ПРОЕКТ

ПОСТАНОВЛЕНИЯ

МЭРИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

«Об утверждении Порядка премирования руководителей

муниципальных учреждений здравоохранения

городского округа Тольятти на 2010 год».

В соответствии с постановлением мэра городского округа Тольятти от 31.10.2008 г. № 2713-п/1 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений здравоохранения городского округа Тольятти» и в целях заинтересованности в улучшении результатов труда руководителей муниципальных учреждений здравоохранения городского округа Тольятти, руководствуясь Уставом городского округа Тольятти, мэрия городского округа Тольятти ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый порядок премирования руководителей муниципальных учреждений здравоохранения городского округа Тольятти на 2010 год.

2. Настоящее постановление вступает в силу с момента опубликования.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на и.о. заместителя мэра по социальным вопросам Кочунику И.В.

Мэр А.Н.Пушков

Аракчеева 280262

Проект Изменения в положение

|  |
| --- |
| УТВЕРЖДЕН  постановлением мэрии  городского округа Тольятти  от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

ПОРЯДОК

премирования руководителей

муниципальных учреждений здравоохранения

городского округа Тольятти на 2010 год

1. Общие положения:

1.1. Настоящий порядок устанавливает размеры, периодичность и условия премирования руководителей муниципальных учреждений здравоохранения городского округа Тольятти.

1.2. Порядок разработан в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением мэра городского округа Тольятти от 31.10.2008 г. № 2713-п/1 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений здравоохранения городского округа Тольятти».

2. Виды и размеры премий:

2.1. В целях повышения мотивации и обеспечения материальной заинтересованности в достижении высокого качества результатов труда руководителям муниципальных учреждений здравоохранения городского округа Тольятти устанавливаются и выплачиваются следующие премии:

2.1.1. По итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) в размере до 100 % к должностному окладу в соответствии с утверждёнными критериями оценки деятельности муниципальных учреждений здравоохранения городского округа Тольятти, установленными в приложении 1 к настоящему Порядку.

2.1.2. Единовременные премии:

- К профессиональному празднику «День медицинского работника» - в размере 200 % к должностному окладу;

- При присвоении почетных званий и награждении знаками отличия Российской Федерации, орденами и медалями Российской Федерации, наградами Самарской области, почетными грамотами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, министерства здравоохранения и социального развития Самарской области - в размере 100 % к должностному окладу;

- За выполнение особо важных и срочных работ - в размере 100 % к должностному окладу;

- К юбилейным датам (45, 50, 55 лет и далее через каждые 5 лет) - в размере 100 % к должностному окладу.

3. Условия премирования:

3.1. Выплата вышеперечисленных видов премий производится в процентах к должностному окладу без учета других надбавок и доплат.

3.2. Премирование руководителей учреждений осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения на основании представленных отчётов об исполнении целевых показателей деятельности учреждения по форме согласно приложению 2 к настоящему Порядку.

3.3. Основанием для выплаты премии руководителям муниципальных учреждений здравоохранения городского округа Тольятти является распоряжение заместителя мэра по социальным вопросам, проект которого разрабатывается специалистами Управления муниципальной службы и кадровой политики мэрии городского округа Тольятти по представлению департамента здравоохранения мэрии городского округа Тольятти по форме согласно приложению 3 к настоящему Порядку.

3.4. Премирование руководителей муниципальных учреждений здравоохранения городского округа Тольятти производится в пределах средств, направляемых учреждением на оплату труда, при наличии экономии фонда оплаты труда.

3.5. Премирование руководителей муниципальных учреждений здравоохранения осуществляется независимо от даты назначения на занимаемую должность и стажа работы.