



МЭРИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.10.2015 № 3506-17/1

г. Тольятти, Самарской области

О внесении изменений в постановление мэрии городского округа Тольятти от 10.10.2011 г. № 3053-п/1 «О системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений физкультурно-спортивной направленности, находящихся в ведомственном подчинении управления физической культуры и спорта мэрии городского округа Тольятти»

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений физкультурно-спортивной направленности, находящихся в ведомственном подчинении управления физической культуры и спорта мэрии городского округа Тольятти, руководствуясь Уставом городского округа Тольятти, мэрия городского округа Тольятти ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений физкультурно-спортивной направленности, находящихся в ведомственном подчинении управления физической культуры и спорта мэрии городского округа Тольятти, утвержденное постановлением мэрии городского округа Тольятти от 10.10.2011 г. № 3053-п/1 (далее – Положение), (газета «Городские ведомости», 18.10.2011г. № 115; 24.03.2012г. № 29; 10.12.2013г. № 93; 28.02.2014г. № 21), следующие изменения:

1.1. Подпункт 3.8.1 пункта 3.8 Положения изложить в следующей редакции:

«3.8.1. Повышающий коэффициент квалификации к должностному окладу (ставке заработной платы) работника устанавливается с учетом уровня его профессиональной подготовки, компетентности и квалификации.

Размер выплат по повышающему коэффициенту квалификации к должностному окладу (ставке заработной платы) определяется путем умножения размера должностного оклада (ставки заработной платы) с учетом объема фактической тренерской (педагогической – для тренеров-преподавателей) нагрузки на повышающий коэффициент квалификации.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента квалификации тренеров (тренеров-преподавателей) и других специалистов устанавливаются в следующих размерах:

Уровень квалификации	Размер повышающего коэффициента квалификации
Высшая квалификационная категория	до 0,8
Первая квалификационная категория	до 0,5
Вторая квалификационная категория	до 0,3

Размер повышающего коэффициента квалификации, порядок, условия и период времени его установления определяются локальным нормативным актом Учреждения.»;

1.2. Абзац пятый пункта 6.3 Положения после слов «включенных в программу Олимпийских игр,» дополнить словами «Паралимпийских игр, Сурдолимпийских игр и иных официальных международных спортивных соревнований,»;

1.3. Пункт 8.3 Положения дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя Учреждения за календарный год и средней заработной платы за календарный год работников Учреждения устанавливается в кратности 4.»;

1.4. Пункт 8.9 Положения изложить в следующей редакции:

«8.9. Руководителю Учреждения при наличии звания или государственной награды, связанных со спортивной или непосредственно осуществляемой профессиональной деятельностью, производится ежемесячная надбавка к должностному окладу в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению. Право на ее установление возникает со дня согласования заместителем мэра по социальным вопросам соответствующей служебной записки.

Размер данной надбавки устанавливается в процентном отношении к должностному окладу руководителя Учреждения с учетом финансового обеспечения ее выплаты, при наличии нескольких оснований для установления, ее размер определяется по одному основанию по выбору руководителя Учреждения.

Указанная надбавка устанавливается на основании согласованной заместителем мэра по социальным вопросам служебной записки руководителя Управления и оформляется соответствующим приказом руководителя Учреждения.»;

1.5. Подпункт 8.10.1 пункта 8.10 Положения изложить в следующей редакции:

«8.10.1. Ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность работы в размере до 60% от должностного оклада руководителя Учреждения устанавливается сроком не более чем на один календарный год в зависимости от сложности, важности выполняемой работы, степени ответственности за выполнение поставленных задач.

Размер данной надбавки определяется исходя из достигнутых значений

соответствующих показателей, установленных приложением № 5 к настоящему Положению, по итогам работы в году, предшествующем текущему.

Сроки и размер ежемесячной надбавки за интенсивность и напряженность работы устанавливаются на основании согласованной заместителем мэра по социальным вопросам служебной записки руководителя Управления и оформляются соответствующим приказом руководителя Учреждения.»;

1.6. Подпункт 8.10.2 пункта 8.10 Положения изложить в следующей редакции:

«8.10.2. Ежемесячная премия в размере до 40% от должностного оклада руководителя Учреждения устанавливается ему за фактически отработанное время в месяце, предшествующем текущему.

Размер указанной премии определяется исходя из достигнутых значений соответствующих показателей, установленных приложением № 5 к настоящему Положению, по итогам работы в месяце, предшествующем текущему.

Размер ежемесячной премии устанавливается на основании согласованной заместителем мэра по социальным вопросам служебной записки руководителя Управления и оформляется соответствующим приказом руководителя Учреждения.»;

1.7. Пункт 8.10 Положения дополнить подпунктом 8.10.3 следующего содержания:

«8.10.3. Ежегодная премия в размере до 100 % от должностного оклада руководителя Учреждения устанавливается по итогам работы за год.

Подведение итогов деятельности руководителя Учреждения за год, а также результат определения показателей его деятельности осуществляется на основании служебной записки руководителя Управления, согласованной заместителем мэра по социальным вопросам, и оформляется

соответствующим приказом руководителя Учреждения.»;

1.8. В абзаце первом пункта 8.11 Положения исключить слова «по представлению руководителя Управления на основании распоряжения заместителя мэра по социальным вопросам»;

1.9. Пункт 8.13 Положения изложить в следующей редакции:

«8.13. Размер стимулирующих выплат руководителю Учреждения устанавливается на основании согласованной заместителем мэра по социальным вопросам служебной записки руководителя Управления, исполненной по форме согласно приложению N 6 к настоящему Положению, и оформляется соответствующим приказом руководителя Учреждения.»;

1.10. Пункт 8.14 Положения изложить в следующей редакции:

«8.14. Руководителю Учреждения устанавливается ежемесячная доплата за организацию приносящей доход деятельности за счет средств, поступающих от данной деятельности.

Руководителю Учреждения дополнительного образования указанная доплата устанавливается в размере до 100% от должностного оклада, руководителю Учреждения спорта - устанавливается в размере до 500% от должностного оклада.

Размер ежемесячной доплаты за организацию приносящей доход деятельности определяется исходя из достигнутых значений соответствующих показателей, установленных приложением N 5 к настоящему Положению.

Размер указанной доплаты устанавливается на основании согласованной заместителем мэра по социальным вопросам служебной записки руководителя Управления и оформляется соответствующим приказом руководителя Учреждения.»;

1.11. Пункт 8.16 Положения изложить в следующей редакции:

«8.16. Руководителю Учреждения приказом по Учреждению оказывается материальная помощь к отпуску на оздоровление (один раз в

год) в размере 100% от должностного оклада на основании служебной записки руководителя Управления, согласованной заместителем мэра по социальным вопросам.»;

1.12. Абзац второй пункта 8.17 Положения изложить в следующей редакции:

«Указанные материальная помощь, единовременные выплаты устанавливаются на основании согласованной заместителем мэра по социальным вопросам служебной записки руководителя Управления и оформляются соответствующим приказом руководителя Учреждения.»;

1.13. Приложения № 1, № 2, № 3, № 4, № 5, № 6 к Положению изложить в редакции согласно приложениям № 1, № 2, № 3, № 4, № 5, № 6 к настоящему постановлению соответственно.

2. Управлению по оргработе и связям с общественностью мэрии городского округа Тольятти (Алексеев А.А.) опубликовать настоящее постановление в газете «Городские ведомости».

3. Руководителю управления физической культуры и спорта мэрии городского округа Тольятти (Герунов А.Е.) ознакомить руководителей муниципальных бюджетных учреждений физкультурно-спортивной направленности, находящихся в ведомственном подчинении управления физической культуры и спорта мэрии городского округа Тольятти, с настоящим постановлением.

4. Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 15.10.2015 г.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя мэра Леснякову Т.И.



Мэр

С.И.Андреев

к постановлению мэрии городского округа Тольятти
от 30.10.15 № 3506-17/1

к Положению о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений
физкультурно-спортивной направленности, находящихся в ведомственном подчинении
управления физической культуры и спорта мэрии городского округа Тольятти

Коэффициенты расчета должностного оклада работников муниципальных бюджетных учреждений физкультурно-спортивной направленности, находящихся в ведомственном подчинении управления физической культуры и спорта мэрии городского округа Тольятти, в соответствии с профессиональной квалификационной группой, к которой они относятся

Таблица №1

Коэффициенты расчета должностного оклада работников муниципальных бюджетных учреждений физкультурно-спортивной направленности, относящихся к профессиональной квалификационной группе «Должности работников физической культуры и спорта первого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент расчета должностного оклада работника	Должностной оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Дежурный по спортивному залу	1,1	5 351
2 квалификационный уровень	Спортсмен, спортивный судья	1,15	5 594

Сурин

Сурин

Коэффициенты расчета должностного оклада работников муниципальных бюджетных учреждений физкультурно-спортивной направленности, относящихся к профессиональной квалификационной группе «Должности работников физической культуры и спорта второго уровня»

Квалификационные уровни	Квалификационная категория отсутствует			Вторая квалификационная категория			Первая квалификационная категория			Высшая квалификационная категория		
	Коэффициент расчета должностного оклада работника	размер ежемесячной денежной компенсации педагогическим работникам на обеспечение книгоиздательской и периодической изданиями	Должностной оклад (руб.)	Коэффициент расчета должностного оклада работника	размер ежемесячной денежной компенсации педагогическим работникам на обеспечение книгоиздательской и периодическим изданиями	Должностной оклад (руб.)	Коэффициент расчета должностного оклада работника	размер ежемесячной денежной компенсации педагогическим работникам на обеспечение книгоиздательской и периодическим изданиями	Должностной оклад (руб.)	Коэффициент расчета должностного оклада работника	размер ежемесячной денежной компенсации педагогическим работникам на обеспечение книгоиздательской и периодическим изданиями	Должностной оклад (руб.)
Должности, отнесенные к квалификационным уровням												
1 квалификационный уровень	1,2	200	5 733	1,25	200	5 964	1,3	200	6 194	1,4	200	6 655
Инструктор по адаптивной физической культуре												
1 квалификационный уровень	1,2		5 838	1,25		6 081	1,3		6 324	1,4		6 810
Инструктор по спорту, спортсмен-инструктор												
1 квалификационный уровень	1,2		5 838									
Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники												
Инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	1,4	200	6 655	1,45	200	6 886	1,5	200	7 117	1,7	200	8 039
2 квалификационный уровень	1,4		6 810	1,45		7 054	1,5		7 297	1,7		8 270
Хореограф												
2 квалификационный уровень	1,4		6 810	1,45		7 054	1,5		7 297	1,7		8 270
Старшие инструктор-методист адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	1,7	200	8 039	1,75	200	8 269	1,8	200	8 500	2	200	9 422
3 квалификационный уровень	1,7		8 039	1,75		8 269	1,8		8 500	2		9 422

Коэффициенты расчета должностного оклада работников муниципальных бюджетных учреждений физкультурно-спортивной направленности, относящихся к профессиональной квалификационной группе «Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала третьего уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент расчета должностного оклада работника	Должностной оклад
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра, медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по массажу	1,15	5 594
4 квалификационный уровень	Фельдшер	1,17	5 692
5 квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник), завлечущий медпунктом - фельдшер (медицинская сестра)	1,19	5 789

Таблица № 4

Коэффициенты расчета должностного оклада работников муниципальных бюджетных учреждений физкультурно-спортивной направленности, относящихся к профессиональной квалификационной группе «Врачи и провизоры второго уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент расчета должностного оклада работника	Должностной оклад (руб.)
2 квалификационный уровень	Врач-специалист	1,2	5 838

Таблица № 5

Коэффициенты расчета должностного оклада работников муниципальных бюджетных учреждений физкультурно-спортивной направленности, относящихся к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих первого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент расчета должностного оклада работника	Должностной оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Дежурный, делопроизводитель, секретарь, секретарь-машинистка, кассир	1,1	5 351
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	1,15	5 594

Таблица № 6

Коэффициенты расчета должностного оклада работников муниципальных бюджетных учреждений физкультурно-спортивной направленности, относящихся к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент расчета должностного оклада работника	Должностной оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Администратор, инспектор по кадрам, инспектор по контролю за исполнением поручений, секретарь руководителя, техник, техник-программист, художник, диспетчер.	1,15	5 594
2 квалификационный уровень	Заведующий складом, заведующий хозяйством. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший". Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория.	1,2	5 838
3 квалификационный уровень	Механик. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий".	1,3	6 324
5 квалификационный уровень	Начальник службы, зав. базой	1,4	6 810
		1,7	8 270

Таблица № 7

Коэффициенты расчета должностного оклада работников муниципальных бюджетных учреждений физкультурно-спортивной направленности, относящихся к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент расчета должностного оклада работника	Должностной оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Бухгалтер, документовед, инженер, инженер по автоматизированным системам управления производством, инженер-программист (программист), инженер-электроник (электроник), инженер-энергетик(энергетик), инженер по охране труда, менеджер, менеджер по персоналу, менеджер по связям с общественностью, специалист по кадрам, специалист по маркетингу, специалист по связям с общественностью, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист по материально-техническому снабжению, экономист по планированию, экономист по труду, экономист по финансовой работе, юрисконсульт	1,6	7 783
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	1,7	8 270
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	1,85	9 000
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться должностное наименование "ведущий"	2	9 729
5 квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	2,15	10 459

Таблица № 8

Коэффициенты расчета должностного оклада работников муниципальных бюджетных учреждений физкультурно-спортивной направленности, относящихся к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент расчета должностного оклада работника	Должностной оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Начальник отдела кадров, начальник юридического отдела	1,9	9 243
2 квалификационный уровень	Главный энергетик	2,15	10 459

Таблица № 9

Коэффициенты расчета должностного оклада работников муниципальных бюджетных учреждений физкультурно-спортивной направленности, относящихся к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент расчета должностного оклада работника	Должностной оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	<p>Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1,2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск I. раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства", аккумуляторщик, аппаратчик химводоочистки, гардеробщик, горничная, грузчик, дворник, дезинфектор, кассир билетный, кастелянша, кладовщик, контролер-кассир, контролер контрольно-пропускного пункта, лаборант химико-бактериологического анализа, лифтер, машинист компрессорных установок, машинист холодильных установок, приемщик пункта проката, подсобный рабочий, радиомеханик по обслуживанию и ремонту радиотелевизионной аппаратуры, ремонтник плоскостных спортивных сооружений, столяр, сторож (вахтер), уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, уборщик территорий, электромонтер диспетчерского оборудования и телеавтоматики, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования</p>	1	4 865
2 квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший"	1,05	5 108

Коэффициенты расчета должностного оклада работников муниципальных бюджетных учреждений физкультурно-спортивной направленности, относящихся к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент расчета должностного оклада работника	Должностной оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства", водитель автомобиля, водитель погрузчика, тракторист	1,1	5 351
2 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства"	1,15	5 594
3 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства"	1,2	5 838
4 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	1,25	6 081

Таблица № 11

Коэффициенты расчета должностного оклада работников муниципальных бюджетных учреждений физкультурно-спортивной направленности, относящихся к профессиональной квалификационной группе «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент расчета базового оклада работника	Должностной оклад (руб.)
Контролер билетов	1	4 865

Таблица № 12

Коэффициенты расчета должностного оклада работников муниципальных бюджетных учреждений физкультурно-спортивной направленности, относящихся к профессиональной квалификационной группе «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент расчета должностного оклада работника	Должностной оклад (руб.)
Осветитель	1	4 865




Коэффициенты расчета должностного оклада работников муниципальных бюджетных учреждений физкультурно-спортивной направленности, относящихся к профессиональной квалификационной группе «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент расчета должностного оклада работника	Должностной оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Механик по обслуживанию звуковой техники	1,1	5 351

Таблица № 14

Коэффициенты расчета должностного оклада работников муниципальных бюджетных учреждений физкультурно-спортивной направленности, не отнесенных к профессиональным квалификационным группам

№ п/п	Должности и профессии работников, не отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент расчета должностного оклада работника	размер ежемесячной денежной компенсации педагогическим работникам на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями	Должностной оклад (руб.)
1	Инженер по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям	1,6		7 783
2	Инженер по организации эксплуатации и ремонту зданий и сооружений	1,6		7 783
3	Инструктор-методист:			
3.1.	Квалификационная категория отсутствует	1,4	200	6 655
3.2.	Вторая квалификационная категория	1,45	200	6 886
3.3.	Первая квалификационная категория	1,5	200	7 117
3.4.	Высшая квалификационная категория	1,7	200	8 039
4	Инструктор по физической культуре:	1,2		5 533
4.1.	Квалификационная категория отсутствует	1,2	200	5 733
4.2.	Вторая квалификационная категория	1,25	200	5 964
4.3.	Первая квалификационная категория	1,3	200	6 194
4.4.	Высшая квалификационная категория	1,4	200	6 655
5	Исполнитель художественно-оформительских работ	1,1		5 351
6	Картограф	1		4 865
7	Маляр	1		4 865
8	Массажист	1,15		5 594
9	Мастер	1,6		7 783
10	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	1		4 865




11	Механик по техническим видам спорта	1,1		5 351
12	Монтажник, монтажник санитарно-технических систем и оборудования	1		4 865
13	Наладчик контрольно-измерительных приборов и автоматики, наладчик технологического оборудования	1,15		5 594
14	Рабочий зеленого строительства, рабочий зеленого хозяйства, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	1		4 865
15	Педагог-психолог, педагог-организатор	1,6		7 378
16	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике, слесарь по ремонту автомобилей, слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования, слесарь-ремонтник, слесарь-сантехник, слесарь системы испарительного охлаждения	1		4 865
17	Специалист	1,6		7 783
18	Специалист по охране труда	1,6		7 783
19	Старший инструктор-методист:			0
19.1.	Квалификационная категория отсутствует	1,7	200	8 039
19.2.	Вторая квалификационная категория	1,75	200	8 269
19.3.	Первая квалификационная категория	1,8	200	8 500
19.4.	Высшая квалификационная категория	2	200	9 422
20	Старший тренер-преподаватель:			0
20.1.	Квалификационная категория отсутствует	1,7	200	8 039
20.2.	Вторая квалификационная категория	1,75	200	8 269
20.3.	Первая квалификационная категория	1,8	200	8 500
20.4.	Высшая квалификационная категория	2	200	9 422
21	Токарь	1		4 865
22	Тренер-преподаватель:			0
22.1.	Квалификационная категория отсутствует	1,4	200	6 655
22.2.	Вторая квалификационная категория	1,45	200	6 886
22.3.	Первая квалификационная категория	1,5	200	7 117
22.4.	Высшая квалификационная категория	1,7	200	8 039
23	Электросварщик, электромонтер линейных сооружений телефонной связи и радиотелефонии	1		4 865
24	Электромеханик	1,6		7 783
25	Электромонтер	1		4 865

Размер стимулирующих выплат в процентах от должностного оклада тренеров-преподавателей и работников муниципальных бюджетных учреждений физкультурно-спортивной направленности, принимавших непосредственное участие в подготовке спортсмена (команды), показавшего результат на спортивных соревнованиях

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Размер выплат тренеру-преподавателю за результативную подготовку одного спортсмена, (команды), в % от ставки заработной платы	Размер стимулирующей выплаты работникам Учреждения, в % от ставки заработной платы	
				Тренерскому составу	руководителям и иным специалистам
1	2	3	4	5	6
1. Официальные международные спортивные соревнования					
1.1.	Олимпийские игры, чемпионат мира	1	до 200	до 20	до 10
		2-3	до 160	до 16	до 8
		4-6	до 100	до 10	до 5
		участие	до 80	до 8	до 4
1.2.	Кубок мира (сумма этапов или финал), чемпионат Европы	1	до 160	до 16	до 8
		2-3	до 100	до 10	до 5
		4-6	до 80	до 8	до 4
		участие	до 60	до 6	до 3
1.3.	Кубок Европы (сумма этапов или финал), первенство мира	1	до 100	до 10	до 5
		2-3	до 80	до 8	до 4
		4-6	до 60	до 6	до 3
		участие	до 40	до 4	до 2
1.4.	Этапы Кубка мира, первенство Европы, всемирная универсиада, юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	до 80	до 8	до 4
		2-3	до 60	до 6	до 3
		4-6	до 40	до 4	до 2
		участие	до 20	до 2	до 1
1.5.	Прочие официальные международные спортивные соревнования	1	до 60	до 6	до 3
		2-3	до 40	до 4	до 2
		4-6	до 20	до 2	до 1
		участие	—	—	—

2. Индивидуальные, личные (групп, пар, экипажей) виды программ официальных спортивных соревнований; командные виды программ официальных спортивных соревнований, с численностью команд до 8 спортсменов включительно

2.1.	Чемпионат России, Кубок России (сумма этапов или финал)	1	до 100	до 10	до 5
		2-3	до 80	до 8	до 4
		4-6	до 60	до 6	до 3
		участие	до 40	до 4	до 2
2.2.	Первенство России (среди молодежи), Спартакиада молодежи (финалы)	1	до 80	до 8	до 4
		2-3	до 60	до 6	до 3
		4-6	до 40	до 4	до 2
		участие	до 20	до 2	до 1
2.3.	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), Спартакиада спортивных щкол (финалы), Спартакиада учащихся (финалы)	1	до 60	до 6	до 3
		2-3	до 40	до 4	до 2
		4-6	до 20	до 2	до 1
		участие	—	—	—
2.4.	Прочие межрегиональные и всероссийские официальные спортивные соревнования	1	до 40	до 4	до 2
		2-3	до 20	до 2	до 1
		4-6	—	—	—
		участие	—	—	—

3. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды программ официальных спортивных соревнований, с численностью команд свыше 8 спортсменов

3.1.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Чемпионате России; на Кубке России	1	до 100	до 10	до 5
		2-3	до 80	до 8	до 4
		4-6	до 60	до 6	до 3
		участие	до 40	до 4	до 2
3.2.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Первенстве России (среди молодежи); на Спартакиаде молодежи (финалы)	1	до 80	до 8	до 4
		2-3	до 60	до 6	до 3
		4-6	до 40	до 4	до 2
		участие	до 20	до 2	до 1

Сред

М

3.3.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Первенстве России (юниоры и юниорки, юноши и девушки); на Спартакиаде спортивных школ (финалы); на Спартакиаде учащихся (финалы)	1	до 60	до 6	до 3
		2-3	до 40	до 4	до 2
		4-6	до 20	до 2	до 1
		участие	—	—	—
3.4.	За подготовку команды (членов команды), занявших места на прочих межрегиональных и всероссийских официальных спортивных соревнованиях	1	до 40	до 4	до 2
		2-3	до 20	до 2	до 1
		4-6	—	—	—
		участие	—	—	—

Суров

ВН

Приложение № 3
к постановлению мэрии городского округа Тольятти
от 30.10.2015 № 3506-П/1

Приложение № 3
к Положению о системе оплаты труда
работников муниципальных бюджетных учреждений
физкультурно-спортивной направленности,
находящихся в ведомственном подчинении
управления физической культуры и спорта мэрии городского округа Тольятти

Должностные оклады руководителей муниципальных бюджетных учреждений
физкультурно-спортивной направленности

Группы по оплате труда руководителей	Должностные оклады, рублей в месяц	
	Учреждения дополнительного образования	Учреждения спорта
1	2	3
I	25 320,0	16 353,0
II	22 999,0	12 307,0
III	20 151,0	11 691,0
IV	17 361,0	11 112,0
V	12 575,0	10 460,0

**Показатели деятельности муниципальных бюджетных учреждений
физкультурно-спортивной направленности для определения группы по оплате
труда их руководителей**

1. Муниципальные бюджетные учреждения дополнительного образования			
№	Показатель	Условия начисления	Кол-во баллов
1.1.	Общее количество обучающихся в учреждении	За каждого обучающегося	0,3
1.2.	Соответствие требованиям по организации в (К)СДЮСШОР тренировочного процесса по программам спортивной подготовки не менее чем с 30% обучающихся. При условии соответствия дополнительно начисляется:		
	- за количество обучающихся в группах Тз-Т5	За каждого обучающегося	0,3
	- за количество обучающихся в группах СС	За каждого обучающегося	1,5
	- за количество обучающихся в группах ВСМ	За каждого обучающегося	3,0
1.3.	Соответствие требованиям к СДЮСШОР (КСДЮСШОР) по составу штатных тренеров-преподавателей (не менее 50% имеющих 1-ю и высшую квалификационную категорию). При условии соответствия начисляется:		
	- первая квалификационная категория	За каждого работника	0,5
	- высшая квалификационная категория	За каждого работника	1,0
1.4.	% штатных тренеров-преподавателей к списочному составу	За каждый процент	0,5
1.5.	Количество обучающихся, имеющих звания МС и МСМК в игровых командных видах спорта, МСМК в индивидуальных видах спорта, присвоенные за последние четыре года	За каждого обучающегося	15,0
1.6.	Количество обучающихся, имеющих звания КМС в игровых командных видах спорта, МС в индивидуальных видах спорта, присвоенные за последние четыре года	За каждого обучающегося	5,0
1.7.	Количество обучающихся, включенных в списки кандидатов в члены сборных команд РФ, составы команд второй, первой, высшей лиги, суперлиги	За каждого обучающегося	5,0
1.8.	Количество обучающихся, завоевавших первые и призовые места на первенствах РФ среди юношей и (или) юниоров в олимпийских видах спорта	За каждого обучающегося	2,5

1.9.	Количество обучающихся, завоевавших первые и призовые места на первенствах РФ среди юношей и (или) юниоров в неолимпийских видах спорта	За каждого обучающегося	1,5
1.10.	Количество организованных на базе общеобразовательных учреждений специализированных спортивных классов	За каждый класс	10,0
1.11.	Организация мест занятий для обучающихся во всех районах г.о. Тольятти	За каждый район	10,0
1.12.	Дополнительно за организацию мест занятий в Шлюзовом и Поволжском	За каждый микрорайон	5,0
1.13.	Количество мест проведения занятий (согласно лицензии на право ведения образовательной деятельности) для учреждений, не имеющих в оперативном управлении спортивных объектов (п.п. 1.14., 1.15.)	За каждое место занятия	2,0
1.14.	Наличие в оперативном управлении стадионов с трибунами более 15 000 мест, дворцов спорта, универсальных спортивных комплексов	За каждый объект	50,0
1.15.	Наличие в оперативном управлении стадионов с трибунами более 2 500 мест, спортивных комплексов, лыжных баз с оформленными земельными участками	За каждый объект	35,0
1.16.	Наличие обслуживаемых плоскостных спортивных сооружений, не входящих в состав спортивных объектов п.п. 1.14 и 1.15	За каждое сооружение	15,0
1.17.	Наличие в оперативном управлении помещений	За каждое помещение	15,0
1.18.	Наличие в оперативном управлении загородных лагерей, спортивных баз отдыха	За каждый объект	30,0
1.19.	Наличие оборудованного и лицензированного медкабинета	За каждый	10,0

Показатели свыше 1300 баллов соответствуют - 1-й группе, от 801 до 1300 баллов - 2-й группе, от 501 до 800 баллов - 3-й группе, от 301 до 500 баллов - 4-й группе, до 300 баллов включительно - 5-й группе

2. Муниципальные бюджетные учреждения спорта			
№	Показатель	Условия начисления	Кол-во баллов
2.1.	Количество организованных и действующих на базе учреждения физкультурно-спортивных клубов и клубов по видам спорта, групп обще-физической подготовки	За каждый	1,0
2.2.	Кол-во систематически занимающихся физической культурой и спортом членов клубов, групп обще-физической подготовки, организованных и действующих на базе учреждения	За каждые 10 человек	0,2

2.3.	Количество лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов, охваченных систематическими занятиями, проводимыми работниками учреждения	За каждого занимающегося	0,3
2.4.	Количество проведенных официальных общегородских физкультурных и спортивных мероприятий, проведенных на спортвном объекте учреждения	За 1 мероприятие (на основании КП)	0,4
2.5.	Количество участников официальных общегородских спортивных мероприятий, ответственным организатором которых является Учреждение	За каждые 100 участников (на основании итоговых протоколов)	0,4
2.6.	Количество участников организованных учреждением официальных физкультурных и спортивных мероприятий по видам спорта	За каждые 100 участников (на основании итоговых протоколов)	0,3
2.7.	Количество проведенных неофициальных общегородских физкультурных и спортивных мероприятий, проведенных на спортвном объекте	За 1 мероприятие (по журналу регистрации учреждения)	0,3
2.8.	Количество зрителей привлеченных учреждением на официальные физкультурные и спортивные мероприятия.	За каждые 100 участников (по журналу регистрации учреждения)	0,3
2.9.	Количество плоскостных спортивных сооружений, задействованных в проведении физкультурных и спортивных мероприятий (не входящих в состав спортивных объектов)	За каждое сооружение	2,0
2.10.	Дополнительно за хоккейные корты, задействованные в проведении физкультурных и спортивных мероприятий (не входящих в состав спортивных объектов)	За каждый корт (на основании утвержденного руководителем расписания занятий, игр)	1,0
2.11.	Количество охваченных учетом по форме 1-ФК физкультурно-спортивных организаций	За каждую	0,2
2.12.	Организация систематических физкультурных и спортивных занятий силами работников учреждения во всех районах г.о. Тольятти	За каждый район (на основании утвержденного руководителем расписания занятий)	15,0
2.13.	Дополнительно за организацию мест для систематических занятий в мкр-не Шлюзовой и п.Поволжский	За каждый микрорайон (на основании утвержденного руководителем расписания занятий)	10,0
2.14.	% штатных работников к списочному составу	За каждый процент	0,1
2.15.	% штатных квалифиц. работников с высшим профильным образованием	За каждый процент	0,2
2.16.	Наличие в оперативном управлении спортивных сооружений	За каждое сооружение	15,0
2.17.	Наличие в оперативном управлении помещений	За каждое	5,0
2.18.	Наличие оборудованного медкабинета	За каждый	20,0
2.19.	Наличие восстановительного центра	За каждый	5,0
2.20.	Наличие специальной техники для работы на спортивных площадках учреждения	За единицу	0,2

Показатели свыше 1000 баллов соответствуют - 1-й группе, от 601 до 1000 баллов - 2-й группе, от 451 до 600 баллов - 3-й группе, от 301 до 450 баллов - 4-й группе, до 300 баллов включительно - 5-й группе

Приложение № 5
к Положению о системе оплаты труда
работников муниципальных бюджетных учреждений
физкультурно-спортивной направленности,
находящихся в ведомственном подчинении
управления физической культуры и спорта мэрии городского округа Тольятти

Показатели эффективности и результативности деятельности руководителей муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования, находящихся в ведомственном подчинении управления физической культуры и спорта мэрии городского округа Тольятти

№ п/п	Наименование показателя оценки эффективности и результативности	Размер стимулирующих выплат в % от должностного оклада руководителя	Периодичность отчетности
Для установления надбавки за интенсивность и напряженность работы до 60%			
1.	Организация и обеспечение деятельности учреждения		
1.1.	Организация и проведение в городском округе Тольятти официальных международных, всероссийских, региональных и областных спортивных мероприятий		
	- международного и всероссийского уровня	5%	годовая
	- регионального (федеральный округ) и областного уровня	3%	
1.2.	Организация проведения официальных муниципальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий		
	- четыре мероприятия и более	5%	годовая
	- три мероприятия	3%	
	- не менее 2-х мероприятий	2%	
1.3.	Организация и проведение внутришкольных соревнований, не включенных в Календарный план г.о. Тольятти для учащихся групп НП		
	- с охватом обучающихся 90-100%	3%	годовая
	- с охватом обучающихся 80-89%	2%	
1.4.	Организованное участие обучающихся учреждения в показательных мероприятиях при проведении общегородских и вышестоящих мероприятий на территории городского округа Тольятти		
	- в 3-х мероприятиях и более	3%	годовая
	- в 2-х мероприятиях	2%	
	- в 1-м мероприятии	1%	
1.5.	Организация и проведение методических семинаров		
	- не менее 6-ти раз в год	2%	годовая
	- не реже 4-х раз в год	1%	
1.6.	Получение грантов, благотворительной помощи от юридических лиц, (отношение объема поступлений, отраженных в бюджетной отчетности, к бюджетному финансированию из средств местного бюджета)		
	- более 5 % по итогам календарного года	5%	годовая
	- до 5% включительно по итогам календарного года	2%	
1.7.	Организация прохождения судейской практики (оформление и ведение судейских карточек, согласно требованиям программ по видам спорта в части прохождения обучающимися судейской практики) с охватом не менее 90%	3%	годовая
1.8.	Размещение в печатных СМИ информации (не менее 12-ти статей в год) о деятельности Учреждения (при условии освещения всех культивируемых видов спорта и предоставления в управление годового отчета)	3%	годовая
2.	Результативность деятельности и спортивные достижения обучающихся		
2.1.	Эффективность работы согласно требованиям разделов VI, VII государственного статистического отчета 5-ФК по подготовке участников, победителей и призеров официальных всероссийских и международных спортивных соревнований (отношение количества обучающихся в учреждении, ставших участниками, победителями и призерами, к общему количеству обучающихся в учреждении).		
	- более 6 % по итогам календарного года	10%	годовая
	- от 4 % до 6 % включительно по итогам календарного года	6%	
	- от 2 % до 3,9 % по итогам календарного года	4%	
			* По результатам выступлений и участия обучающихся в видах спорта, не включенных в программу олимпийских игр, при определении размера стимулирующих выплат применяется понижающий коэффициент 0,8

2.2.	Эффективность работы по подготовке членов спортивных сборных команд Самарской области (отношение количества обучающихся учреждения, включенных в списки членов сборных команд СО по видам спорта, культивируемым в учреждении, к общему количеству членов сборных команд СО в данных видах).	* В видах спорта, не включенных в программу олимпийских игр, при определении размера стимулирующих выплат применяется понижающий коэффициент 0,8	
	- более 60 %	10%	годовая
	- от 40 % до 59,9 %	6%	
	- от 20 % до 49,9 %	4%	
3.	Планирование, размещение и исполнение учреждением муниципального заказа		
3.1.	Соблюдение сроков формирования планов-графиков в полном годовом объеме	2%	годовая
3.2.	Выполнение плана муниципального заказа (95% и более)	2%	годовая
4.	Использование муниципальных объектов, находящихся в оперативном управлении Учреждения		
4.1.	Фактическая загруженность объекта, находящегося в оперативном управлении, физкультурно-спортивной деятельностью (с 7-00 до 21-00)		
	- более 95 %	5%	годовая
	- от 85 % до 95 % включительно	3%	
5.	Эффективность управления имуществом, находящимся в муниципальной собственности городского округа Тольятти (в соответствии с решением Думы городского округа Тольятти от 15.06.2011 № 576 "О критериях оценки эффективности управления имуществом, находящимся в муниципальной собственности городского округа Тольятти")		
5.1.	Если суммарная оценка эффективности управления муниципальным имуществом по всем критериям:		
	- равна 45 баллам	2%	годовая
	- менее 45 баллов	1%	
Для установления премии по итогам работы за месяц до 40%			
1	Соответствие фактической наполняемости учебных групп списочному составу	12%	ежемесячная
2	Использование бюджетных средств, перечисленных на финансовое обеспечение исполнения муниципального задания	12%	ежемесячная
3	Своевременность, полнота и качество предоставления информации по отдельным запросам. Соблюдение сроков и порядка предоставления всех видов отчетности.	12%	ежемесячная
4	Своевременность обновления и полнота информации о деятельности учреждения, проводимых соревнованиях на сайте учреждения и новостной ленте tlt.sport	4%	ежемесячная
Для установления надбавки за звание или государственные награды до 25%			
1	Мастер спорта СССР (России)	10%	по предоставлению
2	Мастер спорта СССР (России) Международного класса	15%	по предоставлению
3	Отличник физической культуры и спорта; обладатель почетного знака за заслуги в развитии физической культуры и спорта	20%	по предоставлению
4	Заслуженный работник физической культуры и спорта Самарской области	20%	по предоставлению
5	Заслуженный Мастер спорта СССР (России)	25%	по предоставлению
6	Заслуженный тренер СССР (России)	25%	по предоставлению
7	Заслуженный работник физической культуры и спорта РФ	25%	по предоставлению
Для установления ежемесячной доплаты за организацию приносящей доход деятельности до 100%			
1	Увеличение доходов от платных услуг по сравнению с аналогичным периодом прошлого года	до 100%	ежемесячная

Показатели эффективности и результативности деятельности руководителей муниципальных учреждений спорта, находящихся в ведомственном подчинении управления физической культуры и спорта мэрии городского округа Тольятти

№ п/п	Наименование показателя оценки эффективности и результативности	Размер стимулирующих выплат в % от должностного оклада руководителя	Периодичность отчетности
Для установления надбавки за интенсивность и напряженность работы до 60%			
1	Организация и обеспечение деятельности учреждения		
1.1.	Организация систематических круглогодичных занятий в клубах, зарегистрированных в Учреждении, при условии наличия списков членов клуба и расписания занятий:		
	- у всех клубов	5%	годовая
	- у не менее чем 90% клубов	3%	
1.2.	Сохранение количества и положительная динамика количества занимающихся в Учреждении:		
1.2.1.	Адаптивным спортом	5%	годовая
1.2.2.	В клубах, зарегистрированных в Учреждении	5%	годовая
1.3.	Организация и проведение клубных спортивных соревнований при условии наличия годовых календарных планов мероприятий, согласованных руководителем Учреждения		
	- во всех клубах	4%	годовая
	- в не менее чем 90% клубов	3%	
1.4.	Организация и проведение методических и судейских семинаров		
	- ежеквартально	3%	годовая
	- не реже 2-х раз в год	1%	
1.5.	Организация прохождения членами клубов судейской практики, с оформлением Учреждением судейских карточек, отражающих судейскую работу в течение года		
	- 50% и более членов каждого клуба	5%	годовая
	- до 50% членов каждого клуба	3%	
1.6.	Получение грантов, благотворительной помощи от юридических лиц, (отношение объема поступлений, отраженных в бюджетной отчетности, к бюджетному финансированию из средств местного бюджета)		
	- до 5% включительно по итогам года	4%	годовая
	- более 5% по итогам года	2%	
2	Организация физкультурно-спортивной работы		
2.1.	Организация и проведение в г.о.Тольятти международных, всероссийских, региональных и областных спортивных мероприятий		
2.1.1.	-международного и всероссийского уровня	5%	годовая
2.1.2.	-регионального (федеральный округ) и областного уровня	4%	годовая
2.2.	Организация мероприятий на плоскостных сооружениях, не входящих в Календарный план официальных мероприятий г.о. Тольятти	4%	годовая
2.3.	Количество инструкторов, привлеченных на договорной основе к организации систематических занятий на хоккейных кортах (не менее 10 человек в каждом зимнем сезоне в течении отчетного периода)	5%	годовая
3	Планирование, размещение и исполнение учреждением муниципального заказа		
3.1.	Соблюдение сроков формирования планов-графиков в полном годовом объеме	2%	годовая
3.2.	Выполнение плана муниципального заказа (95% и более)	2%	годовая
4	Содержание и использование объектов муниципальной собственности, закрепленных на праве оперативного управления учреждения		
4.1.	Фактическая загруженность объекта (кроме плоскостных сооружений), находящегося в оперативном управлении, физкультурно-спортивной деятельностью (с 7-00 до 21-00)		
	- 95% и более	5%	годовая
	- 85 - 94%	3%	

5.	Эффективность управления имуществом, находящимся в муниципальной собственности городского округа Тольятти (в соответствии с решением Думы городского округа Тольятти от 15.06.2011 № 576 "О критериях оценки эффективности управления имуществом, находящимся в муниципальной собственности городского округа Тольятти")		
5.1.	Если суммарная оценка эффективности управления муниципальным имуществом по всем критериям:		
	- равна 45 баллам	2%	годовая
	- менее 45 баллам	1%	
Для установления премии по итогам работы за месяц до 40%			
1	Исполнение количественных показателей муниципального задания	10%	ежемесячная
2	Своевременность, полнота и качество предоставления информации по отдельным запросам. Соблюдение сроков и порядка предоставления всех видов отчетности.	10%	ежемесячная
3	Использование бюджетных средств, перечисленных на финансовое обеспечение исполнения муниципального задания	10%	ежемесячная
4	Соответствие фактической наполняемости групп списочной в отделении адаптивного спорта	6%	ежемесячная
5	Своевременность обновления и полнота информации о деятельности учреждения на сайте учреждения и новостной ленте tlt.sport	4%	ежемесячная
Для установления надбавки за звание или государственные награды до 25%			
1	Мастер спорта СССР (России)	10%	по предоставлению
2	Мастер спорта СССР (России) Международного класса	15%	по предоставлению
3	Отличник физической культуры и спорта; обладатель почетного знака за заслуги в развитии физической культуры и спорта	20%	по предоставлению
4	Заслуженный работник физической культуры и спорта Самарской области	20%	по предоставлению
5	Заслуженный Мастер спорта СССР (России)	25%	по предоставлению
6	Заслуженный тренер СССР (России)	25%	по предоставлению
7	Заслуженный работник физической культуры и спорта РФ	25%	по предоставлению
Для установления ежемесячной доплаты за организацию приносящей доход деятельности до 500%			
1	Увеличение доходов от платных услуг по сравнению с аналогичным периодом прошлого года	до 500%	ежемесячная

Приложение № 6
к постановлению мэрии
городского округа Тольятти
от 30.10.2015 № 3506-п/л

Приложение № 6
к Положению о системе оплаты труда
работников муниципальных бюджетных учреждений
физкультурно-спортивной направленности,
находящихся в ведомственном подчинении
управления физической культуры и спорта мэрии городского округа Тольятти"

Согласовано:
заместитель мэра по социальным вопросам

(подпись, Ф.И.О.)

" ____ " _____ 20__ г.

Служебная записка на выплаты стимулирующего характера руководителям
муниципальных бюджетных учреждений физкультурно-спортивной направленности,
находящихся в ведомственном подчинении управления физической культуры и спорта
мэрии городского округа Тольятти

За _____ 20__ г.

Наименование учреждения	Ф.И.О. руководителя учреждения	Размер премии в % от должностного оклада за счет средств бюджета городского округа Тольятти	Предельный размер доплаты в % от должностного оклада за счет внебюджетных средств Учреждения	Примечание

Руководитель управления _____
(подпись, Ф.И.О.)