



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

03.06.2024 № 997-п/1

г. Тольятти, Самарской области



О внесении

изменений в постановление мэрии городского округа Тольятти от 12.03.2013 № 748-п/1 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении департамента информационных технологий и связи администрации городского округа Тольятти»

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении департамента информационных технологий и связи администрации городского округа Тольятти, в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Уставом городского округа Тольятти, администрация городского округа Тольятти ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении департамента информационных технологий и связи администрации городского округа Тольятти, утвержденное постановлением мэрии городского округа Тольятти от 12.03.2013 № 748-п/1 (далее - Положение) (газета «Городские ведомости»,

2013, 19 марта, 29 октября; 2014, 19 декабря; 2016, 25 марта; 2017, 25 апреля; 2018, 2 февраля, 13 апреля; 2019, 22 января, 20 декабря; 2020, 28 января, 25 августа; 2021, 12 февраля, 13 июля; 2022, 25 января, 16 сентября, 18 ноября; 2023, 25 апреля; 2024, 30 января), следующие изменения:

1.1. Пункт 1.7 раздела I Положения изложить в следующей редакции:

«1.7. При формировании фонда оплаты труда учреждения за счет средств бюджета городского округа Тольятти на очередной финансовый год предусматриваются следующие средства:

- на выплату должностных окладов (окладов) - в размере 12 базовых должностных окладов (окладов);

- на выплаты компенсационного характера - в размере 0,06 базовых должностных окладов (окладов);

- на выплаты стимулирующего характера - в размере 9,17 базовых должностных окладов (окладов);

- на выплату повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу) – в размере 0,62 базовых должностных окладов (окладов);

- на выплату материальной помощи на оздоровление при предоставлении работнику ежегодного основного оплачиваемого отпуска - в размере 1 базового должностного оклада (оклада).

Указанные пропорции используются исключительно при планировании фонда оплаты труда.

Руководитель учреждения при использовании фонда оплаты труда вправе перераспределять средства между его составными частями в пределах фонда оплаты труда, утвержденного планом финансово-хозяйственной деятельности учреждения на очередной финансовый год, при условии сохранения размера стимулирующих выплат работников учреждения не менее 40% от фонда оплаты труда. Средства от экономии фонда оплаты труда направляются на компенсационные, стимулирующие выплаты и выплаты социального характера работникам учреждения.».

1.2. Абзац третий пункта 1.8 раздела I Положения изложить в следующей редакции:

«- на стимулирующие выплаты и выплаты социального характера работникам учреждения в размере, определяемом в соответствии с локальными нормативными актами учреждения.».

1.3. Пункт 1.8 раздела I Положения дополнить абзацем четвертым следующего содержания:

«- на заработную плату работникам согласно штатному расписанию.».

1.4. Пункт 2.1 раздела II Положения изложить в следующей редакции:

«2.1. Заработная плата (оплата труда работника) работника учреждения представляет собой вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).».

1.5. Пункт 2.2 раздела II Положения изложить в следующей редакции:

«2.2. Должностные оклады (оклады) работников учреждения устанавливаются руководителем учреждения на основе базовых должностных окладов (окладов), указанных в приложении № 1 к настоящему Положению.».

1.6. В пункте 2.3 раздела II Положения слово «Рекомендуемые» заменить словом «Базовые».

1.7. Пункт 2.4 раздела II Положения изложить в следующей редакции:

«2.4. Условия оплаты труда, в том числе размер должностного оклада (оклада), повышающего коэффициента, выплат стимулирующего и компенсационного характера, устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с настоящим Положением, локальным нормативным актом учреждения и указываются в трудовом договоре работника.».

1.8. Пункт 2.5 раздела II Положения изложить в следующей редакции:

«2.5. Увеличение (индексация) размеров базовых должностных окладов (окладов) производится на основании постановления администрации городского округа Тольятти.».

1.9. Раздел II Положения дополнить пунктом 2.7 следующего содержания:

«2.7. Положением предусматривается установление работникам повышающих коэффициентов к должностным окладам (окладам) по занимаемой должности. Установление размера соответствующих повышающих коэффициентов осуществляется руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Применение повышающего коэффициента не образует новый должностной оклад (оклад) и не учитывается при начислении иных стимулирующих выплат, компенсационных выплат и выплат социального характера. Размер выплат по повышающему коэффициенту к должностному окладу (окладу) определяется путем умножения размера должностного оклада (оклада) работника на повышающий коэффициент.».

1.10. Абзац пятый пункта 6.6 раздела VI Положения изложить в следующей редакции:

«Заместителю руководителя и главному бухгалтеру размер ежемесячной выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается приказом руководителя учреждения в размере не более 100% должностного оклада (оклада) в соответствии с п. 4.4 настоящего Положения.».

1.11. Приложение № 1 к Положению изложить в редакции согласно Приложению к настоящему постановлению.

1.12. В Приложение № 4 к Положению слово «Рекомендуемый» заменить словом «Базовый».

2. Департаменту информационных технологий и связи администрации городского округа Тольятти (Балашова Е.В.) направить настоящее постановление руководителям муниципальных учреждений, находящихся

в ведомственном подчинении департамента информационных технологий и связи администрации городского округа Тольятти, для организации работы.

3. Организационному управлению администрации городского округа Тольятти (Власов В.А.) опубликовать настоящее постановление в газете «Городские ведомости».

4. Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава городского округа



Ренц

Н.А.Ренц

**Размеры базовых должностных окладов (окладов) работников муниципальных учреждений, находящихся в
ведомственном подчинении департамента информационных технологий и связи администрации городского округа
Тольятти**

Квалификационные уровни	Наименование должности	Базовый должностной оклад, руб.	Повышающий коэффициент
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности руководителей, специалистов и служащих первого уровня»			
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель	15017	0
	Кассир	15017	0
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности руководителей, специалистов и служащих второго уровня"			
1 квалификационный уровень	Администратор	15172	0
	Техник	15172	0
	Диспетчер	15172	0
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	16260	0
	Заведующий канцелярией	16260	0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности руководителей, специалистов и служащих третьего уровня»			
1 квалификационный уровень	Аналитик	16416	0
	Бухгалтер	16416	0
	Инженер	16416	0
	Инженер-электроник	16416	0
	Инженер-программист (программист)	16416	0
	Инспектор фонда	16416	0
	Экономист	16416	0
	Юрисконсульт	16416	0
	Специалист по защите информации	16416	0
	Специалист по связям с общественностью	16416	0
	Специалист по кадрам	16416	0
2 квалификационный уровень (должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория)	Аналитик 2 категории	17608	0
	Бухгалтер 2 категории	17608	0
	Инженер 2 категории	17608	0
	Инженер-электроник 2 категории	17608	0
	Инженер-программист (программист) 2 категории	17608	0
	Инспектор фонда 2 категории	17608	0
	Экономист 2 категории	17608	0
	Юрисконсульт 2 категории	17608	0

Машиня

Гор

	Специалист по защите информации 2 категории	17608	0
3 квалификационный уровень (должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория)	Аналитик 1 категории	18879	0
	Бухгалтер 1 категории	18879	0
	Инженер 1 категории	18879	0
	Инженер-электроник 1 категории	18879	0
	Инженер-программист (программист) 1 категории	18879	0
	Инспектор фонда 1 категории	18879	0
	Экономист 1 категории	18879	0
	Юрисконсульт 1 категории	18879	0
	Специалист по защите информации 1 категории	18879	0
4 квалификационный уровень (должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»)	Ведущий аналитик	22469	1-3
	Ведущий бухгалтер	22469	1-3
	Ведущий инженер	22469	1-3
	Ведущий инженер-электроник	22469	1-3
	Ведущий инженер-программист (программист)	22469	1-3
	Ведущий инспектор фонда	22469	1-3
	Ведущий экономист	22469	1-3
	Ведущий юрисконсульт	22469	1-3
	Ведущий специалист по защите информации	22469	1-3
	Ведущий специалист по связям с общественностью	22469	1-3
	Ведущий специалист по кадрам	22469	1-3
5 квалификационный уровень	Заместитель главного бухгалтера	23287	0
	Главный специалист по кадрам	23287	0
	Главный юрисконсульт	23287	0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих четвертого уровня»			
2 квалификационный уровень	Главный диспетчер	24650	0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»			
1 квалификационный уровень	Дворник	9572	0
	Гардеробщик	9572	0
	Уборщик служебных помещений	9572	0
2 квалификационный уровень	Старший курьер	10451	0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»			
1 квалификационный уровень	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания	15017	0
	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	15017	0
4 квалификационный уровень (наименования профессий рабочих, предусмотренных 1- 3 квалификационными уровнями, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	Водитель автомобиля	17524	
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников			

4 квалификационный уровень	Преподаватель	23588	0
Размеры базовых должностных окладов (окладов) по должностям, не отнесенным к профессиональным квалификационным группам			
Инспектор		15017	0
Инспектор 2 категории		17608	0
Инспектор 1 категории		18879	0
Ведущий инспектор		22469	0
Специалист по охране труда 2 категории		17608	0
Специалист по охране труда 1 категории		18879	0
Ведущий специалист по охране труда		22469	0
Специалист по закупкам 2 категории		17608	0
Специалист гражданской обороны		17608	0
Помощник руководителя		17608	0
Системный администратор		22469	1-3
Администратор баз данных		22469	1-3
Администратор программ для ЭВМ		22469	1-3
Специалист по информационным технологиям		22469	1-3
Заместитель начальника отдела		22469	0
Ведущий специалист по противодействию коррупции		22469	0
Начальник сектора (бюро, службы)		23287	0
Начальник отдела		24650	0
Начальник отделения (управления)		28805	0

Машин

Сид