

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ТОЛЬЯТТИ

Управление физической культуры и спорта

Акт № 2

о проведении внеплановой выездной проверки
МБУДО СШОР №14 «Жигули»

г.о. Тольятти

04.08.2023

На основании постановления мэрии городского округа Тольятти от 06.06.2011 № 1748-п/1 «Об утверждении Порядка осуществления контроля за деятельностью муниципальных учреждений городского округа Тольятти» (в редакции постановления мэрии городского округа Тольятти от 05.06.2015 № 1796-п/1), а также в соответствии с приказом Управления физической культуры и спорта администрации городского округа Тольятти (далее – Управление) от 30.06.2023 № 50-пк/3.7 «О проведении внеплановой выездной проверки», начальником финансово-экономического отдела Управления – С.И. Прохоренко, экономистом 1 категории финансово-экономического отдела Управления – Е.Н. Сметанкиной, экономистом 1 категории финансово-экономического отдела Управления – Т.В. Павловой, главным специалистом отдела сопровождения деятельности муниципальных учреждений Управления – Е.А. Вавиловой, проведена проверка в отношении муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивной школы олимпийского резерва № 14 «Жигули» городского округа Тольятти (далее - МБУДО СШОР №14 «Жигули» или Учреждение) за период с 01.01.2020 по 30.06.2023, по вопросу правильности начисления и выплаты заработной платы работникам Учреждения.

На основании распоряжения заместителя главы городского округа Тольятти от 20.12.2021 № 9916-р/3 «Об изменении наименования муниципального бюджетного учреждения спортивной школы олимпийского резерва № 14 «Жигули» городского округа Тольятти и утверждении его Устава в новой редакции», последующей государственной регистрации изменения наименования, изменено наименование муниципального бюджетного учреждения спортивной школы олимпийского резерва № 14 «Жигули» городского округа Тольятти, на следующее – муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования спортивная школа олимпийского резерва № 14 «Жигули» городского округа Тольятти (Приказ Учреждения от 10.01.2022 № 1).

Настоящая проверка проведена в соответствии с нормативными документами:

- Бюджетным кодексом Российской Федерации;
- Постановлением мэрии городского округа Тольятти от 06.06.2011 № 1748-п/1 «Об утверждении Порядка осуществления контроля за деятельностью муниципальных учреждений городского округа Тольятти» (в ред. постановления мэрии городского округа Тольятти от 05.06.2015 № 1796-п/1);

- иными нормативными законодательными актами.

1. Общие положения:

1.1. Должностными лицами Учреждения в проверяемом периоде являлись:

- директор: Гущин Александр Игоревич с 09.01.2020 по 09.01.2025 (утвержден на должность распоряжением заместителя главы городского округа Тольятти от 31.12.2019 № 11371-р/3),

- главный бухгалтер: Лямина Елена Валериевна с 22.11.2018 по настоящее время (утверждена на должность приказом руководителя Учреждения от 21.11.2018 № 16).

1.2. Учреждение создано в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О некоммерческих организациях» и приказом комитета по образованию Администрации г. Тольятти от 21.02.1994 г. № 29 «Об учреждении муниципального учреждения – детско-юношеского клуба спортивного ориентирования «Абрис» путем его учреждения.

1.3. Адрес фактического местонахождения и почтовый адрес Учреждения: 445003, Российская Федерация, Самарская область, город Тольятти, Комсомольское шоссе, 26, тел. (8482) 57-00-54.

1.4. Учредителем Учреждения является муниципальное образование городской округ Тольятти в лице администрации городского округа Тольятти. Учреждение находится в ведомственном подчинении Управления физической культуры и спорта администрации городского округа Тольятти.

1.5. С 24.11.2021 Учреждение имеет лицензию на осуществление образовательной деятельности № Л035-01213-63/00198731.

1.6. Для осуществления финансовой деятельности, Учреждению открыты лицевые счета в департаменте финансов администрации городского округа Тольятти:

- 249170140 – лицевой счет для зачисления субсидий на выполнение муниципальных заданий, для учета операций со средствами по приносящей доход деятельности, со средствами, поступающими во временное распоряжение;

- 259170140 – отдельный лицевой счет для зачисления субсидий в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации.

2. Проверкой установлено следующее:

В части контроля за правильностью начисления и выплаты заработной платы работникам Учреждения за период с 01.01.2020 по 30.06.2023, была проведена проверка по следующим направлениям:

-проверка обеспечения Учреждением выполнения плана финансово-хозяйственной деятельности, использования субсидий в соответствии с их целевым назначением;

- проверка обоснованности произведенных затрат, связанных с текущей деятельностью Учреждения.

2.1. Проверка правильности начисления заработной платы работникам Учреждения.

На оплату труда с начислениями за счет средств субсидии на выполнение муниципального задания и за счет остатков субсидий на муниципальное задание, полученных в прошлом отчетном периоде (средства бюджета городского округа Тольятти) утверждено:

- в 2020 году – 13 830,5 тыс.руб.;
- в 2021 году – 14 261,5 тыс.руб.;
- в 2022 году – 15 793,9 тыс.руб.;
- в 2023 году – 18 210,2 тыс.руб.

Кассовые расходы составили:

- в 2020 году – 13 760,2 тыс.руб.;
- в 2021 году – 14 257,7 тыс.руб.;
- в 2022 году – 15 793,9 тыс.руб.;
- в 2023 году – 7 900,7 тыс.руб.

За счет средств полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности финансирование утверждено в размере:

- в 2020 году – 52,0 тыс.руб.;
- в 2021 году – 117,1 тыс.руб.;
- в 2022 году – 119,6 тыс.руб.;
- в 2023 году – 65,5 тыс.руб.

Кассовые расходы составили:

- в 2020 году – 52,0 тыс.руб.;
- в 2021 году – 117,1 тыс.руб.;
- в 2022 году – 119,1 тыс.руб.;
- в 2023 году – 0,0 тыс.руб.

В период с 01.01.2020 по 30.06.2023 оплату труда работников Учреждения, порядок и размеры заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера производились согласно постановлению мэрии городского округа Тольятти от 03.11.2016 № 3495-п/1 «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении управления физической культуры и спорта администрации городского округа Тольятти» (далее – Отраслевое

положение), положению о системе оплаты труда работников МБУДО СШОР № 14 «Жигули», на основании мнения представительного органа работников в письменной форме принятого на общем собрании протоколом № 11 от 15.03.2018 (в ред. от 01.06.2023 г. протокол № 19), утвержденного директором Учреждения.

Сроки заработной платы сотрудникам МБУДО СШОР № 14 «Жигули» определены в правилах внутреннего трудового распорядка Учреждения. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца (не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена) 22 и 7 числа (ТК РФ, статья 136).

Порядок и размер заработной платы директора Учреждения регламентирован Отраслевым положением и Положением об оплате труда работников Учреждения (далее – Положение).

В соответствии с Положением фонд оплаты труда формируется из средств доведенных лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на соответствующий финансовый год на оплату труда, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности. Должностные оклады работников устанавливаются руководителем Учреждения в соответствии с занимаемыми должностями, отнесенными к соответствующим профессиональным квалификационным группам, и должностям, не отнесенным к профессиональным квалификационным группам, с учетом уровня квалификации, сложности и объема выполняемой работы в соответствии с Отраслевым положением.

Заработная плата работников (за исключением тренерско-преподавательского состава) включает в себя: оклад (должностной оклад), компенсационные и стимулирующие выплаты.

Оплата труда тренерско-преподавательского состава производится согласно присвоенной при аттестации квалификационной категории на основании тарификационных списков двумя методами: методом расчета норматива на одного занимающегося и методом почасовой оплаты труда исходя из недельной нормы часов тренерско-преподавательской работы.

Выплаты компенсационного характера работникам Учреждения устанавливаются на основании приказа директора, в процентах к должностному окладу без учета других надбавок и доплат.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для всех категорий работников устанавливаются Положением об оплате труда в пределах экономии фонда оплаты труда с учетом мнения представительного органа работников Учреждения на основе показателей и критериев эффективности работы.

Конкретный размер премиальных выплат устанавливается в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы) без учета других надбавок и доплат.

К проверке представлены штатные расписания Учреждения за 2020, 2021, 2022 и 2023 годы.

На 01.01.2020 штатное расписание утверждено приказом директора Учреждения от 03.02.2020 № 18 в количестве 70,63 штатных единиц с годовым фондом оплаты труда с учетом приносящей доход деятельности Учреждения – 10 360,5 тыс. руб.

В течение 2020 года в штатное расписание вносились изменения приказами директора Учреждения: от 26.02.2020 № 30, от 26.03.2020 № 47, от 01.04.2020 № 54, от 18.11.2020 № 127.

Согласно данным Учреждения по состоянию на 31.12.2020 количество штатных единиц составило 57,85.

На 01.01.2021 штатное расписание утверждено приказом директора Учреждения от 15.02.2021 № 8 в количестве 58,9 штатных единиц с годовым фондом оплаты труда с учетом приносящей доход деятельности Учреждения – 10 367,2 тыс. руб.

В течение 2021 года в штатное расписание вносились изменения приказами директора Учреждения: от 24.03.2021 № 17, от 01.04.2021 № 20, от 15.06.2021 № 40, от 23.07.2021 № 43.

Согласно данным Учреждения по состоянию на 31.12.2021 количество штатных единиц составило 58,9.

На 01.01.2022 штатное расписание утверждено приказом директора Учреждения от 20.01.2022 № 22/1 в количестве 77,3 штатных единиц с годовым фондом оплаты труда, с учетом приносящей доход деятельности Учреждения – 11 760,70 тыс. руб.

В течение 2022 года в штатное расписание вносились изменения приказами директора Учреждения: от 30.11.2022 № 51, от 08.12.2022 № 55.

Согласно данным Учреждения по состоянию на 31.12.2022 количество штатных единиц составило 69,3.

На 01.01.2023 штатное расписание утверждено приказом директора Учреждения от 09.01.2023 № 13 в количестве 69,3 штатных единиц с годовым фондом оплаты труда и начислениями, с учетом приносящей доход деятельности Учреждения – 13 942,70 тыс. руб.

В 2023 году в штатное расписание вносились изменения приказами директора Учреждения: от 20.03.2023 № 21, от 04.04.2023 № 22, от 02.06.2023 № 30, от 02.06.2023 № 31.

Согласно данным Учреждения по состоянию на 01.07.2023 г. количество штатных единиц составило 69,3.

Все утвержденные штатные расписания *согласованы с Управлением.*

К проверке представлены таблицы учета рабочего времени, приказы Учреждения о премировании работников, об оказании материальной помощи работникам Учреждения, о приеме и увольнении работников, расчетные ведомости по начислению заработной платы работникам Учреждения.

Выборочной проверкой начисления заработной платы работникам установлено, что начисление и выплата заработной платы производились согласно приказам директора Учреждения в соответствии с Положением об оплате труда.

Согласно приказам директора выплаты и доплаты производились индивидуально для каждого работника в процентном отношении к должностному окладу.

Среднемесячная заработная плата работников Учреждения составила:

в 2020 году – 32,1 тыс. руб.

в 2021 году – 32,9 тыс. руб.

в 2022 году – 36,8 тыс. руб.

в 2023 году – 38,5 тыс. руб.

Выборочно проведена проверка обоснованности и правильности начисления заработной платы работникам Учреждения за 2020, 2021, 2022 и 1 полугодие 2023 года.

2.1.1. Оплата труда руководителя.

Распоряжением заместителя главы городского округа Тольятти от 31.12.2019 № 11371-р/3 на должность директора МБУДО СШОР № 14 «Жигули» назначен Гущин Александр Игоревич на условиях срочного трудового договора.

На основании распоряжения установлена ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы до 60% должностного оклада, ежемесячное вознаграждение по итогам работы за месяц до 40% должностного оклада, ежемесячная доплата за организацию приносящей доход деятельности до 100% должностного оклада за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, ежегодная премия до 100% должностного оклада.

Трудовой договор от 31.12.2019 №120 (далее – Трудовой договор), заключен между администрацией городского округа Тольятти, в лице заместителя главы городского округа по социальным вопросам Банновой Ю.Е. на срок с 09.01.2020 по 09.01.2025 (в редакции соглашения от 11.02.2020, от 28.12.2020, от 05.02.2021, от 14.12.2022, от 18.01.2022, от 16.03.2023).

В проверяемом периоде выплата заработной платы директору Учреждения производилась в соответствии с утвержденными должностными окладами и ежемесячными надбавками.

В соответствии с расчетными ведомостями директору начислена заработная плата:

в 2020 году – 561,5 тыс. руб., в том числе за счет средств субсидии на выполнение муниципального задания – 561,5 тыс. руб., за счет средств от приносящей доход деятельности – 0,0 тыс. руб.

в 2021 году – 377,5 тыс. руб., в том числе за счет средств субсидии на выполнение муниципального задания – 377,5 тыс. руб., за счет средств от приносящей доход деятельности – 0,0 тыс. руб.

в 2022 году – 578,5 тыс. руб., в том числе за счет средств субсидии на выполнение муниципального задания – 578,5 тыс. руб., за счет средств от приносящей доход деятельности – 0,0 тыс. руб.

в 2023 году – 293,3 тыс. руб., в том числе за счет средств субсидии на выполнение муниципального задания – 293,3 тыс. руб., за счет средств от приносящей доход деятельности – 0,0 тыс. руб.

Среднемесячная заработная плата директора Учреждения составила:

в 2020 году – 46,8 тыс. руб.

в 2021 году – 31,5 тыс. руб.

в 2022 году – 48,2 тыс. руб.

в 2023 году – 48,9 тыс. руб.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя к среднемесячной заработной плате всех работников Учреждения составило: в 2020-2021 гг. - 2,0, в 2022-2023 гг. – 1, что не превышает установленный предельный уровень 4.

Ежемесячные и годовые премии руководителю МБУДО СШОР № 14 «Жигули» производились согласно приказам, утвержденным на основании служебных записок руководителя Управления согласованных заместителем главы по социальным вопросам.

Нарушений по начисленной заработной плате за 2020-2023 гг. директору Учреждения *не установлено*.

2.1.2 Заработная плата главного бухгалтера, заместителей директора.

- В проверяемом периоде, должность главного бухгалтера занимала Лямина Елена Валериевна с 22.11.2018 по настоящее время, в соответствии с приказом руководителя Учреждения от 21.11.2018 г. № 16. Трудовым договором от 21.11.2018 г. № 224 и дополнительными соглашениями определен должностной оклад (с 01.01.2020 в размере 20 400 руб., с 01.01.2021 в размере 21 135 руб., с 01.01.2022 в размере 22 360 руб., с 01.01.2023 в размере 23 722 руб.), ежемесячные, квартальные, полугодовые, годовые и единовременные премии, персональный повышающий коэффициент до 2,0. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера производятся в соответствии с Положением об оплате труда и Приказами руководителя Учреждения.

Должностной оклад главного бухгалтера установлен на 10% ниже должностного оклада Руководителя, что соответствует п.8.6 Положения о системе оплаты труда работников Учреждения.

В соответствии с расчетными ведомостями главному бухгалтеру начислена заработная плата:

в 2020 году – 647,2 тыс. руб., в том числе за счет средств субсидии на выполнение муниципального задания – 647,2 тыс. руб., за счет средств от приносящей доход деятельности – 0,0 тыс. руб.

в 2021 году – 787,5 тыс. руб., в том числе за счет средств субсидии на выполнение муниципального задания – 787,5 тыс. руб., за счет средств от приносящей доход деятельности – 0,0 тыс. руб.

в 2022 году – 834,1 тыс. руб., в том числе за счет средств субсидии на выполнение муниципального задания – 834,1 тыс. руб., за счет средств от приносящей доход деятельности – 0,0 тыс. руб.

в 2023 году – 462,1 тыс. руб., в том числе за счет средств субсидии на выполнение муниципального задания – 462,1 тыс. руб., за счет средств от приносящей доход деятельности – 0,0 тыс. руб.

Размер средней заработной платы главного бухгалтера в проверяемом периоде составил:

в 2020 году – 53,9 тыс. руб.

в 2021 году – 65,6 тыс. руб.

в 2022 году – 69,5 тыс. руб.

в 2023 году – 77,0 тыс. руб.

Нарушений в начислении и выплате заработной платы Ляминой Е.В. не установлено.

- В проверяемом периоде, должность заместителя директора занимала Довгомеля Людмила Викторовна с 23.04.2018 по 09.07.2020, в соответствии с приказом руководителя Учреждения от 23.04.2018 г. № 05 л/с, трудовым договором от 23.04.2018 г. № 213 с утвержденным должностным окладом 15 717 руб., персональным повышающим коэффициентом к должностному окладу до 2,0, выплатами компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с Положением об оплате труда и Приказами руководителя Учреждения.

Должностной оклад заместителю директора установлен на 25% ниже должностного оклада Руководителя, что соответствует п.8.6 Положения о системе оплаты труда работников Учреждения.

В проверяемом периоде заместителю директора приказами Учреждения выплачена премия на общую сумму 2 тыс. руб., единовременные начисления 40 тыс. руб.

Всего заместителю директора начислено заработной платы в 2020 году – 170,4

тыс. руб., в том числе за счет средств субсидии на выполнение муниципального задания – 170,4 тыс. руб., за счет средств от приносящей доход деятельности – 0,0 тыс. руб.

Согласно Приказу и.о. директора Тарасова А.В. от 09.07.2020 г. № 14-л/с трудовой договор с Довгомеля Л.В. прекращен 09.07.2020.

Размер средней заработной платы заместителя директора в 2020 году составил – 28,4 тыс. руб.

Нарушений в начислении и выплате заработной платы Довгомеля Л.В. не установлено.

2.1.3 Заработная плата прочего АУП, педагогического состава.

- АУП:

- Юрисконсульту Тарасову А.В. выплаты заработной платы производились согласно трудовому договору от 17.04.2013 г. № 84 (с изменениями) в соответствии с утвержденными должностными окладами (с 01.01.2020 в размере 10 123 руб., с 01.01.2021 в размере 10 488 руб., с 01.01.2022 в размере 11 096 руб., с 01.10.2022 в размере 11 407 руб.), персональными повышающими коэффициентами и доплатой за увеличение объема работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

Кроме того, согласно дополнительному соглашению от 16.03.2021 № 22 к трудовому договору от 17.04.2013 № 84 Тарасов А.В. наряду с основной работой исполнял обязанности директора МБУ СШОР № 14 «Жигули» в период с 09.03.2021 до окончания периода временной нетрудоспособности Гущина А.И. с доплатой в размере 10% от должностного оклада Работника.

В соответствии с расчетной ведомостью начислена заработная плата за счет бюджетных средств в размере:

в 2020 году – 511,5 тыс. руб.

в 2021 году – 519,1 тыс. руб.

в 2022 году – 493,1 тыс. руб.

в 2023 году – 258,1 тыс. руб.

Размер средней заработной платы составил:

в 2020 году – 42,6 тыс. руб.

в 2021 году – 43,3 тыс. руб.

в 2022 году – 41,1 тыс. руб.

в 2023 году – 43,0 тыс. руб.

Нарушений в начислении и выплате заработной плате Тарасову А.В. не установлено.

- Специалисту по закупкам Стройкиной Е.В. выплаты заработной платы производились на основании трудового договора от 03.09.2018 № 217 (с

изменениями) в размере 0,5 ставки от должностного оклада по внешнему совместительству, пропорционально отработанному времени. Стимулирующие и иные выплаты производятся в соответствии с Положением об оплате труда и Приказами руководителя Учреждения.

В соответствии с расчетной ведомостью начислена заработная плата за счет бюджетных средств в размере:

в 2020 году – 109,9 тыс. руб.

в 2021 году – 104,3 тыс. руб.

в 2022 году – 153,9 тыс. руб.

в 2023 году – 96,6 тыс. руб.

Размер средней заработной платы составил:

в 2020 году – 9,2 тыс. руб.

в 2021 году – 8,7 тыс. руб.

в 2022 году – 12,8 тыс. руб.

в 2023 году – 16,1 тыс. руб.

Нарушений в начислении и выплате заработной плате Стройкиной Е.В. не установлено.

- Главному специалисту по спортивной работе Головастенко Леониду Владимировичу выплаты заработной платы производились согласно трудовому договору от 01.01.2012 № 49 (с изменениями) в соответствии с утвержденными должностными окладами, персональными повышающими коэффициентами и доплатой за увеличение объема работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

В соответствии с расчетной ведомостью начислена заработная плата за счет бюджетных средств в размере:

в 2020 году – 418,9 тыс. руб.

в 2021 году – 461,7 тыс. руб.

в 2022 году – 491,4 тыс. руб.

в 2023 году – 253,7 тыс. руб.

Размер средней заработной платы составил:

в 2020 году – 34,9 тыс. руб.

в 2021 году – 38,5 тыс. руб.

в 2022 году – 40,9 тыс. руб.

в 2023 году – 42,3 тыс. руб.

В ходе проверки представленных документов за 2020 год установлено, что Приказы руководителя Учреждения:

- от 27.05.2023 № 13-п о поощрении по итогам работы в мае 2020 года Головастенко Л.В. в размере 10 339 руб.;

- от 25.06.2023 № 16-п о поощрении по итогам работы в июне 2020 года

Головастенко Л.В. в размере 10 339 руб.;

- от 27.07.2023 № 19-п о поощрении по итогам работы в июле 2020 года

Головастенко Л.В. в размере 10 339 руб.;

не отражены в ведомости начисления заработной платы за май, июнь, июль 2020 года соответственно. *Недоплата ежемесячной премии составила 31 017,00 руб., что является нарушением п.3.1 трудового договора.*

Кроме того, в ведомости начисления заработной платы за май 2020 года в графе «Доплата за совмещение должностей» по Головастенко Л.В. отражена сумма в размере 18 000 руб., тогда как согласно Приказу от 22.05.2020 № 68 за выполнение обязанностей инструктора-методиста предусмотрена доплата в размере 7 661 руб. *Размер излишне начисленной суммы доплаты составляет 10 339 руб.*

- Тренерского (тренерско-педагогического) состава:

Проведена выборочная проверка соответствия количественного состава обучающихся указанных в тарификационных списках тренеров-преподавателей и расписаний занятий, утвержденных директором учреждения.

2020 учебный год:

Согласно утвержденному тарификационному списку на 2020 учебный год (с 01 марта 2020 года) общее количество занимающихся на отделении по виду спорта «гребля на байдарках и каноэ» - 264 чел., что не соответствует утвержденному расписанию занятий на март 2020 года. Общее количество занимающихся на отделении по виду спорта «гребля на байдарках и каноэ» - 276 чел.

2021 учебный год:

Согласно утвержденному тарификационному списку на 2021 учебный год (с 01 июля 2021 года) общее количество занимающихся на отделении по виду спорта «парусный спорт» - 172 чел., что не соответствует утвержденному расписанию занятий на июль 2021 года. Общее количество занимающихся на отделении по виду спорта «парусный спорт» - 177 чел.

2022 учебный год:

Согласно утвержденному тарификационному списку на 2022 учебный год (с 21 марта 2022 года) общее количество занимающихся на отделении по виду спорта «парусный спорт» - 136 чел., что не соответствует утвержденному расписанию занятий с 01 марта 2022 года. Общее количество занимающихся на отделении по виду спорта «парусный спорт» - 177 чел.

В отделении по виду спорта «гребля на байдарках и каноэ» в тарификационном списке на 2022 учебный год (с 21 марта 2022 года) общее количество занимающихся – 254 чел., в утвержденном расписании занятий на март 2022 год – 304 чел.

В отделении по виду спорта «гребной спорт» в тарификационном списке на 2022 учебный год (с 21 марта 2022 года) общее количество занимающихся – 106

чел., в утвержденном расписании занятий на март 2022 года – 112 чел.

2023 учебный год:

Согласно утвержденному тарификационному списку на 2023 учебный год (с 01 марта 2023 года) общее количество занимающихся на отделении по виду спорта «парусный спорт» - 164 чел., что не соответствует утвержденному расписанию занятий с 16 марта 2023 года. Общее количество занимающихся на отделении по виду спорта «парусный спорт» - 176 чел.

Таким образом, выборочной проверкой *установлены расхождения по количеству обучающихся, указанных в тарификационных списках тренеров-преподавателей и обучающихся, указанных в расписания, утвержденных директором Учреждения.*

Заработная плата педагогического состава:

С 01.04.2020 педагогические работники МБУДО СШОР № 14 «Жигули» утратили статус работников дополнительного образования в связи с переименованием Учреждения в учреждение спортивной подготовки (распоряжение Правительства Самарской области от 09.10.2019 № 920-р, Федеральный закон от 04.12.2007 г. № 329-ФЗ, Приказ Управления физической культуры и спорта администрации городского округа Тольятти от 12.12.2019 № 63-пк/3.7).

С 01.01.2022 Учреждение МБУ СШОР № 14 «Жигули» переименовалось в учреждение дополнительного образования.

Сохранение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы, предусмотренных указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597, от 01.06.2012 № 761 (далее – Указы Президента РФ) и уровнем среднемесячного дохода от трудовой деятельности в Самарской области за 2022 год Учреждением *обеспечено.* Фактическая средняя заработная плата педагогических работников дополнительного образования составила 40 292 руб. при уровне средней заработной платы учителей по региону 40 170 руб. Указ президента РФ на 01.01.2023 г. выполнен Учреждением на 100,3%.

На 2023 год в Учреждении предусмотрен ФОТ педагогическим работникам с учетом начислений в размере 12,977 тыс. руб., в том числе на отдельные категории работников, попадающих под Указы Президента РФ – 12,521 тыс. руб.

Фактическая средняя заработная плата всех работников тренерского педагогического состава с учетом внешних совместителей составила:

в 2020 году – 32,2 тыс.руб.

в 2021 году – 33,4 тыс. руб.

в 2022 году – 37,8 тыс. руб.

в 2023 году – 19,3 тыс. руб.

- Тренеру (тренеру-преподавателю) Романовой Ольге Владимировне

начисления заработной платы производились согласно трудовому договору от 01.07.2015 № 156 (с изменениями) в соответствии с утвержденными должностными окладами (с 01.01.2020 в размере 8 666 руб. с оплатой по нормативу труда за подготовку обучающихся в размере 144%, что составляет в денежном выражении - 12 479,04 руб. и по норме часов за ставку заработной платы 6 часов - 2 888,67 руб., с 01.09.2020 в размере 7 661 руб. с оплатой по нормативу труда за подготовку спортсмена в размере 240%, что составляет в денежном выражении 18 386 руб., с 23.10.2020 в размере 9 302 руб. с оплатой по нормативу труда за подготовку спортсмена в размере 240% -22 324,80 руб., с 01.01.2021 в размере 9 637 руб. с оплатой по нормативу труда за подготовку спортсмена в размере 258% -24 863,46 руб., с 03.02.2021 в размере 9 637 руб. с оплатой по нормативу труда за подготовку спортсмена в размере 264% -25 441,68 руб., с 18.02.2022 в размере 9 157 руб. с оплатой по нормативу труда за подготовку спортсмена в размере 293% – 26 830,01 руб., с 21.03.2021 в размере 9 157 руб. с оплатой по нормативу труда за подготовку спортсмена в размере 293%– 27 379,43 руб., с 29.06.2021 в размере 9 157 руб. с оплатой по нормативу труда за подготовку спортсмена в размере 305%– 27 928,85руб., с 01.01.2023 в размере 9 157 руб. с оплатой по нормативу труда за подготовку спортсмена в размере 347%– 31 774,79 руб., с 01.03.2023 в размере 9 157 руб. с оплатой по нормативу труда за подготовку спортсмена в размере 350%– 32 049,5 руб.), персональными повышающими коэффициентами и доплатой за увеличение объема работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

Кроме того, согласно трудовому договору от 01.02.2022 № 239/1 Романова О.В. назначена на должность инструктора-методиста по внутреннему совместительству на 0,5 ставки с окладом 7 577 руб., персональным повышающим коэффициентом до 2,0, ежемесячными, квартальными, полугодовыми, годовыми и единовременными премиями.

В соответствии с расчетной ведомостью по должности тренер (тренер-преподаватель) начислена заработная плата за счет бюджетных средств в размере:

в 2020 году – 386,8 тыс. руб.

в 2021 году – 444,7 тыс. руб.

в 2022 году – 716,0 тыс. руб.

в 2023 году – 361,5 тыс. руб.

В соответствии с расчетной ведомостью на должность инструктора-методиста начислена заработная плата за счет бюджетных средств в размере:

в 2022 году – 90,9 тыс. руб.

в 2023 году – 106,1 тыс. руб.

Размер средней заработной платы составил:

в 2020 году – 32,2 тыс. руб.

в 2021 году – 37,1 тыс. руб.

в 2022 году – 67,3 тыс. руб.

в 2023 году – 77,9 тыс. руб.

Нарушений в начислении и выплате заработной плате Романовой О.В. не установлено.

- Тренеру (тренеру-преподавателю) Малетину Игорю Андреевичу начисление заработной платы производились согласно трудовому договору от 01.09.2011 № 16. Согласно дополнительному соглашению от 02.03.2018 к указанному трудовому договору Малетин И.А. переведен на должность инструктора-методиста. Согласно дополнительному соглашению от 21.02.2020 № 20 Малетин И.А. переведен на должность тренера-преподавателя в соответствии с утвержденным должностным окладом в размере 8 666 руб. с оплатой по нормативу труда за подготовку обучающихся в размере 170%, что составляет в денежном выражении – 14 732,20 руб. и по норме часов за ставку заработной платы 12 часов - 5 777,33 руб., с доплатой в размере 50% от должностного оклада за почетное звание «Заслуженного тренера России» в размере 4 333,00 руб. Согласно дополнительному соглашению от 01.01.2020 № 22 с 01.09.2020 должностной оклад утвержден в размере 7 661 руб. с оплатой по нормативу труда за подготовку спортсмена в размере 258%, что составляет в денежном выражении – 19 765,38 руб., с доплатой в размере 50% от должностного оклада за почетное звание «Заслуженного тренера России» в размере 3 830,50 руб. С 01.01.2021 должностной оклад составил 7 937,00 руб. с оплатой по нормативу труда за подготовку спортсмена в размере 204% – 16 191,48 руб., с доплатой в размере 50% от должностного оклада за почетное звание «Заслуженного тренера России» в размере 3 968,50 руб. С 03.02.2021 должностной оклад составил 7 937,00 руб. с оплатой по нормативу труда за подготовку спортсмена в размере 239% – 18 969,43 руб., с доплатой в размере 50% от должностного оклада за почетное звание «Заслуженного тренера России» в размере 3 968,50 руб. С 01.03.2021 должностной оклад составил 7 937,00 руб. с оплатой по нормативу труда за подготовку спортсмена в размере 251% – 19 921,87 руб., с доплатой в размере 50% от должностного оклада за почетное звание «Заслуженного тренера России» в размере 3 968,50 руб. С 01.06.2021 оклад составил 9 637 руб. с оплатой по нормативу труда за подготовку спортсмена в размере 251% – 24 188,87 руб., с доплатой в размере 50% от должностного оклада за почетное звание «Заслуженного тренера России» в размере 4 818,50 руб.

Малетин И.А. был уволен 24.12.2021 в связи с выходом на пенсию.

Согласно приказу от 07.02.2022 № 11-л/с Малетин И.А. принят на должность тренер-преподаватель высшей категории на период с 07.02.2022 по 06.02.2025 по срочному трудовому договору от 07.02.2022 № 241 с тарифной ставкой (окладом) 9 157,00 руб. Согласно дополнительному соглашению от 01.07.2022 № 1

должностной оклад составляет 9 157 руб. с оплатой по нормативу труда за подготовку спортсмена в размере 193%, что составляет в денежном выражении 17 673,01 руб., с доплатой в размере 50% от должностного оклада за почетное звание «Заслуженного тренера России» в размере 4 578,50 руб. Согласно дополнительному соглашению от 09.01.2023 № 2 должностной оклад с 01.01.2023 составляет 9 157 руб. с оплатой по нормативу труда за подготовку спортсмена в размере 165%– 15 109,05 руб., с доплатой в размере 50% от должностного оклада за почетное звание «Заслуженного тренера России» в размере 4 578,50 руб. Согласно дополнительному соглашению от 16.02.2023 № 3 должностной оклад с 16.02.2023 составляет 9 157 руб. с оплатой по нормативу труда за подготовку спортсмена в размере 181%– 16 574,17 руб., с доплатой в размере 50% от должностного оклада за почетное звание «Заслуженного тренера России» в размере 4 578,50 руб. Согласно дополнительному соглашению от 18.05.2023 № 4 должностной оклад с 18.05.2023 составляет 9 157 руб. с оплатой по нормативу труда за подготовку спортсмена в размере 189%– 17 306,73 руб., с доплатой в размере 50% от должностного оклада за почетное звание «Заслуженного тренера России» в размере 4 578,50 руб.

В соответствии с расчетной ведомостью начислена заработная плата за счет бюджетных средств в размере:

в 2020 году – 308,7 тыс. руб.

в 2021 году – 296,0 тыс. руб.

в 2022 году – 336,3 тыс. руб.

в 2023 году – 194,2 тыс. руб.

Размер средней заработной платы составил:

в 2020 году – 25,7 тыс. руб.

в 2021 году – 24,7 тыс. руб.

в 2022 году – 28,0 тыс. руб.

в 2023 году – 32,4 тыс. руб.

В нарушение п.7.6 Положения о системе оплаты труда работников Учреждения и отраслевого Положения об оплате труда по приказу от 18.03.2020 № 35 выплачена материальная помощь в связи с юбилеем (70 лет) Малетину Игорю Андреевичу (25.03.1950 г.р.) в размере должностного оклада – 8 666 руб.

Сумма излишне начисленной материальной помощи составила 8 666 руб.

В нарушение п.7.6 Положения о системе оплаты труда работников Учреждения и отраслевого Положения об оплате труда по приказу от 19.05.2023 № 36-л/с выплачена материальная помощь в связи с юбилеем (70 лет) тренеру-преподавателю Ерыбашеву Александру Александровичу (30.05.1953 г.р.) в размере должностного оклада – 9 157 руб.

• Тренеру (тренеру-преподавателю) Сафронову Юрию Викторовичу начисление заработной платы производилось согласно трудовому договору от

01.10.2014 № 134 (с изменениями) в соответствии с утвержденными должностными окладами (с 01.01.2020 в размере 8 666 руб. с оплатой по нормативу труда за подготовку обучающихся в размере 48%, что составляет в денежном выражении – 4 159,68 руб.). Согласно дополнительному соглашению № 9 от 27.03.2020 к указанному трудовому договору работа по настоящему Трудовому договору является Работой по совместительству.

По дополнительному соглашению от 01.09.2020 № 10 должностной оклад составляет 7 661 руб. с оплатой по нормативу труда за подготовку спортсмена в размере 72%, что составляет в денежном выражении – 5 515,92 руб., с 01.01.2021 должностной оклад составляет 7 937,00 руб. с оплатой по нормативу труда за подготовку спортсмена в размере 72%– 5 714,64 руб., с 01.01.2022 составляет 9 157 руб. с оплатой по нормативу труда за подготовку спортсмена в размере 68% – 6 226,76 руб., с 29.06.2022 составляет 9 157 руб. с оплатой по нормативу труда за подготовку спортсмена в размере 101%– 9 248,57 руб., с 01.09.2022 - 9 157 руб. с оплатой по нормативу труда за подготовку спортсмена в размере 113%– 10 347,41 руб., с 01.01.2023 - 9 157 руб. с оплатой по нормативу труда за подготовку спортсмена в размере 163%– 14 925,91 руб.

В соответствии с расчетной ведомостью начислена заработная плата за счет бюджетных средств в размере:

- в 2020 году – 62,6 тыс. руб.
- в 2021 году – 63,3 тыс. руб.
- в 2022 году – 101,6 тыс. руб.
- в 2023 году – 99,8 тыс. руб.

Размер средней заработной платы составил:

- в 2020 году – 5,2 тыс. руб.
- в 2021 году – 5,3 тыс. руб.
- в 2022 году – 8,5 тыс. руб.
- в 2023 году – 16,6 тыс. руб.

Нарушений в начислении и выплате заработной платы Сафронову Ю.В. не установлено.

Выводы:

- в нарушение п.3.1 трудового договора не отражены в ведомости начисления заработной платы за май, июнь, июль 2020 года суммы поощрений Головастенко Л.В. по приказам руководителя Учреждения:

- от 27.05.2023 № 13-п о поощрении по итогам работы в мае 2020 года Головастенко Л.В. в размере 10 339 руб.;

- от 25.06.2023 № 16-п о поощрении по итогам работы в июне 2020 года Головастенко Л.В. в размере 10 339 руб.;

- от 27.07.2023 № 19-п о поощрении по итогам работы в июле 2020 года Головастенко Л.В. в размере 10 339 руб.

Сумма недоплаты составила 31 017 руб.

Кроме того, в ведомости начисления заработной платы за май 2020 года в графе «Доплата за совмещение должностей» по Головастенко Л.В. отражена сумма в размере 18 000 руб., тогда как согласно Приказу от 22.05.2020 № 68 за выполнение обязанностей инструктора-методиста предусмотрена доплата в размере 7 661 руб. Размер излишне начисленной суммы доплаты составляет 10 339 руб.

- *в нарушение п.7.6* Положения о системе оплаты труда работников Учреждения и отраслевого Положения об оплате труда по приказу от 18.03.2020 № 35 выплачена материальная помощь в связи с юбилеем (70 лет) Малетину Игорю Андреевичу (25.03.1950 г.р.) в размере должностного оклада – 8 666 руб.

Сумма излишне начисленной материальной помощи составила 8 666 руб.

- *в нарушение п.7.6* Положения о системе оплаты труда работников Учреждения и отраслевого Положения об оплате труда по приказу от 19.05.2023 № 36-л/с выплачена материальная помощь в связи с юбилеем (70 лет) тренеру-преподавателю Ерыбашеву Александру Александровичу (30.05.1953 г.р.) в размере должностного оклада – 9 157 руб.

Сумма излишне начисленной материальной помощи составила 9 157 руб.

- *в нарушение* Приказов управления физической культуры и спорта от 26.08.20219 г. №36-пк/3.7 «Об организации учебно-тренировочного процесса в муниципальных бюджетных учреждениях дополнительного образования, находящихся в ведомственном подчинении Управления физической культуры и спорта администрации городского округа Тольятти в 2019, 2020 учебном году», от 18.08.2020 г. № 48-пк/3.7 «Об организации тренировочного процесса в муниципальных бюджетных учреждениях, находящихся в ведомственном подчинении Управления физической культуры и спорта администрации городского округа Тольятти в 2020, 2021 гг.», от 30.12.2020 г. №76-пк/3.7 «Об организации тренировочного процесса в муниципальных бюджетных учреждениях, находящихся в ведомственном подчинении Управления физической культуры и спорта администрации городского округа Тольятти в 2021 году», от 15.11.2021 г. №84-пк/3.7 «Об организации тренировочного процесса в муниципальных бюджетных учреждениях, находящихся в ведомственном подчинении Управления физической культуры и спорта администрации городского округа Тольятти в 2022 году», от 07.12.2022 г. №56-пк/3.7 «Об организации учебно - тренировочного процесса в муниципальных бюджетных учреждениях, находящихся в ведомственном подчинении Управления физической культуры и спорта администрации городского округа Тольятти в 2023 году» установлены расходы по количеству обучающихся, указанных в тарификационных списках тренеров-преподавателей и

обучающихся, указанных в расписании, утвержденных директором Учреждения.

Рекомендовано:

1. Не допускать нарушений Положения о системе оплаты труда работников Учреждения и отраслевого Положения об оплате труда.
2. Усилить контроль за правильностью осуществления начислений ежемесячных выплат стимулирующего характера.
3. Выплаты стимулирующего характера производить в соответствии с Положением о стимулирующих выплатах работникам, приказах по Учреждению, отраслевому Положению об оплате труда.
4. Соблюдать принцип результативности и эффективности использования бюджетных средств согласно ст. 34 Бюджетного Кодекса РФ (в ред. Федеральных законов от 26.04.2007 N 63-ФЗ, от 07.05.2013 N 104-ФЗ).
5. Привести в соответствие с расписанием занятий, утвержденным директором Учреждения, количественный состав обучающихся, указанных в тарификационных списках тренеров-преподавателей.
6. Предоставить в Управление отчет об устранении нарушений, выявленных в результате проведенной проверки, в срок до 04.09.2023.

Начальник финансово – экономического отдела
управления физической культуры и спорта
администрации городского округа
Тольятти



С.И. Прохоренко

Экономист I категории
финансово – экономического отдела
управления физической культуры
и спорта администрации
городского округа Тольятти



Е.Н. Сметанина

Экономист I категории
финансово – экономического
отдела управления физической
культуры и спорта администрации
городского округа Тольятти

на момент вручения акта
находилась в очередном отпуске

Т.В. Павлова

Главный специалист отдела сопровождения
деятельности муниципальных
учреждений управления физической культуры
и спорта администрации
городского округа Тольятти



Е.А. Вавилова

Директор МБУДО СШОР
№ 4 «Игули»



А.И. Гушин

Утверждено:

Руководитель управления
физической культуры и спорта
администрации городского округа Тольятти



Д.А. Шутов

Экземпляр Акта проверки получил:

МБУДО сектор ДМ «Игули», директор Гушин А.И.

(наименование Учреждения, должность, Ф.И.О.)



(подпись)

04.08.2023

(дата)