



МЭРИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24.02.2016 № 525-п/1

г. Тольятти, Самарской области



**Об утверждении Положения
об оплате труда руководителей муниципальных
бюджетных образовательных учреждений
городского округа Тольятти, находящихся
в ведомственном подчинении департамента образования
мэрии городского округа Тольятти**

В целях совершенствования оплаты труда руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении департамента образования мэрии городского округа Тольятти, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, руководствуясь Уставом городского округа Тольятти, мэрия городского округа Тольятти ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений городского округа Тольятти, находящихся в ведомственном подчинении департамента образования мэрии городского округа Тольятти.

2. Признать утратившими силу:

2.1. Постановление мэра городского округа Тольятти от 23.10.2008 г. № 2612-п/1 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений городского округа Тольятти и Порядка отнесения к группам по оплате труда, установления размера

стимулирующих выплат и выплат, не связанных с осуществлением трудовых обязанностей, руководителям муниципальных общеобразовательных учреждений - школ, лицеев, гимназий, муниципальных образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста».

2.2. Постановление мэра городского округа Тольятти от 24.11.2008 г. № 2886-п/1 «О внесении изменений в постановление мэра городского округа Тольятти от 23.10.2008 г. № 2612-п/1 “Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений городского округа Тольятти и Порядка отнесения к группам по оплате труда, установления размера стимулирующих выплат и выплат, не связанных с осуществлением трудовых обязанностей, руководителям муниципальных общеобразовательных учреждений школ, лицеев, гимназий, муниципальных образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста”» (газета «Городские ведомости», 02.12.2008, № 137).

2.3. Постановление мэрии городского округа Тольятти от 06.07.2009г. № 1510-п/1 «О внесении изменений в постановление мэра городского округа Тольятти от 23.10.2008 г. № 2612-п/1 “Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений городского округа Тольятти и Порядка отнесения к группам по оплате труда, установления размера стимулирующих выплат и выплат, не связанных с осуществлением трудовых обязанностей, руководителями муниципальных общеобразовательных учреждений школ, лицеев, гимназий, муниципальных образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста”» (газета «Городские ведомости», 14.07.2009, № 76).

2.4. Постановление мэрии городского округа Тольятти от 25.08.2011 г. № 2615-п/1 «О внесении изменений и дополнений в постановление мэра городского округа Тольятти от 23.10.2008 г. № 2612-п/1 “Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений, учреждений дополнительного образования

детей, учреждений дополнительного образования (повышения квалификации) специалистов, межшкольных учебных комбинатов, подведомственных департаменту образования мэрии городского округа Тольятти, и Положения об оплате труда руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений, учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста городского округа Тольятти, подведомственных департаменту образования мэрии городского округа Тольятти”» (газета «Городские ведомости», 01.09.2011, № 95).

2.5. Постановление мэрии городского округа Тольятти от 26.12.2011 г. № 4093-п/1 «О внесении изменений и дополнений в постановление мэра городского округа Тольятти от 23.10.2008 г. № 2612-п/1 “Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений, учреждений дополнительного образования детей, учреждений дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов, межшкольных учебных комбинатов, подведомственных департаменту образования мэрии городского округа Тольятти, и Положения об оплате труда руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений, муниципальных образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста городского округа Тольятти, подведомственных департаменту образования мэрии городского округа Тольятти”» (газета «Городские ведомости», 30.12.2011, № 145-146).

2.6. Постановление мэрии городского округа Тольятти от 09.12.2015 г. № 3987-п/1 «О внесении изменений в постановление мэра городского округа Тольятти от 23.10.2008 г. № 2612-п/1 “Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений, учреждений дополнительного образования детей, учреждений дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов, межшкольных учебных комбинатов,

подведомственных департаменту образования мэрии городского округа Тольятти, и Положения об оплате труда руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений, муниципальных образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста городского округа Тольятти, подведомственных департаменту образования мэрии городского округа Тольятти”» (газета «Городские ведомости», 11.12.2015, № 91).

3. Управлению по оргработе и связям с общественностью мэрии городского округа Тольятти (Алексеев А.А.) опубликовать настоящее постановление в газете «Городские ведомости».

4. Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя мэра Леснякову Т.И.



С.И.Андреев

УТВЕРЖДЕНО
постановлением мэрии
городского округа Тольятти
от 24.02.2016 № 525-17/1

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ,
НАХОДЯЩИХСЯ В ВЕДОМСТВЕННОМ ПОДЧИНЕНИИ
ДЕПАРТАМЕНТА ОБРАЗОВАНИЯ МЭРИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет механизм оплаты труда руководителей следующих муниципальных бюджетных образовательных учреждений городского округа Тольятти, находящихся в ведомственном подчинении департамента образования мэрии городского округа Тольятти (далее – Департамент):

а) муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений городского округа Тольятти (далее – МБУ школы);

б) муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений городского округа Тольятти (далее - МБУ детские сады);

в) муниципальных бюджетных образовательных учреждений дополнительного образования городского округа Тольятти (далее - МБОУДО).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», с учетом постановления Правительства Самарской области от 01.06.2006 № 60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений и введении с 1 сентября 2007 года системы оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений, отличной от

Л,

Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Самарской области», Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2016 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 25.12.2015 (протокол № 12).

1.3. Термины и понятия, используемые в настоящем Положении, применяются в значении, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.

1.4. Сведения о размере должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера указываются в трудовом договоре, заключаемом с руководителем муниципального бюджетного образовательного учреждения городского округа Тольятти, находящегося в ведомственном подчинении Департамента (далее - МБУ).

Внесение изменений в трудовой договор осуществляется путем заключения дополнительного соглашения к данному трудовому договору.

1.5. Оплата труда руководителя МБУ производится за счет средств бюджета городского округа Тольятти, в том числе за счет средств областного бюджета, поступающих в бюджет городского округа Тольятти в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, и средств, полученных МБУ от приносящей доход деятельности.

Указанные средства формируют соответствующий фонд оплаты труда.

II. Порядок определения размера заработной платы руководителей МБУ

2.1. Размер заработной платы руководителя МБУ определяется по формуле:

$ЗПр = Докл \times Кгр \times Кзв + Пкэр + Вкомп + Нпд + Пкварт$, где:

ЗПр – заработная плата руководителя МБУ;

Докл – должностной оклад, который равен средней заработной плате педагогических работников данного образовательного учреждения, исчисленной в соответствии с трудовым законодательством (без учета лиц, работающих по совместительству);

Кгр - коэффициент группы по оплате труда, устанавливаемый в соответствии с пунктом 2.3 настоящего Положения;

Кзв – коэффициент за ученую степень, почетное звание СССР, почетное звание Российской Федерации, почетное звание Самарской области, орден СССР, орден Российской Федерации, знак отличия «За заслуги перед Самарской областью», полученные за достижения в сфере образования, устанавливаемый в соответствии с пунктом 2.4 настоящего Положения;

Пкэр – ежемесячная премия за качество и эффективность работы;

Вкомп – величина выплат компенсационного характера;

Нпд – ежемесячная надбавка за осуществление приносящей доход деятельности;

Пкварт – премия за интенсивность и высокие результаты деятельности по итогам работы за квартал.

2.2. Размер заработной платы вновь назначаемого на должность руководителя МБУ определяется по формуле:

$$З_{Пнр} = Докл \times К_{гр} \times К_{зв} \times К_{н} + В_{комп} + Н_{пд} + П_{кварт},$$
 где:

З_{Пнр} – заработная плата вновь назначаемого на должность руководителя МБУ;

Докл – должностной оклад, который равен средней заработной плате педагогических работников данного образовательного учреждения, исчисленной в соответствии с трудовым законодательством (без учета лиц, работающих по совместительству);

Кгр - коэффициент группы по оплате труда, устанавливаемый в соответствии с пунктом 2.3 настоящего Положения;

Кзв – коэффициент за ученую степень, почетное звание СССР, почетное звание Российской Федерации, почетное звание Самарской области, орден

СССР, орден Российской Федерации, знак отличия «За заслуги перед Самарской областью», полученные за достижения в сфере образования, устанавливаемый в соответствии с пунктом 2.4 настоящего Положения;

K_n – надбавочный коэффициент вновь назначаемым руководителям МБУ (устанавливается в размере 1,1 сроком на один год с даты назначения руководителя МБУ на данную должность);

$V_{\text{комп}}$ – величина выплат компенсационного характера;

$N_{\text{пд}}$ – ежемесячная надбавка за осуществление приносящей доход деятельности;

$P_{\text{кварт}}$ – премия за интенсивность и высокие результаты деятельности по итогам работы за квартал.

2.3. Коэффициент группы по оплате труда ($K_{\text{гр}}$) устанавливается в соответствии с группой по оплате труда руководителя МБУ (в том числе вновь назначаемого на должность) и составляет:

1,8 - в отношении I группы по оплате труда;

1,4 - в отношении II группы по оплате труда;

1,2 - в отношении III группы по оплате труда;

1,1 - в отношении IV группы по оплате труда.

Группа по оплате труда руководителя МБУ (в том числе вновь назначаемого на должность) определяется в соответствии с:

- показателями для определения группы по оплате труда руководителей МБУ школ (приложение № 1 к настоящему Положению);

- показателями для определения группы по оплате труда руководителей МБОУДО (приложение № 2 к настоящему Положению);

- показателями для определения группы по оплате труда руководителей МБУ детских садов (приложение № 3 к настоящему Положению).

2.4. Коэффициент за ученую степень, почетное звание СССР, почетное звание Российской Федерации, почетное звание Самарской области, орден СССР, орден Российской Федерации, знак отличия «За заслуги перед Самарской областью», полученные за достижения в сфере образования ($K_{\text{зв}}$),

устанавливается руководителю МБУ (в том числе вновь назначаемому на должность) в следующих размерах:

1,2 - за ученую степень доктора наук;

1,1 – за ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР, почетное звание Российской Федерации, почетное звание Самарской области, орден СССР, орден Российской Федерации, знак отличия «За заслуги перед Самарской областью», полученные за достижения в сфере образования (Кзв).

При наличии у руководителя МБУ (в том числе вновь назначаемого на должность) двух и более оснований установления указанного коэффициента, он устанавливается по одному из данных оснований по выбору руководителя МБУ.

2.5. При определении размера заработной платы руководителя МБУ (в том числе вновь назначаемого на должность) учитывается предельное соотношение средней заработной платы руководителя МБУ и средней заработной платы работников данного МБУ, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год (без учета руководителя МБУ, заместителей руководителя, главного бухгалтера).

Предельное соотношение средней заработной платы руководителя МБУ (в том числе вновь назначаемого на должность) и средней заработной платы работников данного МБУ устанавливается:

а) в отношении средней заработной платы руководителя МБУ школы и средней заработной платы работников данной МБУ школы - в кратности 4;

б) в отношении средней заработной платы руководителя МБУ детского сада и средней заработной платы работников данного МБУ детского сада в кратности 4;

в) в отношении средней заработной платы руководителя МБОУДО и средней заработной платы работников данного МБОУДО - в кратности 5.

2.6. Заработная плата руководителям МБУ в размере, определенном в соответствии с настоящим Положением, устанавливается в 2016 году с 1 мая 2016 года, начиная с 2017 года – с 1 марта текущего календарного года.

III. Порядок работы Комиссии по вопросам оплаты труда руководителей МБУ

3.1. В целях определения размера заработной платы руководителя МБУ в соответствии с пунктом 2.1 настоящего Положения (вновь назначаемого на должность руководителя МБУ в соответствии с пунктом 2.2 настоящего Положения), размера премии за интенсивность и высокие результаты деятельности по итогам работы за квартал в соответствии с пунктами 5.7, 5.8 настоящего Положения при Департаменте создается Комиссия по вопросам оплаты труда руководителей МБУ (далее - Комиссия).

Порядок работы Комиссии определяется настоящим Положением.

3.2. Комиссия состоит из девяти членов, включая председателя Комиссии, заместителя председателя Комиссии, секретаря Комиссии, которые принимают участие в ее работе на общественных началах. Персональный состав Комиссии утверждается приказом руководителя Департамента.

Организует работу Комиссии ее председатель, который созывает заседания и председательствует на них. В отсутствие председателя Комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя Комиссии.

3.3. Формой деятельности Комиссии являются заседания.

Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее пяти членов Комиссии (при наличии кворума).

В случае отсутствия кворума заседание Комиссии переносится на другую дату (не позднее, чем через два рабочих дня после даты несостоявшегося заседания).

3.4. Плановые заседания Комиссии проводятся в следующие сроки:

3.4.1. в период с 1 по 25 февраля – в целях определения размера заработной платы руководителей МБУ (без учета размера премии за интенсивность и высокие результаты деятельности по итогам работы за квартал), размера премии за интенсивность и высокие результаты деятельности по итогам работы за IV квартал предыдущего года;

3.4.2. в период с 1 по 30 апреля – в целях определения размера премии за интенсивность и высокие результаты деятельности по итогам работы за I квартал текущего года (в 2016 году в указанный срок Комиссией также осуществляется определение размера заработной платы руководителей МБУ (без учета размера премии за интенсивность и высокие результаты деятельности по итогам работы за квартал));

3.4.3. в период с 1 по 30 июля - в целях определения размера премии за интенсивность и высокие результаты деятельности по итогам работы за II квартал текущего года;

3.4.4. в период с 1 по 30 октября - в целях определения размера премии за интенсивность и высокие результаты деятельности по итогам работы за III квартал текущего года.

3.5. По решению председателя Комиссии могут проводиться внеочередные заседания Комиссии, в том числе для определения размера заработной платы вновь назначаемого руководителя МБУ (без учета размера премии за интенсивность и высокие результаты деятельности по итогам работы за квартал).

3.6. Решение Комиссии принимается большинством голосов от состава Комиссии, присутствующего на заседании. Голосование осуществляется открыто, поднятием руки. Заочное голосование не допускается. При голосовании каждый член Комиссии имеет один голос. При равенстве голосов голос председателя Комиссии является решающим.

Принятые Комиссией решения носят рекомендательный характер.

3.7. На заседании Комиссии секретарем Комиссии ведется протокол, который оформляется в течение двух рабочих дней со дня проведения

заседания Комиссии.

Протокол подписывается членами Комиссии, присутствовавшими на заседании (включая председателя Комиссии, заместителя председателя, секретаря Комиссии), не позднее дня, следующего за днем его оформления.

3.8. На основании соответствующего протокола заседания Комиссии, в течение трех рабочих дней с даты его подписания, Департаментом готовится и направляется в управление муниципальной службы и кадровой политики мэрии городского округа Тольятти представление, содержащее сведения о размере заработной платы руководителя МБУ (без учета размера премии за интенсивность и высокие результаты деятельности по итогам работы за квартал) в целях внесения соответствующих изменений в трудовой договор, заключенный с руководителем МБУ (в целях заключения трудового договора с вновь назначаемым на должность руководителем МБУ).

3.9. На основании соответствующего протокола заседания Комиссии, в течение трех рабочих дней с даты его подписания, Департаментом готовится и направляется для согласования заместителю мэра по социальным вопросам представление об определении размера премии за интенсивность и высокие результаты деятельности руководителя МБУ по итогам работы за квартал.

На основании согласованного заместителем мэра по социальным вопросам указанного представления руководителем МБУ готовится приказ об установлении данной премии за соответствующий квартал.

3.10. Хранение протоколов и рассматриваемых на заседании Комиссии материалов осуществляет Департамент в соответствии с законодательством об архивном деле в Российской Федерации.

IV. Выплаты компенсационного характера руководителям МБУ

4.1. Выплаты компенсационного характера руководителям МБУ производятся в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и

Л₂

не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.2. Финансовое обеспечение выплат компенсационного характера осуществляется:

- в МБУ школах, МБУ детских садах - за счет средств областного бюджета, поступающих в бюджет городского округа Тольятти;

- в МБОУДО - непосредственно за счет средств бюджета городского округа Тольятти.

V. Выплаты стимулирующего характера руководителям МБУ

5.1. Руководителям МБУ устанавливаются выплаты стимулирующего характера:

5.1.1. ежемесячная премия за качество и эффективность работы (кроме руководителей МБУ, замещающих данную должность менее одного года);

5.1.2. ежемесячная надбавка за осуществление приносящей доход деятельности;

5.1.3. премия за интенсивность и высокие результаты деятельности по итогам работы за квартал.

5.2. Финансовое обеспечение выплат стимулирующего характера осуществляется за счет средств, утвержденных в бюджете городского округа Тольятти на соответствующие цели, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности (далее - фонд выплат стимулирующего характера).

5.3. Руководителям МБУ (кроме руководителей МБУ, замещающих данную должность менее одного года) сроком не более чем на один год устанавливается ежемесячная премия за качество и эффективность работы, которая выплачивается за счет средств бюджета городского округа Тольятти.

Размер ежемесячной премии за качество и эффективность работы определяется по формуле:

$P_{кэр} = C \text{ баллов} \times K \text{ приведения} \times St \text{ балла}$, где:

$P_{кэр}$ – ежемесячная премия за качество и эффективность работы;

C баллов – сумма баллов, выставленных руководителю МБУ в соответствии с приложениями № 4, 5, 6, 7 к настоящему Положению соответственно;

K приведения – коэффициент приведения удельного веса C баллов, устанавливаемый в соответствии с пунктом 5.4 настоящего Положения;

St балла – стоимость одного балла, определяемая в соответствии с пунктом 5.5 настоящего Положения.

При оценке деятельности руководителей МБУ школ для определения размера ежемесячной премии за качество и эффективность работы применяется соответствующий Перечень мероприятий для обучающихся МБУ школ (приложение № 8 к настоящему Положению).

5.4. Коэффициент приведения удельного веса C баллов (K приведения), составляет:

K приведения – 1,0 – в отношении руководителя МБУ школы со структурным подразделением дополнительного образования;

K приведения – 1,1 – в отношении руководителя МБУ школы со структурным подразделением детский сад;

K приведения – 1,14 – в отношении руководителя МБУ школы, не имеющей в составе структурных подразделений;

K приведения – 1,96 – в отношении руководителя МБОУДО;

K приведения – 2,8 – в отношении руководителя МБУ детского сада.

5.5. Стоимость одного балла (St балла) определяется по формуле:

$St \text{ балла} = 70\% \text{ Фонда } St / C \text{ общ. баллов}$, где:

Фонд Ст – фонд выплат стимулирующего характера в части средств, утвержденных в бюджете городского округа Тольятти на соответствующие цели;

С общ. баллов – общая сумма баллов, выставленных всем руководителям МБУ в соответствии с приложениями № 4, 5, 6, 7 к настоящему Положению соответственно, определяемая по формуле:

С общ. баллов = Сумма баллов МБУ школы x К приведения + Сумма баллов МБУ детские сады x К приведения + Сумма баллов МБОУДО x К приведения + Сумма баллов МБУ школы со структурным подразделением детский сад x К приведения + Сумма баллов МБУ школы со структурным подразделением дополнительного образования x К приведения, где:

Сумма баллов МБУ школы – общая сумма баллов, выставленных всем руководителям МБУ школ, не имеющих в составе структурных подразделений, в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению;

Сумма баллов МБУ школы со структурным подразделением детский сад - общая сумма баллов, выставленных всем руководителям МБУ школ со структурным подразделением детский сад в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению;

Сумма баллов МБУ школы со структурным подразделением дополнительного образования - общая сумма баллов, выставленных всем руководителям МБУ школ со структурным подразделением дополнительного образования в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению;

Сумма баллов МБОУДО - общая сумма баллов, выставленных всем руководителям МБОУДО в соответствии с приложением № 6 к настоящему Положению;

Сумма баллов МБУ детские сады – общая сумма баллов, выставленных всем руководителям МБУ детских садов в соответствии с приложением № 7 к настоящему Положению;

А.

К приведения - коэффициент приведения удельного веса С баллов, устанавливаемый в соответствии с пунктом 5.4 настоящего Положения.

5.6. Руководителю МБУ устанавливается ежемесячная надбавка за осуществление приносящей доход деятельности за счет средств, полученных МБУ от приносящей доход деятельности.

Размер ежемесячной надбавки за осуществление приносящей доход деятельности не должен превышать 10% дохода МБУ от соответствующей деятельности. Предельный размер указанной надбавки устанавливается в трудовом договоре, заключаемом с руководителем МБУ.

В расчете размера ежемесячной надбавки за осуществление приносящей доход деятельности руководителю МБУ школы не учитываются услуги, оказываемые структурным подразделением «Школьная столовая». В расчете размера ежемесячной надбавки за осуществление приносящей доход деятельности руководителю МБУ детского сада не учитываются средства родительской платы за присмотр и уход за детьми.

5.7. Руководителю МБУ устанавливается премия за интенсивность и высокие результаты деятельности по итогам работы за квартал в соответствии с показателями оценки интенсивности и высоких результатов деятельности руководителей МБУ (приложение № 9 к настоящему Положению) в пределах 30 % фонда выплат стимулирующего характера в части средств, утвержденных в бюджете городского округа Тольятти на соответствующие цели.

Максимальный размер премии за интенсивность и высокие результаты деятельности руководителя МБУ по итогам работы за квартал составляет 100% от размера должностного оклада.

Порядок установления премии за интенсивность и высокие результаты деятельности по итогам работы за квартал определен в разделе III настоящего Положения.

5.8. Размер премии за интенсивность и высокие результаты деятельности по итогам работы за квартал, в течение которого было



применено дисциплинарное взыскание снижается:

- на 50% - при наличии дисциплинарного взыскания в виде выговора;
- на 30% - при наличии дисциплинарного взыскания в виде замечания.

При отсутствии государственной аккредитации образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам, в том числе в случае отказа аккредитационного органа в государственной аккредитации, лишения государственной аккредитации, приостановления действия государственной аккредитации, реализации основных общеобразовательных программ, не имеющих государственной аккредитации, выплата данной премии не осуществляется по итогам работы за квартал, в течение которого данные факты установлены.

VI. Выплаты социального характера руководителям МБУ

6.1. К выплатам социального характера относятся выплаты, непосредственно не связанные с результатами осуществления трудовой деятельности руководителями МБУ, а именно:

- единовременная выплата к отпуску на оздоровление;
- единовременная выплата на лечение при продолжительной болезни;
- единовременная выплата в связи с выходом на страховую пенсию;
- единовременная выплата в случае смерти близкого родственника;
- единовременная выплата в случае смерти руководителя МБУ;
- единовременная выплата к юбилейным датам, к профессиональному празднику.

6.2. Единовременная выплата к отпуску на оздоровление предоставляется один раз в год в размере, равном одному должностному окладу руководителя МБУ, на основании представления руководителя Департамента, согласованного заместителем мэра по социальным вопросам, и оформляется приказом руководителя МБУ.

Указанное представление готовится в течение трех рабочих дней на

основании соответствующего заявления руководителя МБУ.

6.3. Единовременная выплата на лечение при продолжительной болезни (более одного месяца, что подтверждается листками нетрудоспособности) предоставляется в размере, равном одному должностному окладу руководителя МБУ, на основании представления руководителя Департамента, согласованного заместителем мэра по социальным вопросам, и оформляется приказом руководителя МБУ.

Указанное представление готовится в течение трех рабочих дней на основании соответствующего заявления руководителя МБУ. Период обращения за данной единовременной выплатой - в течение двух месяцев после закрытия листка нетрудоспособности.

6.4. Единовременная выплата в связи с выходом на страховую пенсию предоставляется в размере, равном двум должностным окладам руководителя МБУ, на основании представления руководителя Департамента, согласованного заместителем мэра по социальным вопросам, и оформляется приказом руководителя МБУ.

Указанное представление готовится в течение трех рабочих дней на основании соответствующего заявления руководителя МБУ, которое подается одновременно с заявлением руководителя МБУ об увольнении в связи с выходом на страховую пенсию.

6.5. Единовременная выплата в случае смерти близкого родственника (родители, супруги, дети, братья, сестры) предоставляется в размере, равном одному должностному окладу руководителя МБУ, на основании представления руководителя Департамента, согласованного заместителем мэра по социальным вопросам, и оформляется приказом руководителя МБУ.

Указанное представление готовится в течение трех рабочих дней на основании соответствующего заявления руководителя МБУ. Период обращения за данной единовременной выплатой - в течение двух месяцев после получения свидетельства о смерти в отношении соответствующего близкого родственника.





6.6. Единовременная выплата в случае смерти руководителя МБУ предоставляется однократно одному из близких родственников руководителя МБУ (родители, супруги, дети, братья, сестры) в размере, равном одному должностному окладу руководителя МБУ, на основании представления руководителя Департамента, согласованного заместителем мэра по социальным вопросам, и оформляется приказом руководителя МБУ.

Указанное представление готовится в течение трех рабочих дней на основании соответствующего заявления одного из близких родственников руководителя МБУ. Период обращения за данной единовременной выплатой - в течение двух месяцев после получения свидетельства о смерти в отношении руководителя МБУ.

6.7. Руководителям МБУ устанавливается единовременная выплата к юбилейным датам (50, 55, 60, 65 лет со дня рождения) в размере, равном одному должностному окладу руководителя МБУ, к профессиональному празднику - в размере, равном 0,5 должностного оклада руководителя МБУ.

Данная выплата предоставляется по представлению руководителя Департамента, согласованному с заместителем мэра по социальным вопросам, и оформляется приказом руководителя МБУ. Соответствующее представление руководителя Департамента готовится не позднее указанных юбилейных дат, даты профессионального праздника.

6.8. Предоставление единовременных выплат, указанных в настоящем разделе, осуществляется за счет средств, полученных МБУ от приносящей доход деятельности, и (или) за счет сложившейся экономии фонда оплаты труда.

Handwritten signature

Handwritten mark

к Положению об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений городского округа Тольятти, находящихся в ведомственном подчинении департамента образования мэрии городского округа Тольятти

Показатели для определения группы по оплате труда руководителей МБУ школ

№ п/п	Показатель	Оценка показателя (баллы)	Период, за который учитывается информация	Источники предоставления информации
1	2	3	4	5
1	Количество обучающихся	за каждого обучающегося - 0,1 балла	по состоянию на 20 декабря текущего учебного года	информация отдела школьного и дополнительного образования управления образования и занятости Департамента (далее-отдел школьного и дополнительного образования)
2	Количество обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся в специальных (коррекционных) классах, в интегрированных классах	за каждого обучающегося - 0,1 балла	по состоянию на 20 декабря текущего учебного года	информация отдела школьного и дополнительного образования
3	Наличие структурного подразделения (вечерняя школа, детский сад, дополнительное образование, школьная столовая, педагогическая часть)	за каждую единицу - 5 баллов	по состоянию на 1 сентября текущего учебного года	информация отдела школьного и дополнительного образования, отдела сопровождения деятельности учреждений отрасли образования Департамента (далее -отдел сопровождения деятельности учреждений отрасли образования)

4	Количество педагогов (без учета работающих по совместительству)	за каждого работника - 1 балл	по состоянию на 1 октября текущего учебного года	информация финансово-экономического отдела Департамента (далее - финансово-экономический отдел)
5	Количество педагогов, работающих по совместительству	за каждого работника - 0,5 балла	по состоянию на 1 сентября текущего учебного года	информация финансово-экономического отдела
6	Наличие в оперативном управлении более одного учебного здания	за каждую дополнительную единицу - 5 баллов	по состоянию на 1 сентября текущего учебного года	информация отдела технического обеспечения, содержания и благоустройства управления ресурсного обеспечения и образования Департамента (далее - отдел технического обеспечения, содержания и благоустройства)
7	Наличие школьного автобуса, соответствующего требованиям к перевозке детей	за единицу - 5 баллов	по состоянию на 1 сентября текущего учебного года	информация отдела технического обеспечения, содержания и благоустройства
8	Наличие в безвозмездном пользовании земельного участка	до 10 тыс. кв.м. - 1 балл; от 10,1 тыс. кв.м. до 20 тыс. кв.м. - 2 балла; от 20,1 тыс. кв.м. до 30 кв.м. - 3 балла; от 30,1 тыс. кв.м. до 40 тыс. кв.м. - 4 балла; от 40,1 тыс. кв.м. и более - 5 баллов	по состоянию на 1 сентября текущего учебного года	информация отдела технического обеспечения, содержания и благоустройства
9	Объекты, оборудованные в соответствии с требованиями СанПиН и используемые для организации образовательного процесса (в том числе бассейн, спортивная площадка)	за единицу - 5 баллов	по итогам предыдущего финансового года	информация отдела технического обеспечения, содержания и благоустройства

В целях определения групп по оплате труда руководителей МБУ школ суммы баллов, присвоенных по показателям в отношении каждого МБУ школы, подлежат сравнению. Формирование указанных групп осуществляется исходя из наибольшей суммы баллов, присвоенных по показателям в отношении отдельного МБУ школы, выявленной по результатам сравнения.

- 1 группа - 80-100% от наибольшей суммы баллов, присвоенных по показателям в отношении отдельного МБУ школы.
- 2 группа - 65-79,9% от наибольшей суммы баллов, присвоенных по показателям в отношении отдельного МБУ школы.
- 3 группа - 50,1-64,9% от наибольшей суммы баллов, присвоенных по показателям в отношении отдельного МБУ школы.
- 4 группа - до 50% (включительно) от наибольшей суммы баллов, присвоенных по показателям в отношении отдельного МБУ школы.

Показатели для определения группы по оплате труда руководителей МБОУДО

№ п/п	Показатель	Оценка показателя (баллы)	Период, за который учитывается информация	Источники предоставления информации
1	2	3	4	5
1	Количество обучающихся	за каждого обучающегося - 0,1 балла	по состоянию на 15 октября текущего учебного года	информация отдела школьного и дополнительного образования
2	Количество педагогов (без учета работающих по совместительству)	за каждого работника - 1 балл	по состоянию на 1 октября текущего учебного года	информация финансово-экономического отдела
3	Количество педагогов, работающих по совместительству	за каждого работника - 0,5 балла	по состоянию на 1 октября текущего учебного года	информация финансово-экономического отдела
4	Наличие на балансе учреждения зданий, территорий, (в том числе наличие соглашений на размещение учебно-тренировочной базы для организации досуга детей)	за каждую единицу - 15 баллов	по состоянию на 1 сентября текущего учебного года	информация отдела технического обеспечения, содержания и благоустройства
5	Наличие здания в оперативном управлении	15 баллов	по состоянию на 1 сентября текущего учебного года	информация отдела технического обеспечения, содержания и благоустройства
6	Наличие более одного здания в оперативном управлении	за каждую дополнительную единицу - 5 баллов	по состоянию на 1 сентября текущего учебного года	информация отдела технического обеспечения, содержания и благоустройства
7	Наличие в безвозмездном пользовании земельного участка	до 6 тыс. кв.м. - 1 балл; от 6,1 тыс. кв.м. до 10 тыс. кв.м. - 2 балла; от 10,1 кв.м. до 20 тыс. кв.м. - 3 балла; от 20,1 тыс. кв.м. до 50 тыс. кв.м. - 4 балла; от 50,1 тыс. кв.м. и более - 5 баллов	по состоянию на 1 сентября текущего учебного года	информация отдела технического обеспечения, содержания и благоустройства
8	Объекты, оборудованные в соответствии с требованиями СанПиН и используемые для организации образовательного процесса (в том числе бассейн, спортивная площадка)	за каждую дополнительную единицу - 5 баллов	по итогам предыдущего финансового года	информация отдела технического обеспечения, содержания и благоустройства

В целях определения групп по оплате труда руководителей МБОУ по сумме баллов, присвоенных по показателям в отношении каждого МБОУ, подлежат сравнению. Формирование указанных групп осуществляется исходя из наибольшей суммы баллов, присвоенных по показателям в отношении отдельного МБОУ, выявленной по результатам сравнения.

- 1 группа - 80-100% от наибольшей суммы баллов, присвоенных по показателям в отношении отдельного МБОУ.
 - 2 группа - 65-79,9% от наибольшей суммы баллов, присвоенных по показателям в отношении отдельного МБОУ.
 - 3 группа - 50,1-64,9% от наибольшей суммы баллов, присвоенных по показателям в отношении отдельного МБОУ.
 - 4 группа - до 50% (включительно) от наибольшей суммы баллов, присвоенных по показателям в отношении отдельного МБОУ.
-

Приложение № 3
к Положению об оплате труда руководителей муниципальных
бюджетных образовательных учреждений городского округа Тольятти, находящихся в
ведомственном подчинении департамента образования
мэрии городского округа Тольятти

Показатели для определения группы оплаты труда руководителей
МБУ детских садов

№ п/п	Показатель	Оценка показателя (баллы)	Период за который учитывается информация	Источники предоставления информации
1	2	3	4	5
1	Количество групп общеразвивающей направленности с 12-часовым пребыванием детей	за каждую группу - 3 балла	по итогам предыдущего финансового года	статистический отчет по форме 85-к; приказ Департамента по итогам комплектования МБУ детских садов
2	Количество групп общеразвивающей направленности с 24-часовым пребыванием детей	за каждую группу - 4 балла	по итогам предыдущего финансового года	статистический отчет по форме 85-к; приказ Департамента по итогам комплектования МБУ детских садов
3	Количество групп компенсирующей, комбинированной, оздоровительной направленности с 12-часовым пребыванием детей	за каждую группу - 5 баллов	по итогам предыдущего финансового года	статистический отчет по форме 85-к; приказ Департамента по итогам комплектования МБУ детских садов
4	Количество групп компенсирующей, комбинированной, оздоровительной направленности с 24-часовым пребыванием детей	за каждую группу - 6 баллов	по итогам предыдущего финансового года	статистический отчет по форме 85-к; приказ Департамента по итогам комплектования дошкольных учреждений
5	Наличие групп кратковременного пребывания детей	за каждую группу - 1 балл	по итогам предыдущего финансового года	статистический отчет по форме 85-к; приказ Департамента по итогам комплектования МБУ Детских садов

6	Количество воспитанников раннего возраста	за каждого воспитанника группы - 0,5 балла	по итогам предыдущего финансового года	статистический отчет по форме 85-к; приказ Департамента по итогам комплектования МБУ детских садов
7	Количество воспитанников дошкольного возраста	за каждого воспитанника группы - 0,2 балла	по итогам предыдущего финансового года	статистический отчет по форме 85-к; приказ Департамента по итогам комплектования МБУ детских садов
8	Количество педагогических работников и помощников воспитателей (без учета работающих по совместительству)	за каждого - 1 балл	по состоянию на 1 октября текущего учебного года	информация финансово-экономического отдела
9	Количество педагогических работников и помощников воспитателей, работающих по совместительству	за каждого - 0,5 балла	по состоянию на 1 октября текущего учебного года	информация финансово-экономического отдела
10	Наличие логопедического пункта	за единицу - 3 балла	по итогам предыдущего финансового года	соответствующий приказ Департамента, статистический отчет по КРС детей с ОВЗ
11	Наличие оборудованного в соответствии с требованиями СанПиН и используемого в образовательном процессе бассейна	за единицу - 5 баллов	по итогам предыдущего финансового года	информация отдела технического обеспечения, содержания и благоустройства
12	Наличие в безвозмездном пользовании земельного участка	до 6 тыс. кв.м. - 1 балл; от 6,1 тыс. кв.м. до 8 тыс. кв.м. - 2 балла; от 8,1 тыс. кв.м. до 10 тыс. кв.м. - 3 балла; от 10,1 тыс. кв.м. до 12 тыс. кв.м. - 4 балла; от 12,1 тыс. кв.м. и более - 5 баллов	по состоянию на 1 сентября текущего учебного года	информация отдела технического обеспечения, содержания и благоустройства
13	Наличие в оперативном управлении более одного учебного здания	за каждую дополнительную единицу - 5 баллов	по состоянию на 1 сентября текущего учебного года	информация отдела сопровождения деятельности учреждений отрасли образования

В целях определения групп по оплате труда руководителей МБУ детских садов суммы баллов, присвоенных по показателям в отношении каждого МБУ детского сада, подлежат сравнению. Формирование указанных групп осуществляется исходя из наибольшей суммы баллов, присвоенных по показателям в отношении отдельного МБУ детского сада, выявленной по результатам сравнения.

- 1 группа - 75-100% от наибольшей суммы баллов, присвоенных по показателям в отношении отдельного МБУ детского сада.
- 2 группа - 55-74,9% от наибольшей суммы баллов, присвоенных по показателям в отношении отдельного МБУ детского сада.
- 3 группа - 45-54,9% от наибольшей суммы баллов, присвоенных по показателям в отношении отдельного МБУ детского сада.
- 4 группа - до 40% (включительно) от наибольшей суммы баллов, присвоенных по показателям в отношении отдельного МБУ детского сада.

Приложение № 4

к Положению об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений городского округа Тольятти, находящихся в ведомственном подчинении департамента образования мэрии городского округа Тольятти

Критерии оценки деятельности руководителей МБУ школ, не имеющих в составе структурных подразделений, для определения размера ежемесячной премии за качество и эффективность работы

№ п/п	Критерий	Характеристика показателя и оценка критерия (баллы)					Период, за который учитывается информация	Источники предоставления информации	
		высокий	кол-во баллов	средний	кол-во баллов	критический			кол-во баллов
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Результаты единого государственного экзамена (далее - ЕГЭ) выпускников уровня среднего общего образования по русскому языку по 100-балльной шкале (среднее значение по дневному и вечернему отделениям)	средний балл выше среднегогородского ¹ на 11% и более	3	средний балл выше среднегогородского на 6-10%	2	средний балл на уровне среднегогородского или выше до 5%	1	по итогам предыдущего учебного года	информация отдела школьного и дополнительного образования

¹В целях определения значения показателя рассчитывается среднегогородской балл по результатам ЕГЭ по русскому языку всех выпускников уровня среднего общего образования в городском округе Тольятти в соответствующем учебном году.

2	Результаты ЕГЭ выпускников уровня среднего общего образования по математике (профильный уровень) по 100-балльной шкале (среднее значение по дневному и вечернему отделениям)	средний балл выше среднего городского ² на 7%	3	средний балл выше среднего городского на 4-6%	2	средний балл на уровне среднего городского или выше до 3%	1	по итогам предыдущего учебного года	информация отдела школьного и дополнительного образования
3	Успеваемость выпускников уровня среднего общего образования по итогам ЕГЭ по всем предметам, включая предметы по выбору	100%	3	100%	2	94% и ниже	1	по итогам предыдущего учебного года	информация отдела школьного и дополнительного образования
4	Доля выпускников уровня среднего общего образования, получивших аттестат о среднем общем образовании	100%	3	95-99%	2	94% и ниже	1	по итогам предыдущего учебного года	информация отдела школьного и дополнительного образования

² В целях определения значения показателя рассчитывается среднегородской балл по результатам ЕГЭ по математике (профильный уровень) всех выпускников уровня среднего общего образования в городском округе Тольятти в соответствующем учебном году.



5	Доля выпускников уровня основного общего образования, получивших аттестат об основном общем образовании	100%	3	95-99%	2	94% и ниже	1	по итогам предыдущего учебного года	информация отдела школьного и дополнительного образования
6	Результаты выпускников уровня основного общего образования по итоговой аттестации в форме основного государственного экзамена (далее - ОГЭ) по русскому языку (средний тестовый балл)	средний балл выше среднего городского ³ на 11% и более	3	средний балл выше среднего городского на 6-10%	2	средний балл на уровне среднего городского или выше до 5%	1	по итогам предыдущего учебного года	информация отдела школьного и дополнительного образования
7	Результаты выпускников уровня основного общего образования по итоговой аттестации в форме ОГЭ по математике (средний тестовый балл)	средний балл выше среднего городского ⁴ на 7%	3	средний балл выше среднего городского на 4-6%	2	средний балл на уровне среднего городского или выше до 3%	1	по итогам предыдущего учебного года	информация отдела школьного и дополнительного образования

³ В целях определения значения показателя рассчитывается среднегородской балл по результатам итоговой аттестации в форме ОГЭ по русскому языку всех выпускников уровня основного общего образования в городском округе Тольятти в соответствующем учебном году.

⁴ В целях определения значения показателя рассчитывается среднегородской балл по результатам итоговой аттестации в форме ОГЭ по математике всех выпускников уровня основного общего образования в городском округе Тольятти в соответствующем учебном году.

8	Наличие пункта проведения государственной итоговой аттестации выпускников	Наличие пунктов ЕГЭ и ОГЭ - 5 баллов; наличие пункта ОГЭ - 3 балла	от 3 до 5	по итогам предыдущего учебного года	информация отдела школьного и дополнительного образования
9	Количество учащихся, ставших победителями или призерами Всероссийской предметной олимпиады школьников (уровни Всероссийской предметной олимпиады школьников: городской, областной, всероссийский), социально-научной программы "Шаг в будущее" (городские конкурсы "Первые шаги в науку", "Конгресс молодых исследователей", областная научно-практическая конференция школьников "Шаг в будущее"), международная олимпиада школьников (международный уровень)	наличие 1-4 победителей или призеров на городском уровне – 1 балл; наличие 5 и более победителей или призеров на городском уровне – 2 балла; наличие 1-2 победителей или призеров на областном уровне – 3 балла; наличие 3 и более победителей или призеров на областном уровне – 5 баллов; наличие победителей или призеров на всероссийском, международном уровнях – 10 баллов	от 0 до 10	по итогам предыдущего учебного года	информация отдела школьного и дополнительного образования, МКОУ ДПО Ресурсного центра, МАОУ ДПО Центра информационных технологий

10	<p>Реализация городских сетевых проектов. Результативность работы в качестве пилотных (экспериментальных) площадок</p>	<p>Реализация городских сетевых проектов: организация (координация) деятельности МБУ в рамках городского сетевого проекта - 5 баллов; проведение мероприятий городского уровня (и выше) в рамках реализации городского сетевого проекта - 2 балла за каждое, но не более 4 баллов; за участие в мероприятиях городских сетевых проектов согласно планам - 0, 1 балл за каждое. Результативность работы в качестве пилотных (экспериментальных) площадок: на федеральном уровне - 5 балла; на региональном уровне - 3 балла, на муниципальном уровне - 1 балл</p>	от 0- до 10	по итогам предыдущего учебного года	<p>отчеты МБУ - координаторов городских сетевых проектов, информация отдела школьного и дополнительного образования, МКОУ ДПО Ресурсного центра, MAOU ДПО Центра информационных технологий</p>					
11	<p>Доля обучающихся, принявших участие в мероприятиях, определенных установленным перечнем мероприятий для обучающихся МБУ школ, учитываемых при оценке деятельности руководителей МБУ школ, от общего количества обучающихся</p>	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="675 1469 1075 1715">по всем направлениям (при условии участия в 50% мероприятий, определенных данным перечнем)</td> <td data-bbox="675 1335 1075 1469">3</td> <td data-bbox="675 1099 1075 1335">по всем направлениям (при условии участия в 30% мероприятий, определенных данным перечнем)</td> <td data-bbox="675 954 1075 1099">2</td> <td data-bbox="675 707 1075 954">по всем направлениям (при условии участия в 15% мероприятий, определенных данным перечнем)</td> <td data-bbox="675 595 1075 707">1</td> </tr> </table>	по всем направлениям (при условии участия в 50% мероприятий, определенных данным перечнем)	3	по всем направлениям (при условии участия в 30% мероприятий, определенных данным перечнем)	2	по всем направлениям (при условии участия в 15% мероприятий, определенных данным перечнем)	1	по итогам предыдущего учебного года	<p>информация отдела школьного и дополнительного образования, МКОУ ДПО Ресурсного центра, MAOU ДПО Центра информационных технологий</p>
по всем направлениям (при условии участия в 50% мероприятий, определенных данным перечнем)	3	по всем направлениям (при условии участия в 30% мероприятий, определенных данным перечнем)	2	по всем направлениям (при условии участия в 15% мероприятий, определенных данным перечнем)	1					
12	<p>Доля педагогических работников, имеющих среднее профессиональное или высшее образование и отвечающих квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках</p>	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="1075 1469 1445 1715">100%</td> <td data-bbox="1075 1335 1445 1469">3</td> <td data-bbox="1075 1099 1445 1335">90-99%</td> <td data-bbox="1075 954 1445 1099">2</td> <td data-bbox="1075 707 1445 954">80-89%</td> <td data-bbox="1075 595 1445 707">1</td> </tr> </table>	100%	3	90-99%	2	80-89%	1	по состоянию на 1 октября текущего года	<p>информация отдела сопровождения деятельности учреждений образования отрасли</p>
100%	3	90-99%	2	80-89%	1					

13	Повышение квалификации педагогических работников (без учета совместительству) по федеральным государственным стандартам (далее – ФГОС) в объеме: не менее 72 часов для учителей 1-4 классов; не менее 108 часов для учителей 5-9 классов	100%	3	90-99%	2	80-89%	1	по состоянию на 1 октября текущего года	отчеты МБУ
14	Обеспеченность всех обучающихся с 1 по 11 классы учебными изданиями из библиотечных фондов МБУ (включая по ФГОС)	96-100%	3	91-95%	2	80-90%	1	по состоянию на 20 октября текущего учебного года	информация отдела школьного и дополнительного образования
15	Обеспеченность обучающихся по ФГОС учебными изданиями из библиотечных фондов МБУ	100%	3	100%	2	3	по состоянию на 20 октября текущего учебного года	информация отдела школьного и дополнительного образования	
16	Охват питанием	90 - 100%	3	80 - 89%	2	70-79%	1	по итогам предыдущего учебного года	информация отдела школьного и дополнительного образования

17	Организация дистанционного обучения детей-инвалидов, обучающихся на дому по предметам учебного плана МБУ	5 и более детей-инвалидов	3	до 4 детей-инвалидов	2	до 2 детей-инвалидов	1	по состоянию на 15 октября текущего учебного года	информация МКОУ ДПО Ресурсного центра, МАОУ ДПО Центра информационных технологий	
18	Охват учащихся лагерями дневного пребывания от общего количества учащихся 1 - 8 классов	30% и более	3	20-29%	2	15-19 %	1	по итогам текущего года	информация отдела школьного и дополнительного образования	
19	Организация дневного сна в лагерях с дневным пребыванием для детей начальной школы	организация дневного сна для детей начальной школы							по итогам текущего года	информация отдела школьного и дополнительного образования, отчеты МБУ
20	Охват обучающихся детскими и молодежными объединениями, включенными в соответствующий утвержденный реестр детских и молодежных объединений при Департаменте	45 % и более	3	20-44%	2	5-19%	1	по итогам предыдущего учебного года	информация МБОУ ДО "Диалог"	

21	Сетевое взаимодействие в рамках внеурочной деятельности по ФГОС (доля обучающихся в МБУ, охваченных внеурочной деятельностью по договорам с МБОУ ДО)	30 % и более	3	20-29 %	2	10-19 %	1	по итогам мониторинга МКОУ ДПО Ресурсного центра
22	Приемка МБУ к началу учебного года надзорными органами	принято с оценкой "удовлетворительно", без замечаний текущего ⁵ и режимного ⁶ характера	3	принято с оценкой "удовлетворительно", с замечаниями текущего характера	2	принято с оценкой "неудовлетворительно" хотя бы одного из надзорных органов, с замечаниями текущего или режимного характера)	0	по итогам предыдущего учебного года
								информация отдела технического обеспечения, содержания и благоустройства

⁵ В целях определения значения показателя под замечаниями текущего характера понимаются замечания, устранение которых возможно в рамках выделяемого финансирования на текущий финансовый год.

⁶ В целях определения значения показателя под замечаниями режимного характера понимаются замечания, устранение которых не требует финансовых затрат (в том числе подготовка распорядительных документов, инструкций, документов, регламентирующих исполнение должностных обязанностей техническими работниками учреждения)



23	Подготовка МБУ к работе в осенне-зимний период (далее - ОЗП)	Проведены опрессовка и промывка отопительной системы, подписаны комиссией ⁷ акты и паспорта готовности к ОЗП в установленные сроки	3	Проведены опрессовка и промывка отопительной системы в установленные сроки, при отсутствии акта и паспорта готовности к ОЗП.	2	Не проведены опрессовка и промывка отопительной системы в установленные сроки, не подписаны комиссией акты и паспорта готовности к ОЗП	0	по итогам подготовки к ОЗП (до 10 сентября текущего учебного года)	информация отдела технического обеспечения, содержания и благоустройства
24	Соответствие контентного наполнения официального сайта МБУ действующему федеральному законодательству	официальный сайт МБУ соответствует действующему федеральному законодательству – 3 балла; официальный сайт МБУ не соответствует действующему федеральному законодательству – 0 баллов					от 0 до 3	по итогам предыдущего учебного года	информация МАОУ ДПО Центра информационных технологий

⁷ В целях определения значения показателя используются сведения о деятельности комиссии по проверке готовности МБУ к учебному году, в которую входят представители энергоснабжающей организации, администрации района (территориального органа мэрии городского округа Тольятти), департамента образования мэрии городского округа Тольятти.

25	Предоставление в электронном виде услуги «Предоставление информации о текущей успеваемости учащегося, ведение электронного дневника и электронного журнала и «успеваемости» в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 17.12.2009 № 1993-р	ведение электронного журнала успеваемости на всех уровнях - 5 баллов	5	по итогам предыдущего учебного года	информация отдела школьного и дополнительного образования				
26	Среднее количество текущих оценок в электронном журнале успеваемости в отношении одного учащегося (от максимального среднего значения по городу) ⁸	85-100% от максимального среднего значения по городу	3	60-84% от максимального среднего значения по городу	2	50-59% от максимального среднего значения по городу	1	по итогам предыдущего учебного года	информация МАОУ ДПО Центра информационных технологий

⁸ В целях определения значения показателя для оценки деятельности руководителя МБУ школы используется максимальное среднее значение указанного показателя по городу, которое определяется путем сравнения рассчитанного в отношении каждого МБУ школы среднего количества текущих оценок в электронном журнале успеваемости (выявленное путем сравнения максимального значения указанного показателя принимаемым средним значением по городу).

Приложение № 5

к Положению об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений городского округа Тольятти, находящихся в ведомственном подчинении департамента образования мэрии городского округа Тольятти

Критерии оценки деятельности руководителей МБУ школ со структурными подразделениями для определения размера ежемесячной премии за качество и эффективность работы

№ п/п	Критерий	Характеристика показателя и оценка критерия (баллы)					Период, за который учитывается информация	Источники предоставления информации	
		высокий	кол-во баллов	средний	кол-во баллов	критический			кол-во баллов
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Результаты ЕГЭ выпускников уровня среднего общего образования по русскому языку по 100-балльной шкале (среднее значение по дневному и вечернему отделениям)	средний балл выше среднегогородского ¹ на 11% и более	3	средний балл выше среднегогородского на 6-10%	2	средний балл на уровне среднегогородского или выше до 5%	1	по итогам предыдущего учебного года	информация отдела школьного и дополнительного образования

¹ В целях определения значения показателя рассчитывается среднегогородской балл по результатам ЕГЭ по русскому языку всех выпускников уровня среднего общего образования в городском округе Тольятти в соответствующем учебном году.

2	Результаты ЕГЭ выпускников уровня среднего общего образования по математике (профильный уровень) по 100-балльной шкале (среднее значение по дневному и вечернему отделениям)	средний балл выше среднего уровня ² на 7%	3	средний балл выше среднего уровня на 4-6%	2	средний балл на уровне среднего уровня или выше до 3%	1	по итогам предыдущего учебного года	информация отдела школьного и дополнительного образования
3	Успеваемость выпускников уровня среднего общего образования по итогам ЕГЭ по всем предметам, включая предметы по выбору	100%	3	100%	3	94% и ниже	3	по итогам предыдущего учебного года	информация отдела школьного и дополнительного образования
4	Доля выпускников уровня среднего общего образования, получивших аттестат о среднем общем образовании	100%	3	95-99%	2	94% и ниже	1	по итогам предыдущего учебного года	информация отдела школьного и дополнительного образования
5	Доля выпускников уровня основного общего образования, получивших аттестат об основном общем образовании	100%	3	95-99%	2	94% и ниже	1	по итогам предыдущего учебного года	информация отдела школьного и дополнительного образования

² В целях определения значения показателя рассчитывается среднегородской балл по результатам ЕГЭ по математике (профильный уровень) всех выпускников уровня среднего общего образования в городском округе Тольятти в соответствующем учебном году.

6	Результаты выпускников уровня основного общего образования по итоговой аттестации в форме ОГЭ по русскому языку (средний тестовый балл)	средний балл выше среднего городского ³ на 11% и более	3	средний балл выше среднего городского на 6-10%	2	средний балл на уровне среднего городского или выше до 5%	1	по итогам предыдущего учебного года	информация отдела школьного и дополнительного образования	
7	Результаты выпускников уровня основного общего образования по результатам итоговой аттестации в форме ОГЭ по математике (средний тестовый балл)	средний балл выше среднего городского ⁴ на 7%	3	средний балл выше среднего городского на 4-6%	2	средний балл на уровне среднего городского или выше до 3%	1	по итогам предыдущего учебного года	информация отдела школьного и дополнительного образования	
8	Наличие пункта проведения государственной итоговой аттестации выпускников	Наличие пунктов ЕГЭ и ОГЭ - 5 баллов; наличие пункта ОГЭ - 3 балла					от 3 до 5		по итогам предыдущего учебного года	информация отдела школьного и дополнительного образования

³ В целях определения значения показателя рассчитывается среднегородской балл по результатам итоговой аттестации в форме ОГЭ по русскому языку всех выпускников уровня основного общего образования в городском округе Тольятти в соответствующем учебном году.

⁴ В целях определения значения показателя рассчитывается среднегородской балл по результатам итоговой аттестации в форме ОГЭ по математике всех выпускников уровня основного общего образования в городском округе Тольятти в соответствующем учебном году.



9	<p>Количество учащихся, ставших победителями или призерами Всероссийской олимпиады школьников (уровни Всероссийской олимпиады школьников: городской, областной, всероссийский), социально-научной программы "Шаг в будущее" (городские конкурсы "Первые шаги в науку", "Конгресс молодых исследователей", областная научно-практическая конференция школьников "Шаг в будущее"), международной олимпиады школьников (международный уровень)</p>	<p>наличие 1-4 победителей или призеров на городском уровне – 1 балл; наличие 5 и более победителей или призеров на городском уровне – 2 балла; наличие 1-2 победителей или призеров на областном уровне – 3 балла; наличие 3 и более победителей или призеров на областном уровне – 5 баллов; наличие победителей или призеров на всероссийском, международном уровнях – 10 баллов</p>	от 0 до 10	по итогам предыдущего учебного года	информация отдела школьного и дополнительного образования, МКОУ ДПО Ресурсного центра, МАОУ ДПО Центра информационных технологий
10	<p>Реализация городских сетевых проектов. Результативность работы в качестве пилотных (экспериментальных) площадок</p>	<p>Реализация городских сетевых проектов: организация (координация) деятельности МБУ в рамках городского сетевого проекта - 5 баллов; проведение мероприятий городского уровня (и выше) в рамках реализации городского сетевого проекта - 2 балла за каждое, но не более 4 баллов; за участие в мероприятиях городских сетевых проектов согласно планам - 0,1 балл за каждое. Результативность работы в качестве пилотных (экспериментальных) площадок: на федеральном уровне - 3 балла; на региональном уровне - 2 балла, на муниципальном уровне – 1 балл</p>	от 0 до 10	по итогам предыдущего учебного года	отчеты МБУ-координаторов городских сетевых проектов, информация отдела школьного и дополнительного образования, МКОУ ДПО Ресурсного центра, МАОУ ДПО Центра информационных технологий

11	Доля обучающихся, принявших участие в мероприятиях, определенных установленным перечнем мероприятий для обучающихся МБУ школ, учитываемых при оценке деятельности руководителей МБУ школ, от общего количества обучающихся	по всем направлениям (при условии участия в 15% мероприятий, определенных ДО)	2	по всем направлениям участия в 30% мероприятий, определенных ДО	3	по всем направлениям участия в 50% мероприятий, определенных ДО)	по итогам предыдущего учебного года	информация отдела школьного и дополнительного образования, МКОУ ДПО Ресурсного центра, МАОУ ДПО Центра информационных технологий
12	Доля педагогических работников, имеющих среднее профессиональное или высшее образование и отвечающих квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках	100%	2	90-99%	3	100%	по состоянию на 1 октября текущего года	информация отдела сопровождения деятельности учреждений отрасли образования
13	Повышение квалификации педагогических работников (без учета лиц, работающих по совместительству) по ФГОС в объеме: не менее 72 часов для учителей 1-4 классов; не менее 108 часов для учителей 5-9 классов	100%	2	90-99%	3	100%	по состоянию на 1 октября текущего года	отчеты МБУ
14	Обеспеченность всех обучающихся с 1 по 11 классы учебными изданиями из библиотечных фондов образовательных учреждений (включая по ФГОС)	96-100%	2	91-95%	3	96-100%	по состоянию на 20 октября текущего года	информация отдела школьного и дополнительного образования

15	Обеспеченность обучающихся по ФГОС учебными изданиями из библиотечных фондов МБУ	100%	3	по состоянию на 20 октября текущего года	информация отдела школьного и дополнительного образования
16	Охват питанием	90 - 100%	3	по итогам предыдущего учебного года	информация отдела школьного и дополнительного образования
17	Организация дистанционного обучения детей-инвалидов, обучающихся на дому по предметам учебного плана МБУ	до 4 детей-инвалидов	3	по состоянию на 15 октября текущего года	информация МКОУ ДПО Ресурсного центра, МАОУ ДПО Центра информационных технологий
18	Охват учащихся лагерями дневного пребывания от общего количества учащихся 1 - 8 классов	до 2 детей-инвалидов	2	по итогам текущего года	информация отдела школьного и дополнительного образования
19	Организация дневного сна в лагерях с дневным пребыванием для детей начальной школы	15-19 %	2	по итогам текущего года	информация отдела школьного и дополнительного образования, отчеты МБУ
		организация дневного сна для детей начальной школы	3		

20	Охват обучающихся детскими и молодежными объединениями, включенных в соответствующий реестр детских и молодежных объединений при Департаменте	45 % и более	3	20-44%	2	5-19%	1	по итогам предыдущего учебного года	информация МБОУ ДО "Диалог"
21	Приемка МБУ к началу учебного года надзорными органами	принято с оценкой "удовлетворительно", без замечаний текущего ⁵ и режимного ⁶ характера	3	принято с оценкой "удовлетворительно", с замечаниями текущего характера	2	принято с оценкой "неудовлетворительно" хотя бы одного из надзорных органов, с замечаниями текущего или режимного характера)	0	по состоянию на 1 сентября текущего учебного года	информация отдела технического обеспечения, содержания и благоустройства

⁵ В целях определения значения показателя под замечаниями текущего характера понимаются замечания, устранение которых возможно в рамках выделяемого финансирования на текущий финансовый год.

⁶ В целях определения значения показателя под замечаниями режимного характера понимаются замечания, устранение которых не требует финансовых затрат (в том числе подготовка распорядительных документов, инструкций, документов, регламентирующих исполнение должностных обязанностей техническими работниками учреждения)

22	Подготовка МБУ к работе в ОЗП	проведены опрессовка и промывка отопительной системы, подписаны комиссией ⁷ акты и паспорта готовности к ОЗП в установленные сроки	3	проведены опрессовка и промывка отопительной системы в установленные сроки, при отсутствии акта и паспорта готовности к ОЗП.	2	не проведены опрессовка и промывка отопительной системы в установленные сроки, не подписаны комиссией акты и паспорта готовности к ОЗП	0	по итогам подготовки к ОЗП (до 10 сентября текущего учебного года)	информация отдела технического обеспечения, содержания и благоустройства
23	Соответствие контентного наполнения официального сайта МБУ действующему федеральному законодательству	официальный сайт МБУ соответствует действующему федеральному законодательству – 3 балла; официальный сайт МБУ не соответствует действующему федеральному законодательству – 0 баллов					от 0 до 3	по итогам предыдущего учебного года	информация МАОУ ДПО Центра информационных технологий
24	Предоставление в электронном виде услуги «Предоставление информации о текущей успеваемости учащегося, ведение электронного дневника и электронного журнала успеваемости» в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 17.12.2009 №1993-Р	ведение электронного журнала на всех уровнях - 5 баллов					5	по итогам предыдущего учебного года	информация отдела школьного и дополнительного образования

⁷ В целях определения значения показателя используются сведения о деятельности комиссии по проверке готовности МБУ к учебному году, в которую входят представители энергоснабжающей организации, администрации района (территориального органа мэрии городского округа Тольятти), департамента образования мэрии городского округа Тольятти.



25	Среднее количество текущих оценок в электронном журнале на одного учащегося (от максимального среднего значения по городу) ⁸	85-100% от максимального среднего значения по городу	3	60-84% от максимального среднего значения по городу	2	50-59% от максимального среднего значения по городу	1	по итогам предыдущего учебного года	информация МАОУ ДПО Центра информационных технологий
Дополнительные критерии для МБУ со структурным подразделением детский сад									
№ п/п	Критерии	Показатели деятельности руководителей МБУ							
		высокий	кол-во баллов	средний	кол-во баллов	низкий	кол-во баллов	Период оценивания	Источники предоставления информации
1	Результативность участия в мероприятиях городского и выше уровней по направлениям, определенным Департаментом	3	4	5	6	7	8	9	10
1		наличие призовых мест по итогам участия в 3 и более направлениях	3	наличие призовых мест по итогам участия в 2 и более направлениях	2	наличие призовых мест по итогам участия в 1 направлении	1	по итогам предыдущего учебного года	информация отдела дошкольного образования управления образования и занятости Департамента (далее – отдел дошкольного образования), информация МКОУ ДПО Ресурсного центра, МАОУ ДПО Центра информационных технологий

⁸ В целях определения значения показателя для оценки деятельности руководителя МБУ школы используется максимальное среднее значение указанного показателя по городу, которое определяется путем сравнения рассчитанного в отношении каждого МБУ школы среднего количества текущих оценок в электронном журнале успеваемости (выявленное путем сравнения максимального значения указанного показателя принимается максимальным средним значением по городу).

2	Коэффициент посещаемости МБУ	0,71 и выше	3	0,66 - 0,70	2	0,60-0,65	1	по итогам предыдущего финансового года	статистический отчет по форме № 85-К
3	Результативность работы в качестве пилотных, экспериментальных, стажировочных площадок, школ-лабораторий, творческой группы по разработке методического сопровождения введения ФГОС ДО: своевременное и качественное выполнение плановых мероприятий - 5 баллов; участие в мероприятиях регионального и федерального уровней с предоставлением опыта работы по введению ФГОС ДО - 1 балл за каждое, но не более 2 баллов						от 0 до 10	по итогам предыдущего учебного года	информация отдела дошкольного образования, МКОУ ДПО Ресурсного центра, МАОУ ДПО Центра информационных технологий

Дополнительные критерии для МБУ со структурным подразделением дополнительного образования

№ п/п	Критерии	Показатели деятельности руководителей МБУ						Период оценивания	Источники предоставления информации
		высокий	кол-во баллов		кол-во баллов	низкий	кол-во баллов		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Количество реализуемых программ технической направленности	5 и более программ	3	3-4 программы	2	1-2 программы	1	по состоянию на 15 октября текущего учебного года	информация МКОУ ДПО Ресурсного центра, учебный план МБУ
2	Количество детей, занятых по программам технической направленности	150 и более чел.	3	61-149 чел.	2	45-60 чел.	1	по состоянию на 15 октября текущего учебного года	база данных АСУ РСО, учебный план МБУ

Приложение № 6
к Положению об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений городского округа Тольятти, находящихся в ведомственном подчинении департамента образования мэрии городского округа Тольятти

Критерии оценки деятельности руководителей МБОУДО для определения размера ежемесячной премии за качество и эффективность работы

№ п/п	Критерий	Характеристика показателя и оценка критерия (баллы)						Период, за который учитывается информация	Источники предоставления информации
		высокий	кол-во баллов	средний	кол-во баллов	критический	кол-во баллов		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Доля обучающихся в возрасте от 14 до 18 лет от общего количества обучающихся	более 25 %	3	20-24 %	2	15-19 %	1	по состоянию на 15 октября текущего учебного года	база данных АСУ РСО
2	Количество реализуемых программ технической направленности	5 и более программ	3	3-4 программ	2	1-2 программ	1	по состоянию на 15 октября текущего учебного года	информация МКОУ ДПО Ресурсного центра, учебный план МБУ
3	Количество детей, занятых по программам технической направленности	150 и более чел.	3	61-149 чел.	2	45-60 чел.	1	по состоянию на 15 октября текущего учебного года	база данных АСУ РСО, учебный план МБУ
4	Количество детей, охваченных различными формами занятости:								
4а	с круглосуточным пребыванием (профильные смены, палаточный лагерь, учебно-тренировочные сборы)	250 и более чел.	3	121-249 чел.	2	50-120 чел.	1	по состоянию на 15 октября текущего учебного года	отчеты МБУ

46	организация досуга и отдыха учащихся в каникулярное время (программа "каникулы")	2000 и более чел		1500 до 1999 чел.	от 1000 до 1499 чел		
5	Организация профильных отрядов на базе МБУ в каникулярный период	свыше 7 отрядов	3	5-6 отрядов	2	3-4 отряда	1 по итогам летнего периода предыдущего учебного года
6	Количество детей, обучающихся дистанционно по дополнительным общеобразовательным программам	свыше 10 человек	3	3-10 человек	2	1-2 человека	1 по состоянию на 15 октября текущего учебного года
7	Участие обучающихся в мероприятиях, проводимых в соответствии с планами (перечнями) мероприятий, утвержденными органами государственной власти Российской Федерации, Самарской области, органами местного самоуправления городского округа Тольятти: городские - 1 балл за каждое; областные - 2 балла за каждое; всероссийские и международные - 3 балла за каждое	51 балл и выше	3	26-50 баллов	2	10-25 баллов	1 по итогам предыдущего учебного года
							база данных АСУ РСО протоколы соревнований, дипломы, грамоты

8	<p>Наличие занятых призовых мест на мероприятиях, проводимых в соответствии с планами (перечнями) мероприятий, утвержденными органами государственной власти Российской Федерации, Самарской области, органами местного самоуправления городского округа Тольятти: городской - 1 балл за каждое; областной - 2 балла за каждое; всероссийский - 3 балла за каждое; международный уровень - 5 баллов за каждое</p>	81 балл и выше	3	от 41 до 80 баллов	2	от 1 до 40 баллов	1	по итогам предыдущего учебного года	протоколы соревнований, дипломы, грамоты
9	<p>Реализация городских сетевых проектов. Результативность работы в качестве пилотных, стажировочных площадок</p>	<p>Реализация городских сетевых проектов: организация (координация) деятельности МБУ в рамках городского сетевого проекта - 5 баллов, проведение мероприятий городского уровня (и выше) в рамках реализации городского сетевого проекта - 2 балла за каждое, но не более 4 баллов; за участие в мероприятиях городских сетевых проектов согласно планам - 0,1 балл за каждое.</p> <p>Результативность работы в качестве пилотных, стажировочных площадок: своевременное и качественное выполнение плановых мероприятий - 5 баллов</p>						по итогам предыдущего учебного года	<p>отчеты МБУ – координаторов городских сетевых проектов, информация отдела школьного и дополнительного образования, МКОУ ДПО Ресурсного центра, МАОУ ДПО Центра информационных технологий</p>

10	Доля педагогических работников, имеющих среднее профессиональное или высшее образование и отвечающих квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках	81-100%	3	76-80%	2	70-75%	1	по состоянию на 1 октября текущего учебного года	информация отдела сопровождения деятельности учреждений отрасли образования
11	Повышение квалификации педагогических работников в объеме не менее 72 часов (без учета лиц, работающих по совместительству)	100%	3	90-99%	2	80-89%	1	по состоянию на 1 октября текущего учебного года	отчеты МБУ
12	Сетевое взаимодействие в рамках внеурочной деятельности по ФГОС (количество МБУ, с которыми заключены договоры по организации внеурочной деятельности)	8 и более	3	4-7	2	1-3	1	по итогам предыдущего учебного года	информация по итогам мониторинга МКОУ ДПО Ресурсного центра

13	Приемка МБУ к началу учебного года надзорными органами	принято с оценкой "удовлетворительно", без замечаний ¹ и режимного ² характера	3	принято с оценкой "удовлетворительно", с замечаниями текущего характера	2	принято с оценкой "неудовлетворительно" хотя бы одного из надзорных органов, с замечаниями текущего или режимного характера)	0	по состоянию на 1 сентября текущего учебного года	информация отдела технического обеспечения, содержания и благоустройства
14	Подготовка МБУ к работе в ОЗП	Проведены опрессовка и промывка отопительной системы, подписаны комиссией ³ акты и паспорта готовности к ОЗП в установленные сроки	3	Проведены опрессовка и промывка отопительной системы в установленные сроки, при отсутствии акта и паспорта готовности к ОЗП	2	Не проведены опрессовка и промывка отопительной системы в установленные сроки, не подписаны комиссией акты и паспорта готовности к ОЗП	0	по итогам подготовки к ОЗП (до 10 сентября текущего учебного года)	информация отдела технического обеспечения, содержания и благоустройства
15	Соответствие контентного наполнения официального сайта МБУ действующему федеральному законодательству	официальный сайт МБУ соответствует действующему федеральному законодательству – 3 балла; официальный сайт МБУ не соответствует действующему федеральному законодательству – 0 баллов					от 0 до 3	по итогам предыдущего учебного года	информация МАОУ ДПО Центра информационных технологий

¹ В целях определения значения показателя под замечаниями текущего характера понимаются замечания, устранение которых возможно в рамках выделяемого финансирования на текущий финансовый год.

² В целях определения значения показателя под замечаниями режимного характера понимаются замечания, устранение которых не требует финансовых затрат (в том числе подготовка распорядительных документов, инструкций, документов, регламентирующих исполнение должностных обязанностей техническими работниками учреждения).

³ В целях определения значения показателя используются сведения о деятельности комиссии по проверке готовности МБУ к учебному году, в которую входят представители энергопоставляющей организации, администрации района (территориального органа мэрии городского округа Тольятти), департамента образования мэрии городского округа Тольятти.

Приложение № 7

к Положению об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений городского округа Тольятти, находящихся в ведомственном подчинении департамента образования мэрии городского округа Тольятти

Критерии оценки деятельности руководителей МБУ детских садов для определения размера ежемесячной премии за качество и эффективность работы

№ п/п	Критерий	Характеристика показателя и оценка критерия (баллы)					Период, за который учитывается информация	Источники представления информации	
		высокий	кол-во баллов	средний	кол-во баллов	низкий			кол-во баллов
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Доля воспитанников, принявших участие в мероприятиях городского и выше уровней по направлениям, определенным Департаментом, от общего количества воспитанников	по всем направлениям (при условии участия в 50% соответствующих мероприятий)	3	по всем направлениям (при условии участия в 30% соответствующих мероприятий)	2	по всем направлениям (при условии участия в 15% соответствующих мероприятий)	1	по итогам предыдущего учебного года	информация отдела дошкольного образования, информация МКОУ ДПО Ресурсного центра, МАОУ ДПО Центра информационных технологий
2	Результативность участия в мероприятиях городского и выше уровней по направлениям, определенным Департаментом	наличие призовых мест по итогам участия в 3 и более направлениях	3	наличие призовых мест по итогам участия в 2 и более направлениях	2	наличие призовых мест по итогам участия в 1 направлении	1	по итогам предыдущего учебного года	информация отдела дошкольного образования, информация МКОУ ДПО Ресурсного центра, МАОУ ДПО Центра информационных технологий

3.	Коэффициент посещаемости МБУ	0,71 и выше	8	0,66 - 0,70	4	0,60-0,65	1	по итогам предыдущего финансового года	статистический отчет по форме № 85-К	
4.	Доля педагогических работников, имеющих среднее профессиональное или высшее образование и отвечающих квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках	100%	5	90-99%	3	80-89%	1	по состоянию на 1 октября текущего учебного года	статистический отчет по форме № 83-РИК	
5.	Повышение квалификации педагогических работников в объеме не менее 72 часов (без учета лиц, работающих по совместительству, лиц, работающих в МБУ менее 1 года, а также лиц, которые в течение 3 лет, предшествующих текущему, окончили обучение по основным профессиональным образовательным программам соответствующего профиля)	100%	5	90-99%	3	80-89%	1	по состоянию на 1 октября текущего учебного года	отчеты МБУ	
6.	Реализация городских сетевых проектов. Результативность работы в качестве пилотных, экспериментальных, стажировочных площадок, школ-лабораторий, творческой группы по разработке методического сопровождения введения ФГОС ДО	реализация городских сетевых проектов: организация (координация) деятельности МБУ в рамках городского сетевого проекта - 5 баллов; проведение мероприятий городского уровня (и выше) в рамках реализации городского сетевого проекта - 2 балла за каждое, но не более 4 баллов; участие в мероприятиях городских сетевых проектов согласно плану - 0,1 балла за каждое. Результативность работы в качестве пилотных, экспериментальных, стажировочных площадок, школ-лабораторий, творческой группы по разработке методического сопровождения введения ФГОС ДО: своевременное и качественное выполнение плановых мероприятий - 5 баллов; участие в мероприятиях регионального и федерального уровней с представлением опыта работы по введению ФГОС ДО - 1 балл за каждое, но не более 2 баллов	от 0 до 10						по итогам предыдущего учебного года	отчеты МБУ – координаторов городских сетевых проектов, информация отдела дошкольного образования, МКОУ ДПО Ресурсного

								центра, МАОУ ДПО Центра информационных технологий
7	Приемка МБУ к началу учебного года надзорными органами	принято с оценкой "удовлетворительно", без замечаний ¹ и режимного ² характера	3	принято с оценкой "удовлетворительно", с замечаниями текущего характера	2	принято с оценкой "неудовлетворительно" хотя бы одного из надзорных органов, с замечаниями текущего или режимного характера)	0	информация отдела технического обеспечения, содержания и благоустройства
8.	Подготовка МБУ к работе в ОЗП	Проведены опрессовка и промывка отопительной системы, подписаны комиссией ³ акты и паспорта готовности к ОЗП в установленные сроки	3	Проведены опрессовка и промывка отопительной системы в установленные сроки, при отсутствии акта и паспорта готовности к ОЗП	2	Не проведены опрессовка и промывка отопительной системы в установленные сроки, не подписаны комиссией акты и паспорта готовности к ОЗП	0	информация отдела технического обеспечения, содержания и благоустройства
								по состоянию на 1 сентября текущего учебного года
								по итогам подготовки к ОЗП (до 10 сентября текущего учебного года)

¹ В целях определения значения показателя под замечаниями текущего характера понимаются замечания, устранение которых возможно в рамках выделяемого финансирования на текущий финансовый год.

² В целях определения значения показателя под замечаниями режимного характера понимаются замечания, устранение которых не требует финансовых затрат (в том числе подготовка распорядительных документов, инструкций, документов, регламентирующих исполнение должностных обязанностей техническими работниками учреждения).

³ В целях определения значения показателя используются сведения о деятельности комиссии по проверке готовности МБУ к учебному году, в которую входят представители энергопоставляющей организации, администрации района (территориального органа мэрии городского округа Тольятти), департамента образования мэрии городского округа Тольятти.

9.	Соответствие контентного наполнения официального сайта МБУ действующему федеральному законодательству	<p>официальный сайт МБУ соответствует действующему федеральному законодательству – 3 балла;</p> <p>официальный сайт МБУ не соответствует действующему федеральному законодательству – 0 баллов</p>	от 0 до 3	по итогам предыдущего учебного года	информация МАОУ ДПО Центра информационны х технологий
----	---	--	-----------	-------------------------------------	---

Handwritten signature
22

Приложение № 8
к Положению об оплате труда руководителей
муниципальных бюджетных образовательных
учреждений городского округа Тольятти,
находящихся в ведомственном подчинении
департамента образования мэрии
городского округа Тольятти

Перечень мероприятий для обучающихся МБУ школ,
учитываемых при оценке деятельности руководителей МБУ школ

№	Наименование мероприятия	Сроки проведения	Уровень (городской /областной/ всероссийский/ международный)
I. Интеллектуальное направление:			
1.	Муниципальный этап всероссийской олимпиады школьников 9-11 кл.	Ноябрь-декабрь	Городской
2.	Региональный этап всероссийской олимпиады школьников 9-11 кл.	Январь-февраль	Областной
3.	Муниципальный этап предметной олимпиады школьников 4-8 кл.	Апрель	Городской
4.	Заключительный этап всероссийской олимпиады школьников 9-11 кл.	Февраль-май	Всероссийский
5.	Международная олимпиада школьников	Май-сентябрь	Международный
6.	Городская научно-практическая конференция школьников «Первые шаги в науку 1-9 кл.	Февраль	Городской
7.	Городской Конгресс молодых исследователей 10-11 кл.	Февраль	Городской
8.	Областная научно-практическая конференция учащихся	Март-апрель	Областной
9.	Всероссийская программа «Шаг в будущее»	Март-апрель	Всероссийский
II. Гражданско-патриотическое, историко-краеведческое, военно-патриотическое направление			
1.	Соревнования «Школа безопасности»	Сентябрь май	Городской, областной
2.	Соревнования «Юный спасатель»	Май	Городской
3.	Соревнования по пулевой стрельбе	Ноябрь	Городской
4.	Соревнования по кроссовой стрельбе	Март	Городской
5.	Городской этап Всероссийского конкурса исследовательских работ старшеклассников «Человек в истории. Россия XX век»	Декабрь	Городской
6.	Акция «Я верю в тебя, солдат» (в рамках месячника патриотического движения «Я – патриот России»)	Февраль	Городской
7.	Поисково-исследовательская краеведческая	Ноябрь-май	Городской

	экспедиция школьников «Моя малая Родина-Тольятти»		
8.	Православные образовательные чтения «Свет Христов просвещает всех!»	Октябрь-май	Городской
9.	Фестиваль дружбы народов Поволжья	Ноябрь	Городской
10.	Конкурс школьных музеев	Апрель	Городской
11.	Экспедиция «Наш Тольятти»	Ноябрь-май	Городской
12.	Конкурс проектов «Гражданин» I этап	Ноябрь-декабрь	Городской, областной
13.	Конкурс проектов «Гражданин» II этап	Февраль –март	Городской, областной
III. Художественно-эстетическое, культурологическое направление			
1.	Городской смотр-конкурс архитектурно-дизайнерских проектов «Город-Сад»	Декабрь-май	Городской
2.	Культурологический марафон	Ноябрь-апрель	Городской
3.	Городской фестиваль искусств «Радуга надежд»	Ноябрь-апрель	Городской
4.	Фестиваль искусств для детей с ограниченными возможностями здоровья «Солнечный круг»	Ноябрь-апрель	Городской
5.	Конкурс школьных изданий	Март	Городской
6.	Фестиваль литературного творчества «Веснушки»	Ноябрь-апрель	Городской
7.	Межведомственный проект «Мир искусств детям»	Октябрь-апрель	Городской
IV. Здоровьесберегающее направление			
1.	Конкурс «Мы выбираем здоровье»	Октябрь	Городской
2.	Акция «За жизнь без барьеров»	Ноябрь	Городской
3.	Городская Спартакиада для детей с ограниченными возможностями здоровья	Сентябрь – май	Городской
4.	Городской этап Всероссийских соревнований школьников «Президентские спортивные игры»	Сентябрь- май	Городской
5.	Городской этап Всероссийских соревнований школьников «Президентские состязания»	Сентябрь- май	Городской
6.	Городская легкоатлетическая эстафета, посвящённая Дню Победы	Май	Городской
7.	Конкурс «Безопасное колесо»	Май	Городской, областной
8.	Конкурс агитбригад ЮИД	Ноябрь	Городской, областной
9.	Акция «Учись быть пешеходом»	Март Апрель	Городской, областной
10.	Акция «Встречай любовно стаи птички...»	Апрель	Городской
11.	Акция «Тольятти - чистый город»	Апрель	Городской
12.	Акция «Первоцвет»	Апрель-май	Городской
V. Информационное направление			
1.	Фестиваль компьютерного творчества «ИНФО-МИР 2014»	Ноябрь февраль	Городской
2.	Областной компьютерный марафон «В XXI век с инфотех!»	Апрель	Областной
3.	Городской конкуре «Наша школьная библиотека»	Ноябрь-январь	Городской

Дистанционные образовательные проекты:			
4.	Обучающая олимпиада по математике	Октябрь-декабрь	Городской
5.	Обучающая олимпиада для начальных классов «Нескучная зима»	Декабрь – февраль	Городской
6.	Образовательный проект по информатике «Новое поколение»	Февраль-апрель	Городской
7.	Образовательный проект «Экоград»	Февраль-апрель	Городской
8.	Образовательный проект «Я ищу затерянное время...»	Октябрь-декабрь	Городской
9.	Городской дистанционный образовательный проект «Выбор – Профессия – Успех»	Ноябрь-март	Городской
VI. Техническое направление			
1.	Спартакиада по спортивно-технической и технической направленностям	Октябрь – май	Городской
2.	Открытый региональный конкурс пользователей ПК «Прима-мастер»	Ноябрь	Областной
3.	Открытый региональный конкурс «Инженерная компьютерная графика и применение её в производстве»	Апрель	Областной
4.	Мероприятия проекта «Городская школьная студия-лаборатория кино и телевидения»	Сентябрь-май	Городской
5.	Городской фестиваль экранного искусства «Зазеркалье»	Апрель	Городской

Приложение № 9
к Положению об оплате труда руководителей муниципальных
бюджетных образовательных учреждений городского округа Тольятти,
находящихся в ведомственном подчинении департамента образования
мэрии городского округа Тольятти

**Показатели оценки интенсивности и высоких результатов деятельности руководителей МБУ
для определения размера премии за интенсивность и высокие результаты деятельности по итогам работы за квартал**

№ п/п	Наименование показателя	Измеритель показателя	Источники предоставления информации по показателям	Период премирования	Значение показателя	Размер премии (%) от должностного оклада
1	2	3	4	5	6	7
1	Соблюдение сроков предоставления отчетов, информации по отделным запросам и качество исполнения документов	Доля отчетов, информации по отделным запросам, предоставленных с соблюдением сроков; отсутствие замечаний к предоставленным документам	Информация отделов Департамента	По итогам квартала	100%	5
2	Отсутствие обеспокоенных письменных жалоб потребителей	Обеспокоенные письменные жалобы потребителей	Информация отделов Департамента	По итогам квартала	Отсутствие	5
3	Проведение городских мероприятий, организованных мэрией городского округа Тольятти, дополнительно к	Соответствующие мероприятия	Информация отделов Департамента	По итогам квартала	Наличие	0
					Мероприятия проводились	10
					Мероприятия не	0

	запланированным				проводились	
4	Отсутствие обоснованных претензий, исков, жалоб со стороны организаций, государственных контролирующих органов	Соответствующие обоснованные претензии, иски, жалобы	Информация отделов Департамента	По итогам квартала	Отсутствие Наличие	5 0
5	Отсутствие просроченной дебиторской задолженности	Просроченная дебиторская задолженность	Информация финансово-экономического отдела	По итогам квартала	Отсутствие Наличие	5 0
6	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	Просроченная кредиторская задолженность	Информация финансово-экономического отдела	По итогам квартала	Отсутствие Наличие	5 0
7	Выполнение муниципального задания	Выполнение муниципального задания за отчетный период x 100% / установлено за отчетный период	Информация финансово-экономического отдела	По итогам квартала	95% - 100% Менее 95%	10 0
8	Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности МБУ за год	Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности МБУ за отчетный период x 100% / установлено за отчетный период	Информация финансово-экономического отдела	По итогам IV квартала	95% - 100% Менее 95%	10 0

9	Использование бюджетных средств, перечисленных на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания	Объем кассовых выплат МБУ в целях выполнения муниципального задания с начала года x 100% / объем соответствующей субсидии, перечисленной МБУ в целях выполнения муниципального задания с начала года	Информация финансово-экономического отдела	По итогам квартала	Не менее 95%	10
					Менее 95%	0
10	Отсутствие предписаний контролирующим органам об устранении нарушений в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд	Предписания контролирующим органам об устранении нарушений в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд	Информация, полученная путем мониторинга соответствующего официального сайта, информация отделов Департамента	По итогам квартала	Отсутствие	5
					Наличие	0
11	Отсутствие договоров,	Договоры,	Информация	По итогам	Отсутствие	5

	расторгнутых по соглашению сторон в случаях неисполнения или ненадлежащего исполнения без применения мер ответственности к нарушившим условия договора поставщикам (исполнителям, подрядчикам)	расторгнутые по соглашению сторон в случаях неисполнения или ненадлежащего исполнения без применения мер ответственности к нарушившим условия договора поставщикам (исполнителям, подрядчикам)	отделов Департамента	квартала	Наличие	0
12	Выполнение плана муниципальных закупок	Выполнение плана муниципальных закупок	Отчет о размещении муниципального заказа в системе «АЦК-муниципальный заказ», информация финансово-экономического отдела	По итогам квартала	100%	5
13	Эффективность управления муниципальным имуществом	<p>Определение эффективности управления имуществом, находящимся в муниципальной собственности городского округа Тольятти в соответствии с решением Думы городского округа Тольятти от 15.06.2011</p>	<p>Отчетность, установленная действующими нормативными правовыми актами о порядке подведения итогов финансово-хозяйственной деятельности за отчетный год. Информация финансово-экономического</p>	По итогам II квартала	<p>Эффективное Недостаточно эффективное Не эффективное</p>	<p>10 5 0</p>

	Качество работы в АСУ РСО (для МБОУДО): оперативное и безошибочное отражение в АСУ РСО сведений о зачислении/отчислении обучающихся (в течение 3 дней после издания приказа), в списке обучающихся отсутствуют обучающиеся, выбывшие за территорию г.Тольятти, основание для зачисления указано у 100% обучающихся	№ 576 Соответствующие замечания	отдела Информация отделов Департамента, МАОУ ДПО Центра информационных технологий	По итогам квартала	Отсутствие замечаний Наличие замечаний	5 0
14	Отсутствие обучающихся, не приступивших к занятиям в МБУ	Обучающиеся, не приступившие к занятиям в МБУ	Информация отделов Департамента, МКОУ ДПО Ресурсного центра, МАОУ ДПО Центра информационных технологий	По итогам квартала	Отсутствие Наличие	5 0
16	ИТОГО максимальный размер премии от должностного оклада					100%

Handwritten signature and initials