



САМАРСКАЯ ГУБЕРНСКАЯ ДУМА
ПЯТОГО СОЗЫВА
КОМИТЕТ
ПО ОБРАЗОВАНИЮ И НАУКЕ

от 13 июля 2013 г.

№ 147

РЕШЕНИЕ

Об информационно-аналитическом материале «О правовом статусе и мерах поддержки молодых специалистов»

Рассмотрев информационно-аналитический материал «О правовом статусе и мерах поддержки молодых специалистов» и заслушав начальника отдела законодательства в сфере социальной политики, государственной службы и трудового законодательства правового управления аппарата Самарской Губернской Думы Рыбалко Сергея Сергеевича, комитет

РЕШИЛ:

1. Принять к сведению информацию о правовом статусе и мерах поддержки молодых специалистов.

2. Направить информационно-аналитический материал «О правовом статусе и мерах поддержки молодых специалистов» в Правительство Самарской области, главам муниципальных образований и председателям представительных органов муниципальных образований в Самарской области.

Заместитель председателя комитета

И.В.Вершинин



СОДЕРЖАНИЕ

1. Статус молодого специалиста. Правовые основы трудоустройства молодежи	3
2. Меры поддержки молодых специалистов в отдельных отраслях	
– Государственная поддержка молодых специалистов, работающих в государственных учреждениях и муниципальных учреждениях муниципальной образований в Самарской области.....	8
– Государственная поддержка педагогических работников.....	9
– Государственная поддержка молодых специалистов в отрасли здравоохранения	12
– Государственная поддержка молодых специалистов в сфере промышленности и (или) строительства.....	14
– Государственная поддержка молодых специалистов в отрасли сельского хозяйства.....	15
– Государственная поддержка молодых специалистов в сфере физической культуры и спорта.....	18
– Государственная поддержка молодых работников организаций оборонно-промышленного комплекса Российской Федерации	19
– Государственная поддержка молодых деятелей культуры.....	19

О ПРАВОВОМ СТАТУСЕ И МЕРАХ ПОДДЕРЖКИ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

СТАТУС МОЛОДОГО СПЕЦИАЛИСТА. ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ ТРУДОУСТРОЙСТВА МОЛОДЕЖИ

В настоящее время на федеральном уровне отсутствует четкое единообразное понятие «молодой специалист».

Вместе с тем раньше указанное понятие было закреплено в Положении о межреспубликанском, межведомственном и персональном распределении молодых специалистов, оканчивающих высшие и средние специальные учебные заведения, утвержденном Приказом Министерства высшего и среднего специального образования СССР от 30.07.1980 № 870 (утратил силу в связи с изданием Приказа Госкомобразования СССР от 22.08.1988 № 286). В соответствии с пунктом 3 указанного Положения выпускник высшего и среднего специального учебного заведения, закончивший полный курс обучения и защитивший дипломный проект (работу), сдавший государственные экзамены и направленный на работу комиссией по персональному распределению, считался молодым специалистом в течение трех лет после окончания учебного заведения.

В настоящее время молодыми специалистами принято считать трудоспособную молодежь в возрасте до 30 лет, получившую начальное, среднее или высшее профессиональное образование и подготовленную в профессиональном плане к деятельности по полученной профессии, (специальности). Самое главное, что отличает молодого специалиста, — это необходимость подкрепления полученных во время учебы знаний практическим опытом, как правило, практический опыт приобретается в течение первых трех лет работы (именно в данный период происходит становление личности молодого специалиста).

Согласно Закону Самарской области от 14.12.2010 № 147-ГД «О молодежи и молодежной политике в Самарской области» (далее — Закон Самарской области № 147-ГД) молодежь (молодые люди, молодой человек) Самарской области — это граждане Российской Федерации, иностранные граждане, лица без гражданства в возрасте от 14 до 30 лет включительно, проживающие или временно пребывающие на территории Самарской области.

К основным направлениям реализации молодежной политики в Самарской области указанным Законом отнесены обеспечение соблюдения прав молодежи, обеспечение гарантий в сфере труда и занятости молодежи, содействие предпринимательской деятельности молодежи, поддержка молодой семьи, предоставление социальных услуг, поддержка талантливой молодежи и др.

Согласно Закону Самарской области № 147-ГД гарантии молодых людей в сфере труда и занятости обеспечиваются посредством:

взаимодействия со структурными подразделениями учреждений образования среднего и высшего профессионального образования на территории Самарской области по вопросам трудоустройства выпускников, в том числе путем оказания организационной и методической помощи при создании в образовательных учреждениях служб содействия трудоустройству, центров профориентации молодежи;

оказания консультационной, информационной и иной поддержки движению студенческих отрядов;

предоставления возможности профессионального обучения, переподготовки и повышения квалификации молодежи;

содействия созданию на территории Самарской области специализированных молодежных бирж труда и их филиалов, центров по трудоустройству, социальной и психологической адаптации выпускников образовательных учреждений;

разработки и реализации мероприятий по содействию временному трудоустройству молодежи;

содействия в участии молодежи в международных программах развития карьеры и организации стажировок молодых людей за рубежом;

оказания доступной консультационной, правовой и юридической помощи в сфере трудоустройства и занятости молодежи.

Правовую основу трудоустройства молодежи составляет Закон Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее — Закон РФ № 1032-1), Трудовой кодекс Российской Федерации, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, а также нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации.

В соответствии с п. 2 ст. 5 Закона РФ № 1032-1 государственная политика в области содействия занятости населения направлена на осуществление мероприятий, способствующих занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы (несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет, граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые).

Законом РФ № 1032-1 оказание государственных услуг по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые,

отнесено к полномочиям органов государственной власти субъектов Российской Федерации.

Согласно Административному регламенту предоставления государственной услуги по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые (утвержден Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 28.06.2007 № 449), предоставление данной государственной услуги может сопровождаться оказанием следующих государственных услуг по:

- содействию гражданам в поиске подходящей работы;
- организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения;
- организации проведения оплачиваемых общественных работ;
- информированию о положении на рынке труда в субъекте Российской Федерации.

В целях обеспечения гарантий молодых людей в сфере труда и занятости органами государственной власти субъекта Российской Федерации могут разрабатываться и реализовываться региональные целевые программы.

В настоящее время на территории Самарской области действует областная целевая программа «Комплексная программа развития начального профессионального и среднего профессионального образования Самарской области» на 2011 – 2013 годы (утверждена постановлением Правительства Самарской области от 26.05.2011 № 201). Данная программа направлена на решение конкретных задач в области профессионального образования и предусматривает комплекс мер, ориентированных на повышение эффективности использования ресурсов системы профессионального образования, содействие трудоустройству выпускников, развитие профессиональной ориентации молодежи и взрослого населения Самарской области.

В целях содействия трудоустройству выпускников в рамках указанной программы планируется: ознакомление родителей, учащихся, общественности с результатами деятельности предприятий, условиями работы и уровнем социальной защищенности работников (реализация проекта «Открытый урок»); исследование трудоустройства и стратегий

трудового поведения выпускников образовательных учреждений начального профессионального и среднего профессионального образования (через год после выпуска); заключение договоров между образовательными учреждениями начального профессионального и среднего профессионального образования и работодателями, выплата дополнительных стипендий лицам, обучающимся в образовательных учреждениях начального профессионального и среднего профессионального образования, заключение трехсторонних договоров между обучающимися, образовательными учреждениями и работодателями, предоставление социальных выплат студентам, обучающимся на последнем курсе образовательных учреждений начального профессионального и среднего профессионального образования по промышленным и строительным профессиям (специальностям), предоставление социальных выплат студентам, обучающимся на последнем курсе образовательных учреждений среднего профессионального и высшего профессионального образования по педагогическим специальностям, трудоустройство выпускников по полученным профессиям и специальностям.

Для привлечения молодежи к предпринимательской деятельности в соответствии с Законом Самарской области № 147-ГД осуществляется поддержка развития предпринимательской деятельности молодежи посредством создания правовых, организационных и экономических условий, в том числе путем:

- организации обучения молодежи основам предпринимательской деятельности и содействия развитию сотрудничества между учреждениями начального, среднего и высшего профессионального образования и работодателями;

- предоставления молодым предпринимателям и молодежи коммерческим организациям льгот по уплате арендной платы за помещения, сооружения, оборудование и земельные участки;

- предоставления субсидий молодым предпринимателям и молодежным коммерческим организациям в целях возмещения затрат или недополученных доходов в связи с производством (реализацией) товаров, выполнением работ, оказанием услуг;

- информационного и консультационного обеспечения деятельности молодых предпринимателей и молодежных коммерческих организаций;

- принятия мер, направленных на совершенствование законодательства в сфере поддержки молодых предпринимателей и молодежных коммерческих организаций;

МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ В ОТДЕЛЬНЫХ ОТРАСЛЯХ

Государственная поддержка молодых специалистов, работающих в государственных учреждениях и муниципальных учреждениях муниципальных образований в Самарской области

Работникам государственных учреждений Самарской области и муниципальных учреждений муниципальных образований в Самарской области, в том числе молодым специалистам, предоставляются меры государственной поддержки, предусмотренные следующими нормативными правовыми актами Самарской области:

Законом Самарской области от 30.12.2005 №255-ГД «Об обеспечении работников организацией бюджетной сферы Самарской области путевками на санаторно-курортное лечение». Согласно данному Закону работники учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляют органы исполнительной власти Самарской области или органы местного самоуправления муниципальных образований в Самарской области (включая казенные, бюджетные и автономные учреждения), предоставляются бесплатные путевки на санаторно-курортное лечение;

Законом Самарской области от 11.07.2006 № 88-ГД «О предоставлении работникам органов государственной власти Самарской области, государственных органов Самарской области, органов местного самоуправления муниципальных образований в Самарской области, государственных учреждений Самарской области и муниципальных учреждений муниципальных образований в Самарской области помещений». Данным законом определяется порядок предоставления жилого помещения. Данным законом определяется порядок предоставления работникам государственных учреждений Самарской области и муниципальных учреждений муниципальных образований в Самарской области, постоянно проживающим (с соблюдением правил регистрации) в Самарской области и проработавшим в соответствующих учреждениях не менее одного года, социальных выплат на строительство или приобретение жилого помещения за счет средств областного бюджета.

Следует отметить, что обеспечение жильем молодых специалистов может осуществляться также в рамках действующей на территории нашей области областной целевой программы «Молодой семье – доступное жилье» на 2009 – 2015 годы, утвержденной постановлением Правительства Самарской области от 03.04.2009 №193. Данной программой предусматривается предоставление молодым семьям социальных выплат на приобретение жилья или строительство индивидуального жилого дома и предоставление

развития партнерских отношений с федеральными организациями и фондами поддержки предпринимателей с целью оптимизации содействия предпринимательской деятельности молодежи Самарской области.

В настоящее время на территории нашего региона действует областная целевая программа «Развитие малого и среднего предпринимательства в Самарской области» на 2009 – 2015 годы (утверждена постановлением Правительства Самарской области от 27.03.2009 № 184). Данной программой предусмотрено проведение обучения потенциальных предпринимателей, в том числе учащихся и выпускников высших и средних профессиональных учебных заведений, основам предпринимательской деятельности по вопросам ведения предпринимательской деятельности и основам экономики, финансов и права и др.

Следует отметить, что на территории городского округа Самара действует целевая программа «Молодежь Самары» на 2009 – 2013 годы (утверждена решением Думы городского округа Самара от 25.09.2008 № 644). В рамках данной программы планируется организация мероприятий по созданию рабочих мест для молодежи, поддержка деятельности студенческих и трудовых отрядов, реализация программ по трудоустройству подростков и молодежи, создание условий для развития предпринимательской активности молодых людей.

размере 500 рублей в месяц и единовременного пособия на обустройство в следующих размерах:

160 тысяч рублей для поступающих на работу в образовательные учреждения, расположенные в городах Самарской области, по любой педагогической специальности;

250 тысяч рублей для поступающих на работу в образовательные учреждения, расположенные в сельских населенных пунктах и поселках городского типа на территории Самарской области, по любой педагогической специальности;

350 тысяч рублей для поступающих на работу по специальности учителя начальных классов, учителя математики, физики, русского языка и литературы в общеобразовательные учреждения, расположенные в сельских населенных пунктах на территории Самарской области, с удаленностью от города или районного центра более 30 км.

Меры государственной социальной поддержки предоставляются лицам, обучающимся на последнем курсе в образовательном учреждении высшего профессионального или среднего профессионального образования по педагогическим специальностям и ищущим работу, при условии заключения договора между государственным (муниципальным) образовательным учреждением в Самарской области, получателем и министерством образования и науки Самарской области. Указанные меры социальной поддержки молодым специалистам предоставляются министерством образования и науки Самарской области;

Областной целевой программой «Развитие ипотечного жилищного кредитования в Самарской области» на 2010 - 2013 годы (далее здесь – Программа), утвержденной постановлением Правительства Самарской области от 17.02.2010 № 45. Данной Программой предусмотрено:

предоставление молодым учителям социальных выплат на погашение первоначального взноса по ипотечному кредиту для приобретения жилья в Самарской области в полном объеме, но не более 20 процентов от суммы ипотечного жилищного кредита (ипотечный жилищный кредит будет предоставляться молодым учителям Агентством ипотечного жилищного кредитования с ежегодной процентной ставкой не более 8,5 процента);

предоставление молодым педагогам компенсаций первоначального взноса на погашение первоначального взноса по ипотечному кредиту для приобретения жилья в Самарской области в полном объеме, но не более 20 процентов от суммы ипотечного жилищного кредита, а также компенсаций разницы процентных ставок. Компенсация разницы процентной ставки

социальных выплат в виде компенсации молодым семьям при рождении (усыновлении) ребенка.

Государственная поддержка педагогических работников

Государственная поддержка педагогических работников (в том числе молодых специалистов в отрасли образования) осуществляется в соответствии со следующими нормативными правовыми актами Самарской области:

Законом Самарской области от 11 марта 2005 года № 87-ГД «О мерах социальной поддержки по оплате жилья и коммунальных услуг отдельных категорий граждан, проживающих и работающих в сельских населенных пунктах и поселках городского типа на территории Самарской области». Указанным Законом педагогическим работникам образовательных учреждений предоставляется ежемесячная денежная выплата на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в 54-процентном размере от регионального стандарта стоимости жилищно-коммунальных услуг, дифференцированной по муниципальным образованиям Самарской области;

Постановлением Правительства Самарской области от 29 сентября 2006 года № 124 «Об учреждении денежных выплат работникам учреждений высшего профессионального образования и научных организаций в Самарской области» (действие данного постановления приостановлено до 1 января 2015 года постановлением Правительства Самарской области от 06.10.2009 № 518). Указанным постановлением учреждаются денежные выплаты работникам учреждений высшего профессионального образования и научных организаций в Самарской области за высокие достижения в профессиональной образовательной и научной деятельности, а также в целях стимулирования творческой активности. Размер денежной выплаты работникам учреждений высшего профессионального образования и научных организаций в Самарской области определяется с учетом наличия ученой степени;

Постановлением Правительства Самарской области от 29 октября 2010 года № 570 «О мерах социальной поддержки выпускников образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования, обучающихся по педагогическим специальностям». Указанным постановлением Правительства Самарской области предусматривается предоставление мер социальной поддержки выпускникам образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования, обучающимся по педагогическим специальностям, в виде выплаты в период ученичества, но не более восьми месяцев, дополнительной стипендии в

найми и не выполняющим требования частей 3 и 4 статьи 67 Жилищного кодекса Российской Федерации, в результате чего их помещения пришли в непригодность для проживания.

Список молодых учителей, молодых педагогов - участников Программы формируется и утверждается некоммерческой организацией - Самарским областным Фондом жилья и ипотеки по дате постановления на учет в качестве нуждающихся в улучшении жилищных условий вне зависимости от даты подачи заявления на участие в Программе в некоммерческую организацию (молодые учителя, молодые педагоги, признанные органами местного самоуправления нуждающимися в улучшении жилищных условий) либо по дате подачи заявления на участие в Программе в Самарский областной Фонд жилья и ипотеки (молодые учителя, молодые педагоги, не признанные органами местного самоуправления нуждающимися в улучшении жилищных условий). Молодые учителя, молодые педагоги, признанные участниками Программы в один и тот же день, включаются в соответствующие списки в алфавитном порядке. Список молодых учителей на предоставление социальной выплаты, список молодых педагогов на предоставление компенсации первоначального взноса, список молодых педагогов на компенсацию разницы процентных ставок формируются отдельно.

С заявлением о включении молодого учителя, молодого педагога в состав участников Программы необходимо обращаться в Самарский областной Фонд жилья и ипотеки, расположенный по адресу: г. Самара, ул. Мичурина, 21, 2 этаж, офис 201, телефон (846) 321-36-63.

Государственная поддержка молодых специалистов в отрасли здравоохранения

Государственная поддержка молодых специалистов в отрасли здравоохранения осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Самарской области от 23.03.2011 № 100 «Об установлении отдельных расходных обязательств Самарской области» (далее - постановление Правительства Самарской области № 100). В соответствии

с данным постановлением в нашем регионе предоставляются следующие меры материальной поддержки:

1) лицам с высшим медицинским и (или) фармацевтическим образованием, завершившим в текущем году последующее профессиональное обучение в интернатуре или ординатуре, и лицам со средним медицинским и (или) фармацевтическим образованием, получившим среднее медицинское или фармацевтическое образование в текущем году.

предоставляется молодым педагогам на погашение разницы между банковской процентной ставкой ипотечного жилищного кредита и ставкой в размере 8,5 процента годовых, но не превышающей 5 процентов, в течение 3 лет.

Участником Программы признается заявитель, являющийся молодым учителем, молодым педагогом (включая семью заявителя, в том числе неполную семью, состоящую из одного заявителя и одного и более детей), соответствующий следующим условиям:

заявитель на момент признания участником Программы должен быть в возрасте до 35 лет;

наличие не менее одного года стажа педагогической работы; наличие постоянного места проживания (с соблюдением правил регистрации) на территории соответствующего муниципального образования Самарской области;

отсутствие взысканий, связанных с выполнением профессиональных обязанностей в системе общего образования;

наличие рекомендации (ходатайства, положительной характеристики) с места основной работы;

наличие документально оформленного обязательства заявителя о продолжительности работы в системе общего образования Самарской области на срок не менее 5 лет.

Право на улучшение жилищных условий с использованием социальной выплаты, компенсации первоначального взноса предоставляется молодому учителю, молодому педагогу только один раз.

Право на улучшение жилищных условий с использованием компенсации разницы процентных ставок предоставляется молодому педагогу ежегодно в течение 3 лет по истечении года с даты заключения договора ипотечного жилищного кредитования.

В первоочередном порядке социальные выплаты, компенсации первоначального взноса предоставляются молодым учителям, молодым педагогам, признанным органами местного самоуправления нуждающимися в улучшении жилищных условий в соответствии с действующим законодательством, а также молодым учителям, молодым педагогам, потерявшим жилье помещение вследствие стихийного бедствия или чрезвычайных ситуаций.

Следует отметить, что социальные выплаты, компенсации первоначального взноса не предоставляются молодым учителям, молодым педагогам, проживающим в жилых помещениях по договорам социального

«О мерах социальной поддержки по оплате жилья и коммунальных услуг отдельных категорий граждан, проживающих и работающих в сельских населенных пунктах и поселках городского типа на территории Самарской области». Согласно данному Закону медицинские и фармацевтические работники, проживающие и работающие в сельских населенных пунктах и поселках городского типа, а также проживающие с ними члены их семей, имеют право на получение ежемесячной денежной выплаты на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в 54-процентном размере от регионального стандарта стоимости жилищно-коммунальных услуг, дифференцированной по муниципальным образованияам Самарской области.

Государственная поддержка молодых специалистов в сфере промышленности и (или) строительства

Государственная поддержка молодых специалистов в сфере промышленности и (или) строительства осуществляется в соответствии с Порядком предоставления социальных выплат выпускникам образовательных учреждений начального профессионального и (или) среднего профессионального образования, обучающимся по профессиям и (или) специальностям промышленности и (или) строительства, утвержденным постановлением Правительства Самарской области от 26.05.2011 № 201. Согласно указанному Порядку лицам, обучающимся на последнем курсе в образовательном учреждении начального профессионального или среднего профессионального образования по профессиям и (или) специальностям промышленности и (или) строительства и ищущим работу, предоставляются следующие меры материальной поддержки:

1) дополнительная стипендия в размере 500 рублей в месяц.

Указанная стипендия выплачивается студенту ежемесячно в период ученичества, но не более восьми месяцев с месяца заключения договора между организацией промышленности и (или) строительства в Самарской области, студентом и министерством образования и науки Самарской области;

2) единовременное пособие на обустройство в размере 160 000 рублей.

Указанная выплата предоставляется молодому специалисту единовременно по завершению ученичества после его устройства на работу по полученной профессии (специальности) в организацию и заключения с ним трудового договора при условии заключения договора между ним, организацией промышленности и (или) строительства в Самарской области и министерством образования и науки Самарской области.

заключившим трудовой договор по наиболее востребованной медицинской (фармацевтической) специальности с государственным (муниципальным) учреждением здравоохранения в Самарской области и трехсторонний договор с данным учреждением и министерством здравоохранения Самарской области, предоставляется единовременное пособие на обустройство в размере 165 996 рублей.

В соответствии с трехсторонним договором молодой специалист обязан отработать в учреждении здравоохранения по медицинской или фармацевтической специальности не менее трех лет или возвратить выплаченную сумму в случае прекращения трудового договора до истечения трех лет.

2) медицинским работникам в возрасте до 35 лет, прибывшим в 2013 году после окончания образовательного учреждения высшего профессионального образования на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок Самарской области или переехавшим на работу в сельский населенный пункт либо рабочий поселок Самарской области из другого населенного пункта и заключившим договор с министерством здравоохранения Самарской области в соответствии с законодательством Российской Федерации, предоставляется единовременная компенсационная выплата в размере одного миллиона рублей.

В соответствии с договором, заключенным молодым специалистом с министерством здравоохранения, молодой специалист обязан отработать в течение пяти лет по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, или возвратить часть компенсационной выплаты в случае прекращения трудового договора с учреждением здравоохранения до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным п. 8 ч. 1 ст. 77, п.п. 1, 2 и 4 ч. 1 ст. 81, п.п. 1, 2, 5, 6 и 7 ч. 1 ст. 83 Трудового кодекса Российской Федерации, в частности, прекращая трудовой договор по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, например, в случае призыва работника на военную службу или направление его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу, смерти работника, признания работника полностью неспособным к трудовой деятельности, наступления чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений, и др.). Возвращаемая часть компенсационной выплаты рассчитывается с даты прекращения трудового договора пропорционально неотработанному периоду.

На молодых специалистов в отрасли здравоохранения также распространяется Закон Самарской области от 11 марта 2005 года №87-ГД

Следует отметить, что в соответствии с трехсторонним договором молодой специалист обязан отработать в организации по полученной профессии (специальности) не менее трех лет или возратить выплаченные суммы в случае увольнения до истечения трех лет.

Государственная поддержка молодых специалистов в отрасли сельского хозяйства

Государственная поддержка молодых специалистов в отрасли сельского хозяйства осуществляется в соответствии со следующими нормативными правовыми актами Самарской области:

Законом Самарской области от 09.02.2005 № 28-ГД «О государственной поддержке кадрового потенциала агропромышленного комплекса Самарской области» (далее – Закон Самарской области № 28-ГД). Данным Законом предусмотрены следующие меры государственной поддержки молодых специалистов:

1) единовременная денежная выплата молодым специалистам.

Молодому специалисту, впервые принятому на работу в сельскохозяйственную организацию, крестьянское (фермерское) хозяйство, выплачивается единовременная денежная выплата в размере 69000 рублей, если он имеет высшее образование, или в размере 34500 рублей, если он имеет среднее или начальное профессиональное образование либо он является учащимся последнего курса образовательного учреждения высшего, или среднего, или начального профессионального образования;

2) ежемесячная денежная выплата молодым специалистам.

Молодому специалисту, за исключением участника команды молодых специалистов, впервые принятому на работу в сельскохозяйственную организацию, крестьянское (фермерское) хозяйство на срок не менее трех лет, устанавливается на три года ежемесячная денежная выплата в размере 4000 рублей со дня его принятия на работу.

Согласно Закону Самарской области № 28-ГД (в редакции Закона Самарской области от 11.10.2012 № 99-ГД) молодым специалистом является гражданин Российской Федерации в возрасте не старше 30 лет;

окончивший образовательное учреждение высшего, или среднего, или начального профессионального образования и впервые принятый на работу по трудовому договору в сельскохозяйственную организацию или крестьянское (фермерское) хозяйство, являющиеся основным местом его работы, расположенные в сельской местности, на срок не менее трех лет; учащийся последнего курса образовательного учреждения высшего, или среднего, или начального профессионального образования, впервые

принятый на работу в сельскохозяйственную организацию или крестьянское (фермерское) хозяйство не ранее 1 января 2012 года по трудовому договору.

Гражданин Российской Федерации считается молодым специалистом в течение трех лет с момента заключения трудового договора, за исключением периода прохождения военной службы по призыву, при условии продолжения трудовой деятельности в сельскохозяйственной организации или крестьянском (фермерском) хозяйстве, с которыми был заключен первоначальный трудовой договор;

3) ежемесячная денежная выплата участникам команд молодых специалистов.

Гражданину, включенному в состав участников команды молодых специалистов и принятому на работу на срок не менее трех лет в сельскохозяйственную организацию, крестьянское (фермерское) хозяйство, представляющие социально-экономическую значимость для развития агропромышленного комплекса Самарской области, устанавливается на три года ежемесячная денежная выплата в размере 23000 рублей со дня принятия на работу всех участников команды молодых специалистов.

Согласно Закону Самарской области № 28-ГД (в редакции Закона Самарской области от 11.10.2012 № 99-ГД) командой молодых специалистов является группа граждан Российской Федерации в количестве не менее четырех человек с высшим, и (или) средним, и (или) начальным профессиональным образованием и (или) учащийся последнего курса образовательного учреждения высшего, или среднего, или начального профессионального образования, которые могут иметь разные специальности и должны совместно осуществлять деятельность по развитию сельскохозяйственной организации или крестьянского (фермерского) хозяйства. В состав команды молодых специалистов могут включаться также специалисты в возрасте не старше 30 лет, уже работающие в сельскохозяйственной организации или крестьянском (фермерском) хозяйстве, в которых должна осуществляться свою деятельность команда молодых специалистов, при этом молодые специалисты должны составлять не менее половины команды молодых специалистов;

Областной целевой программой развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия Самарской области на 2013 - 2020 годы (далее здесь – Областная программа), утвержденной постановлением Правительства Самарской области от 16.11.2012 № 664. Указанной программой предусмотрено предоставление субсидий местным бюджетам из областного

реализации федеральной целевой программы «Социальное развитие села до 2013 года» в 2006 - 2008 и последующих годах;

если они имеют задолженность по ипотечному кредиту (займу), полученному молодой семьей (молодым специалистом) в кредитной организации (у заимодавца), указанной в кредитном договоре (договоре займа) на предоставление молодой семье (молодому специалисту) ипотечного жилищного кредита (займа) на строительство (приобретение) жилья;

если они родили (усыновили) одного и более детей.

Дополнительная социальная выплата предоставляется при рождении (усыновлении) в молодой семье, у молодого специалиста каждого ребенка.

Государственная поддержка молодых специалистов в сфере физической культуры и спорта

В настоящее время комитетом по культуре, спорту и молодежной политике Самарской Губернской Думы ведется работа над проектом закона Самарской области «О физической культуре и спорте в Самарской области». Данным законопроектом устанавливается государственная поддержка молодых специалистов в области физической культуры и спорта в виде предоставления единовременного пособия. Согласно законопроекту под молодым специалистом в области физической культуры и спорта понимается гражданин Российской Федерации в возрасте не старше 30 лет, впервые трудоустроившийся в течение одного года со дня окончания государственного образовательного учреждения среднего профессионального образования или государственного (муниципального) образовательного учреждения высшего профессионального образования (по программам бакалавриата, программам подготовки специалиста или программ магистратуры) в физкультурно-спортивную организацию, осуществляющую спортивную подготовку и (или) физическую подготовку, функции и полномочия учредителей которой осуществляют органы государственной власти Самарской области или органы местного самоуправления муниципальных образований в Самарской области.

Единовременное пособие предоставляется молодым специалистам после назначения на должность, включенную в перечень должностей, в физкультурно-спортивную организацию, осуществляющую спортивную подготовку и (или) физическую подготовку, в следующих размерах:

100 000 рублей (молодым специалистам, проживающим на территории

городских населенных пунктов);
120 000 рублей (молодым специалистам, проживающим на территории сельских населенных пунктов).

бюджета в целях финансирования расходных обязательств муниципальных образований в Самарской области по строительству (приобретению) жилья, предоставляемого молодым семьям и молодым специалистам по договору найма жилого помещения, а также по предоставлению социальных выплат на строительство (приобретение) жилья гражданам, проживающим в сельской местности, молодым семьям, молодым специалистам.

Следует отметить, что для получения социальной выплаты молодой специалист должен соответствовать условиям, установленным пунктами 4 и 26 Типового положения о предоставлении социальных выплат на строительство (приобретение) жилья гражданам, проживающим в сельской местности, в том числе молодым семьям и молодым специалистам, предусмотренного приложением № 16 к федеральной целевой программе «Социальное развитие села до 2013 года», утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 03.12.2002 № 858.

Так, право на получение социальной выплаты имеет молодой специалист, под которым понимается гражданин Российской Федерации в возрасте на дату подачи заявления не старше 35 лет, имеющий законченное высшее (среднее, начальное) профессиональное образование, либо учащийся последнего курса образовательного учреждения высшего (среднего, начального) профессионального образования, - в случае если соблюдаются в совокупности следующие условия:

работа или изъятие желания работать по трудовому договору (основное место работы) не менее 5 лет в организации агропромышленного комплекса или социальной сферы в сельской местности в соответствии с полученной квалификацией;

постоянное проживание или изъятие желания постоянно проживать в сельской местности;

признание нуждающимся в улучшении жилищных условий либо не имеющим жилья в сельской местности, в которой работает или изъявил желание работать по трудовому договору не менее 5 лет в организации агропромышленного комплекса или социальной сферы;

наличие у молодого специалиста собственной или социальной сферы, наличие у молодого специалиста собственной стоимости строительства.

Размер не менее 30 процентов расчетной стоимости строительства.
Право на получение дополнительной социальной выплаты имеют молодые семьи (молодые специалисты), отвечающие следующим условиям (п. 9 Приложения № 5 Областной программы):

если они признаны участниками мероприятий по обеспечению доступным жильем молодых семей и молодых специалистов на селе в рамках

Установление данной меры государственной поддержки направлено на стимулирование притока молодых специалистов в области физкультуры и спорта в физкультурно-спортивные организации, осуществляющие спортивную подготовку, а также добросовестную трудовую деятельность указанных специалистов в течение 3 лет с момента трудоустройства.

Государственная поддержка молодых работников организаций оборонно-промышленного комплекса Российской Федерации

В целях повышения эффективности мер государственной поддержки работников организаций оборонно-промышленного комплекса Российской Федерации установлено 685 стипендий в год для молодых (до 35 лет включительно) работников организаций - исполнителей государственного оборонного заказа в размере 350 тыс. рублей каждая за значительный вклад в создание прорывных технологий и разработку современных образцов вооружения, военной и специальной техники в интересах обеспечения обороны страны и безопасности государства.

Данные стипендии будут назначаться с 2013 года Президентом Российской Федерации по представлению Правительства Российской Федерации (Указ Президента Российской Федерации от 14.10.2012 № 1380).

Государственная поддержка молодых деятелей культуры

В целях поддержки молодых деятелей культуры, активизации их участия в творческой деятельности Президентом Российской Федерации учреждена Премия Президента Российской Федерации для молодых деятелей культуры (Указ Президента Российской Федерации от 03.02.2011 № 144). Данная Премия является высшим признанием заслуг молодых деятелей культуры перед обществом и государством.

Премия Президента Российской Федерации присуждается гражданам Российской Федерации за создание талантливых произведений литературы и искусства, реализацию творческих и исследовательских проектов в сфере культуры (литературы, архитектуры, дизайна, кинематографии, изобразительного, декоративно-прикладного, музыкального и театрального искусства, библиотечного дела, музейной и издательской деятельности, художественного образования, сохранения объектов культурного наследия, сохранения и развития национальных культур народов Российской Федерации), являющихся значительным вкладом в культуру Российской Федерации.