Приложение № 6

к Положению о порядке и условиях

оплаты труда руководителей

муниципальных автономных учреждений

городского округа Тольятти, находящихся

в ведомственном подчинении департамента

образования администрации

городского округа Тольятти

Показатели результативности работы руководителя учреждения

дополнительного профессионального образования

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Показатели | Параметры оценки | Баллы | Источник предоставления информации |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Удовлетворенность потребителей качеством и количеством предоставления услуг | отсутствие обоснованных жалоб на действия руководителя организации и сотрудников возглавляемой им организации | 20 | Информация департамента образования |
| наличие обоснованных жалоб на действия руководителя организации и сотрудников возглавляемой им организации | -10 |
| 2 | Организация инновационной деятельности, направленной на повышение качества предоставляемых услуг | реализация инновационных технологий, программ, проектов, направленных на повышение качества предоставляемых услуг | 30 | информация за подписью руководителя  МАУ |
| 3 | Отсутствие замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств со стороны органов финансового контроля | наличие замечаний | -10 | информация департамента образования |
| отсутствие замечаний | 10 |
| 4 | Количество программ дополнительного профессионального образования, реализуемых в учреждении в текущем календарном году | 1. 2 программы | 5 | Информация за подписью руководителя МАУ |
| 3-4 программы | 10 |
| 5 и более | 15 |
| 5 | Обеспечение надлежащего технического состояния зданий и сооружений | проведение мероприятий по поддержанию зданий и сооружений в безаварийном состоянии | 20 | Информация департамента образования |
| аварийное состояние зданий и сооружений | -10 |
| 6 | Приемка учреждения к началу учебного года в соответствующем порядке | принято без замечаний текущего и режимного характера | 10 | Информация департамента образования |
| принято с замечаниями текущего и режимного характера | 5 |
| не принято хотябы одним из надзорных органов | 0 |
| 7 | Исполнительская дисциплина | своевременное и качественное выполнение приказов, распоряжений и писем департамента образования, предоставление планов, отчетности и иной информации. | 10 | Информация департамента образования |
|  |  |
|  | *до 70 баллов – 35% от должностного оклада с учетом коэффициента сложности и коэффициента за звание;*  *от 71 до 80 баллов – 40% от должностного оклада с учетом коэффициента сложности и коэффициента за звание;*  *от 81 до 95 баллов - 45% от должностного оклада с учетом коэффициента сложности и коэффициента за звание;*  *более 95 баллов – 50% от должностного оклада с учетом коэффициента сложности и коэффициента за звание.* | | | |
| ------------------------------- | | | | |