Проект

постановление администрации городского округа Тольятти

от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

«О внесении изменений в постановление мэрии городского округа Тольятти от 30.12.2013 № 4115-п/1 «Об утверждении Положения об оплате труда

и ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске за выслугу лет работников, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления городского округа Тольятти,

не являющихся муниципальными служащими»

В целях совершенствования муниципального нормативного правового акта, руководствуясь Уставом городского округа Тольятти, администрация городского округа Тольятти ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение об оплате труда и ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске за выслугу лет работников, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления городского округа Тольятти, не являющихся муниципальными служащим, утвержденное [постановление](consultantplus://offline/ref=6334819237413919CAC251A84C7489F1A0A43124FE6B20684DFAEB7FEC159EBD367CDB49A2C62AC68FCF5F9A724F9A60A0p9J)м мэрии городского округа Тольятти от 30.12.2013 № 4115-п/1 (далее - Положение), (газета «Городские ведомости», 2013, 31 декабря; 2014, 14 февраля; 2015, 20 февраля; 2016, 21 июня; 2017, 27 октября; 2022, 30 декабря; 2023, 14 июля, 21 ноября), следующие изменения:
   1. Пункт 1.9 Положения изложить в следующей редакции:

«1.9. При формировании фонда оплаты труда технических работников предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

* должностных окладов - в размере 12 должностных окладов;
* ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет - в размере 3,5 должностного оклада;
* ежемесячной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в зависимости от степени секретности сведений, к которым имеется документально подтвержденный доступ, на условиях, определяемых законодательством Российской Федерации, - в соответствии со штатным расписанием ОМС;
* ежемесячного денежного поощрения (ежемесячной премии) по результатам работы за месяц - в размере 5 должностных окладов;
* единовременной выплаты (материальной помощи) на оздоровление при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска за очередной рабочий период (рабочий год), выплачиваемой один раз в год, - в размере 1 должностного оклада;
* ежемесячной надбавки за присвоенную квалификационную категорию водителям транспортных средств - в соответствии со штатным расписанием ОМС;
* ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность и (или) напряженность выполняемой работы – в размере 4 должностных окладов.

Руководитель ОМС, ОАЮЛ вправе перераспределять средства фонда оплаты труда технических работников между выплатами, предусмотренными настоящим пунктом.».

* 1. Пункт 3.3 Положения изложить в следующей редакции:

«3.3.Техническим работникам устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность и (или) напряженность выполняемой работы в зависимости от группы технической должности в ОМС, в ОАЮЛ в соответствии со [Схемой](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW256&n=176282&dst=100128) коэффициентов окладов:

* по должностям руководителей – от 10% до 75% должностного оклада;
* по должностям специалистов – от 10% до 70% должностного оклада;
* по должностям других служащих (технических исполнителей) и рабочих – от 10% до 65% должностного оклада -

и наличия критериев оценки:

* своевременное и качественное исполнение техническим работником должностных обязанностей в условиях, отличающихся от нормальных;
* сложность, срочность и напряженность выполняемой работы;
* выполнение особо важных работ;
* особый режим работы (уровень нагрузки и ответственности в зависимости от группы технической должности);
* высокие достижения в работе (наличие наград и поощрений по результатам работы, званий по профессии, связанной с основной деятельностью работника, присвоение призовых мест или звания лауреата в профессиональных конкурсах местного, областного и федерального значения);
* применение передовых приемов, методов труда и передача опыта молодым работникам;
* компетентность.».

1. Рекомендовать органам местного самоуправления городского округа Тольятти привести штатные расписания в соответствие с Положением в редакции настоящего постановления.
2. Организационному управлению администрации городского округа Тольятти опубликовать настоящее постановление в газете «Городские ведомости».
3. Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.02.2025.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы городского округа - руководителя аппарата администрации городского округа.

Первый заместитель главы городского округа И.Г. Сухих

Новикова Н.А.

54-39-83