Приложение № 4

к Положению о порядке и условиях

оплаты труда руководителей

муниципальных автономных учреждений

городского округа Тольятти, находящихся

в ведомственном подчинении департамента

образования администрации

городского округа Тольятти

[Показатели](#Par253) ежемесячной премии руководителю дошкольных учреждений за достижение показателей эффективности работы

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Показатели | Параметры оценки | Баллы | Источник предоставления информации |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Распространение в профессиональном сообществе педагогического опыта учреждения по вопросам дошкольного образования через проведение мероприятий, организованных детским садом | на муниципальном уровне | 2 | Информация за подписью руководителя МАУ |
| на областном уровне; | 3 |
| на российском или международном уровнях | 5 |
| 2 | Доля воспитанников, принявших участие в течение года в мероприятиях городского, регионального, всероссийского и международного уровней от общего количества воспитанников | по всем направлениям (при условии участия в 50% соответствующих мероприятий) | 5 | Информация за подписью руководителя МАУ |
| по всем направлениям (при условии участия в 30% соответствующих мероприятий) | 3 |
| по всем направлениям (при условии участия в 15% соответствующих мероприятий) | 1 балл |
| 3 | Результативность участия детей в мероприятиях регионального, всероссийского и международного уровней | наличие призовых мест по итогам участия в 3 и более направлениях | 10 | Информация за подписью руководителя МАУ |
| наличие призовых мест по итогам участия в 2 направлениях | 5 |
| наличие призовых мест по итогам участия в 1 направлении | 3 |
| 4 | Коэффициент посещаемости детьми учреждения | 0,71 и выше | 10 | Информация за подписью руководителя МАУ |
| 0,66 - 0,70 | 5 |
| 0,60-0,65 | 3 |
| менее 0,6 | 1 |
| 5 | Эффективность работы по организации платных образовательных услуг | охват до 80 % включительно | 5 | Информация за подписью руководителя МАУ |
| охват более 80% | 10 |
| 6 | Осуществление инклюзивного образования с детьми с ограниченными возможностями здоровья дошкольного возраста в соответствии с адаптированной основной образовательной программой дошкольного образования | при наличии требуемых в соответствии с ФГОС условий (психолого-педагогических, кадровых, материально-технических, финансовых | 3 | Информация департамента образования |
| 7 | Обеспечение открытости деятельности образовательной организации средствами официального сайта, | осуществление на сайте учреждения в постоянном режиме интерактивного взаимодействия (форум, онлайн-консультация, интерактивные опросы мнения родителей и т.д.) между участниками образовательного процесса в сфере | 2 | Информация департамента образования |
| 8 | Деятельность учреждения в режиме инновационной площадки по вопросам организации образовательного процесса в сфере дошкольного образования | при наличии подтверждающих документов | 2 | Информация департамента образования |
|  |  |
| 9 | Отсутствие обоснованных обращений родителей воспитанников дошкольного возраста по поводу конфликтных ситуаций | при отсутствии обоснованных обращений | 1 | Информация департамента образования |
|  |
| 10 | Доля педагогических работников, участвующих в реализации общеобразовательных программ дошкольного образования, прошедших в истекшем году обучение на курсах повышения квалификации в объеме не менее 72 часов; | : от 30% до 40% | 1 | Информация за подписью руководителя МАУ |
| 40% и более | 2 |
| *--------**ИТОГО \* 50*  *\*до 30 баллов – 35% от должностного оклада с учетом коэффициента сложности и коэффициента за звание;*  *от 36 до 40 баллов – 40% от должностного оклада с учетом коэффициента сложности и коэффициента за звание;*  *от 41 до 45 баллов - 45% от должностного оклада с учетом коэффициента сложности и коэффициента за звание;*  *от 46 до 50 баллов – 50% от должностного оклада с учетом коэффициента сложности и коэффициента за звание.* | | | | |