ПРОЕКТ

ПОСТАНОВЛЕНИЯ

АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ

О внесении изменений в постановление

мэрии городского округа Тольятти

от 12.03.2013 № 748-п/1 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении департамента информационных технологий и связи администрации городского округа Тольятти»

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении департамента информационных технологий и связи администрации городского округа Тольятти, в соответствии с Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=5A66D33C0DBA208D7200CDD4606395C28AACE4938AFFCB64D00437B73AA171EB1E86BC67F9A8FD3813EAE7F8A2FA4628C4AA5A2586i8iAF) РФ, руководствуясь [Уставом](consultantplus://offline/ref=5A66D33C0DBA208D7200D3D9760FC9CA8FA4BA9982FEC930895531E065F177BE5EC6BA35B3EFFB6D42AEB2F7A7F00C7881E15524869D403C6DF6F8E9i9iEF) городского округа Тольятти, администрация городского округа Тольятти ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении департамента информационных технологий и связи администрации городского округа Тольятти, утвержденное постановлением мэрии городского округа Тольятти от 12.03.2013 № 748-п/1 (далее - Положение) (газета «Городские ведомости», 2013, 19 марта, 29 октября; 2014, 19 декабря; 2016, 25 марта; 2017, 25 апреля; 2018, 2 февраля, 13 апреля; 2019, 22 января, 20 декабря; 2020, 28 января, 25 августа; 2021, 12 февраля, 13 июля; 2022, 25 января, 16 сентября, 18 ноября; 2023, 25 апреля; 2024, 30 января), следующие изменения:

1.1. Пункт 1.7 раздела I Положения изложить в следующей редакции:

«1.7. При формировании фонда оплаты труда учреждения за счет средств бюджета городского округа Тольятти на очередной финансовый год предусматриваются следующие средства:

- на выплату должностных окладов (окладов) - в размере 12 базовых должностных окладов (окладов);

- на выплаты компенсационного характера - в размере 0,06 базовых должностных окладов (окладов);

- на выплаты стимулирующего характера - в размере 9,17 базовых должностных окладов (окладов);

- на выплату повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу) – в размере 0,62 базовых должностных окладов (окладов);

- на выплату материальной помощи на оздоровление при предоставлении работнику ежегодного основного оплачиваемого отпуска - в размере 1 базового должностного оклада (оклада).

Указанные пропорции используются исключительно при планировании фонда оплаты труда.

Руководитель учреждения при использовании фонда оплаты труда вправе перераспределять средства между его составными частями в пределах фонда оплаты труда, утвержденного планом финансово-хозяйственной деятельности учреждения на очередной финансовый год, при условии сохранения размера стимулирующих выплат работников учреждения не менее 40% от фонда оплаты труда. Средства от экономии фонда оплаты труда направляются на компенсационные, стимулирующие выплаты и выплаты социального характера работникам учреждения.».

1.2. Абзац третий пункта 1.8 раздела I Положения изложить в следующей редакции:

«- на стимулирующие выплаты и выплаты социального характера работникам учреждения в размере, определяемом в соответствии с локальными нормативными актами учреждения.».

1.3. Пункт 1.8 раздела I Положения дополнить абзацем четвертым следующего содержания:

«- на заработную плату работникам согласно штатному расписанию.».

1.4. Пункт 2.1 раздела II Положения изложить в следующей редакции:

«2.1. Заработная плата (оплата труда работника) работника учреждения представляет собой вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).».

1.5. Пункт 2.2 раздела II Положения изложить в следующей редакции:

«2.2. Должностные оклады (оклады) работников учреждения устанавливаются руководителем учреждения на основе базовых должностных окладов (окладов), указанных в [приложении № 1](#P256) к настоящему Положению.».

1.6. В пункте 2.3 раздела II Положения слово «Рекомендуемые» заменить словом «Базовые».

1.7. Пункт 2.4 раздела II Положения изложить в следующей редакции:

«2.4. Условия оплаты труда, в том числе размер должностного оклада (оклада), повышающего коэффициента, выплат стимулирующего и компенсационного характера, устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с настоящим Положением, локальным нормативным актом учреждения и указываются в трудовом договоре работника.».

1.8. Пункт 2.5 раздела II Положения изложить в следующей редакции:

«2.5. Увеличение (индексация) размеров базовых должностных окладов (окладов) производится на основании постановления администрации городского округа Тольятти.».

1.9. Раздел II Положения дополнить пунктом 2.7 следующего содержания:

«2.7. Положением предусматривается установление работникам повышающих коэффициентов к должностным окладам (окладам) по занимаемой должности. Установление размера соответствующих повышающих коэффициентов осуществляется руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Применение повышающего коэффициента не образует новый должностной оклад (оклад) и не учитывается при начислении иных стимулирующих выплат, компенсационных выплат и выплат социального характера. Размер выплат по повышающему коэффициенту к должностному окладу (окладу) определяется путем умножения размера должностного оклада (оклада) работника на повышающий коэффициент.».

1.10. Абзац пятый пункта 6.6 раздела VI Положения изложить в следующей редакции:

«Заместителю руководителя и главному бухгалтеру размер ежемесячной выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается приказом руководителя учреждения в размере не более 100% должностного оклада (оклада) в соответствии с [п. 4.4](#P149) настоящего Положения.».

1.11. Приложение № 1 к Положению изложить в редакции согласно Приложению к настоящему постановлению.

1.12. В приложение № 4 к Положению слово «Рекомендуемый» заменить словом «Базовый».

2. Департаменту информационных технологий и связи администрации городского округа Тольятти направить настоящее постановление руководителям муниципальных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении департамента информационных технологий и связи администрации городского округа Тольятти, для организации работы.

3.Организационному управлению администрации городского округа Тольятти опубликовать настоящее постановление в газете «Городские ведомости».

4. Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава городского округа Н.А. Ренц