ПРИЛОЖЕНИЕ 1 к Порядку премирования руководителей муниципальных учреждений здравоохранения городского округа Тольятти на 2010 год

Критерии оценки деятельности муниципальных учреждений здравоохранения городского округа Тольятти и размер премирования руководителей лечебных учреждений.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п- | Наименование целевого показателя | Степень достиже­ния целе­вого по­казателя, (%) | Удельный вес показа­теля в пре­мировании, (%) | Уменьше­ние доли премии при невыпол­нении по­казателя, (%) |
| 1 | Выполнение согласованных объемов в рамках Программы Госгарантий (для учреждений, работающих в сис­теме обязательного медицинского страхования), плановых объёмов (для учреждений, финансируемых за счёт средств местного бюджета) | 93 % | 20% | 20% |
| 2 | Своевременность выплаты заработ­ной платы работникам | 100 % | 20% | 20% |
| 3 | Соблюдение сроков и порядка пре­доставления отчетности | 100% | 10% | 10% |
| 4 | Исполнение сроков целевых про­грамм, планов капитального, текуще­го ремонтов | 95% | 10% | 10 % |
| 5 | Исполнение кассового плана по бюд­жету | 95% | 20% | 20% |
| 6 | Наличие претензий, исков, жалоб со стороны внешних организаций, госу­дарственных контролирующих орга­нов | 0 | 10% | 10% |
| 7 | Наличие просроченной кредиторской задолженности в пределах доведен­ных лимитов бюджетных обяза­тельств | 1% | 10% | 10% |