



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18.12.2019 № 3527-п/1

г. Тольятти, Самарской области



О внесении
изменений в постановление мэрии городского
округа Тольятти от 31.08.2011 № 2632-п/1
«Об утверждении Положения о порядке
и условиях оплаты труда руководителей муниципальных
унитарных предприятий городского округа Тольятти»

В целях совершенствования муниципального правового акта, в соответствие с действующим законодательством, руководствуясь Уставом городского округа Тольятти, администрация городского округа Тольятти **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в пункт 4.6 Положения о порядке и условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий городского округа Тольятти, утвержденного постановлением мэрии городского округа Тольятти от 31.08.2011 № 2632-п/1, (далее – Положение), (газета «Городские ведомости», 2011, 8 сентября, 29 ноября; 2013, 5 апреля, 5 июля; 2015, 13 ноября; 2017, 13 января; 2018, 7 сентября), следующие изменения:

1.1. Абзацы первый и второй изложить в следующей редакции:

«4.6. Если МУП осуществляет регулярные перевозки пассажиров и багажа по муниципальным маршрутам по регулируемым тарифам

(далее - МУП, осуществляющие перевозки), премирование руководителя МУП, осуществляющего перевозки, осуществляется за счет средств на оплату труда, относимых на себестоимость продукции (работ, услуг), в размере, не превышающем 6 должностных окладов в год.

Условия премирования руководителей МУП, осуществляющих перевозки, разрабатываются отраслевым органом Администрации, в ведомственном подчинении которого находятся МУП, осуществляющие перевозки и утверждаются постановлением Администрации.».

1.2. В абзаце третьем слова «получающего субсидии» заменить словами «осуществляющего перевозки».

2. Организационному управлению администрации городского округа Тольятти (Власов В.А.) опубликовать настоящее постановление в газете «Городские ведомости».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава городского округа



С.А.Анташев
С.А.Анташев