельного веса рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (% от общего количества рабочих мест, запланированных для проведения специальной оценки муниципальной программой (с нарастающим итогом)):

2017 г. - 16;

2018 г. - 32;

2019 г. - 48;

2020 г. - 64;

2021 г. - 80;

2022 г. -100.

-приведение нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы и кадровой политики в соответствие с федеральным законодательством, законодательством Самарской области, поддержание ее в актуальном состоянии;

- обеспечение устойчивого развития кадрового потенциала и повышение эффективности муниципальной службы;

- создание условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы;

- обеспечение открытости муниципальной службы;

- совершенствование порядка замещения вакантных должностей муниципальной службы;

- совершенствование механизмов формирования кадрового резерва, проведения аттестации и ротации муниципальных служащих;

- повышение престижа муниципальной службы и позитивного имиджа муниципальных служащих.

Паспорт подпрограммы «Развитие муниципальной службы в городском округе Тольятти на 2017-2022 годы» (далее – Подпрограмма)

1.	Наименование Подпрограммы	Подпрограмма «Развитие муниципальной службы в городском округе Тольятти на 2017-2022 годы»
2.	Реквизиты правовых актов,	Постановление Правительства Самарской

	утвердивших аналогичные государственные программы Российской Федерации, государственные программы Самарской области, региональные программы	области от 28.12.2015 № 892 «Об утверждении государственной программы Самарской области «Развитие муниципальной службы в Самарской области» на 2016 – 2018 годы»
3.	Заказчики Подпрограммы	Управления муниципальной службы и кадровой политики мэрии.
4.	Цели и задачи Подпрограммы	Цель: развитие муниципальной службы. Задача 1. Создание правовых и организационных механизмов, направленных на повышение результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих. Задача 2. Формирование квалифицированного кадрового состава муниципальной службы. Задача 3. Формирование системы непрерывного обучения, профессиональной переподготовки и повышения квалификации для профессионального развития муниципальных служащих.
5.	Сроки реализации Подпрограммы	2017 – 2022 годы
6.	Объемы и источники финансового обеспечения реализации Подпрограммы	Реализация Подпрограммы осуществляется за счет средств бюджета городского округа Тольятти. Всего по Подпрограмме – 6 462,0 тыс.руб., в том числе: в 2017 г. – 911,0 тыс. руб.; в 2018 г. – 923,0 тыс. руб.; в 2019 г. – 1 157,0 тыс. руб.; в 2020 г. – 1 157,0 тыс. руб.; в 2021 г. – 1 157,0 тыс. руб.; в 2022 г. – 1 157,0 тыс. руб. Объемы финансовых средств, направляемых на реализацию Подпрограммы из бюджета городского округа Тольятти, ежегодно уточняются после принятия решения Думы городского округа Тольятти о бюджете городского округа Тольятти на очередной

		финансовый год и плановый период.
7.	Планируемые результаты реализации Подпрограммы	<p>В ходе реализации Подпрограммы ожидается:</p> <ul style="list-style-type: none"> - приведение нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы и кадровой политики в соответствие с федеральным законодательством, законодательством Самарской области, поддержание ее в актуальном состоянии; - обеспечение устойчивого развития кадрового потенциала и повышение эффективности муниципальной службы; - создание условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы; - обеспечение открытости муниципальной службы; - совершенствование порядка замещения вакантных должностей муниципальной службы; - совершенствование механизмов формирования кадрового резерва, проведения аттестации и ротации муниципальных служащих; - повышение престижа муниципальной службы и позитивного имиджа муниципальных служащих. <p>Оценка эффективности реализации Подпрограммы осуществляется по итогам реализации муниципальной программы координатором муниципальной Программы в соответствии с системой показателей (индикаторов) Подпрограммы.</p>

Раздел I. Анализ проблемы и обоснование ее решения в соответствии с программно-целевым принципом

Развитие местного самоуправления в России является одним из важных условий высоких темпов социально-экономического развития страны. Федеральным законом от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации" на органы местного самоуправления возложено решение вопросов местного значения.

Муниципальная программа направлена на повышение эффективности функционирования органов местного самоуправления городского округа Тольятти в целях достижения качественного, эффективного муниципального управления. Для органов местного самоуправления городского округа Тольятти на сегодняшний день, в связи с предоставлением муниципальных услуг населению, актуальной проблемой является материально-техническое обеспечение органов местного самоуправления, улучшение условий и охраны труда в городском округе Тольятти, а также информирование населения о деятельности органов местного самоуправления.

Развитие и совершенствование местного самоуправления - один из важнейших инструментов развития страны, роста благосостояния ее граждан и совершенствования общественных отношений.

Анализ состояния организации местного самоуправления в городском округе Тольятти, деятельности органов местного самоуправления показывает, что в сфере местного самоуправления имеется ряд проблем, без поэтапного разрешения которых невозможно его динамичное и социально значимое развитие.

В первую очередь требуется улучшение и укрепление материально-технического обеспечения органов местного самоуправления городского округа Тольятти.

Материально-техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления - комплекс услуг по обеспечению органов местного самоуправления городского округа Тольятти, лиц, замещающих муниципальные должности, работников органов местного самоуправления необходимыми материально-техническими средствами, в целях их стабильного функционирования, исполнения ими полномочий и должностных обязанностей. Организация деятельности органов местного самоуправления характеризуется изношенностью материально-технической базы. Данная проблема является актуальной в связи со значительным количеством предоставляемых муниципальных услуг населению и слабой материально-технической оснащенностью. Это является фактором, сдерживающим развитие органов местного самоуправления, и может привести к снижению качества

оказываемых населению услуг.

Информационная прозрачность деятельности органов местного самоуправления достигается при помощи средств массовой информации (далее – СМИ). В соответствии с Федеральным законом от 09.02.2009 N 8-ФЗ "Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления" органы местного самоуправления обеспечивают доступ к информации о своей деятельности. Информация о деятельности органов местного самоуправления должна предоставляться в виде документированной информации.

В целях выполнения вышеуказанного закона органами местного самоуправления городского округа Тольятти обеспечивается опубликование нормативных правовых актов в газете "Городские ведомости".

В целях решения вопроса местного значения, указанного в пункте 22 части 1 статьи 16 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», реализации Федерального закона от 22.10.2004 года № 125-ФЗ «Об архивном деле в Российской Федерации» в городском округе Тольятти создано МКУ «Тольяттинский архив». Предметом деятельности, которого является обеспечение формирования и содержания муниципального архива в части сохранности и учёта документов, использования документов в целях социально-правовой защиты граждан. Сохраняя документацию, отражающую материальную, духовную жизнь жителей, имеющую историческое, научное, социальное, экономическое, политическое или культурное значение, а также документы по личному составу организаций, архивы становятся активными участниками социально-экономических процессов происходящих в городском округе Тольятти, выступают гарантом социальной защищенности граждан, их пенсионного обеспечения.

Для поддержания и развития традиций городского округа Тольятти мэрией городского округа Тольятти ежегодно проводятся празднования, посвященные памятным датам города и страны.

Важным инструментом стимулирования высоких трудовых достижений является чествование и награждение отличившихся коллективов и отдельных представителей организаций. В связи с юбилейными датами отдельных организаций, отраслей и самого городского округа Тольятти осуществляется организация и проведение торжественных мероприятий, готовятся приветственные адреса, вручаются грамоты, благодарности. Такая практика должна быть продолжена для сохранения исторической памяти в обществе, роста социальной ответственности бизнеса, повышения патриотизма и сохранения исторических традиций в новых поколениях горожан.

Залогом будущей экономической стабильности развития городского округа Тольятти в целом является развитие международных отношений, а именно:

- расширение международных контактов городского округа Тольятти за счет децентрализованного сотрудничества с муниципалитетами других стран с использованием методов «народной дипломатии», т.е. посредством создания и расширения сети городов-побратимов и партнеров;
- формирование положительного имиджа городского округа для реализации совместных экономических и гуманитарных проектов;
- повышение инвестиционной привлекательности городского округа Тольятти для привлечения дополнительного капитала, передовых технологий и ноу-хау, повышения занятости населения и его профессиональных компетенций, с целью диверсификации экономической сферы и перехода на инновационный путь развития.

Реализация указанного требует расходов, в том числе на прием иностранных делегаций, осуществляемое в соответствии с Порядком расходования средств на прием и обслуживание иностранных делегаций и отдельных лиц мэрией городского округа Тольятти, утвержденным постановлением мэрии городского округа Тольятти от 20.02.2014г. № 503-п/1.

Согласно Федеральному закону от 06.10.2003 № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации" экономическую основу местного самоуправления составляет, в том числе находящиеся в муниципальной собственности имущество.

Эффективное использование муниципального имущества включает в себя обеспечение его функционирования и использования всех объектов муниципальной собственности в интересах муниципального образования, в том числе извлечение дохода, в целях наиболее полного покрытия расходных обязательств и планов развития муниципального образования.

Управление, владение, пользование и распоряжение объектами муниципальной собственности, а также объектами, принимаемыми в муниципальную собственность, предполагает финансовое обеспечение следующих мероприятий:

- оплата услуг по определению рыночной стоимости объектов, находящихся и принимаемых в муниципальную собственность, и начального (минимального) размера арендной платы за пользование объектами муниципальной собственности;
- оплата услуг по технической инвентаризации и подготовке документов на объекты недвижимого имущества, необходимых для проведения мероприятий по оформлению права муниципальной собственности на них;

- оплата нотариальных услуг за выдачу свидетельств о праве на наследство на выморочное имущество, заверение доверенностей и копий документов;
- оплата государственной пошлины и услуг регистрирующих организаций;
- оплата налога на добавленную стоимость в соответствии с п. 3 ст.161 Налогового кодекса Российской Федерации;
- оплата услуг за прием и перевод денежных средств физических лиц (платежей) за пользование жилыми помещениями муниципального жилищного фонда по договорам социального найма и договорам найма жилого помещения муниципального жилищного фонда городского округа Тольятти (платы за наем).

Данные мероприятия в 2015-2016 гг. планировались и финансировались в рамках муниципальной программы «Развитие органов местного самоуправления городского округа Тольятти на 2014-2016 годы», утвержденной постановлением мэрии городского округа Тольятти № 3154-п/1 от 11.10.2013 .

Основой любой модели экономики являются трудовые ресурсы. Специфическим ограничителем экономического роста региона является состояние условий и охраны труда работающего населения. При осуществлении профессиональной деятельности работники подвергаются воздействию опасных и вредных производственных факторов, оказывающих неблагоприятное воздействие на их здоровье, что негативно влияет на состояние рынка труда и приводит к ухудшению качества трудовых ресурсов.

Поэтому в условиях модернизации российской экономики возникают вопросы, связанные с состоянием и сохранением человеческого капитала.

В рамках Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 г. N 1662-р, задачи демографической политики и политики народосбережения напрямую связаны с необходимостью улучшения условий и охраны труда.

Поэтому решение проблем охраны труда, улучшения социального самочувствия работников, повышения качества и безопасности рабочих мест входит в число приоритетных направлений деятельности Правительства Самарской области, мероприятия по охране труда включены в подпрограмму «Обеспечение реализации государственной программы Самарской области «Содействие занятости населения Самарской области на 2014 - 2020 годы» государственной программы Самарской области «Содействие занятости населения Самарской области на 2014 - 2020 годы», утвержденной постановлением Правительства Самарской области от 27.11.2013г. № 672. Решение проблем обеспечения безопасных условий труда работников актуально в связи со вступлением России во Всемирную торговую

организацию, а также с учетом поставленной в Указе Президента Российской Федерации от 07.05.2012г. №596 «О долгосрочной государственной экономической политике» задачи по созданию и модернизации качественных и высокотехнологичных рабочих мест.

В условиях рыночной экономики возможность существенных позитивных сдвигов в улучшении условий и охраны труда напрямую зависит от реализации комплекса мер по разработке и принятию программ улучшения условий и охраны труда, развитию системы обучения и непрерывного образования работников по охране труда, активизации проведения специальной оценки условий труда.

Так, по данным 2015 года, среди учтенных отделом охраны труда мэрии работодателей количество работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 86,5 тыс. человек, в том числе и работников муниципальных бюджетных учреждений городского округа Тольятти.

Проведение специальной оценки условий труда является обязанностью работодателя согласно статье 212 Трудового кодекса Российской Федерации.

В соответствии со статьей 226 Трудового кодекса Российской Федерации финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг), в том числе и за счет местного бюджета.

Результаты специальной оценки условий труда используются в целях разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников, обоснования их финансового обеспечения.

В связи с тем, что проблема улучшения условий и охраны труда является долговременной, в целях участия в осуществлении единой социально-экономической политики на территории Самарской области необходимо продолжить работу по основным направлениям деятельности в сфере охраны труда в рамках муниципальной программы «Развитие органов местного самоуправления городского округа Тольятти на 2017-2022 годы».

Статистические данные о состоянии производственного травматизма в течение периода 2006 - 2015 гг. на территории городского округа Тольятти, Самарской области, Приволжского федерального округа Российской Федерации представлены в таблицах 1, 2.

Уровень производственного травматизма (в расчете на 1 тыс. работающих)
в 2006 - 2015 годах (по данным Росстата)

Территория	Годы									
	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Российская Федерация	2,9	2,7	2,5	2,1	2,2	2,1	1,9	1,9	1,5	-
Приволжский федеральный округ	2,7	2,6	2,3	1,9	2,0	1,9	1,8	1,7	1,5	-
Самарская область	2,4	2,4	2,0	1,5	1,9	1,6	1,7	1,5	1,4	-
Городской округ Тольятти	1,9	1,9	1,7	1,2	2,0	1,9	1,6	1,6	1,3	1,2

Таблица 2

Уровень производственного травматизма со смертельным исходом
в 2006 - 2015 годах

Территория	Годы									
	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Городской округ Тольятти	0,070	0,067	0,068	0,082	0,069	0,041	0,044	0,016	0,050	0,026

Настоящая муниципальная программа содержит в себе подпрограмму «Развитие муниципальной службы в городском округе Тольятти на 2017-2022 годы» (далее – Подпрограмма).

Муниципальная служба в городском округе Тольятти формировалась в соответствии с Федеральным законом от 28.08.1995 №154-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» и Федеральным законом от 08.01.1998 №8-ФЗ «Об основах муниципальной службы в Российской Федерации».

Дальнейшее развитие муниципальная служба в городском округе Тольятти получила после принятия Федерального закона от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и закона Самарской области от 09.10.2007 №96-ГД «О муниципальной службе в Самарской области».

В соответствии со Стратегией кадровой политики в органах государственной власти, государственных органах Самарской области и органах местного самоуправления в Самарской области, утвержденной постановлением Губернатора Самарской области от 11.09.2008 №104, государственное и муниципальное управление – специфический вид деятельности по обеспечению реализации государственной политики и целевых программ, главная цель которых – повышение уровня и качества

жизни населения на основе динамичного и устойчивого экономического роста. Стратегическое направление в области муниципального управления – превращение органов местного самоуправления в сервисные структуры, обслуживающие конкретного человека – гражданина Российской Федерации. Объектом кадровой политики являются, в том числе, муниципальные служащие и органы местного самоуправления Самарской области.

Согласно части 1 статьи 35 Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальными программами развития муниципальной службы и программами развития муниципальной службы субъектов Российской Федерации.

В Самарской области в настоящее время действует государственная программа Самарской области «Развитие муниципальной службы в Самарской области на 2016-2018 годы», утвержденная постановлением Правительства Самарской области от 28.12.2015 №892. Основной целью указанной государственной программы является содействие развитию и совершенствованию муниципальной службы в Самарской области, повышение престижа муниципальной службы в Самарской области.

В настоящее время в Самарской области разработаны и действуют муниципальные программы развития муниципальной службы в таких городских округах как Самара, Новокуйбышевск, Тольятти, Сызрань, Октябрьск, Жигулевск.

Целью муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городском округе Тольятти на 2014-2016 годы», утвержденной постановлением мэрии городского округа Тольятти от 14.10.2013г. № 3176-п/1, являлось развитие и совершенствование организационных, информационных, правовых, финансовых основ муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа Тольятти; повышение эффективности профессиональной деятельности муниципальных служащих и престижа муниципальной службы в городском округе Тольятти.

В правовом и организационном аспектах муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в городском округе Тольятти на 2014-2016 годы» базировалась на положениях Конституции Российской Федерации, законах Российской Федерации и Самарской области, муниципальных правовых актах городского округа Тольятти, регулирующих прохождение муниципальной службы.

Существует ряд причин, негативно влияющих на развитие и эффективность муниципальной службы:

- наличие пробелов в законодательстве, регулирующем прохождение муниципальной службы и несовершенство правовых механизмов реализации норм законодательства о муниципальной службе;
- недостаточная ресурсная обеспеченность муниципальной службы;
- необходимость значительного обновления профессиональных знаний большого числа муниципальных служащих в связи с изменением нормативной правовой базы как на федеральном уровне, так и на уровне Самарской области, и соответственно, изменением содержания и условий осуществления муниципального управления, а также недостаточное финансирование системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих;
- отсутствие единого методологического координационного центра и планомерного методического руководства развитием муниципальной службы;
- отсутствие научно-обоснованных критериев, профессиональных требований к муниципальным служащим;
- отсутствие системного подхода к решению вопросов оценки муниципальных служащих;
- несоответствие уровня социального и правового положения муниципального служащего уровню возлагаемой на него ответственности;
- отсутствие методики определения критериев оценки эффективности профессиональной деятельности, в том числе оценки профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих;
- отсутствие обоснованных нормативов установления численности муниципальных служащих;
- отсутствие широкого распространения современных методов планирования и регламентации труда муниципальных служащих, каких-либо норм и методических рекомендаций по определению загруженности муниципальных служащих.

Все вышеуказанные проблемы тесно взаимосвязаны между собой и не могут быть устранены по отдельности. Развитие муниципальной службы должно проводиться путем сбалансированного развития и не должно состоять из одномоментных кардинальных изменений существующей системы муниципальной службы.

Эффективность органов местного самоуправления по оказанию услуг населению во многом зависит от того, насколько грамотно и профессионально будет действовать управленческий аппарат. Подготовка кадров для органов местного самоуправления является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. В условиях возрастающей интеграции научного познания муниципальный служащий обязан владеть достаточно широким спектром информации. Кроме того, муниципальному служащему нередко приходится при смене должностей менять сферы, а значит

и специализацию деятельности. Отсюда актуальность получения дополнительного образования, постоянного расширения кругозора на основе углубленного изучения экономических, социальных, политических процессов, новых тенденций в стране и интенсивно развивающемся мировом сообществе.

Таким образом, повышение профессионализма и компетенции кадрового состава органов местного самоуправления тесно взаимосвязано с задачей по созданию и эффективному применению системы непрерывного профессионального развития муниципальных служащих.

Анализ состояния кадрового потенциала муниципальных служащих в городском округе Тольятти показывает следующее.

1. В рамках реализации мероприятий долгосрочной целевой программы «Развитие муниципальной службы в городском округе Тольятти на 2012-2014 годы», утвержденной постановлением мэрии городского округа Тольятти от 25.08.2011г. №2599-п/1 и муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городском округе Тольятти на 2014-2016 годы», утвержденной постановлением мэрии городского округа Тольятти от 14.10.2013г. № 3176-п/1 за период 2013-2015 годов кадровый потенциал муниципальных служащих изменялся следующим образом:

№	Наименование показателя	2013 г.	2014 г.	2015 г.
1	Доля лиц, имеющих высшее профессиональное образование (%)	97,9	98,3	99
2	Доля лиц, имеющих второе высшее профессиональное образование (%)	8,7	9,5	14,4
3	Доля лиц, имеющих высшее образование по специальности «Государственное и муниципальное управление» (%)	9,96	10,5	12,5

Таким образом, профессиональный уровень муниципальных служащих благодаря системной работе поддерживается на высоком уровне.

2. В течение периода 2013-2015 годов продолжилось формирование непрерывной системы обучения путем участия муниципальных служащих в учебных мероприятиях дополнительного профессионального образования.

№	Наименование показателя	2013 г.	2014 г.	2015 г.
1	Количество муниципальных служащих, повысивших свою квалификацию за счет средств местного бюджета (%)	148	142	188
	- в т.ч. путем направления в командировки с целью обучения	33	3	-
2	Количество муниципальных служащих, повысивших свою квалификацию за счет средств областного бюджета	70	27	52
3	Всего:	218	169	240

Налицо положительная тенденция гарантированного повышения квалификации муниципальных служащих в городском округе Тольятти в рамках исполнения мероприятий указанных долгосрочной целевой программы и муниципальной программы. Однако объемы обучения являются недостаточными для обучения требуемого количества муниципальных служащих.

Учитывая взаимосвязь муниципальной службы и государственной гражданской службы, исходя из единства требований к подготовке, переподготовке и повышению квалификации муниципальных служащих и государственных гражданских служащих, повышение квалификации муниципальных служащих осуществляется по мере необходимости, но не реже одного раза в три года. Таким образом, ежегодно по программам повышения квалификации необходимо обучать 33,3% всех муниципальных служащих.

В результате реализации указанных мер потребность в периодическом (1 раз в 3 года) повышении квалификации муниципальных служащих, к концу 2015 года составила 333 муниципальных служащих, что составляет 35,6 % (от общего количества муниципальных служащих). Несмотря на увеличение количества обученных муниципальных служащих в 2015 году потребность в периодическом повышении квалификации сохраняется на уровне 2014 года (к концу 2014 года – 337).

В связи с этим Подпрограмма также предусматривает на 2017-2022 годы гарантированную возможность обучения муниципальных служащих за счет средств бюджета городского округа Тольятти в пределах лимитов бюджетных обязательств, доведенных до соответствующего ГРБС, и объема утвержденных бюджетных ассигнований, предусмотренных на указанные цели.

С учетом современных потребностей и динамичности развития муниципальной службы необходимо формировать систему профессионального развития муниципальных служащих на основе долгосрочного планирования и гарантированного финансового обеспечения за счет средств бюджета городского округа Тольятти. Решение проблемы программно-целевым методом позволит наилучшим способом скоординировать деятельность исполнителей Подпрограммы и достичь желаемых результатов.

Учитывая вышеизложенное, развитие муниципальной службы в городском округе Тольятти должно осуществляться в соответствии с муниципальной программой, в т.ч. Подпрограммой, которая позволила бы подойти к решению проблем комплексно, будет способствовать формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять должностные обязанности, то есть позволит обеспечить необходимые последовательность и системность

реализации мероприятий по развитию муниципальной службы, ее оптимальных организационно-правовых и методологических предпосылок.

Использование программно-целевого подхода вызвано необходимостью выстраивания плана работ, как минимум, на среднесрочную перспективу, поскольку поставленные задачи муниципальной программы не могут быть полностью реализованы в краткосрочном периоде, равно как не могут быть решены и простым увеличением финансового обеспечения.

Раздел II. Цели и задачи муниципальной программы

Целью муниципальной программы является создание условий для развития, совершенствования и повышения эффективности деятельности органов местного самоуправления в решении вопросов местного значения, реализации отдельных государственных полномочий, улучшение условий и охраны труда.

Для достижения поставленной цели необходимо решение следующих задач:

1. Создание условий для деятельности органов местного самоуправления;
2. Создание условий для социально-культурного развития и повышения имиджа городского округа Тольятти;
3. Создание условий для реализации полномочий органов местного самоуправления в сфере управления, владения, пользования и распоряжения муниципальным имуществом;
4. Специальная оценка условий труда на рабочих местах для разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников;
5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;
6. Развитие муниципальной службы.

Настоящая муниципальная программа содержит в себе Подпрограмму, которая направлена на решение задачи 6 настоящей муниципальной программы.

Целью Подпрограммы является развитие и совершенствование организационных, информационных, правовых, финансовых основ муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа Тольятти; повышение эффективности профессиональной деятельности муниципальных служащих в городском округе Тольятти.

Для достижения поставленной цели необходимо решение следующих задач:

1. Создание правовых и организационных механизмов, направленных на повышение результативности профессиональной деятельности

муниципальных служащих;

2. Формирование квалифицированного кадрового состава муниципальной службы;

3. Формирование системы непрерывного обучения, профессиональной переподготовки и повышения квалификации для профессионального развития муниципальных служащих.

Раздел III. Перечень мероприятий муниципальной программы.

Перечень мероприятий и прогнозируемые объемы финансового обеспечения муниципальной программы, в т.ч. Подпрограммы представлены в приложении N 1 к настоящей муниципальной программе.

Раздел IV. Показатели (индикаторы) муниципальной программы.

Достижение цели и решение задач муниципальной программы, в т.ч. Подпрограммы оценивается показателями (индикаторами), перечень и значения которых приведены в приложении N 2 к настоящей муниципальной программе.

При определении уровня достижения показателя (индикатора) считать его равным 100%, если фактические значения показателя равны или превышают плановые, в остальных случаях расчет ведется согласно Порядку принятия решений о разработке, формирования и реализации, оценки эффективности муниципальных программ городского округа Тольятти, утвержденному постановлением мэрии городского округа Тольятти от 12.08.2013 N 2546-п/1 (далее – Порядок №2546).

Раздел V. Обоснование ресурсного обеспечения муниципальной программы.

Реализация муниципальной программы осуществляется за счет средств бюджета городского округа Тольятти, в том числе с учетом поступающих в соответствии с действующим законодательством в бюджет городского округа Тольятти средств вышестоящих бюджетов, а также за счет внебюджетных источников.

Общий объем финансового обеспечения муниципальной программы за счет всех источников составляет 4 602484,0 тыс. руб. , в том числе по годам:

в 2017 г. – 712 167,0 тыс. руб.;

в 2018 г. – 719 730,0 тыс. руб.;

в 2019 г. – 792 633,0 тыс. руб.;

в 2020 г. – 792 643,0 тыс. руб.;

в 2021 г. – 792 653,0 тыс. руб.;

в 2022 г. – 792 658,0 тыс. руб.

По источникам финансового обеспечения:

1) средства бюджета городского округа Тольятти -

4 602484,0 тыс. рублей, в том числе:

в 2017 г. – 712 167,0 тыс. руб.;

в 2018 г. – 719 730,0 тыс. руб.;

в 2019 г. – 792 633,0 тыс. руб.;

в 2020 г. – 792 643,0 тыс. руб.;

в 2021 г. – 792 653,0 тыс. руб.;

в 2022 г. – 792 658,0 тыс. руб.

2) средства бюджета Самарской области – 0,0 тыс. руб.,

3) внебюджетные финансовые средства (в т.ч. полученные муниципальными учреждениями городского округа Тольятти от приносящей деятельности) – 0.0 тыс. руб.,

Финансовое обеспечение реализации мероприятий Подпрограммы осуществляется за счет средств бюджета городского округа Тольятти и составляет – 6 462,0 тыс. руб., в том числе по годам:

в 2017 г. – 911,0 тыс. руб.;

в 2018 г. – 923,0 тыс. руб.;

в 2019 г. – 1 157,0 тыс. руб.;

в 2020 г. – 1 157,0 тыс. руб.;

в 2021 г. – 1 157,0 тыс. руб.;

в 2022 г. – 1 157,0 тыс. руб.

Объемы финансовых средств, направляемых на реализацию Программы из бюджета городского округа Тольятти, ежегодно уточняются после принятия решения Думы городского округа Тольятти о бюджете городского округа Тольятти на очередной финансовый год и плановый период.

Раздел VI. Механизм реализации муниципальной программы

Реализация муниципальной программы осуществляется заказчиками муниципальной программы в соответствии с законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, а также в соответствии с бюджетным законодательством.

Заказчики муниципальной программы несут ответственность за качественное и своевременное исполнение мероприятий муниципальной программы, осуществление закупок товаров, работ, услуг, формирование

М. М. М. М. М. М.

муниципального задания согласно установленной процедуре, исполнение и результаты реализации муниципальной программы, рациональное использование выделяемых на ее выполнение финансовых ресурсов, а также достоверность представляемых сведений о финансовом обеспечении и реализации муниципальной программы. Заказчики муниципальной программы представляют запрашиваемую информацию и документацию в устанавливаемые Координатором муниципальной программы сроки: акты выполненных работ и иные документы, подтверждающие исполнение обязательств по заключенным муниципальным контрактам.

Координатор муниципальной программы - Управление по оргработе и связям с общественностью мэрии.

Заказчики муниципальной программы

- 1) Управление по оргработе и связям с общественностью мэрии;
- 2) Бухгалтерия (управление) мэрии;
- 3) Департамент финансов мэрии;
- 4) Департамент экономического развития мэрии;
- 5) Департамент общественной безопасности мэрии;
- 6) Департамент информационных технологий и связи мэрии;
- 7) Департамент по управлению муниципальным имуществом мэрии;
- 8) Управление муниципальной службы и кадровой политики мэрии;
- 9) Управление международных и межрегиональных связей мэрии;
- 10) Отдел охраны труда мэрии.

Координатор муниципальной программы осуществляет соответствующую деятельность, несет ответственность, предусмотренную в Порядке № 2546.

Заказчики подготавливают и направляют в Управление по оргработе и связям с общественностью мэрии отчет о реализации мероприятий муниципальной программы за отчетный период по форме согласно Порядку № 2546 в срок до 1 февраля года, следующего за отчетным.

Управление по оргработе и связям с общественностью мэрии подготавливает и направляет на Коллегию мэрии на рассмотрение отчет о ходе реализации муниципальной программы за отчетный период по форме согласно Порядку № 2546:

1. Отчет за год - до 1 февраля года, следующего за отчетным;
2. Итоговый отчет - до 1 марта года, следующего за годом окончания реализации муниципальной программы.

Раздел VII. Планируемые результаты реализации муниципальной программы.

По результатам реализации муниципальной программы ожидается:

- создание условий для деятельности органов местного самоуправления (своевременная выплата заработной платы, проведение медицинских осмотров, мероприятий по охране труда, обучение муниципальных служащих по программам повышения квалификации);

- создание условий для социально-культурного развития граждан и повышение имиджа городского округа Тольятти.

- увеличение степени удовлетворенности населения деятельностью органов местного самоуправления городского округа Тольятти;

- поддержание уровня информированности населения о деятельности органов местного самоуправления;

- увеличение неналоговых поступлений в бюджет городского округа Тольятти;

- снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в расчете на 1 тыс. работающих (чел.)

- снижение численности погибших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих (чел.):

- увеличение удельного веса рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (% от общего количества рабочих мест, запланированных для проведения специальной оценки муниципальной программой (с нарастающим итогом));

- приведение нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы и кадровой политики в соответствие с федеральным законодательством, законодательством Самарской области, поддержание ее в актуальном состоянии;

- обеспечение устойчивого развития кадрового потенциала и повышение эффективности муниципальной службы;

- создание условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы;

- обеспечение открытости муниципальной службы;

- совершенствование порядка замещения вакантных должностей муниципальной службы;

- совершенствование механизмов формирования кадрового резерва, проведения аттестации и ротации муниципальных служащих;

- повышение престижа муниципальной службы и позитивного имиджа муниципальных служащих.

Показатели конечного результата

N	Наименование показателей	Ед. изм.	Базовое значение	Значение показателей по годам					
				2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	создание условий для деятельности органов местного самоуправления городского округа Тольятти (процент от запланированных мероприятий)	%	100	100	100	100	100	100	100
2	удовлетворенность населения деятельностью органов местного самоуправления городского округа Тольятти (процент от числа опрошенных)*	%	52	52,9	53,9	54,9	55,9	56,9	57,9
3	уровень доступности к информации о деятельности органов местного самоуправления (далее - ОМС) (предназначенных для официального опубликования)	%	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
4	удельный вес фактически поступивших доходов от реализации и использования объектов недвижимости, находящихся в муниципальной собственности, от запланированного объема поступлений	%	80	80	80	80	80	80	80
5	численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с	чел.	1,6	1,6	1,6	1,6	1,5	1,5	1,5

	утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в расчете на 1 тыс. работающих								
6	удельная численность погибших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих	чел.	0,053	0,053	0,052	0,051	0,050	0,049	0,048
7	Степень полноты правового регулирования вопросов организации муниципальной службы, отнесенных к полномочиям органов местного самоуправления городского округа Тольятти	%	100	100	100	100	100	100	100
8	Доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв	% (не менее)	76	73	73	75	75	75	75
9	Число лиц, включенных в кадровый резерв, прошедших дополнительное профессиональное обучение (программы повышения квалификации, профессиональная переподготовка, семинары, стажировки и прочее)	чел.	40	40	50	50	50	50	50
10	Доля муниципальных служащих, прошедших дополнительное профессиональное обучение (программы повышения квалификации, профессиональная переподготовка, семинары, стажировки и прочее)	% (не менее)	20,1	18	18	21	21	21	21

11	Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию, от общего количества муниципальных служащих, подлежащих аттестации в отчетном периоде	% (не мене)	87	85	85	86	86	87	87
----	--	----------------	----	----	----	----	----	----	----

** в связи с тем, что информация предоставляется с апреля по май, по данному показателю плановое значение проставляется за предыдущий год в целях его дальнейшего сравнения с фактическим достигнутым уровнем.*

Социальный эффект от реализации Подпрограммы выражается в формировании профессионального кадрового состава муниципальной службы, способного обеспечить эффективное функционирование органов местного самоуправления городского округа Тольятти.

В ходе реализации Подпрограммы ожидается:

- приведение нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы и кадровой политики в соответствие с федеральным законодательством, законодательством Самарской области, поддержание ее в актуальном состоянии;
- обеспечение устойчивого развития кадрового потенциала и повышение эффективности муниципальной службы;
- создание условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы;
- обеспечение открытости муниципальной службы;
- совершенствование порядка замещения вакантных должностей муниципальной службы;
- совершенствование механизмов формирования кадрового резерва, проведения аттестации и ротации муниципальных служащих;
- повышение престижа муниципальной службы и позитивного имиджа муниципальных служащих.

Оценка эффективности реализации Подпрограммы осуществляется по итогам реализации муниципальной программы координатором муниципальной Программы в соответствии с системой показателей (индикаторов) Подпрограммы.

Прогнозируемые значения показателей, характеризующих конечный
результат достижения поставленной цели и задач:

№	Наименование показателя	Ед. изм.	Годы реализации Подпрограммы					
			2017г	2018г	2019г	2020г	2021г	2022г
1	Степень полноты правового регулирования вопросов организации муниципальной службы, отнесенных к полномочиям органов местного самоуправления городского округа Тольятти	%	100	100	100	100	100	100
2	Доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв	% (не менее)	73	73	75	75	75	75
3	Число лиц, включенных в кадровый резерв, прошедших дополнительное профессиональное обучение (программы повышения квалификации, профессиональная переподготовка, семинары, стажировки и прочее)	чел.	40	40	50	50	50	50
4	Доля муниципальных служащих, прошедших дополнительное профессиональное обучение (программы повышения квалификации, профессиональная переподготовка, семинары, стажировки и прочее)	% (не менее)	18	18	21	21	21	21
5	Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию, от общего количества муниципальных служащих, подлежащих аттестации в отчетном периоде	% (не менее)	85	85	86	86	87	87

Перечень мероприятий муниципальной программы
"Развитие органов местного самоуправления городского округа Тольятти на 2017-2022 годы" (далее - муниципальная программа)

Таблица 1

№ п/п	Наименование целей, задач и мероприятий муниципальной программы	Ответственный исполнитель	Сроки реализации	Финансовое обеспечение реализации муниципальной программы, тыс. руб.									
				План на 2017г.					План на 2018 г.				
				Всего	Местный бюджет	Областной бюджет	Федеральный бюджет	Внебюджетные средства	Всего	Местный бюджет	Областной бюджет	Федеральный бюджет	Внебюджетные средства
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
<p>Цель: Создание условий для развития, совершенствования и повышения эффективности деятельности органов местного самоуправления в решении вопросов местного значения, реализации отдельных государственных полномочий, улучшение условий и охраны труда</p> <p>Задача 1.</p>													
1.1.	Хозяйственное, материально-техническое и транспортное обеспечение деятельности органов местного самоуправления городского округа Тольятти (далее -ОМС)	МКУ "ЦХТО" (Управление по ортработе и связям с общественностью)	2017-2022гг.	106 617,00	106 617,00			0,00	108 241,00	108 241,00			
1.2	Содержание мэрии городского округа тольятти	Бухгалтерия (управление)	2017-2022гг.	463 682,00	463 682,00			0,00	470 816,00	470 816,00			
		Управление по ортработе и связям с общественностью	2017-2022гг.	4 234,00	4 234,00	0,00		0,00	4 301,00	4 301,00			
1.3	Содержание департамента финансов мэрии городского округа Тольятти	Департамент финансов	2017-2022гг.	64 721,00	64 721,00	0,00		0,00	64 721,00	64 721,00			
1.4	Производство , выпуск и распространение газеты "Тольяттинские ведомости"	МБУ "Новости Тольятти" (Управление по ортработе и связям с общественностью)	2017-2022гг.	8 120,00	8 120,00	0,00		0,00	8 120,00	8 120,00			
1.5.	Обеспечение формирования и содержания муниципального архива	МКУ "Тольяттинский архив" (Управление по ортработе и связям с общественностью)	2017-2022гг.	15 568,00	15 568,00	0,00		0,00	15 833,00	15 833,00			
1.6	Проведение разъяснительной работы по решениям органов местного самоуправления	Управление по ортработе и связям с общественностью	2017-2022гг.	205,00	205,00	0,00		0,00	208,00	208,00			
1.7	Обеспечение ОМС информационно-статистическими материалами (не входящими в Федеральный план статистических работ)	Департамент экономического развития	2017-2022гг.	1 059,00	1 059,00				1 203,00	1 203,00			
1.8.	Совершенствование системы планирования и оценки эффективного развития муниципального сектора экономики	Департамент экономического развития	2017-2022гг.	500,00	500,00				500,00	500,00			

11/11/18

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1.9	Обеспечение предоставления гарантий в области пенсионного обеспечения лицам, замещающим должности депутатов, выборным должностным лицам местного самоуправления, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе в органах местного самоуправления городского округа Тольятти, и лицам, замещающим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа Тольятти в виде ежемесячной доплаты к страховой пенсии	МАУ "МФЦ" (Департамент информационных технологий и связи мэрии)	2017-2022гг.	33 630,00	33 630,00				33 630,00	33 630,00			
Итого по задаче 1.				698 336,00	698 336,00	0,00	0,00	0,00	707 573,00	707 573,00	0,00	0,00	0,00
Задача 2.													
Создание условий для социально-культурного развития и повышения имиджа городского округа Тольятти													
2.1.	Проведение торжественного мероприятия, посвященного Дню города	Управление по работе и связям с общественностью	2017-2022гг.	217,00	217,00				220,00	220,00			
2.2.	Проведение торжественного мероприятия, посвященного Дню Победы	Управление по работе и связям с общественностью	2017-2022гг.	143,00	143,00				146,00	146,00			
2.3.	Обеспечение участия в "Совете муниципальных образований Самарской области"	Управление по работе и связям с общественностью	2017-2022гг.	763,00	763,00				785,00	785,00			
2.4.	Обеспечение участия в "Союзе Российских городов"	Управление по работе и связям с общественностью	2017-2022гг.	285,00	285,00				285,00	285,00			
2.5.	Обеспечение участия в "Ассоциации городов Поволжья"	Управление по работе и связям с общественностью	2017-2022гг.	356,00	356,00				356,00	356,00			
2.6.	Обеспечение проведения приемов и обслуживания иностранных делегаций и отдельных лиц.	Управление междунациональных и межрегиональных связей	2017-2022гг.	953,00	953,00				967,00	967,00			
Итого по задаче 2.				2 717,00	2 717,00	0,00	0,00	0,00	2 759,00	2 759,00	0,00	0,00	0,00
Задача 3.													
Создание условий для реализации полномочий органов местного самоуправления в сфере управления, владения, пользования и распоряжения муниципальным имуществом													
3.1.	Обеспечение управления, владения, пользования и распоряжения объектами недвижимого имущества, находящегося в муниципальной собственности	Департамент управлению муниципальным имуществом мэрии	2017-2022гг.	9 964,00	9 964,00				8 295,00	8 295,00			
Итого по задаче 3.				9 964,00	9 964,00	0,00	0,00	0,00	8 295,00	8 295,00	0,00	0,00	0,00
Задача 4.													
Специальная оценка условий труда на рабочих местах для разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников													
4.1.	Проведение специальной оценки условий труда в муниципальных учреждениях, находящихся в ведомственном подчинении департамента	Департамент общественной безопасности мэрии	2017 г.	59,00	59,00				0,00	0,00			
4.2.	Проведение специальной оценки условий труда в мэрии	Управление муниципальной службы и кадровой политики	2017-2022гг.	105,00	105,00				105,00	105,00			
Итого по задаче 4.				164,00	164,00	0,00	0,00	0,00	105,00	105,00	0,00	0,00	0,00

Всего 2

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда													
Задача 5.													
5.1.	Проведение городского совещания по охране труда по итогам года с работодателями, руководителями и специалистами служб охраны труда и награждение победителей смотр-конкурса на лучшую организацию в городском округе Тольятти по обеспечению безопасных условий и охраны труда	Отдел охраны труда	2017-2022гг.	75,00	75,00				75,00	75,00			
5.2.	Подготовка и проведение городских мероприятий по охране труда для работодателей, руководителей и специалистов служб охраны труда организаций (совещаний, семинаров, круглых столов, мастер-классов)	Отдел охраны труда	2017-2022гг.	0,00	0,00				0,00	0,00			
Итого по задаче 5.				75,00	75,00	0,00	0,00	0,00	75,00	75,00	0,00	0,00	0,00
Развитие муниципальной службы													
Подпрограмма: «Развитие муниципальной службы в городском округе Тольятти на 2017-2022 годы» (далее – Подпрограмма)													
Цель: Развитие муниципальной службы													
Задача 1.													
Создание правовых и организационных механизмов, направленных на повышение результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих													
6.1.1.	Анализ нормативной правовой базы в сфере муниципальной службы в городском округе Тольятти и поддержание ее в актуальном состоянии	Управление муниципальной службы и кадровой политики; Дума; КСП	2017-2022гг.	0,00	0,00				0,00	0,00			
6.1.2.	Анализ полномочий органов местного самоуправления и актуализация положений о структурных подразделениях ОМС и должностных инструкций работников с учетом целей и задач органов местного самоуправления	Управление муниципальной службы и кадровой политики; Дума; КСП	2017-2022гг.	0,00	0,00				0,00	0,00			
6.1.3.	Информирование населения городского округа Тольятти по вопросам муниципальной службы	Управление муниципальной службы и кадровой политики; Дума; КСП	2017-2022гг.	0,00	0,00				0,00	0,00			
Итого по задаче 1.				0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Задача 2.													
Формирование квалифицированного кадрового состава муниципальной службы													
6.2.1.	Формирование кадрового резерва муниципальных служащих для городского округа Тольятти	Управление муниципальной службы и кадровой политики; Дума; КСП	2017-2022гг.	0,00	0,00				0,00	0,00			
6.2.2.	Эффективное использование банка данных кадрового резерва муниципальных служащих для замещения вакантных должностей лицами из кадрового резерва	Управление муниципальной службы и кадровой политики; Дума; КСП	2017-2022гг.	0,00	0,00				0,00	0,00			
6.2.3.	Оценка результатов профессиональной деятельности муниципальных служащих посредством проведения аттестации	Управление муниципальной службы и кадровой политики; Дума; КСП	2017-2022гг.	0,00	0,00				0,00	0,00			
Итого по задаче 2.				0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Задача 3.													
Формирование системы непрерывного обучения, профессиональной переподготовки и повышения квалификации для профессионального развития муниципальных служащих													
6.3.1.	Мониторинг состояния кадрового состава органов местного самоуправления	Управление муниципальной службы и кадровой политики; Дума, КСП	2017-2022гг.	0,00					0,00				
6.3.2.	Формирование потребности в профессиональной переподготовке и повышении квалификации муниципальных служащих	Управление муниципальной службы и кадровой политики; Дума, КСП	2017-2022гг.	0,00					0,00				
6.3.3.	Организация обучения муниципальных служащих по программам повышения квалификации (в том числе обучение лиц, включенных в кадровый резерв)	Управление муниципальной службы и кадровой политики	2017-2022гг.	558,00	558,00				566,00	566,00			
		Дума	2017-2022гг.	149,00	149,00	0,00	0,00	0,00	149,00	149,00	0,00	0,00	0,00
		КСП	2017-2022гг.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
6.3.4.	Оплата командировочных расходов связанных с направлением муниципальных служащих на обучение по программам повышения квалификации (в том числе обучение лиц, включенных в кадровый резерв)	Управление муниципальной службы и кадровой политики	2017-2022гг.	204,00	204,00				208,00	208,00			
	Итого по задаче 3.			911,00	911,00	0,00	0,00	0,00	923,00	923,00	0,00	0,00	0,00
	ИТОГО по задаче 6			911,00	911,00	0,00	0,00	0,00	923,00	923,00	0,00	0,00	0,00
	ИТОГО по муниципальной программе			712 167,00	712 167,00	0,00	0,00	0,00	719 730,00	719 730,00	0,00	0,00	0,00

Перечень мероприятий муниципальной программы
"Развитие органов местного самоуправления городского округа Тольятти на 2017-2022 годы" (далее - муниципальная программа)

Таблица 2

№ п/п	Наименование целей, задач и мероприятий муниципальной программы	Ответственный исполнитель	Сроки реализации	Финансовое обеспечение реализации муниципальной программы, тыс. руб.					План на 2020 г.							
				План на 2019г.		План на 2020 г.			План на 2020 г.		План на 2020 г.					
				Всего	Местный бюджет	Областной бюджет	Федеральный бюджет	Внебюджетные средства	Всего	Местный бюджет	Областной бюджет	Федеральный бюджет	Внебюджетные средства	Всего	Местный бюджет	Областной бюджет
4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14						
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14			
<p>Цель: Создание условий для развития, совершенствования и повышения эффективности деятельности органов местного самоуправления в решении вопросов местного значения, реализации отдельных государственных полномочий, улучшение условий и охраны труда</p> <p>Задача 1.</p>																
1.1.	Хозяйственное, материально-техническое и транспортное обеспечение деятельности органов местного самоуправления городского округа Тольятти (далее -ОМС)	МКУ "ЦХТО" (Управление по обработке и связям с общественностью)	2017-2022гг.	108 241,00	108 241,00	0,00	0,00	0,00	108 241,00	108 241,00	0,00	0,00	0,00			
1.2	Содержание мэрии городского округа тольятти	Всего	2017-2022гг.	556 072,00	556 072,00	0,00	0,00	0,00	556 072,00	556 072,00	0,00	0,00	0,00			
		Бухгалтерия (управление)	2017-2022гг.	551 771,00	551 771,00				551 771,00	551 771,00						
		Управление по обработке и связям с общественностью	2017-2022гг.	4 301,00	4 301,00	0,00	0,00	0,00	4 301,00	4 301,00						
1.3	Содержание департамента финансов мэрии городского округа Тольятти	Департамент финансов	2017-2022гг.	64 721,00	64 721,00	0,00	0,00	0,00	64 721,00	64 721,00						
1.4	Производство, выпуск и распространение газеты "Городские ведомости"	МБУ "Новости Тольятти" (Управление по обработке и связям с общественностью)	2017-2022гг.	8 120,00	8 120,00	0,00	0,00	0,00	8 120,00	8 120,00						
1.5	Обеспечение формирования и содержания муниципального архива	МКУ "Тольяттинский архив" (Управление по обработке и связям с общественностью)	2017-2022гг.	15 833,00	15 833,00	0,00	0,00	0,00	15 833,00	15 833,00						
1.6	Проведение разьяснительной работы по решениям органов местного самоуправления	Управление по обработке и связям с общественностью	2017-2022гг.	208,00	208,00	0,00	0,00	0,00	208,00	208,00						
1.7	Обеспечение ОМС информационно-статистическими материалами (не входящими в Федеральный план статистических работ)	Департамент экономического развития	2017-2022гг.	1 203,00	1 203,00				1 203,00	1 203,00						
1.8	Совершенствование системы планирования и оценки эффективного развития муниципального сектора экономики	Департамент экономического развития	2017-2022гг.	500,00	500,00				500,00	500,00						

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1.9	Обеспечение предоставления гарантий в области пенсионного обеспечения лицам, замещающим должности депутатов, выборным должностным лицам местного самоуправления, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе в органах местного самоуправления городского округа Тольятти, и лицам, замещающим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа Тольятти в виде ежемесячной доплаты к страховой пенсии	МАУ "МФЦ" (Департамент информационных технологий и связи мэрии)	2017-2022гг	33 630,00	33 630,00				33 630,00	33 630,00			0,00
	Итого по задаче 1.			788 528,00	788 528,00	0,00	0,00	0,00	788 528,00	788 528,00	0,00	0,00	0,00
	Задача 2.	Создание условий для социально-культурного развития и повышения качества городского округа Тольятти											
2.1	Проведение торжественного мероприятия, посвященного Дню города	Управление по работе и связям с общественностью	2017-2022гг	221,00	221,00				221,00	221,00			
2.2	Проведение торжественного мероприятия, посвященного Дню Победы	Управление по работе и связям с общественностью	2017-2022гг	146,00	146,00				146,00	146,00			
2.3	Обеспечение участия в "Совете муниципальных образований Самарской области"	Управление по работе и связям с общественностью	2017-2022гг	785,00	785,00				785,00	785,00			
2.4	Обеспечение участия в "Союзе Российских городов"	Управление по работе и связям с общественностью	2017-2022гг	285,00	285,00				285,00	285,00			
2.5	Обеспечение участия в "Ассоциации городов Поволжья"	Управление по работе и связям с общественностью	2017-2022гг	356,00	356,00				356,00	356,00			
2.6	Обеспечение проведения приемов и обслуживания иностранных делегаций и отдельных лиц.	Управление международных и межрегиональных связей	2017-2022гг	975,00	975,00				985,00	985,00			
	Итого по задаче 2.			2 768,00	2 768,00	0,00	0,00	0,00	2 778,00	2 778,00	0,00	0,00	0,00
	Задача 3.	Создание условий для реализации полномочий органов местного самоуправления в сфере управления, владения, пользования и распоряжения муниципальными имуществом											
3.1	Обеспечение управления, владения, пользования и распоряжения объектами недвижимого имущества, находящегося в муниципальной собственности	Департамент по управлению муниципальным имуществом мэрии	2017-2022гг	0,00					0,00				
	Итого по задаче 3.			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Задача 4.	Специальная оценка условий труда на рабочих местах для разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников											
4.1	Проведение специальной оценки условий труда в муниципальных учреждениях, находящиеся в полномочном подчинении департамента мэрии	Департамент общественной безопасности мэрии	2017	0,00					0,00				
4.2	Проведение специальной оценки условий труда в муниципальной службе и кадровой политике	Управление муниципальной службы и кадровой политики	2017-2022гг	105,00	105,00				105,00	105,00			
	Итого по задаче 4.			105,00	105,00	0,00	0,00	0,00	105,00	105,00	0,00	0,00	0,00

1000
2

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	Задача 5.	Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда											
5.1	Проведение городского совещания по охране труда по итогам года с работодателями, руководителями и специалистами служб охраны труда и награждение победителей смотра-конкурса на лучшую организацию в городском округе Тольятти по обеспечению безопасных условий и охраны труда	Отдел охраны труда	2017-2022гг	75,00	75,00				75,00	75,00			
5.2	Подготовка и проведение городских мероприятий по охране труда для работодателей, руководителей и специалистов служб охраны труда организаций (совещаний, семинаров, круглых столов, мастер-классов)	Отдел охраны труда	2017-2022гг	0,00					0,00				
	Итого по задаче 5.			75,00	75,00	0,00	0,00	0,00	75,00	75,00	0,00	0,00	0,00
	Задача 6.	Развитие муниципальной службы											
	Подпрограмма: «Развитие муниципальной службы в городском округе Тольятти на 2017-2022 годы» (далее - Подпрограмма)												
	Цель: Развитие муниципальной службы												
	Задача 1.	Создание правовых и организационных механизмов, направленных на повышение результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих											
6.1.1	Анализ нормативной правовой базы в сфере муниципальной службы в городском округе Тольятти и поддержание ее в актуальном состоянии	Управление муниципальной службы и кадровой политики, Дума, КСП	2017-2022гг	0,00					0,00				
6.1.2	Анализ полномочий органов местного самоуправления и актуализация положений о структурных подразделениях ОМС и должностных инструкций работников с учетом целей и задач органов местного самоуправления	Управление муниципальной службы и кадровой политики, Дума, КСП	2017-2022гг	0,00					0,00				
6.1.3	Информирование населения городского округа Тольятти по вопросам муниципальной службы	Управление муниципальной службы и кадровой политики, Дума, КСП	2017-2022гг	0,00					0,00				
	Итого по задаче 1.			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Задача 2.	Формирование квалифицированного кадрового состава муниципальной службы											
6.2.1	Формирование кадрового резерва муниципальных служащих для городского округа Тольятти	Управление муниципальной службы и кадровой политики, Дума, КСП	2017-2022гг	0,00					0,00				
6.2.2	Эффективное использование банка данных кадрового резерва муниципальных служащих для замещения вакантных должностей лицами из кадрового резерва	Управление муниципальной службы и кадровой политики, Дума, КСП	2017-2022гг	0,00					0,00				
6.2.3	Оценка результатов профессиональной деятельности муниципальных служащих посредством проведения аттестации	Управление муниципальной службы и кадровой политики, Дума, КСП	2017-2022гг	0,00					0,00				
	Итого по задаче 2.			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

3

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	Задача 3.	Формирование системы непрерывного обучения, профессиональной переподготовки и повышения квалификации для профессионального развития муниципальных служащих											
6.3.1	Мониторинг состояния кадрового состава органов местного самоуправления	Управление муниципальной службы и кадровой политики. Дума, КСП	2017-2022гг.	0,00	0,00				0,00				
6.3.2	Формирование потребности в профессиональной переподготовке и повышении квалификации муниципальных служащих	Управление муниципальной службы и кадровой политики. Дума, КСП	2017-2022гг.	0,00					0,00				
6.3.3	Организация обучения муниципальных служащих по программам повышения квалификации (в том числе обучение лиц, включенных в кадровый резерв)	Управление муниципальной службы и кадровой политики Дума КСП	2017-2022гг.	750,00	750,00				750,00	750,00			0,00
			2017-2022гг.	149,00	149,00				149,00	149,00	0,00	0,00	0,00
			2017-2022гг.	50,00	50,00				50,00	50,00	0,00	0,00	0,00
6.3.4	Оплата командировочных расходов связанных с направлением муниципальных служащих на обучение по программам повышения квалификации (в том числе обучение лиц, включенных в кадровый резерв)	Управление муниципальной службы и кадровой политики	2017-2022гг.	208,00	208,00				208,00	208,00			
	Итого по задаче 3.			1 157,00	1 157,00				1 157,00	1 157,00	0,00	0,00	0,00
	ИТОГО по задаче 6			1 157,00	1 157,00				1 157,00	1 157,00	0,00	0,00	0,00
	ИТОГО по муниципальной программе			792 633,00	792 633,00				792 643,00	792 643,00	0,00	0,00	0,00

4

Перечень мероприятий муниципальной программы
"Развитие органов местного самоуправления городского округа Тольятти на 2017-2022 годы" (далее - муниципальная программа)

Таблица 3

№ п/п	Наименование целей, задач и мероприятий муниципальной программы	Ответственный исполнитель	Сроки реализации	Финансовое обеспечение реализации муниципальной программы, тыс. руб.										ИТОГО	
				План на 2021г					План на 2022г						
				Всего	Местный бюджет	Областной бюджет	Федеральный бюджет	Внебюджетные средства	Всего	Местный бюджет	Областной бюджет	Федеральный бюджет	Внебюджетные средства		
				5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	
1	2	3	4												
Цель: Создание условий для развития, совершенствования и повышения эффективности деятельности органов местного самоуправления городского округа Тольятти (далее -ОМС)															
Задача 1.															
1.1	Хозяйственное, материально-техническое и транспортное обеспечение деятельности органов местного самоуправления городского округа Тольятти (далее -ОМС)	МКУ "ЦХТО" (Управление по обработке и связям с общественностью)	2017-2022гг.	108 241,00	108 241,00			0,00	108 241,00	108 241,00					647 822,00
1.2	Содержание мэрии городского округа тольятти	Всего	2017-2022гг.	556 072,00	556 072,00	0,00		0,00	556 072,00	556 072,00	0,00				3 167 321,00
		Бюджетная (управление)	2017-2022гг.	551 771,00	551 771,00			0,00	551 771,00	551 771,00					3 141 582,00
		Управление по обработке и связям с общественностью	2017-2022гг.	4 301,00	4 301,00			0,00	4 301,00	4 301,00					25 739,00
1.3	Содержание департамента финансов мэрии городского округа Тольятти	Департамент финансов	2017-2022гг.	64 721,00	64 721,00			0,00	64 721,00	64 721,00					388 326,00
1.4	Производство - выпуск и распространение газеты "Городские ведомости"	МБУ "Новости Тольятти" (Управление по обработке и связям с общественностью)	2017-2022гг.	8 120,00	8 120,00			0,00	8 120,00	8 120,00					48 720,00
1.5	Обеспечение формирования и содержания муниципального архива	МКУ "Тольяттинский архив" (Управление по обработке и связям с общественностью)	2017-2022гг.	15 833,00	15 833,00			0,00	15 833,00	15 833,00					94 733,00
1.6	Проведение разъяснительной работы по решениям органов местного самоуправления	Управление по обработке и связям с общественностью	2017-2022гг.	208,00	208,00			0,00	208,00	208,00					1 245,00
1.7	Обеспечение ОМС информационно-статистическими материалами (не входящими в Федеральный план статистических работ)	Департамент экономического развития	2017-2022гг.	1 203,00	1 203,00				1 203,00	1 203,00					7 074,00
1.8	Совершенствование системы планирования и оценки эффективного развития муниципального сектора экономики	Департамент экономического развития	2017-2022гг.	500,00	500,00				500,00	500,00					3 000,00

1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1.9	Обеспечение предоставления гарантий в области пенсионного обеспечения лицам, замещающим должности депутатов, выборным должностным лицам местного самоуправления, осуществлявшим свои полномочия на постоянной основе в органах местного самоуправления городского округа Тольятти, и лицам, замещающим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа Тольятти в виде ежемесячной доплаты к страховой пенсии	МАУ "МФЦ" (Департамент информационных технологий и связи мэрии)	2017-2022гг	33 630,00	33 630,00				33 630,00	33 630,00				201 780,00
	Итого по задаче 1.			788 528,00	788 528,00	0,00	0,00	0,00	788 528,00	788 528,00	0,00	0,00	0,00	4 560 021,00
Задача 2. Создание условий для социально-культурного развития и повышения имиджа городского округа Тольятти														
2.1	Проведение торжественного мероприятия, посвященного Дню города	Управление по работе и связям с общественностью	2017-2022гг	221,00	221,00				221,00	221,00				1 321,00
2.2	Проведение торжественного мероприятия, посвященного Дню Победы	Управление по работе и связям с общественностью	2017-2022гг	146,00	146,00				146,00	146,00				873,00
2.3	Обеспечение участия в "Совете муниципальных образований Самарской области"	Управление по работе и связям с общественностью	2017-2022гг	785,00	785,00				785,00	785,00				4 688,00
2.4	Обеспечение участия в "Союзе Российских городов"	Управление по работе и связям с общественностью	2017-2022гг	285,00	285,00				285,00	285,00				1 710,00
2.5	Обеспечение участия в "Ассоциации городов Поволжья"	Управление по работе и связям с общественностью	2017-2022гг	356,00	356,00				356,00	356,00				2 136,00
2.6	Обеспечение проведения приемов и обслуживания иностранных делегаций и отдельных лиц	Управление международных и межрегиональных связей	2017-2022гг	995,00	995,00				1 000,00	1 000,00				5 875,00
	Итого по задаче 2.			2 788,00	2 788,00	0,00	0,00	0,00	2 793,00	2 793,00	0,00	0,00	0,00	16 603,00
Задача 3. Создание условий для реализации полномочий органов местного самоуправления в сфере управления, владения, пользования и распоряжения муниципальным имуществом														
3.1	Обеспечение управления, владения, пользования и распоряжения объектами недвижимого имущества, находящегося в муниципальной собственности мэрии	Департамент по управлению муниципальным имуществом мэрии	2017-2022гг	0,00	0,00				0,00	0,00				18 259,00
	Итого по задаче 3.			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	18 259,00
Задача 4. Специальная оценка условий труда на рабочих местах для разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников														
4.1	Проведение специальной оценки условий труда в муниципальных учреждениях, находящихся в ведомственном подчинении департамента мэрии	Департамент общественной безопасности мэрии	2017	0,00	0,00				0,00	0,00				59,00
4.2	Проведение специальной оценки условий труда в муниципальных учреждениях, находящихся в муниципальной собственности мэрии	Управление муниципальной службы и кадровой политики	2017-2022гг	105,00	105,00				105,00	105,00				630,00
	Итого по задаче 4.			105,00	105,00	0,00	0,00	0,00	105,00	105,00	0,00	0,00	0,00	689,00

Notes 2

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда														
Задача 5.														
5.1.	Проведение городского совещания по охране труда по итогам года с работодателями, руководителями и специалистами служб охраны труда и награждение победителей смотра-конкурса на лучшую организацию в городском округе Тольятти по обеспечению безопасных условий и охраны труда	Отдел охраны труда	2017-2022гг	75,00	75,00				75,00	75,00				450,00
5.2.	Подготовка и проведение городских мероприятий по охране труда для работодателей, руководителей и специалистов служб охраны труда организаций (совещаний, семинаров, круглых столов, мастер-классов)	Отдел охраны труда	2017-2022гг	0,00					0,00					0,00
Итого по задаче 5.				75,00	75,00	0,00	0,00	0,00	75,00	75,00	0,00	0,00	0,00	450,00
Задача 6.														
Подпрограмма: «Развитие муниципальной службы в городском округе Тольятти на 2017-2022 годы» (далее - Подпрограмма)														
Цель: Развитие муниципальной службы														
Задача 1.														
Создание правовых и организационных механизмов, направленных на повышение результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих														
6.1.1.	Анализ нормативной правовой базы в сфере муниципальной службы в городском округе Тольятти и поддержание ее в актуальном состоянии	Управление муниципальной службы и кадровой политики, Дума, КСП	2017-2022гг.	0,00					0,00					0,00
6.1.2.	Анализ полномочий органов местного самоуправления и актуализация положений о структурных подразделениях ОМС и должностных инструкций работников с учетом целей и задач органов местного самоуправления	Управление муниципальной службы и кадровой политики, Дума, КСП	2017-2022гг.	0,00					0,00					0,00
6.1.3.	Информирование населения городского округа Тольятти по вопросам муниципальной службы	Управление муниципальной службы и кадровой политики, Дума, КСП	2017-2022гг.	0,00					0,00					0,00
Итого по задаче 1.				0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Задача 2.														
Формирование квалифицированного кадрового состава муниципальной службы														
6.2.1.	Формирование кадрового резерва муниципальных служащих для городского округа Тольятти	Управление муниципальной службы и кадровой политики, Дума, КСП	2017-2022гг.	0,00					0,00					0,00
6.2.2.	Эффективное использование банка данных кадрового резерва муниципальных служащих для замещения вакантных должностей лицами из кадрового резерва	Управление муниципальной службы и кадровой политики, Дума, КСП	2017-2022гг	0,00					0,00					0,00
6.2.3.	Оценка результатов профессиональной деятельности муниципальных служащих посредством проведения аттестации	Управление муниципальной службы и кадровой политики, Дума, КСП	2017-2022гг	0,00					0,00					0,00
Итого по задаче 2.				0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Удс
3

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
	Задача 3.	Формирование системы непрерывного обучения, профессиональной переподготовки и повышения квалификации для профессионального развития муниципальных служащих												
6.3.1	Мониторинг состояния кадрового состава органов местного самоуправления	Управление муниципальной службы и кадровой политики, Дума, КСП	2017-2022гг.	0,00					0,00					0,00
6.3.2	Формирование потребности в профессиональной переподготовке и повышении квалификации муниципальных служащих	Управление муниципальной службы и кадровой политики, Дума, КСП	2017-2022гг.	0,00					0,00					0,00
6.3.3	Организация обучения муниципальных служащих по программам повышения квалификации (в том числе обучение лиц, включенных в кадровый резерв)	Управление муниципальной службы и кадровой политики	2017-2022гг.	750,00	750,00				750,00	750,00				4 124,00
		Дума	2017-2022гг.	149,00	149,00	0,00	0,00	0,00	149,00	149,00	0,00	0,00	0,00	894,00
		КСП	2017-2022гг.	50,00	50,00	0,00	0,00	0,00	50,00	50,00	0,00	0,00	0,00	200,00
6.3.4	Оплата командировочных расходов связанных с направлением муниципальных служащих на обучение по программам повышения квалификации (в том числе обучение лиц, включенных в кадровый резерв)	Управление муниципальной службы и кадровой политики	2017-2022гг.	208,00	208,00				208,00	208,00				1 244,00
	Итого по задаче 3.			1 157,00	1 157,00	0,00	0,00	0,00	1 157,00	1 157,00	0,00	0,00	0,00	6 462,00
	ИТОГО по задаче 6			1 157,00	1 157,00	0,00	0,00	0,00	1 157,00	1 157,00	0,00	0,00	0,00	6 462,00
	ИТОГО по муниципальной программе			792 653,00	792 653,00	0,00	0,00	0,00	792 658,00	792 658,00	0,00	0,00	0,00	4 602 484,00

Wave

Показатели (индикаторы) муниципальной программы "Развитие органов местного самоуправления городского округа Тольятти на 2017-2022 годы"

№	Наименование целей, задач и мероприятий муниципальной программы	Наименование показателей (индикаторов)	Единица измерения	Базовое значение	Значение показателей (индикаторов) по годам					
					2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Цель. Создание условий для развития, совершенствования и повышения эффективности деятельности органов местного самоуправления в решении вопросов местного значения, реализации отдельных государственных полномочий, улучшение условий и охраны труда										
Задача 1. Создание условий для деятельности органов местного самоуправления										
1.1	Хозяйственное, материально-техническое и транспортное обеспечение деятельности органов местного самоуправления городского округа Тольятти (далее - ОМС)	уровень обеспечения деятельности ОМС (хозяйственное, материально-техническое, информационное и транспортное обеспечение)	%	100	100	100	100	100	100	100
1.2	Содержание мэрии городского округа Тольятти	уровень обеспечения содержания мэрии городского округа Тольятти	%	100	100	100	100	100	100	100
1.3	Содержание Департамента финансов мэрии городского округа Тольятти	уровень обеспечения содержания Департамента финансов мэрии городского округа Тольятти	%	100	100	100	100	100	100	100
1.4	Производство, выпуск и распространение газеты "Городские ведомости"	количество полос	полосы	2168	2168	2168	2168	2168	2168	2168
1.5	Обеспечение формирования и содержания муниципального архива	Количество документов, находящихся на хранении в архиве	ед. хр.	276000	276000	276000	276000	276000	276000	276000
		Количество пользователей архивной информацией	чел.	20000	20000	20000	20000	20000	20000	20000
1.6	Проведение разъяснительной работы по решениям органов местного самоуправления	количество полос формата А3 (в год)	полосы	3,5	3,5	3,5	3,5	3,5	3,5	3,5
1.7	Обеспечение ОМС информационно-статистическими материалами (не входящими в Федеральный план статистических работ)	Уровень обеспеченности органов местного самоуправления информационно-статистическими материалами	%	100	100	100	100	100	100	100
1.8	Совершенствование системы планирования и оценки эффективного развития муниципального сектора экономики	Доля организаций, охваченных мероприятиями по оценке эффективности их деятельности, в общем количестве организаций муниципального сектора экономики, подлежащих оценке эффективности их деятельности	%	100	100	100	100	100	100	100

Мер

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.9.	Обеспечение предоставления гарантий в области пенсионного обеспечения лицам, замещавшим должности депутатов, выборным должностным лицам местного самоуправления, осуществлявшим свои полномочия на постоянной основе в органах местного самоуправления городского округа Тольятти, и лицам, замещавшим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа Тольятти, в виде ежемесячной доплаты к страховой пенсии	Удельный вес лиц, получивших ежемесячную доплату к страховой пенсии в текущем году, от общего количества лиц, имеющих право на ежемесячную доплату к страховой пенсии	%	100	100	100	100	100	100	100
Задача 2. Создание условий для социально-культурного развития и повышения имиджа городского округа Тольятти										
2.1	Проведение торжественного мероприятия, посвященного Дню города	количество организованных площадок для проведения торжественных поздравлений	Ед.	1	1	1	1	1	1	1
2.2	Проведение торжественного мероприятия, посвященного Дню Победы	количество организованных площадок для проведения торжественных поздравлений	Ед.	3	3	3	3	3	3	3
2.3	Обеспечение участия в "Совете муниципальных образований Самарской области"	количество членских взносов в "Совет муниципальных образований Самарской области"	Ед. в год	1	1	1	1	1	1	1
2.4	Обеспечение участия в "Союзе российских городов"	количество членских взносов в "Союз российских городов"	Ед. в год	1	1	1	1	1	1	1
2.5	Обеспечение участия в "Ассоциации городов Поволжья"	количество членских взносов в "Ассоциацию городов Поволжья"	Ед. в год	1	1	1	1	1	1	1
2.6	Обеспечение проведения приемов и обслуживания иностранных делегаций и отдельных лиц.	уровень обеспечения проведения приемов	%	100	100	100	100	100	100	100
Задача 3. Создание условий для реализации полномочий органов местного самоуправления в сфере управления, владения, пользования и распоряжения муниципальным имуществом										
3.1	Обеспечение управления, владения, пользования и распоряжения объектами недвижимого имущества, находящегося в муниципальной собственности	Уровень обеспечения управления, владения, пользования и распоряжения объектами недвижимого имущества, находящегося в муниципальной собственности	%	100	80	80	-	-	-	-
Задача 4. Специальная оценка условий труда на рабочих местах для разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников										

Мощ

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
4.1.	Проведение специальной оценки условий труда в муниципальных учреждениях, находящихся в ведомственном подчинении Департамента общественной безопасности	удельный вес рабочих мест муниципальных учреждений, подведомственных Департаменту общественной безопасности мэрии, на которых проведена специальная оценка условий труда (в год), от общего количества рабочих мест, запланированных для проведения специальной оценки	%	90	100	-	-	-	-	-
4.2.	Проведение специальной оценки условий труда в мэрии	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (в год), от общего количества рабочих мест, запланированных для проведения специальной оценки	%	-	16	32	48	64	80	100
Задача 5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда										
5.1.	Проведение городского совещания по охране труда по итогам года с работодателями, руководителями и специалистами служб охраны труда и награждение победителей смотра-конкурса на лучшую организацию в городском округе Тольятти по обеспечению безопасных условий и охраны труда	количество руководителей и специалистов организаций городского округа Тольятти, принявших участие в совещании	чел.	100	105	105	105	105	105	105
5.2.	Подготовка и проведение городских мероприятий по охране труда для работодателей, руководителей и специалистов служб охраны труда организаций (совещаний, семинаров, круглых столов, мастер-классов)	количество проведенных мероприятий по охране труда для работодателей, руководителей и специалистов служб охраны труда организаций, осуществляющих деятельность на территории городского округа Тольятти	ед.	10	10	10	10	10	10	10
Задача 6 Развитие муниципальной службы										
Подпрограмма «Развитие муниципальной службы в городском округе Тольятти на 2017-2022 годы»										
Цель. Развитие муниципальной службы.										
Задача 1. Создание правовых и организационных механизмов, направленных на повышение результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих										
6.1.1	Анализ нормативной правовой базы в сфере муниципальной службы в городском округе Тольятти и поддержание ее в актуальном состоянии	Соответствие муниципальных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы на территории городского округа Тольятти, действующему законодательству и иным нормативным правовым актам, касающимся муниципальной службы; актуальность сформированной нормативной правовой базы	%	100	100	100	100	100	100	100

Мощ

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
6.1.2	Анализ полномочий ОМС и актуализация положений о структурных подразделениях ОМС, должностных инструкций работников с учетом целей и задач органов местного самоуправления	Доля должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные инструкции, соответствующие требованиям, установленным правовыми актами	%	100	100	100	100	100	100	100
6.1.3	Информирование населения городского округа Тольятти по вопросам муниципальной службы	Объем размещенной информации по вопросам муниципальной службы	%	100	100	100	100	100	100	100
Задача 2. Формирование квалифицированного кадрового состава муниципальной службы										
6.2.1	Формирование кадрового резерва муниципальных служащих для городского округа Тольятти	Доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв	%	76	Не менее 73	Не менее 73	Не менее 75	Не менее 75	Не менее 75	Не менее 75
6.2.2	Эффективное использование банка данных кадрового резерва муниципальных служащих для замещения вакантных должностей лицами из кадрового резерва	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва (по отношению к общему количеству назначенных на вакантные должности муниципальной службы)	%	30,2	Не менее 30	Не менее 30	Не менее 30	Не менее 30	Не менее 30	Не менее 30
6.2.3	Оценка результатов профессиональной деятельности муниципальных служащих посредством проведения аттестации	Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию (от количества муниципальных служащих, подлежащих аттестации в отчетном периоде)	%	87	Не менее 85	Не менее 85	Не менее 86	Не менее 86	Не менее 87	Не менее 87
Задача 3. Формирование системы непрерывного обучения, профессиональной переподготовки и повышения квалификации для профессионального развития муниципальных служащих										
6.3.1.	Мониторинг состояния кадрового состава органов местного самоуправления	Подготовленная информация о качественном составе муниципальных служащих	Ед.	1	1	1	1	1	1	1
6.3.2.	Формирование потребности в профессиональной переподготовке и повышении квалификации муниципальных служащих	Утвержденный Список муниципальных служащих, которым требуется пройти профессиональную переподготовку и (или) повышение квалификации	Ед.	1	1	1	1	1	1	1
6.3.3.	Организация обучения муниципальных служащих по программам повышения квалификации (в том числе обучение лиц, включенных в кадровый резерв)	Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программам повышения квалификации (от количества муниципальных служащих)	%	20,1	Не менее 18	Не менее 18	Не менее 21	Не менее 21	Не менее 21	Не менее 21
6.3.4.	Оплата командировочных расходов связанных с направлением муниципальных служащих на обучение по программам повышения квалификации (в том числе обучение лиц, включенных в кадровый резерв)	Количество муниципальных служащих, прошедших обучение по программам повышения квалификации в других городах	чел.	-	5	5	5	5	5	5